

# Programa Be yoUrsel

## Inclusión de Personas con Discapacidad



### Introducción

- Unilever es una empresa comprometida con la Equidad, la Diversidad y la Inclusión.
- El programa Be Yourself facilita la incorporación de Personas con Discapacidad a los diferentes departamentos de la empresa. El programa valora y potencia el talento, las capacidades y habilidades de las Personas con Discapacidad.



# Programa Be yoUrsel

### Objetivo

- El programa busca la inserción laboral de Estudiantes con Discapacidad en Unilever para que adquieran experiencia profesional y desarrollen sus competencias y conocimientos.
- El programa pretende que las Personas con Discapacidad formen parte de la plantilla de Unilever en el futuro.

### Desarrollo y evolución

- El programa Be Yourself se implementó en 2022, inicialmente con Estudiantes con Discapacidad; desde entonces se ha adaptado a las necesidades del negocio y del mercado de talento de los diferentes perfiles de Personas con Discapacidad.
- El programa Be Yourself ha acogido otras iniciativas para consolidar el compromiso por la inclusión de Personas con Discapacidad y crear un entorno laboral más inclusivo y accesible:



### Indicadores

- El programa ha tenido un impacto positivo tanto en los participantes como en la organización.
- El programa ha involucrado a:

4 Estudiantes con Discapacidad



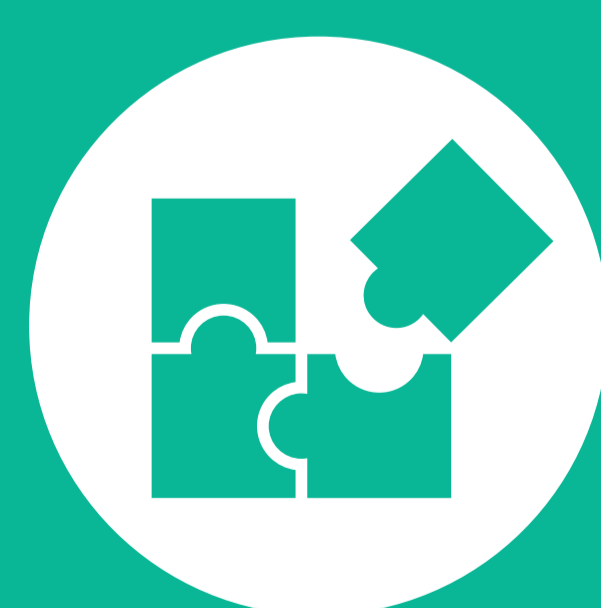
3 Entidades externas



4 Líderes de Equipo



5 personas de los Equipos de Talento y ED&I



### Resultados

Evaluación general del programa **Be Yourself**

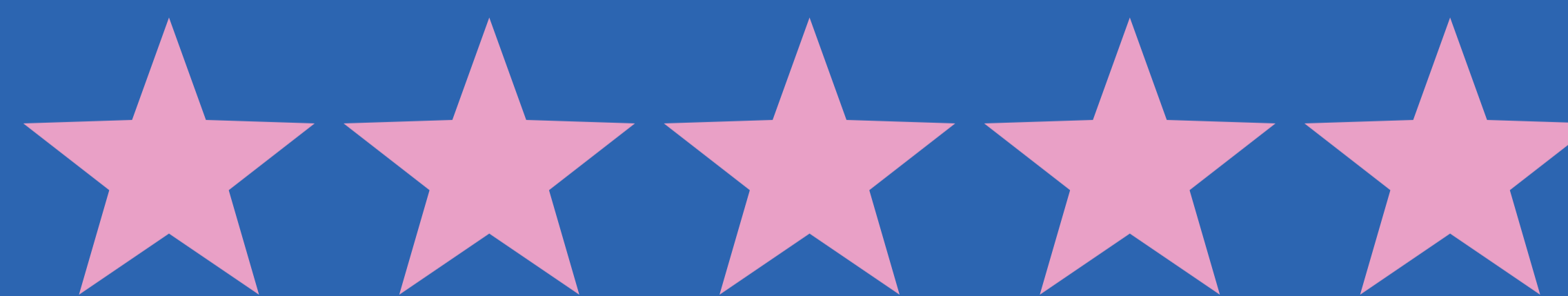
Líderes de Equipo:

4.6/5



Líderes de Equipo:

5/5



### Conclusión 1

Entender que la discapacidad de las personas, en sí, no es una barrera que superar, sino que son los empleados y empleadas los que tienen que superar los sesgos inconscientes para fomentar una cultura de inclusión real.

### Conclusión 2

Alianzas estratégicas con Entidades.

### Conclusión 3

Trabajo colaborativo interno para garantizar el éxito del programa.