

Perfil de Eviden
 47.000 Empleados
 2.100 Patentes
 7 Soluciones



Capacitación en tecnología de personas con discapacidad:

Contribuyendo al desarrollo de habilidades y dotación de conocimientos necesarios en Ciberseguridad, Sap, Data science, o Automatización, para que puedan integrarse en nuestro mundo digital.

Contratación directa en plantilla tras 12 meses:

Nuestro mejor valor es poder contar con una plantilla diversa, su compromiso, la capacidad de resiliencia y las ganas de trabajar aumentan nuestro éxito. Más de 15 personas ya integradas en nuestra plantilla son prueba de ello! Y seguiremos ...



Entrevistas y selección de candidat@s:

Cada etapa en el proceso se realiza de manera ordenada, objetiva, respetando y promoviendo la Diversidad. La identificación de incorporación del personal más idóneo evitando incurrir en estereotipos o prejuicios sociales.



Empleo con apoyo y seguimiento a través de Goodjob:

Un acompañamiento vital para que la integración sea exitosa, ello acompañado de una ruta de inserción laboral clara en nuestra compañía.

“Tenemos como objetivo el cuidado de las personas y del planeta”

Plan Estratégico DE&I Iberia (Diversidad, Equidad, Inclusión)

En Eviden la diversidad y la inclusión está en nuestro ADN y lo formamos personas libres e iguales dentro de su diversidad. Este plan sólido apoya 5 dimensiones: Género, Discapacidad, Generacional, LGTBI+, y Cultural.

Visión

Los programas de DE&I son un imperativo para la responsabilidad social corporativa, la búsqueda de nuevos talentos y el aumento de la productividad en un entorno inclusivo, y nuestros clientes también lo necesitan.

Misión

En Eviden, nuestro propósito es expandir, las posibilidades de datos y tecnología, ahora y para generaciones venideras.



#DoTheRightThing



#StayCurious



#DareToTry



#GrowTogether