

TRABAJO INCLUSIVO



Cuando el trabajo se adapta a ti

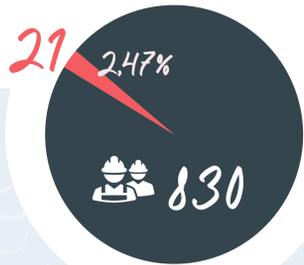
Objetivo

Celsa Barcelona pone en marcha el **"Protocolo de adaptación o cambio de puesto"** con la intención de **mejorar** el cumplimiento de la LGD y **garantizar** la adaptación o cambio de puesto de trabajo cuando sea necesario.

Este protocolo se activa cuando, a consecuencia de un **accidente de trabajo, enfermedad común o enfermedad profesional**, la persona trabajadora requiere una **adaptación o cambio de puesto de trabajo** en la empresa.

Con su aplicación, se pretende conseguir el mantenimiento del puesto de trabajo de **todas** las personas con discapacidad reconocida o sensibles, atendiendo a la situación personal de salud.

(LGD) *Ley General de personas con Discapacidad:*



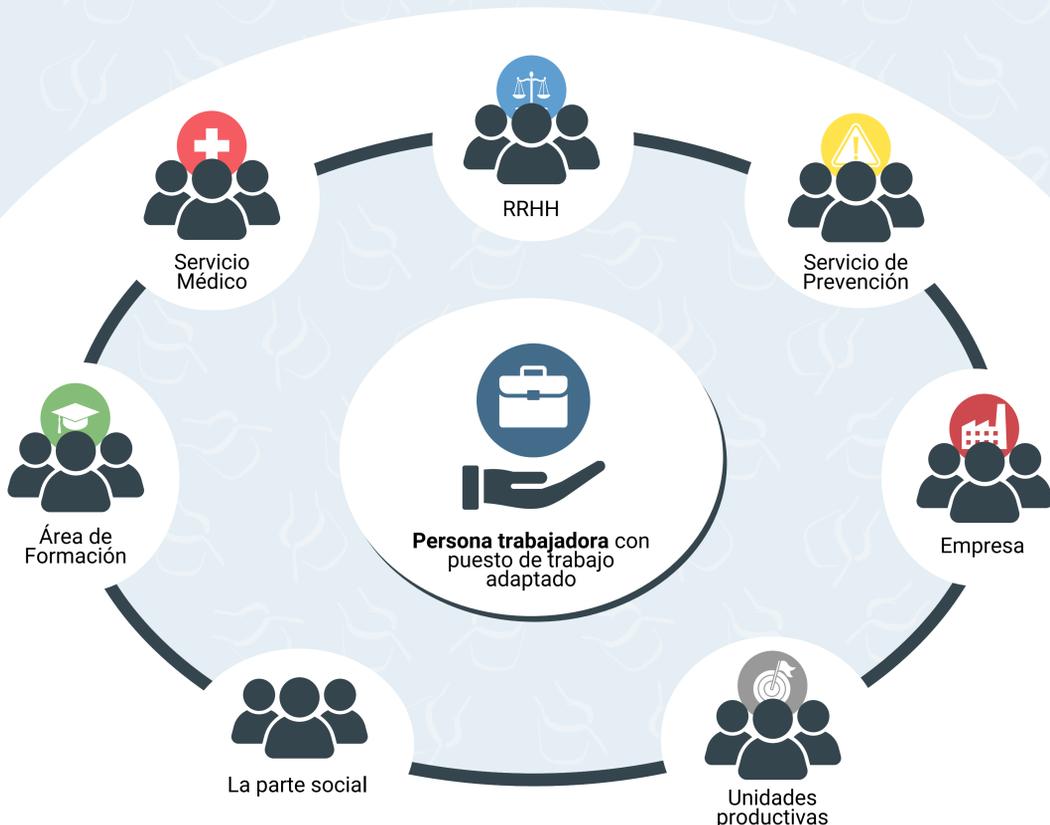
Adherencia

En CELSA Barcelona hay un total de **55 personas trabajadoras** incluidas en el **"Protocolo de adaptación o cambio de puesto"**, distribuidas en las distintas unidades productivas:



Cómo se lleva a cabo la acción

Quando una persona es considerada **"No Apta"**, dando cumplimiento al **"Protocolo de adaptación y cambio de puesto"**, las distintas áreas organizacionales trabajan de manera conjunta y coordinada para decidir la reubicación y formación específica para llegar a un fin que resulte beneficioso para todos los actores implicados:



Satisfacción

Todas las personas incluidas en el **"Protocolo de adaptación o cambio de puesto"**, reconocen positivamente el proceso y el resultado obtenido.

La aplicación del protocolo ha ayudado a **potenciar la transversalidad y la movilidad entre las distintas Unidades Productivas**, en CELSA Barcelona.

Adaptamos el puesto de trabajo a la persona y sus capacidades

