

CUIDAMOS DE LAS PERSONAS

En Generali Seguros y Reaseguros cuidamos de la salud y el bienestar de las personas, escuchando sus opiniones y mejorando su experiencia.

 Mejorar la **experiencia** del empleado.

 Potenciar la **Prevención de Riesgos Laborales**.

 Fomentar los **hábitos saludables**.










 Avanzar en **Diversidad, equidad e inclusión**.

MODELO DE BIENESTAR

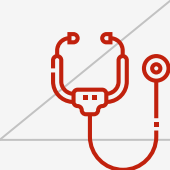


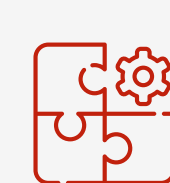

ENTORNO FÍSICO

-  Clases semanales de Yoga, Pilates, Fitness...
-  Estudios ergonómicos: carga física, movimientos repetitivos, etc.
-  Estudios ergonómicos: calidad aire interior.
-  Evaluaciones de Riesgos en Teletrabajo.
-  Plan de prevención de enfermedades.





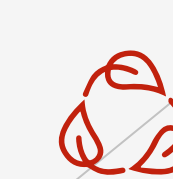

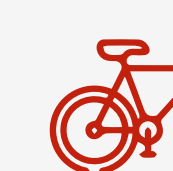
ENTORNO PSICOSOCIAL

-  Evaluación de capacitación: plan formativo.
-  Análisis de plantilla: Estructura, demografía, roles...
-  Evaluación de riesgos psicosociales.
-  Protocolo de Prevención contra el Acoso Laboral, Sexual y por razón de sexo.
-  Gestión de la diversidad.
-  Evaluación de competencias/desempeño.
-  Protocolo de Desconexión Digital.
-  Programa de Reconocimientos.
-  Encuestas de clima laboral.

RECURSOS PERSONALES DE SALUD

-  Ampliación Pruebas Reconocimientos Médicos.
-  Programas de promoción de la salud y del bienestar: individualizados y colectivos.
-  Campañas médicas.
-  Diseño e impartición de talleres que promuevan el bienestar y la salud de los/as empleados/as: riesgo cardiaco, TME, hábitos saludables, salud mental y emocional...
-  Programa de Ayuda al Empleado.

PARTICIPACIÓN EN LA COMUNIDAD

-  Impacto ambiental: gestión ambiental
-  Plan de comunicación.
-  Plan de igualdad.
-  Medidas de conciliación.
-  Servicios de ESG.
-  Voluntariado.
-  Plan de movilidad.

ALGUNOS RESULTADOS OBTENIDOS

↑ FIDELIZACIÓN DE EMPLEADOS

Incremento anual resultados NPS. (encuesta de satisfacción de los empleados).

↑ EXCELENTE LUGAR PARA TRABAJAR

90% de los empleados considera que la compañía es un excelente lugar para trabajar, donde se prioriza el bienestar del empleado.

↓ MEJORA LA SALUD DE LOS EMPLEADOS

Bajan el sedentarismo, colesterol y tabaquismo.

↓ REDUCCIONES DE JORNADA

Mejora la conciliación laboral y personal, pasando las reducciones de jornada del 10,19% en 2023 al 6,7% en 2024.

↑ MAYOR RECONOCIMIENTO EXTERNO

Más noticias anuales y presencia de la compañía compartiendo buenas prácticas en foros y mesas redondas.

CÓMO SOMOS EN GENERALI SEGUROS Y REASEGUROS

La distribución del personal en España por tramos de edad y por género, es la siguiente:

