

Título

Erga Bibliográfico

Autor

Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por

Montserrat Solórzano Fàbrega (*Directora*)
Nuria Jiménez Simón (*Coordinadora*)
M^a Carmen Alonso Martín (*Jefa de redacción*)
Sandra V. Rosales Peña (*Redacción*)
Rocío Ruiz Velasco (*Redacción*)

Edita

Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid
Tel. 91 363 41 00 - Fax 91 363 43 27
www.insst.es

Composición

Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST

Edición

Barcelona. Marzo-Abril 2023

NIPO (en línea): 118-20-008-8

ISSN 0213-943X

CONTENIDO



BIBLIOGRAFÍA

- Generalidades.
- Legislación y normalización.
- Seguridad.
- Higiene industrial y medio ambiente.
- Ergonomía.
- Psicosociología.
- Medicina del trabajo.
- Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología.
- Gestión de la prevención.
- Formación, información y documentación.



CONGRESOS Y CURSOS



MISCELÁNEA

Los exoesqueletos y la prevención de riesgos laborales

AUMAYR-PINTAR, C., KOSTOLNY, J., VACAS-SORIANO, C.
Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo
MINIMUM WAGES IN 2022: ANNUAL REVIEW
(Salarios mínimos en 2022: revisión anual)
Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022.- 67 p.
ISBN 978-92-897-2266-7; CDU CV 331.2 Aum
https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef22040en.pdf

SALARIOS, TRABAJADORES

CONTENIDO: Resumen ejecutivo. Introducción. 1- El salario mínimo en 2022: índices y evolución: Proporción de trabajadores con salario mínimo entre los empleados de la UE. Tipos de salario mínimo legal para 2022. Salarios mínimos en países sin tipos legales. 2- Fijación del salario mínimo para 2022: Cambios en la normativa sobre salarios mínimos. Proceso de fijación del salario mínimo para 2022. Enfoque: El impacto de la inflación en la fijación del salario mínimo. Debates sobre los cambios en la fijación del salario mínimo. Enfoque: El salario mínimo vital no aplicado en Rumanía. Debates políticos que afectan a los trabajadores con salario mínimo. 3- Influencia de la política de la UE en la fijación del salario mínimo nacional. 4- Últimas investigaciones sobre el salario mínimo en la UE: Panorama de la investigación reciente en materia de políticas. Enfoque: Los expertos debaten las posibles repercusiones de la subida del salario mínimo en Alemania en 2022. Impactos de los aumentos del salario mínimo legal. Enfoque: Impactos salariales de la subida del salario mínimo de 2019 en España. 5- Conclusiones. Referencias. Anexos: 1. Cifras y tablas adicionales. 2. Red de corresponsales de Eurofound.

AGENCE NATIONALE POUR L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL (FRANCIA)
PHOTOGRAPHIE STATISTIQUE DE LA SINISTRALITÉ AU TRAVAIL EN FRANCE SELON LE SEXE ENTRE 2001 ET 2019. DES ÉVOLUTIONS DIFFÉRENCIÉES POUR LES FEMMES ET LES HOMMES

(Estadística instantánea de los accidentes laborales en Francia por género entre 2001 y 2019. Diferentes tendencias para mujeres y hombres)
Lyon: ANACT, 2022.- 26 p.
CDU CV 313.1:331.46(44) Age

<https://www.anact.fr/photographie-statistique-de-la-sinistralite-au-travail-en-france-selon-le-sexe>

ACCIDENTES DE TRABAJO, ESTADÍSTICAS, TRABAJADORAS, TRABAJADORES, ACCIDENTES GRAVES, ACCIDENTES MORTALES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ÍNDICE DE FRECUENCIA, INCAPACIDAD LABORAL, BAJAS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, FRANCIA

CONTENIDO: Resumen de los resultados. 1- El descenso global de los accidentes laborales desde 2001 enmascara el aumento de los accidentes laborales de las mujeres: Riesgos que causan accidentes. Frecuencia de los accidentes de trabajo. La gravedad de los accidentes laborales es mayor para las mujeres que para los hombres en 2019. Análisis por sectores: lo más destacado en 2019 y los cambios desde 2001. Los accidentes laborales mortales son 11 veces más numerosos en los hombres y aumentan desde 2013. 2- Las enfermedades profesionales progresan dos veces más rápido para las mujeres que para los hombres desde 2001: Naturaleza y número de enfermedades profesionales declaradas y reconocidas. Análisis por sectores: lo más destacado en 2019 y los cambios desde 2001. Índices de frecuencia y gravedad de las enfermedades profesionales. 3- Los accidentes de trayecto con baja laboral se mantienen estables para los hombres, pero aumentan claramente para las mujeres desde 2001: Distribución de los accidentes según el medio de transporte. Análisis por sectores: lo más destacado en 2019 y la evolución desde 2001. Los accidentes mortales en los desplazamientos al trabajo son casi 5 veces más numerosos para los hombres y, globalmente, disminuyen desde 2013. 4- Teniendo en cuenta "el diferente impacto de la exposición al riesgo según el género": Los sectores más propensos a los accidentes en 2019. Hacia un cambio en las políticas de evaluación y prevención de riesgos.

CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL (ESPAÑA)
INFORME: MUJERES, TRABAJOS Y CUIDADOS: PROPUESTAS Y PERSPECTIVAS DE FUTURO

Madrid: CES, 2022.- 172 p.
(Colección Informes; 01/2022)
ISBN 978-84-8188-405-0; CDU CV 331.101.24-055.2 Con
<https://www.ces.es/documents/10180/5282746/Inf0122.pdf/8283bf1c-0f10-1f2d-7e55-444949c4def1>

TRABAJADORAS, DESIGUALDAD, IGUALDAD, TRABAJO, VIDA LABORAL, FUTURO, COVID-19, GÉNERO, SEXO, SALARIO EMOCIONAL, ECONOMÍA, NUEVAS TECNOLOGÍAS, RESILIENCIA, UNIÓN EUROPEA
CONTENIDO: 1- La situación sociolaboral de partida. 2- Covid-19, impactos de género: Covid-19, género y salud. Trabajos, cuidados y empleo. Impacto en la desigualdad económica y financiera. Sistema de conocimiento, información y nuevas tecnologías. La violencia contra las mujeres durante la pandemia. 3- El escenario postcovid, hacia una recuperación igualitaria: La perspectiva de género en el plan de recuperación, transformación y resiliencia. Transformación en clave de igualdad. 4- Conclusiones y propuestas. Consideración final.

CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL (ESPAÑA)
MEMORIA SOBRE LA SITUACIÓN SOCIOECONÓMICA Y LABORAL DE ESPAÑA. ECONOMÍA, TRABAJO Y SOCIEDAD

Madrid: CES, 2022.- xviii, 482 p.

(Colección Memorias; 29)

ISBN 978-84-8188-406-7; CDU CV 338.22(46) Con

<https://www.ces.es/documents/10180/5286877/Memoria-Socioeconomica-CES-2021.pdf/af702ed1-cf28-9a21-abae-59065298a14b>

EMPLEO, POLÍTICA, RELACIONES LABORALES, MERCADO DE TRABAJO, CALIDAD DE VIDA, ENERGÍA, INNOVACIÓN, DIGITALIZACIÓN, COHESIÓN SOCIAL, ECONOMÍA, SERVICIOS SOCIALES, CONSUMO, BIENESTAR, APOYO SOCIAL, SOSTENIBILIDAD, INFORMES, SALUD LABORAL, DESIGUALDAD, COVID-19, PANDEMIAS, CAMBIOS, ESPAÑA

CONTENIDO: Presentación. Resumen. 1- Panorama económico: Balance y perspectivas (Panorama económico. Contexto internacional y Unión Europea. Economía española). Retos para el futuro (El plan de recuperación, transformación y resiliencia español en el marco del NGEU. Principales retos de la economía española. El plan de recuperación como respuesta a las necesidades de la economía española. Desafíos a los que se enfrenta el PRTR. La gobernanza del Plan, el papel del CES. La transición energética en España. Marco internacional y europeo de la transición energética. La descarbonización en España. Asegurar que la transición energética no deja a nadie atrás). 2- Empleo y relaciones laborales: Balance y perspectivas (Empleo y relaciones laborales. Mercado de trabajo y política de empleo. Diálogo social y relaciones laborales). Acuerdos

sociales y reformas. Retos para el futuro (Desajustes oferta y demanda en el mercado de trabajo (Demanda no cubierta, un reto que se hace visible en toda la Unión Europea. La situación en España, desajustes permanentes. Factores en los desajustes oferta-demanda de trabajo. El papel de la política de empleo. Digitalización y trabajo). Anexo estadístico. 3- Calidad de vida, protección e inclusión social: Balance y perspectivas (Calidad de vida, protección e inclusión social). Retos para el futuro (Desigualdad tras el Covid-19, retos para la recuperación. Cambios demográficos y bienestar social). Anexo estadístico. Índices.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD

THE GENDER PAY GAP IN THE HEALTH AND CARE SECTOR: A GLOBAL ANALYSIS IN THE TIME OF COVID-19

(La brecha salarial de género en el sector de la salud y el cuidado: un análisis global en tiempos de COVID-19)

Geneva: OIT: OMS, 2022.- x, 145 p.

ISBN 978-92-2-037346-0 978-92-4-005289-5; CDU CV 331.2-331.101.24 Org

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_850909.pdf

ASISTENCIA A DOMICILIO, TRABAJADORES SANITARIOS, SALARIOS, DESIGUALDAD, GÉNERO, HOMBRES, MUJERES, TRABAJADORAS, TRABAJADORES, MERCADO DE TRABAJO, JORNADA LABORAL, CONDICIONES DE TRABAJO, COVID-19, CANADÁ, MÉXICO, EE. UU.

CONTENIDO: Prólogo. Agradecimientos. Abreviaturas. Resumen ejecutivo. 1- Introducción: ¿Por qué un informe sobre la brecha salarial de género en el sector sanitario y asistencial? 2- El personal sanitario en el mundo: El empleo mundial y regional en el sector sanitario y asistencial. Empleo en el sector sanitario y asistencial y grado de desarrollo económico. 3- La brecha salarial de género en el sector sanitario y asistencial: La diferencia salarial bruta entre hombres y mujeres en el sector sanitario y asistencial. Más allá de la diferencia salarial bruta entre hombres y mujeres: identificación de la diferencia salarial entre hombres y mujeres dentro de los subgrupos. Un análisis ponderado por factores de la diferencia salarial entre hombres y mujeres en el sector sanitario y asistencial. Comparación de la diferencia salarial entre hombres y mujeres en el sector sanitario y asistencial con las diferencias en otros sectores económicos.

4- Factores que determinan la diferencia salarial entre hombres y mujeres en el sector sanitario y asistencial: La diferencia salarial entre hombres y mujeres en la distribución de los salarios por hora en el sector sanitario y asistencial. Características del mercado laboral de las mujeres y los hombres en el sector de la salud y la asistencia a través de la distribución de los salarios por hora. 5- Descomposición de la diferencia salarial entre hombres y mujeres en el sector sanitario y asistencial: Descomposición simple: la parte explicada y no explicada de la diferencia salarial entre hombres y mujeres en el sector sanitario y asistencial. Descomposición completa: aislar la contribución de la edad y la categoría profesional en la parte explicada de la diferencia salarial entre hombres y mujeres en el sector sanitario y de asistencia. ¿Qué hay detrás de la parte no explicada de la diferencia salarial entre hombres y mujeres? 6- Las características del empleo y la diferencia salarial entre hombres y mujeres a lo largo del tiempo en el sector sanitario y asistencial: El tamaño y las características del personal sanitario y asistencial a lo largo del tiempo en determinados países. Evolución de la diferencia salarial entre hombres y mujeres en el siglo XXI. 7- El efecto de la COVID-19 sobre el empleo y los ingresos en el sector sanitario y asistencial: El efecto de la pandemia de COVID-19 en el empleo de los trabajadores asalariados del sector sanitario y asistencial: los casos de Canadá, México y Estados Unidos. Las características cambiantes de los trabajadores asalariados del sector sanitario y asistencial como consecuencia de la pandemia de COVID-19: los casos de Canadá, México y Estados Unidos. El efecto de la pandemia de COVID-19 en los ingresos de los trabajadores asalariados del sector sanitario y asistencial: los casos de Canadá, México y Estados Unidos. La pandemia de COVID-19 y los ingresos entre los trabajadores asalariados formales e informales del sector de la salud y los cuidados: el caso de México. 8- El camino hacia la reducción de las desigualdades salariales de género en el sector de la salud y los cuidados: Consideraciones políticas (Datos salariales específicos y desglosados por género para el sector de la salud y los cuidados. Empleos decentes en el sector de la salud y los cuidados. Diálogo social. Abordar la parte explicada de la diferencia salarial entre hombres y mujeres ampliando la educación, fomentando la experiencia y reduciendo la segregación profesional. Abordar la parte no explicada de la brecha salarial entre hombres y mujeres contrarrestando la infravaloración de los sectores altamente feminizados y mejorando la conciliación de la vida laboral y familiar para lograr la paridad de género en el lugar de trabajo. Ampliación del empleo formal en los países en los que la infor-

malidad es una característica importante de la mano de obra). Hacia un empleo más sensible a las cuestiones de género en el sector de la salud y los cuidados. 9- Anexos: 1, Fuentes de datos nacionales. 2, Metodología para descomponer la brecha salarial de género en el sector de la salud y la asistencia. 3, La crisis financiera mundial y la evolución del empleo en el sector sanitario y asistencial en determinados países. Referencias.

ALONSO-MARTÍN, P.-R., MONTES, I., MIRANDA, E.

DISTORTION MODELS FOR ESTIMATING HUMAN ERROR PROBABILITIES

(Modelos de distorsión para estimar las probabilidades de error humano)

Safety Sci, 2023, v. 157 (105915), pp. 1-11

ERRORES HUMANOS, PROBABILIDAD, MODELOS, FACTORES, ESTADÍSTICAS BAYESIANAS, ACCIDENTES DE TRABAJO, RIESGOS

Los errores causados por factores humanos suelen estar relacionados con otros factores organizativos o tecnológicos, por ello se propone aplicar modelos gráficos probabilísticos, como el bayesiano o el de redes, para detectar las principales causas de error de los accidentes laborales. El objetivo es identificar, cuantificar y proponer soluciones a los factores humanos que causan accidentes con consecuencias peligrosas. Sin embargo, esto puede ser problemático cuando se trata de probabilidades condicionales de datos faltantes. Si bien las soluciones propuestas hasta ahora combinan enfoques frecuentistas y subjetivos y, en general, no son resistentes a pequeñas modificaciones en el conjunto de datos, en este artículo se propone una alternativa basada en modelos de distorsión, que son un tipo de probabilidades imprecisas. Se emplean los modelos de distorsión para estimar las probabilidades de error relacionadas con el factor humano y se realiza un análisis comparativo, mostrando que la metodología propuesta es consistente con los estudios previos al tiempo que da lugar a estimaciones robustas. Bibliografía: 47 referencias.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

GLOBAL EMPLOYMENT TRENDS FOR YOUTH 2022: INVESTING IN TRANSFORMING FUTURES FOR YOUNG PEOPLE

(Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil 2022: Invertir en transformar el futuro de los jóvenes)

Geneva: OIT, 2022.- 297 p.
ISBN 978-92-2-036768-1; CDU CV 331-053.81 Org
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_853321.pdf
TRABAJADORES JÓVENES, GÉNERO, MERCADO DE TRABAJO, EMPLEO, DESEMPLEO, EMPLEOS VERDES, EMPLEOS AZULES, FORMACIÓN, ECONOMÍA, AMBIENTE, SOSTENIBILIDAD, DIGITALIZACIÓN, ECONOMÍA DIGITAL, ECONOMÍA NARANJA, INVERSIONES, COVID-19
CONTENIDO: Prefacio. Agradecimientos. Abreviaturas. Resumen ejecutivo. Parte 1, Tendencias: 1- Tendencias del empleo juvenil: Introducción. Visión global de los indicadores clave para los jóvenes. Tendencias del empleo, el desempleo y la tasa de ninis. Educación y formación. Cambios estructurales en la actividad económica. Conclusiones. Referencias de los capítulos. PARTE 2, Invertir en la transformación del futuro de los jóvenes: Introducción. 2- Los jóvenes y la transición hacia economías verdes y azules: Introducción. La degradación del medio ambiente y su impacto en los jóvenes. El empleo juvenil en las economías verdes y azules. Modelización de los impactos de las medidas de política verde en las oportunidades de empleo de los jóvenes. Apoyar una recuperación centrada en el ser humano que sea inclusiva, sostenible y resistente. Lograr un futuro más sostenible. Referencias de la introducción de la segunda parte y del capítulo 2. 3- Las economías digital y creativa: Introducción. La economía digital y los jóvenes. La economía digital: ¿Un camino hacia más y mejor trabajo para los jóvenes? Oportunidades, retos y límites de la economía digital. La economía creativa. La economía naranja y el empleo. La economía creativa como fuente de oportunidades laborales para los jóvenes. Implicaciones políticas: La creación de oportunidades para los jóvenes en la economía digital y creativa. Referencias del capítulo. 4- Los jóvenes trabajadores en la economía del cuidado: Introducción. La economía asistencial como principal empleador de trabajadores jóvenes. El empleo juvenil en los sectores de la asistencia y la crisis COVID-19. Modelización del impacto de las inversiones en la economía asistencial sobre las oportunidades de empleo de los jóvenes. La economía asistencial como pieza central de una recuperación rica en empleo y sensible a los jóvenes y al género. Referencias del capítulo. 5- Implicaciones políticas: Introducción. Puntos ciegos en las respuestas políticas a la crisis COVID-19. Mensajes políticos clave para una recuperación de la crisis de COVID-19 favorable a los jóvenes y un mejor futuro del trabajo. Referencias del capítulo.

Anexos: A, Agrupaciones de países por región y nivel de ingresos. B, Estimaciones modeladas por la OIT. C, Cuadros adicionales. D, El modelo E3ME de econometría de Cambridge y el escenario de referencia. E, Correspondencia entre los países/grupos de países/sectores de la OIT y las regiones/sectores de E3ME. F, Microbase de datos digital y creativa de la OIT.

KREMPL, S.
ARTIFICIAL INTELLIGENCE IS NOW PERMEATING ALL AREAS OF LIFE AND WORK

(La inteligencia artificial se instala en todos los aspectos de la vida laboral y cotidiana)

Kan Brief, 2022, n. 2, pp. 4-5

INTELIGENCIA ARTIFICIAL, VIDA LABORAL, VIDA SOCIAL, MERCADO DE TRABAJO, CONDICIONES DE TRABAJO, SEGURIDAD, PREVENCIÓN, RIESGOS, ACCIDENTES DE TRABAJO, PUESTOS DE TRABAJO, DERECHO DEL TRABAJO, TRABAJADORES

La inteligencia artificial (IA) está cada vez más presente en cualquier ámbito de la sociedad mundial. Los expertos consideran que los usos de la IA son casi ilimitados pues pueden comunicarse con el entorno y tomar decisiones en consecuencia; a pesar de que el proyecto de esta tecnología todavía no está muy avanzado. Se menciona la publicación de un documento sobre los objetivos y las estrategias que sigue Alemania con respecto a la IA. En dicho documento, se hace mención a la IA en el mundo laboral y en su uso para reducir los riesgos y los accidentes de trabajo. Junto con su uso, también han surgido conflictos con la pérdida de trabajo y derechos laborales de los trabajadores, temas para los que actualmente no hay respuesta. Bibliografía: 3 referencias.

MCILROY, R. C., BANKS, V. A., PARNELL, K. J.
25 YEARS OF ROAD SAFETY: THE JOURNEY FROM THINKING HUMANS TO SYSTEMS-THINKING

(25 años de seguridad vial: El viaje desde el pensamiento humano al pensamiento sistémico)

Appl Ergonomics, 2022, v. 98, pp. 1-9 (103592)

SEGURIDAD VIAL, SISTEMAS SOCIO-TÉCNICOS, GESTIÓN, RIESGOS,

MÉTODOS, FACTOR HUMANO, AUTOMÓVILES, TRÁFICO AUTOMOVILÍSTICO, CONDUCTORES

Este artículo recoge una revisión sistemática de las contribuciones del profesor Neville Stanton al campo de la seguridad vial (un total de 179 artículos). En esta revisión se contempla una evolución en las investigaciones de Neville desde investigaciones de aspectos tecnológicos (por ejemplo, el diseño de la información en el vehículo) hasta el análisis holístico de sistemas mucho más amplios (por ejemplo, la investigación de la seguridad vial en su conjunto). Se destaca que esta evolución va acompañada de un cambio de enfoque y se enfatizan las recomendaciones para mejorar la seguridad. Se concluye que, aunque las muertes por accidentes de tráfico han aumentado en los últimos años, las mejoras en la seguridad de los vehículos, así como la legislación y la regulación dirigidas a los conductores, han mejorado drásticamente la seguridad vial. Bibliografía: 75 referencias.

ROBIN, C., VONGMANY, N., DEWITTE, J.-D., LODDE, B., LARABI, L., LUCAS, D. ASTHMES EN RELATION AVEC LE TRAVAIL CHEZ LA FEMME: COMPARAISON AUX DONNÉES MASCULINES. ÉTUDE RÉTROSPECTIVE DES DONNÉES ISSUES DU RÉSEAU NATIONAL DE VIGILANCE ET DE PRÉVENTION DES PATHOLOGIES PROFESSIONNELLES (RNV3P)

(Asma relacionada con el trabajo en mujeres: comparación con datos masculinos. Estudio retrospectivo de datos de la Red Nacional de Vigilancia y Prevención de Patologías Laborales (RNV3P))

Arch Mal Prof Environ, 2022, v. 83 n. 3, pp. 181-192

ASMA, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, TRABAJADORAS, TRABAJADORES, GÉNERO, SEXO, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, INDUSTRIAS, PANADEROS, INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN, HARINA, POLVO DE HARINA, CIANATOS, ISOCIANATOS, PELUQUEROS, ENFERMEROS, AMONIO CUATERNARIO, PRODUCTOS DE LIMPIEZA, DETERGENTES

El asma es una de las enfermedades respiratorias profesionales más comunes, aunque hay varios estudios que se contradicen en si afectan más a las mujeres o a los hombres. Por ello, se compara según el sexo el nivel de exposición y los sectores de trabajo. El estudio analizó 8385 casos (fechas 2001-2008) de trabajadores franceses que consultaron a un médico y fueron diagnosticados con al

asma relacionada con el trabajo (ART). Se observó que el 54,5% eran hombres y el 13,5% padecían de asma irritante; además de trabajar principalmente en la panadería y la construcción y estaban expuestos al polvo de harina, cianatos e isocianatos. También se observó que las mujeres que padecían ART trabajaban en el sector de la peluquería u hospitales y estaban expuestas a amonio cuaternario, productos de limpieza y detergentes. Estos resultados muestran que existe una diferencia de género en la exposición al asma profesional, que se vincula al sector laboral. Bibliografía: 38 referencias.

SHOJI, M., TSUBOTA, K.

SEXUAL EXPLOITATION OF TRAFFICKED CHILDREN: SURVEY EVIDENCE FROM CHILD SEX WORKERS IN BANGLADESH

(La explotación sexual de los niños víctimas de la trata: Datos de una encuesta realizada a los trabajadores sexuales infantiles en Bangladesh)

J Comp Econ, 2022, v. 50 n. 1, pp. 101-117

CDU 331-053.2/6 C1/13

TRABAJO INFANTIL, PROSTITUCIÓN, SEXO COMERCIAL, CONDICIONES DE TRABAJO, ACOSO SEXUAL, VIOLENCIA, PREVENCIÓN, ENFERMEDADES DE TRANSMISIÓN SEXUAL, LESIONES, ACCIDENTES DE TRABAJO, BANGLADESH

Se realizó una encuesta sobre los trabajadores sexuales infantiles de Bangladesh para conocer diferencias en las condiciones de trabajo de los trabajadores infantiles víctimas de la trata de personas de aquellos trabajadores infantiles no víctimas de la trata. Los resultados mostraron que las jóvenes víctimas de la trata intercambian sexo 190% más veces y con un salario 67,8% inferior; además de tener una mayor probabilidad de estar expuestas a violencia, enfermedades, fiebre y dolor de cabeza. A pesar de ello, se observó que el tratamiento contra enfermedades de transmisión sexual (ETS) y lesiones no presenta diferencias en ninguno de los dos tipos de trabajadores infantiles debido al interés de los "propietarios" para "proteger" a los trabajadores de ETS. Los autores concluyen que utilizar solo la exposición a ETS para determinar las condiciones de trabajo no refleja la realidad de la situación, al igual que es importante diferenciar entre los trabajadores infantiles víctimas de la trata de personas de los que no son víctimas. Bibliografía: 63 referencias.

THI, A. M., ZIMMERMAN, C., POCOCK, N. S., CHAN, C. W., RANGANATHAN, M.
CHILD DOMESTICWORK, VIOLENCE, AND HEALTH OUTCOMES: A RAPID SYSTEMATIC REVIEW

(Trabajo doméstico infantil, violencia y resultados de salud: revisión sistemática rápida)
Int J Environ Res Public Health, 2022, v. 19, pp. 1-33 (427)
CDU 331-053.2/.6 C1/15

TRABAJO INFANTIL, CONDICIONES DE TRABAJO, SALUD LABORAL, ACOSO, ACOSO SEXUAL, VIOLENCIA, HOSTIGAMIENTO, ACCIDENTES DE TRABAJO, ACCIDENTES GRAVES, LESIONES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, ENFERMEDADES GRAVES, ASISTENCIA MÉDICA, PREVENCIÓN, INDIA, ETIOPÍA, TOGO, ÁFRICA, ASIA

Esta revisión sistemática describe los resultados de violencia y salud entre los trabajadores infantiles domésticos de 5 a 17 años (TID, child domestic workers (CDWs)) obtenidos de 17 estudios realizados en países de ingresos bajos y medianos. Los resultados mostraron que la mediana de las tasas de violencia reportadas es del 56,2 % (emocional; rango: 13-92 %), 18,9 % (física; rango: 1,7-71,4 %) y 2,2 % (sexual; rango: 0-62%). India se destaca por asociar la violencia con lesiones físicas graves e inseguridad sexual entre un tercio y la mitad de los TID, informaron niveles más bajos de bienestar psicosocial, y por la correlación entre el castigo físico y el bienestar psicosocial deficiente de los TID [OR: 3,6; IC 95%: 3,2-4; pags<0,0001]. En los estudios analizados, independientemente del país, se observó que entre el 7 % y el 68 % de los TID reportaron enfermedades y lesiones relacionadas con el trabajo, y cerca de la mitad no recibieron asistencia médica. Los autores consideran que es importante tener en cuenta las condiciones del trabajo y los derechos de los trabajadores infantiles domésticos, en muchos casos olvidados, y por ello comentan los beneficios que aportaría la elaboración de estrategias para garantizar la seguridad y salud de los niños que trabajan. Bibliografía: 61 referencias.

LAPOIRE-CHASSET, M., CLERC-URMÈS, I., WILD, P., TISSOT, C.
EXPOSITIONS PROFESSIONNELLES ET SANTÉ DES TRAVAILLEURS INTÉRIMAIRES

(Exposición profesional y salud de los trabajadores de empresas de trabajo temporal)
Références Santé Trav, 2022, v. 170, pp. 63-76
TRABAJADORES TEMPORALES, CONDICIONES DE TRABAJO, SITUACIÓN, RIESGOS PSICOSOCIALES, ACCIDENTES DE TRABAJO, ACCIDENTES

GRAVES, ACCIDENTES MORTALES, PUESTOS DE TRABAJO, FORMACIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL
Un estudio realizado en 2016 observó que las condiciones físicas de trabajo son similares tanto para los trabajadores temporales como para los trabajadores fijos a pesar de que su situación laboral es muy diferente. Debido al trabajo discontinuo y temporal, los trabajadores temporales presentan una mayor posibilidad de tener riesgos psicosociales; además, también son más susceptibles de tener accidentes de trabajo graves y mortales debido a su poco tiempo en el puesto de trabajo y la falta de formación. Por ello, es importante tener muy en cuenta la gestión de la seguridad y la salud laboral de los trabajadores temporales en igual medida que los trabajadores fijos. Bibliografía: 14 referencias.

FURTADO, R., SEENS, H., ZIEBART, C., FRASER, J., MACDERMID, J. C.
UNDERSTANDING THE UNPAID WORK ROLES AMONGST HOUSEHOLDS, DURING COVID-19

(Comprender los roles del trabajo no remunerado entre los familiares, durante la COVID-19)
Aging Health Res, 2022, v. 2 n. 1, pp. 1-6 (100071)

COVID-19, VIDA FAMILIAR, ROLES, TRABAJO, HOGAR, CUIDADORES, FACTORES, FACTOR HUMANO, FACTORES SOCIALES

Este estudio busca comprender la distribución de los roles de trabajo no remunerado dentro de los hogares durante la pandemia de la Covid-19 y los factores que expliquen dichos roles. A través de una encuesta en línea (1847 participantes, media de 30 años, 76% mujeres, 62,1% solteras), se tuvieron en cuenta varios aspectos como: consentimiento, ubicación y descripción del trabajo; estado civil y número de integrantes en el hogar; edad, sexo y género; trabajo no remunerado y responsabilidades familiares. También se utilizó un modelo de regresión multivariable para comprender qué factores pueden explicar los cambios en los roles de trabajo no remunerado durante la pandemia. Los resultados muestran que todos los hogares tuvieron un aumento en los roles de trabajo no remunerado durante la pandemia, destacando los casos de las mujeres mayores con una relación que tenían personas dependientes o enfermas a su cuidado, las cuales presentaron mayores cambios en los roles de trabajo no remunerado durante COVID-19. Bibliografía: 18 referencias.

VERETOUT, É.

SECTEUR LOGISTIQUE: RENFORCER LA PRÉVENTION FACE AUX DÉFIS DE LA MODERNITÉ

(Sector logístico: Reforzar la prevención debido a los desafíos modernos)

Hyg Séc Trav, 2022, n. 267, pp. 14-48

SECTOR LOGÍSTICO, PREVENCIÓN, RIESGOS, RIESGOS EMERGENTES, INFORMACIÓN, FORMACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, CONDICIONAMIENTO, NORMALIZACIÓN

El sector de la logística ha cambiado a lo largo de los últimos años, viéndose afectados y modificados diversos aspectos de la prevención de riesgos laborales. Por ello, este artículo analiza varios aspectos como: datos, información, formación y sensibilización, condiciones de trabajo y riesgos profesionales en el sector logístico y en la logística urbana. También se comenta los efectos de la Covid-19 y sus consecuencias en las condiciones de trabajo en diversos sectores, incluidos el sector logístico.

BALZER, J., BURY, M., DELAGE, A., LAMBLIN, V., ROBART, P., VISIER, J.-C., HÉRY, M., MALENFER, M.

LES BÂTIMENTS DE DEMAIN, QUELS ENJEUX DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL?

(Los edificios del futuro, ¿cuáles son los problemas de salud y seguridad en el trabajo?)

Hyg Séc Trav, 2022, n. 267, pp. 107-116

INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN, CAMBIOS, FUTURO, FORMACIÓN, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, CONDICIONES DE TRABAJO

Se comenta el estudio «Imaginons ensemble les bâtiments de demain» (Imaginemos juntos los edificios del mañana) realizado por el Centro Científico y Técnico de la Edificación (siglas en francés: CSTB) y la Agencia de Transición Ecológica (Ademe) que busca ayudar a los empresarios del sector de la construcción y edificación a adaptarse a los cambios futuros, la seguridad y salud laboral del sector. El estudio incluye 22 fichas que tratan sobre los impulsores del cambio en el trabajo y cuatro escenarios de proyección para 2050. Bibliografía: 9 referencias.

AYERRA DUESCA, N. J.

EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL DESDE UN PUNTO DE VISTA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Lan Harremanak, 2022, v. 47, pp. 41-71

DESCONEXIÓN DIGITAL, TELETRABAJO, DERECHOS, PREVENCIÓN, RIESGOS, RIESGOS EMERGENTES, LEY 10/2021

Consecuencia de la Covid-19 y de la digitalización en el ámbito laboral, ha surgido la modalidad de trabajo online. En consecuencia, se ha aprobado la Ley 10/2021, de 9 julio, de trabajo a distancia. Este artículo se centra en el apartado relacionado con la desconexión digital que busca prevenir los riesgos laborales derivados del teletrabajo, trabajo a distancia o trabajo no presencial para mejorar la seguridad y salud laboral de las personas trabajadoras, ahora que el uso de las nuevas tecnologías hace posible estar conectado las 24 horas y generan nuevos riesgos potenciales. Bibliografía: 27 referencias.

MIRANDA MAYO, J. J.

LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA ARMADA ESPAÑOLA

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 199, pp. 1-12

ARMADA, MILITARES, SINIESTRALIDAD, LEGISLACIÓN LABORAL, PREVENCIÓN, RIESGOS, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, ESPAÑA

El artículo comenta un estudio de desarrollo teórico que combina las técnicas de recolección de datos documentales con los métodos analítico, logístico y crítico con el objetivo de estudiar la prevención de riesgos laborales en la Armada Española, donde se considera que existe el mayor índice de siniestralidad. Se comenta una serie de legislación que la armada implementa y que evidencia el alto grado de implicación en la seguridad y salud en relación con todos los ámbitos profesionales y cuerpos militares. Se aporta información sobre la estructura de prevención de riesgos laborales en la Armada y el actual esfuerzo para prevenir y reducir el nivel de siniestralidad. Bibliografía: 13 referencias.

SAFE WORK AUSTRALIA
WHAT TO DO IF YOU ARE SEXUALLY HARASSED AT WORK. INFOGRAPHIC
(Qué hacer si te acosan sexualmente en el trabajo. Infografía)
[s.l.]: Safe Work Australia, [2022].- 1 p.
CDU CV 364.63 Saf

https://www.safeworkaustralia.gov.au/sites/default/files/2022-01/What%20to%20do%20workplace%20sexual%20harassment_infographic.pdf

ACOSO, ACOSO SEXUAL, LUGARES DE TRABAJO, ACTUACIÓN, CONDUCTA, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, PREVENCIÓN, LEGISLACIÓN, ASESORAMIENTO

CONTENIDO: Opciones en su lugar de trabajo. Ayuda fuera del lugar de trabajo. Leyes contra la discriminación. Leyes de seguridad y salud laboral. Leyes de empleo. La policía. Compensación de los trabajadores. Asesoramiento jurídico. Qué hacer si eres una persona que dirige el negocio o la empresa (siglas en inglés, PCBU).

WAEYAERT, W., LENAERTS, K., GILLIS, D.
Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo
SPAIN: THE 'RIDERS' LAW', NEW REGULATION ON DIGITAL PLATFORM WORK [s.l.]

(España: La «Ley rider», nueva normativa relativa al trabajo en plataformas digitales)
INGLÉS: EU-OSHA, 2022.- 12 p.

CDU CV 331.4-028.27 Wae
<https://osha.europa.eu/es/publications/spain-riders-law-new-regulation-digital-platform-work>

REPARTIDORES, LEGISLACIÓN LABORAL, PLATAFORMAS DIGITALES, INDUSTRIA 4.0, TRABAJO, CONDICIONES DE TRABAJO, ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES, ESPAÑA

CONTENIDO: Situación laboral de los trabajadores de plataforma en España (Contexto general. Presunción legal de empleo dependiente - Disposición Adicional 23 Estatuto de los Trabajadores). La gestión algorítmica en el contexto del trabajo de plataforma (Contexto general. Transparencia algorítmica - Artículo 64.4 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores). Conclusiones. Referencias.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN DIGITAL PLATFORM WORK: LESSONS FROM REGULATIONS, POLICIES, ACTIONS AND INITIATIVES
(Salud y seguridad en el trabajo de plataformas digitales: aprendizajes extraídos de reglamentos, políticas, acciones e iniciativas)

[s.l.]: EU-OSHA, 2022.- 14 p.

CDU CV 614.8:331-028.27 Age

<https://osha.europa.eu/es/publications/occupational-safety-and-health-digital-platform-work-lessons-regulations-policies-actions-and-initiatives>

PLATAFORMAS DIGITALES, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, TRABAJO, RIESGOS, LEGISLACIÓN LABORAL

CONTENIDO: Respuestas al aumento del trabajo en plataformas digitales. Definición del trabajo en plataformas digitales y sus principales actores. Los retos en materia de SST del trabajo en plataformas digitales. Trazar las respuestas al aumento del trabajo en plataformas digitales. Análisis de algunas normativas, políticas, iniciativas y acciones centradas en la SST. Lecciones de la ley española de pilotos (presunción legal de una relación laboral dependiente. Gestión algorítmica y la importancia de la transparencia algorítmica. Conclusiones). Lecciones de la *Carta de Bolonia* (Casos judiciales e iniciativas legislativas en Italia. Marcos legislativos regionales relativos al trabajo en plataformas digitales en Italia. Carta de Bolonia: derechos laborales digitales fundamentales en un contexto urbano. Conclusiones). Lecciones del marco legislativo francés sobre plataformas digitales (*Ley El Khomri*. Ley de lucha contra el fraude. LOM. Conclusiones). Lecciones de las actuaciones y experiencias de las inspecciones de trabajo y seguridad social, autoridades de SST y organismos de control (Actuaciones dispares de las distintas autoridades de control: hay que aprender muchas lecciones urgentemente. España: un buen ejemplo con cierto margen de mejora. Conclusiones). Conclusiones clave para los responsables de la formulación de políticas y la toma de decisiones. Referencias.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (ESPAÑA)
PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN DE CASOS DE ENFERMEDADES PROFESIONALES

Madrid: INSST, 2022.- 153 p.

(Documentos Técnicos; DT.99.2.22)

ISBN 118-22-028-0 (online); CDU CV 613.62:614.255.3 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/2927460/Procedimiento+de+investigacion+de+casos+de+EP+2022.pdf/4eff37f-248f-ed02-61a7-c2744dcb-8d62?t=1649777585252>

ENFERMEDADES PROFESIONALES, PROCEDIMIENTOS, INVESTIGACIÓN, LATENCIA, INDUCCIÓN, USO, DOCUMENTOS, INFORMACIÓN, VIGILANCIA DE LA SALUD, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, PREVENCIÓN, SÍNDROME DE ARDYSTIL, SÍNDROMES, DERMATITIS, IRRITACIÓN, TRABAJADORES, INDUSTRIA TEXTIL, COCINAS, AGENTES QUÍMICOS, AGENTES FÍSICOS, AGENTES BIOLÓGICOS, INHALACIÓN, SUSTANCIAS PELIGROSAS, CANCERÍGENOS

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Antecedentes. 3- Normativa aplicable. 4- Fundamento de la propuesta. 5- Antecedentes de experiencias de éxito. 6- Metodología de elaboración y validación. 7- Finalidad. 8- Objetivos. 9- Aplicación. 10- Usuarios. 11- Estructura. 12- Bibliografía. 13- Anexos: Anexo I, Periodos orientativos de latencia e inducción. Anexo II, Instructivo de aplicación. Anexo III, Documento de recogida de información. Anexo IV, Algoritmos de investigación. Anexo V, Conjunto armonizado de datos para la vigilancia colectiva. Anexo VI, Código de causas y aplicación. Anexo VII, Verificación de la exposición y de las medidas preventivas.

SAFE WORK AUSTRALIA GUIDE TO MANAGING RISKS OF INDUSTRIAL ROPE ACCESS SYSTEMS. GUIDANCE MATERIAL

(Guía para la gestión de los riesgos de los sistemas de acceso industrial por cuerda. Material de guía)

[s.l.]: Safe Work Australia, 2022.- 36 p.

ISBN 978-1-76114-146-1; CDU CV 614.8 Saf

https://www.safeworkaustralia.gov.au/sites/default/files/2022-06/guide_to_managing_risks_of_industrial_rope_access_systems_1.pdf

RIESGOS, GESTIÓN, INDUSTRIAS, CUERDAS, GUÍAS TÉCNICAS

CONTENIDO: 1- Introducción: ¿Qué es un sistema de acceso industrial por cuerda? ¿Quién debe utilizar esta guía? Cómo utilizar esta Guía. 2- ¿Quién tiene obligaciones en materia de salud y seguridad?: Leyes de SST en su estado o territorio. 3- Gestión de los riesgos para la salud y la seguridad: Consulta. El proceso de gestión de ries-

gos. Formación y supervisión. Trabajos de construcción de alto riesgo y declaraciones de métodos de trabajo seguros. 4- Planificación y uso seguro de un sistema de acceso industrial por cuerda: Planificación del trabajo. Procedimientos de emergencia y primeros auxilios. Trabajo remoto o aislado. Selección, cuidado y mantenimiento del equipo. Sistemas de anclaje. Protección por cuerda. Zonas de exclusión. Uso de herramientas y otros equipos de trabajo. Riesgos del entorno de trabajo. Tareas manuales peligrosas. Intolerancia a la suspensión. Líneas eléctricas aéreas. 5- Glosario. Anexo A, Lista de comprobación del sistema de acceso industrial por cuerda.

FERNÁNDEZ GARCÍA, R.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN. CUÁNDO ES DE APLICACIÓN

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2023, n. 210, pp. 1-18

INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN, SINIESTRALIDAD, ACCIDENTES DE TRABAJO, ACCIDENTES MORTALES, LESIONES, ERRORES, ERRORES HUMANOS, ORGANIZACIÓN, PLANIFICACIÓN, CONTROL, EJECUCIÓN

Los índices de siniestralidad laboral indican que los trabajadores de la construcción tienen muchos más riesgos de morir y de sufrir lesiones que los trabajadores de otros sectores. Se ha visto que el 80% de los accidentes tienen son por errores de organización, planificación y control y que el 20% restante se debe a errores de ejecución. Por ello, este artículo trata estos temas desde diferentes puntos de vista. Bibliografía: 10 referencias.

ABDULLAH, A., HUYNH, I., EMERY, C. R., JORDAN, L. P.

SOCIAL NORMS AND FAMILY CHILD LABOR: A SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW

(Normas sociales y trabajo infantil familiar: Una revisión sistemática de la literatura) *Int J Environ Res Public Health, 2022, v. 19, pp. 1-21 (4082)*

CDU 331-053.2/.6 C1/12

TRABAJO INFANTIL, VIDA FAMILIAR, VIDA LABORAL, VALORES CULTURALES, SOCIEDAD, FORMACIÓN

Este artículo sintetiza las evidencias de las normas, legislaciones y estándares socioculturales que apoyan el trabajo infantil en el ámbito familiar. La revisión sistemática realizada se centra en artículos publicados entre 2000-2021, reco-

pilados en Scopus, ISI Web of Sciences, PubMed y Embase; y centrándose en África, Asia y Europa. A través del estudio de los 13 artículos seleccionados, se vio que las normas de género, la norma de aprendizaje informal, las normas sobre sucesión y sustento, y la obediencia; y justificándose, principalmente, en el hecho que los adultos deben transmitir a los jóvenes el trabajo realizado por la familia. También se ha observado que el derecho infantil no está muy presente en los países no occidentales, que a su vez se contravenía a la “obediencia”. Por ello, se concluye que las normas sociales influyen y están relacionadas con el trabajo infantil familiar. Bibliografía: 83 referencias.

TERRADILLOS ORMAETXEA, E.

ESTUDIO DE LAS MEDIDAS SANCIONADORAS Y REPARADORAS DEL ABUSO EN LA CONTRATACIÓN TEMPORAL EN EL EMPLEO PÚBLICO CONTEMPLADAS EN LA LEY 20/2021 Y EN EL REAL DECRETO-LEY 32/2021, CON ESPECIAL REFERENCIA A LA FIGURA DEL PERSONAL INDEFINIDO NO FIJO

Lan Harremanak, 2022, v. 47, pp. 98-140

CONTRATOS TEMPORALES, PERSONAL INDEFINIDO NO FIJO, INDEMNIZACIONES, LEY 20/2021, REAL DECRETO-LEY 32/2021, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, SANCIONES

Este artículo comenta la elaboración de dos respuestas jurídicas (la Ley 20/2021 y el Real Decreto-Ley 32/2021) para regular el abuso e incumplimiento de la regulación jurídica sobre contratación temporal laboral en el empleo público. Se comenta la figura del personal indefinido no fijo que ha representado la sanción jurídica más eficaz contra el abuso desde los inicios de los incumplimientos públicos y abusos cometidos por la Administración en la contratación pública; y que a raíz de las dos normas jurídicas aprobadas a finales de 2021 se ha acabado con esta figura. También se comentan otras formas legales de estabilizar del empleo temporal basadas en: los procedimientos de concurso-oposición, y el del concurso de méritos. Bibliografía: 24 referencias.

RUIZ SAURA, J. E.

EL ALCANCE DEL DERECHO DE HUELGA EN CONTEXTOS DE EXTERNALIZACIÓN PRODUCTIVA

Lan Harremanak, 2022, v. 47, pp. 197-221

HUELGAS, DERECHOS, DERECHOS FUNDAMENTALES, TRABAJADORES, TRABAJADORES AUTÓNOMOS, TRABAJADORES TEMPORALES, EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL, SUBCONTRATISTAS, SUBCONTRATAS

El derecho a huelga es un derecho fundamental escasamente tratado y que muchas empresas buscan obstaculizar. Se comenta la prohibición del esquirolaje, la censura de la sustitución de huelguistas por personas trabajadoras tanto de la propia empresa como personas trabajadoras autónomas o subcontratadas. La realidad actual de los nuevos modelos de trabajo descentralizados hace patente la necesidad de una evolución de la jurisprudencia para contemplar este aspecto. Bibliografía: 10 referencias.

PAYÁ CASTIBLANQUE, R.

SISTEMA ORGÁNICO DE REPRESENTACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN ESPAÑA

Lan Harremanak, 2022, v. 47, pp. 160-196

BIBLIOGRAFÍA, LEGISLACIÓN LABORAL, NORMALIZACIÓN, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, PREVENCIÓN, RIESGOS, JURISPRUDENCIA, LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, SINDICATOS, CONVENIOS COLECTIVOS, DELEGADOS DE PREVENCIÓN, REPRESENTACIÓN, COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD, ESPAÑA

Se comenta un estudio histórico, jurídico y jurisprudencial del sistema orgánico español sobre la prevención de riesgos laborales con objeto de identificar sus fortalezas y debilidades. A raíz de la evolución histórica laboral y de los accidentes padecidos a lo largo del tiempo, se elaboran una serie de documentos normativos para mejorar la seguridad y salud en el trabajo. Se destaca la Ley 39/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL). El artículo menciona el modelo de designación y el papel de los delegados de prevención que representan una fuerza para las grandes empresas sindicalizadas, pues con los sindicatos se pueden negociar convenios colectivos bajo tres principios: eficacia general, ultraactividad de las cláusulas sustantivas que regulan condiciones de trabajo pactadas y el principio de jerarquía. También se comenta la poca visibilidad de las pequeñas empresas y el papel de los sindicatos a través de la negociación colectiva y la concertación social (bipartita y tripartita) para mejorar la representatividad de las pequeñas y medianas empresas (PYME) y ampliar las competencias y las garantías de los delegados

de prevención. Finalmente, se analiza el Comité de Seguridad y Salud, órgano destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos, integrado por los delegados de prevención y los empresarios. Bibliografía: 56 referencias.

KOKSAL, M.

SEVEN COMMON MISCONCEPTIONS ABOUT DIGITAL LABOUR PLATFORMS

(Siete ideas erróneas sobre las plataformas digitales de trabajo)

HesaMag, 2022, n. 25, pp. 4-7

PLATAFORMAS DIGITALES, NUEVAS TECNOLOGÍAS, MERCADO DE TRABAJO, TRABAJO, CONDICIONES DE TRABAJO, LEGISLACIÓN LABORAL, SALARIOS, TRABAJADORES

Las nuevas tecnologías hacen posible el trabajo a través de plataformas digitales. Pero con la aparición de este nuevo modelo de mercado laboral, surgen preguntas que este artículo busca responder: ¿Es innecesario legislar en este ámbito? ¿Las plataformas crean empleo estable para personas con ingresos precarios? ¿Puede el trabajo en plataformas generar unos ingresos elevados? ¿Representan los mensajeros en bicicleta la mayor parte de la actividad en Internet? ¿Son los desempleados más propensos a complementar sus ingresos a través de estas plataformas? ¿Los trabajadores digitales son principalmente personas poco cualificadas? ¿Trabajar sin horario fijo a través de las plataformas da más libertad a las personas? Bibliografía: 3 referencias.

FERNÁNDEZ GARCÍA, R.

POR QUÉ LA LPRL NO HA DADO LOS RESULTADOS DESEADOS. REFLEXIONES

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 200, pp. 1-19

LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, PREVENCIÓN, RIESGOS, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, GESTIÓN, GESTIÓN RESPONSABLE, EVALUACIÓN DE RIESGOS, RIESGOS PSICOSOCIALES, FORMACIÓN, INFORMACIÓN, RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA, CULTURA DE SEGURIDAD El autor refleja su opinión sobre porqué la Ley 31/1995 de Prevención de Ries-

gos Laborales no ha dado los resultados que se esperaba debido, principalmente, a los cambios demográficos, tecnológicos y laborales. Pese a aumentar y garantizar unos mejores sistemas de gestión de riesgos laborales, las empresas se han encontrado con algunas dificultades, como: la complejidad de la legislación; la gran cantidad de “papeleo”, por lo que las empresas externalizan dicho servicio de prevención; o realizan una evaluación deficiente de los riesgos psicosociales. Todo ello provoca una falta de “cultura de prevención” que genera la necesidad de una implicación directa de la Dirección de las empresas y una información y formación continua para concienciar a los trabajadores. Un concepto que ha ayuda en tema de protección medioambiental, aspecto cada vez más contemplado, es la Responsabilidad Social Corporativa (RSC), que busca la seguridad de las personas, del respeto por el medioambiente y la calidad de productos sostenibles. Bibliografía: 9 referencias.

PASTOR MARTÍNEZ, A.

LA ENDÉMICA SITUACIÓN DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL COMO JUSTIFICANTE DE UNA NECESARIA REVISIÓN DE SUS PRESUPUESTOS NORMATIVOS

Cuadernos Relaciones Laborales, 2022, v. 40 n. 1, pp. 17-36

CONTRATACIÓN, CONTRATOS, CONTRATOS TEMPORALES, EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL, LEGISLACIÓN, LEGISLACIÓN LABORAL, ESPAÑA

Esta monografía trata sobre la contratación temporal y como el sistema español de contratación reserva, sobre todo desde 1997, la utilización de los contratos temporales para la cobertura de puestos de trabajo temporales. Sin embargo, las elevadas cifras de temporalidad en España evidencian, en términos comparados con los otros países de la Unión Europea, que existe una utilización excesiva de esta modalidad contractual. El trabajo, centrándose en el trabajo temporal estructural, pretende destacar cómo las diversas reformas normativas que se producen desde la aprobación del Estatuto de los Trabajadores no garantizan la efectividad del principio de causalidad y, cómo, sólo, muy recientemente, parece que se está iniciando una tarea de reconstruir ese principio desde la exigencia de una auténtica temporalidad en las actividades cubiertas a través de la contratación temporal. Bibliografía: 50 referencias.

BAYLOS, A.

LA LARGA MARCHA HACIA EL TRABAJO FORMAL: EL CASO DE LOS RIDERS Y LA LEY 12/2021

Cuadernos Relaciones Laborales, 2022, v. 40 n. 1, pp. 95-113

REPARTIDORES, PLATAFORMAS DIGITALES, RELACIONES LABORALES, NEGOCIACIÓN COLECTIVA, DIRECTIVAS, LEGISLACIÓN LABORAL, ESPAÑA

Este monográfico trata la adaptación del prototipo normativo de la relación laboral a las transformaciones productivas y organizativas generadas por la digitalización en el mundo del trabajo. Esta adaptación ha tenido su campo de experimentación a propósito de la calificación jurídica de los repartidores (también conocidos como *riders*) al servicio de las plataformas digitales de reparto. El artículo describe el proceso que se sigue en España a través de las decisiones judiciales, un acuerdo social tripartito y finalmente una norma legal que reconoce la laboralidad de este personal con los derechos individuales y colectivos correspondientes e instaura asimismo un derecho de información de los representantes de los trabajadores sobre los algoritmos que inciden en el acceso al empleo y las condiciones de trabajo. Finalmente, se da cuenta de la propuesta de directiva europea que incorpora estos mismos objetivos al proyecto de regulación del trabajo prestado desde plataformas digitales. Bibliografía: 50 referencias.

FONTE FERNÁNDEZ, M. M.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)

INFORME DE SINIESTRALIDAD EN EL TRANSPORTE TERRESTRE Y POR TUBERÍA

Madrid: INSST, 2022.- 47 p.

(Estudios Técnicos; ET.159.1.21)

ISBN 118-22-014-7 (online); CDU CV 656.1:614.8 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/96082/Informe+de+siniestralidad+en+el+transporte+terrestre+y+por+tuber%C3%ADa.pdf/fe5d12f2-05d0-60ec-e4b9-fb9ba8ffc22a?t=1650908074895>

TRANSPORTE DE MERCANCÍAS, TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA, CONDUCCIONES, SINIESTRALIDAD, ACCIDENTES DE TRABAJO, SEGURIDAD VIAL

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Objetivos. 3- Material y métodos. 4- Resultados: Datos socio-demográficos (Sexo. Edad. Ocupación. Tipo de contrato. Nacionalidad. Nivel educativo). Siniestralidad en el transporte terrestre y por tubería (Grupo de actividad (CNAE 2009 a 3 dígitos). Situación profesional. Nacionalidad. Sexo. Ocupación. Gravedad. Edad. Tipo de lugar. Desviación. Forma en la que se produjo el accidente. Agente material asociado a la forma. Forma y agente material asociados a los accidentes graves + mortales. Descripción de la lesión. ATJT ocurridos en centros de trabajo del transporte terrestre y por tubería. 5- Conclusiones. 6- Índice de tablas. 7- Índice de gráficos. 8- Referencias.

DÍAZ ARAMBURU, C.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)

INFORME DE SINIESTRALIDAD EN EL SECTOR DEL METAL

Madrid: INSST, 2022.- 87 p.

(Estudios Técnicos; ET.161.1.22)

ISBN 118-22-034-0 (online); CDU CV 614.8:669 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/96082/Informe+de+siniestralidad+en+el+sector+del+metal.pdf/1894c648-cf42-fe7d-2e00-6301e0024e-dc?t=1655192187441>

INDUSTRIA METALÚRGICA, SINIESTRALIDAD, ACCIDENTES DE TRABAJO, ACCIDENTES GRAVES, ACCIDENTES MORTALES, LESIONES, FACTORES

CONTENIDO: Introducción. Objetivos. Material y métodos. Resultados: 1- Datos socio-demográficos (Sexo. Situación profesional. Edad. Ocupación. Tipo de contrato. Nacionalidad. Nivel educativo). 2- Datos de siniestralidad (Índice de incidencia de accidentes de trabajo en jornada de trabajo. Índice de incidencia de graves + mortales. Grupo de actividad, CNAE a 3 dígitos. Situación profesional. Nacionalidad. Sexo. Ocupación. Gravedad. Edad. Tipo de lugar. Desviación. Forma en la que se produjo el accidente. Agente material asociado a la forma. Forma y agente material en accidentes graves + mortales. Descripción de la lesión. Conclusiones. Índice de tablas. Índice de gráficos. Referencias.

DUQUE CASAS, E. et al.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)

CARACTERIZACIÓN DE LA SINIESTRALIDAD EN LA ACTIVIDAD PESQUERA

Madrid: INSST, 2022.- 57 p.

(Documentos Técnicos; DT.89.2.22)

ISBN 118-22-031-4 (online); CDU CV 639 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/2927460/Caracterizaci%C3%B3n+de+la+siniestralidad+en+la+actividad+pescuera+-+A%C3%B1o+2022.pdf/1e7d9fa0-8907-459b-ea60-b304f87c086f?t=1655113012083>

INDUSTRIA PESQUERA, SECTOR MARÍTIMO, SINIESTRALIDAD, PESCA DE ARRASTRE, ACCIDENTES DE TRABAJO, ACCIDENTES GRAVES, ACCIDENTES MORTALES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, COVID-19, INCIDENCIA, PARTES DE ACCIDENTE, INVESTIGACIÓN

CONTENIDO: 1- Introducción y objetivo. 2- Siniestralidad laboral en pesca. Accidentes de trabajo: Partes de accidentes de trabajo. Sistema DELTA (Datos globales. Índice de incidencia. Comparativa 2019-2020 y Covid-19. Datos sociodemográficos de las personas accidentadas. Gravedad de los accidentes en pesca. Tipología de los accidentes en pesca, forma de contacto). Investigación de accidentes realizada por la ITSS (Principales formas de contacto en los accidentes operacionales investigados por la ITSS. Accidentes operacionales graves y mortales según modalidad pesquera. Otros accidentes investigados por la ITSS). Investigación de accidentes realizada por la CIAIM. 3- Siniestralidad laboral en pesca. Enfermedades profesionales. Fuentes de información.

AGENCE NATIONALE POUR L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL (FRANCIA)

AGRICULTURE BIOLOGIQUE ET CONDITIONS DE TRAVAIL. AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL, UNE NÉCESSITÉ POUR L'AVENIR DE L'AGRICULTURE

(Agricultura biológica y condiciones de trabajo. Mejora de las condiciones de trabajo, una necesidad para el futuro de la agricultura)

[Lille]: ANACT, 2022.- 15 p.

CDU CV 63:658.5 Age

<https://www.anact.fr/agriculture-biologique-et-conditions-de-travail>

AGRICULTURA, AGRICULTURA ECOLÓGICA, ECOLOGÍA, CONDICIONES DE TRABAJO, RIESGOS, SALUD LABORAL, SALUD MENTAL, CARGA MENTAL, POSTURAS FORZADAS, POSTURAS COMPLEJAS, MOVIMIENTOS REPETITIVOS, RITMO DE TRABAJO

CONTENIDO: Preámbulo. Contexto. 1- Recordemos: la agricultura biológica hoy en día. 2- ¿Qué nos enseña el estudio?: Las agriculturas y sus granjas. Los riesgos físicos. La salud mental. La cuestión del empleo. 3- Conclusiones. Acciones para el 2022 y 2023. Bibliografía. Agradecimientos.

KLAR, S., DIETERICH, F., JÄCKEL, U.

BUNDESANSTALT FÜR ARBEITSSCHUTZ UND ARBEITSMEDIZIN (ALEMANIA)
ARBEITSSCHUTZ IM KLIMAWANDEL. EXPERTENMEINUNGEN ZUM THEMA GEFAHREN FÜR BESCHÄFTIGTE DURCH VEKTORÜBERTRAGENE KRANKHEITEN

(Seguridad y salud laboral en el cambio climático. Opiniones de expertos sobre los riesgos para los trabajadores de las enfermedades transmitidas por vectores)

Dortmund: BAUA, 2022.- 6 p.

CDU CV 551.583:614.8 Kla

<https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Fokus/Klimawandel-Infektionskrankheiten.html>

CAMBIO CLIMÁTICO, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, RIESGOS, TRABAJADORES, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ENFERMEDADES PROFESIONALES, VECTORES, PROTECCIÓN, PREVENCIÓN, VIGILANCIA DE LA SALUD

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Resultados del debate de expertos: ¿Es necesario desarrollar más las medidas de protección contra los vectores? ¿Hay que

desarrollar más las enfermedades o son suficientes las medidas existentes? ¿Es necesario adaptar y/o complementar el marco de trabajo? ¿Regulación de la salud y la seguridad en el trabajo? ¿Es necesario investigar las enfermedades transmitidas por vectores? 3- Resumen.

HALL, S. et al.

EVALUATION OF FACE SHIELDS, GOGGLES, AND SAFETY GLASSES AS A VIRUS TRANSMISSION CONTROL MEASURE TO PROTECT THE WEARER AGAINST COUGH DROPLETS

(Evaluación de protectores faciales, gafas protectoras y gafas de seguridad como medida de control de la transmisión de virus para proteger al usuario contra las gotitas de la tos)

Ann Work Exposures Health, 2023, v. 67 n. 1, pp. 36-49

EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, PROTECCIONES OCULARES, MÁSCARAS RESPIRATORIAS, MÁSCARAS AUTOFILTRANTES, GAFAS DE SEGURIDAD, EFICACIA, PREVENCIÓN, INFECCIONES, ENFERMEDADES INFECCIOSAS

Para controlar la transmisión de virus Covid-19, se ha ampliado el uso de protectores faciales tipo visores. Por ello, a través de una evaluación semicuantitativa de la deposición de gotitas faciales, este artículo evalúa su eficacia y analiza la protección que ofrecen diferentes EPI (14 pantallas faciales, 4 pares de gafas de montura integral y 1 par de gafas de seguridad montándolos en dos tamaños diferentes de respiradores) frente a la exposición facial a las gotas derivadas de la tos. Tras desarrollar un simulador de tos para generar gotitas comparables a las de la tos humana con un marcador fluorescente UV en agua, se evaluaron y estudiando siete orientaciones de cabeza para representar varios escenarios potenciales de exposición. Los resultados mostraron que los protectores faciales, las gafas de montura integral y las gafas de seguridad redujeron la exposición del usuario a esas gotas de tos, pero el nivel de protección difería según el diseño de la EPI y la orientación relativa del usuario a la fuente de tos. Bibliografía: 28 referencias.

SAVESCU, A., TIHAY, D.

ROBOTIQUE COLLABORATIVE: ENJEUX DE SANTÉ ET DE SECURITÉ AU TRAVAIL

(Robótica colaborativa: cuestiones de salud y seguridad en el trabajo)

Références Santé Trav, 2022, v. 170, pp. 17-26

ROBOTS, ROBOTS INDUSTRIALES, ROBOTS COLABORATIVOS, PREVENCIÓN, RIESGOS, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, RIESGOS EMERGENTES, RIESGOS ERGONÓMICOS, RIESGOS MECÁNICOS, RIESGOS PSICOSOCIALES, CONDICIONES DE TRABAJO, SEGURIDAD, SALUD LABORAL. Para prevenir los trastornos musculoesqueléticos (TME), muchas empresas utilizan robots colaborativos. Este artículo define, delimita normativamente y comenta las cuestiones relacionadas con la robótica colaborativa (colaboración ergonómica y colaboración basada en la productividad) y la prevención de riesgos (riesgos mecánicos, riesgos por TME, riesgos biomecánicos, riesgos psicosociales). Además, debido a la llegada de los robots, también comenta las nuevas formas de trabajo y su situación laboral actual, para inducir a las empresas a pensar en sus nuevas necesidades en los beneficios y la limitación del uso de los robots colaborativos. Bibliografía: 43 referencias.

LECLERCQ, S.

ÉVOLUTION DE LA REPRÉSENTATION DU RISQUE D'ACCIDENT DU TRAVAIL ET DE SA MANIFESTATION DANS UNE PERSPECTIVE D'ÉVALUATION DES RISQUES

(Evolución de la representación del riesgo de accidentes de trabajo y de la manifestación desde la perspectiva de la evaluación de los riesgos)

Hyg Séc Trav, 2022, n. 267, pp. 58-68

ACCIDENTES DE TRABAJO, EVALUACIÓN DE RIESGOS, PREVENCIÓN, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, IDENTIFICACIÓN

La evaluación del riesgo es un aspecto importante para la gestión de la prevención y protección de la seguridad y la salud laboral, que consiste en la identificación de los riesgos laborales con el fin de establecer una clasificación según la frecuencia y la gravedad de los riesgos, accidentes y enfermedades profesionales. Este artículo se centra en la identificación y categorización de los riesgos de accidentes de trabajo. Bibliografía: 21 referencias.

JARÉN, C., IBARROLA, A., MANGADO, T., ADIN, A., ARNAL, P., LÓPEZ-MAESTRESALAS, A., RÍOS, A., ARAZURI, S.

FATAL TRACTOR ACCIDENTS IN THE AGRICULTURAL SECTOR IN SPAIN

DURING THE PAST DECADE

(Los accidentes mortales de tractores en el sector agrario en España durante la última década)

Agronomy, 2022, v. 12 n. 7, pp. 1-13 (1694)

ACCIDENTES DE TRABAJO, ACCIDENTES MORTALES, ACCIDENTES GRAVES, TRACTORES, TRACTORES AGRÍCOLAS, INDUSTRIA AGRÍCOLA, CONDICIONES DE TRABAJO, ESTADÍSTICAS, ESTADÍSTICAS BAYESIANAS, ESPAÑA

Consecuencia de la definición oficial de 'accidente laboral' en la normativa vigente, hay discrepancia en el número de accidentes de trabajo en el sector agrícola español. Los autores consideran importante el uso de otras fuentes de información para analizar los accidentes mortales con tractores durante el periodo 2010-2019, como el uso de modelos estadísticos y la técnica de inferencia bayesiana INLA (Integrated Nested Laplace Approximation). Los resultados obtenidos mostraron que el total de accidentes mortales en ese periodo fue de 644, oscilando por provincias entre 0 y 223,5 accidentes mortales por 100.000 tractores matriculados; y con una tasa nacional de 6,87 accidentes mortales por cada 100.000 tractoras. Se observó que las regiones con mayor número de accidentes también estaban relacionadas con terrenos abruptos, con una flota de tractores más antigua y con cultivos hortícolas y de viñedos. Bibliografía: 26 referencias.

FU, X.-L., DU, L., SONG, Y.-P., CHEN, H.-L., SHEN, W.-Q.

INCIDENCE OF INJURIES IN PROFESSIONAL SNOW SPORTS: A SYSTEMATIC REVIEW AND META-ANALYSIS

(Incidencia de lesiones en deportistas de nieve profesionales: revisión sistemática y metaanálisis)

J Sport Health Sci, 2022, v. 11 n. 1, pp. 6-13

ESQUIADORES, DEPORTISTAS, NIEVE, LESIONES, EXTREMIDADES INFERIORES, TRAUMATISMOS, ACCIDENTES DE TRABAJO, ACCIDENTES LEVES, ACCIDENTES GRAVES

Se realiza una revisión sistemática en PubMed, Web of Science y MEDLINE y un metanálisis de la incidencia de lesiones en esquiadores y practicantes de snowboard profesionales cuya incidencia se presentó por 1000 atletas-día. Se analizaron 22 artículos. Los resultados mostraron que la incidencia general de

lesiones entre esquiadores y practicantes de snowboard profesionales fue de 3,49 por 1000 atletas-día (95 % IC: 2,97–4,01), centrándose en las extremidades inferiores. Las tasas de incidencia de lesiones fueron: muy leves (0,26), leves (0,31), moderadas (0,57) y graves fueron (0,59) por 1000 atletas-día. La contusión tuvo la tasa de incidencia más alta (1,82 por 1000 días-atleta, IC del 95 %: 1,01–2,63), siendo el traumatismo por contacto (3,20 por 1000 atletas-día, IC del 95 %: 1,32–5,08) la causa más común. Por ello, se concluye que los esquiadores y practicantes de snowboard profesionales tienen un riesgo elevado de sufrir lesiones, por lo que es importante planificar y realizar revisiones médicas periódicas. Bibliografía: 63 referencias.

CATALÁN MOGORRÓN, H., CABRERO SOPENA, R.
MECANIZACIÓN DE LA AGRICULTURA BRASILEÑA. VISIÓN DESDE UNA PERSPECTIVA ESPAÑOLA

Agrotécnica, 2022, v. XXV n. 4, pp. 60-66

MÁQUINAS AGRÍCOLAS, TRACTORES, TRACTORES AGRÍCOLAS, COSECHADORAS, PULVERIZADORES, SEMBRADORAS, MECANIZACIÓN, PRODUCCIÓN, EVOLUCIÓN, BRASIL

Brasil es una potencia ganadera mundial que, a lo largo de los años, va evolucionando y mecanizando su sector agrícola poco a poco. Se destaca una política mantenida incluso con los cambios en el gobierno, sobre un control eficiente en la defensa de la industria local y basada en la maquinaria. La constante evolución del sector y el uso de maquinaria han permitido pasar de unos cultivos “coloniales” a cultivos más actuales, grandes y de precisión de café, cañas de azúcar, soja, maíz, viñedos u olivares. Brasil se ha puesto a la vanguardia en técnicas de producción de diferentes máquinas agrícolas como: tractores, cosechadoras, pulverizadoras o sembradoras utilizadas tanto a nivel nacional como internacional (Sudamérica, Arabia Saudí y África). Bibliografía: 5 referencias.

KURSUNOGLU, N., ONDER, S., ONDER, M.
THE EVALUATION OF PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT USAGE HABIT OF MINING EMPLOYEES USING STRUCTURAL EQUATION MODELING
(La Evaluación del Hábito del Uso de Equipos de Protección Personal de los Empleados Mineros Utilizando el Modelo de Ecuaciones Estructurales)

Safety Health Work, 2022, v. 13 n. 2, pp. 180-186

MINAS, MINEROS, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, USO, EFICACIA, EFICIENCIA, ERGONOMÍA, FORMACIÓN
El uso de los equipos de protección personal o individual (EPI) son necesarios para prevenir los riesgos en cualquier sector, incluido la minería. Por ello, este estudio examina los factores y las variables sobre el uso del EPI. A través de un modelo de ecuaciones estructurales, se determinan los factores significativos que afectan al uso de los equipos por parte de los empleados de la minería, incluyendo la ergonomía, la capacitación de los empleados y la eficiencia en el uso de los EPI. Los resultados indican que la ergonomía y la capacitación de los empleados no tienen un efecto significativo ($p > 0,05$) sobre el uso del equipo de protección personal, mientras que la eficiencia de los EPI sí ($p < 0,05$). Por ello, se recomienda estudiar y desarrollar la ergonomía de los EPI, para aumentar su uso, y fomentar la formación de los trabajadores en la efectividad del uso de los EPI. Bibliografía: 44 referencias.

FLOR MONTALVO, F. J.

¿CÓMO SELECCIONAR Y APLICAR METODOLOGÍAS DE ANÁLISIS DE RIESGOS DE SEGURIDAD?

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 199, pp. 1-12

EVALUACIÓN DE RIESGOS, MÉTODOS, SELECCIÓN, PREVENCIÓN, RIESGOS, SEGURIDAD, CASOS PRÁCTICOS

A través de la correcta gestión de la Prevención de Riesgos Laborales se busca eliminar los riesgos presentes en el trabajo o, en caso de no ser posible, evaluar dichos riesgos para desarrollar métodos de prevención y protección. Este artículo clasifica la aplicación de tres métodos de evaluación (Método binario simplificado, Método simplificado de evaluación de riesgos y Método de W.T. Fine) para analizar sus diferencias y mostrar, con un caso práctico, la aplicabilidad de cada metodología; y así facilitar la elección más adecuada según su especialidad. Bibliografía: 2 referencias.

SUMMERS, D. et al.

THE DEVELOPMENT OF A BRIEF AND PRACTICAL WORK SAFETY CLIMATE MEASURE

(Elaboración de una sencilla y práctica medida de clima de seguridad laboral)
Int J Ind Ergonomics, 2022, v. 87, pp. 1-11 (103255)

NOSACQ, EVALUACIÓN, SEGURIDAD, INDICADOR PRINCIPAL DE SEGURIDAD, CLIMA DE SEGURIDAD, CLIMA LABORAL, CUESTIONARIO NÓRDICO
Con frecuencia, las medidas de clima de seguridad son largas para evaluar de forma exhaustiva los factores críticos de seguridad en el trabajo, lo que hace que su realización requiera mucho tiempo, especialmente cuando se utilizan junto con otras mediciones del trabajo o el rendimiento. Este estudio utiliza procedimientos metodológicos estadísticos y prácticos para medir, de una forma sencilla, el clima de seguridad con el fin de poder realizar el seguimiento regular y la corrección de los problemas de seguridad detectados. Se administra una medida de clima de seguridad laboral ya existente, completa y válida (Cuestionario Nórdico de Clima de Seguridad Laboral [NOSACQ-50]; Kines et al., 2011), a 366 trabajadores de apoyo a la discapacidad y a 111 empleados de hostelería. Se desarrolla un breve cuestionario de clima de seguridad con 24 ítems. Los resultados del estudio respaldan la utilidad de esta breve medida de clima de seguridad laboral de 24 ítems tanto para la práctica como para la investigación. El estudio también demuestra un método de reducción de ítems sólido desde el punto de vista del procedimiento que resulta eficiente desde el punto de vista práctico, puesto que tiene en cuenta tanto los resultados estadísticos como los métodos que mejoran la utilidad práctica de esta medida en entornos aplicados. Bibliografía: 56 referencias.

GUTIÉRREZ, A.

PESCA. UN SECTOR CON MUCHO RIESGO: CAMPAÑA “LA SEGURIDAD SALVA VIDAS”

Mar, 2022, n. 624, pp. 12-15

PESCA, SECTOR MARÍTIMO, PESQUERO, MARINEROS, MARINOS MERCANTES, ACCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO, ACCIDENTES GRAVES, ARRASTRE, MUERTE, ESPAÑA

La pesca marina presenta una de las tasas de accidentes laborales más elevadas. Las personas trabajadoras del sector marítimo pesquero (en torno a unas 38.000 personas embarcadas), están expuestos a riesgos de muy diversa índole:

debidos a la propia navegación; por trabajar en una plataforma en continuo movimiento y en un ambiente hostil; con maquinaria peligrosa; exposición continua a ruido y vibraciones; a una carga física elevada, por exposición a agentes físicos o químicos y biológicos, climatología adversa, etc. De hecho, este sector tiene 10 veces más accidentes mortales que otros sectores. El hundimiento y el vuelco causan la mitad de las muertes documentadas y la pesca de arrastre es el arte con mayor tasa de peligrosidad. Este artículo también incluye una entrevista a Ana Núñez, subdirectora general de la Dirección General de la Marina Mercante (DGMM), donde expone que para ella son especialmente peligrosos los accidentes causados por la rotura de elementos de tensión, “*las consecuencias pueden ser catastróficas, desde arrastrar a alguien al mar o un golpe directo a cualquier persona*”.

SEGARRA CAÑAMARES, M.

EFICACIA PREVENTIVA DE LOS PLANES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Arch Prev Riesgos Laborales, 2022, v. 25 n. 3, pp. 329-334

INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN, EFICACIA, PREVENCIÓN, RIESGOS, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, ACCIDENTES DE TRABAJO, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, PROGRAMAS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, ESPAÑA, CASTILLA LA MANCHA

Este artículo estudia cómo el sector de la construcción, basándose en el marco estratégico de la Unión Europea, protege a sus trabajadores de los accidentes y enfermedades profesionales. Se analiza la eficacia de la principal herramienta de gestión con la que cuentan las obras de construcción, el Plan de Seguridad y Salud en el trabajo (PSST). Para ello se realiza un análisis de 3600 PSST en la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha. Los resultados del estudio muestran que los PSST analizados son documentos con grandes carencias que incumplen los requisitos normativos en materia de prevención de riesgos laborales y de seguridad y salud de las personas trabajadoras. Bibliografía: 1 referencia.

BAUER, S., BUX, K., DIETERICH, F., GABRIEL, K., KIENAST, C., KLAR, S., ALEXANDER, T.
BUNDESANSTALT FÜR ARBEITSSCHUTZ UND ARBEITSMEDIZIN (ALEMANIA)

KLIMAWANDEL UND ARBEITSSCHUTZ

(Cambio climático y seguridad y salud en el trabajo)

Dortmund: BAUA, 2022.- 108 p.

CDU CV 551.583:614.8 Bau

<https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Berichte/Gd108.html>

CAMBIO CLIMÁTICO, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, PREVENCIÓN, RIESGOS, TEMPERATURA ELEVADA, CALOR, UV, ENFERMEDADES INFECCIOSAS, ALERGIAS, TOXINAS, METEOROLOGÍA, ENFERMEDADES PROFESIONALES

CONTENIDO: Breve presentación. Resumen. 1- Objetivo. 2- Factores de riesgo relevantes: El calor. Radiación solar UV. Enfermedades infecciosas. Alérgenos y toxinas vegetales y animales. Fenómenos meteorológicos extremos. 3- Actividades de la BAuA: regulación estatal. Suministro de información. Serie de debates de expertos. 4- Actividades de las instituciones de seguros de accidentes: ayudas a la información y a la acción. Enfermedades profesionales. 5- Actores nacionales: Agencia Federal de Medio Ambiente. Servicio de Prevención Climática del Gobierno Federal. Alianza Alemana para el Cambio Climático y la Salud. Instituto Federal de Investigación sobre la Construcción, el Urbanismo y el Desarrollo Espacial. Centro Federal de Educación Sanitaria. Sociedad Alemana de Medicina del Trabajo y del Medio Ambiente. Instituto Alemán de Normalización. Comisión de Protección Radiológica. Alianza para la protección de los rayos UV. Red de medición UV. Instituto Robert Koch. Servicio meteorológico alemán. Fundación del Servicio Alemán de Información sobre el Polen. 6- Información orientada a la práctica, herramientas y ayudas a la acción. 7- Investigación bibliográfica sistemática: Calor. Radiación solar UV. Enfermedades infecciosas. Alérgenos y toxinas vegetales y animales. 8- Necesidad de investigación y acción: El calor. Radiación solar UV. Enfermedades infecciosas. Alérgenos y toxinas vegetales y animales. 9- Resumen: Calor. Radiación solar UV. Enfermedades infecciosas. Alérgenos y toxinas vegetales y animales. Directrices, leyes, reglamentos, normas. Lista de abreviaturas. Bibliografía.

**AMERICAN CONFERENCE OF GOVERNMENTAL INDUSTRIAL HYGIENISTS
GUIDE TO OCCUPATIONAL EXPOSURE VALUES: 2022**

(Guía de valores de exposición profesional: 2022)

Cincinnati, Ohio: ACGIH, 2022.- xv, 262 p.; 23 cm.

ISBN 978-1-607261-54-4; CDU 613.63 Ame

TLV 2022, TLV-TWA, TLV-STEL, TLV, ACGIH, PEL, OSHA, REL, NIOSH, MAK, AGENTES QUÍMICOS, VALORES LÍMITE 2022, VALORES LÍMITE, RIESGOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, NÚMEROS CAS

CONTENIDO: Introducción. Definiciones, abreviaturas, términos y codificación. Factores MAK, duración máxima de los picos, número máximo por turno e intervalo mínimo entre los picos. Clasificación MAK de grupos de riesgo para el embarazo. Clasificación MAK de mutágenos de células germinales. Valores de exposición profesional: ACGIH TLV (valores umbral límite), OSHA PELs, NIOSH RELs, DFG MAKs, AIHA WEELs, categoría cancerígena. Índice de números CAS.

**INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (ESPAÑA)
GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS
RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN AL AMIANTO. REAL DECRETO
396/2006, DE 31 DE MARZO**

Madrid: INSST, 2022.- 153 p.

(Guía Técnica; GT.119.1.22)

ISBN 118-22-011-0 (papel) 118-22-010-5 (online); CDU CV (08)(036)614.8 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/2927460/Gu%C3%ADa+t%C3%A9cnica+para+la+evaluaci%C3%B3n+y+prevenci%C3%B3n+de+los+riesgos+relacionados+con+la+exposici%C3%B3n+al+amianto.pdf/c8da4e5c-b58c-4bfb-a3ca-e7fcabce38af?t=1652983574335>

AMIANTO, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, PREVENCIÓN, LEGISLACIÓN, GUÍAS TÉCNICAS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, ESPAÑA

CONTENIDO: Introducción. Desarrollo y comentarios al Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto: Disposiciones generales (art 1 a 3). Obligaciones del empresario (art 4 a 16). Disposiciones varias (art 17 a 19). Disposiciones adicionales. Disposiciones transitorias. Disposición derogatoria. Disposiciones finales. Anexos). Apéndices. Fuentes de información.

SAFE WORK AUSTRALIA**SHORT TERM EXPOSURE LIMIT FOR RESPIRABLE CRYSTALLINE SILICA. RESEARCH REPORT**

(Límite de exposición a corto plazo para la sílice cristalina respirable. Informe de investigación)

Melbourne: *Safe Work Australia*, [2022].- 220 p.

CDU CV 546.284 Saf

https://www.safeworkaustralia.gov.au/sites/default/files/2022-06/report_short_term_exposure_limit_for_respirable_crystalline_silica.pdf

SÍLICE CRISTALINA, SÍLICE RESPIRABLE, VALORES LÍMITE, LEP, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, SALUD LABORAL, SILICOSIS, SILICOSIS AGUDA, ENFERMEDADES CRÓNICAS, TOXICIDAD, INFORMACIÓN

CONTENIDO: Lista de abreviaturas y definiciones de uso común. 1- Introducción y objetivos: ¿Qué es un STEL y una limitación de picos? 2- Metodología: Búsqueda bibliográfica. Preguntas de investigación. 3- Efectos sobre la salud de la exposición a sílice cristalina respirable (siglas en inglés, RCS): Visión general. Silicosis aguda. Silicosis acelerada. Silicosis crónica. Enfermedades autoinmunes y otros efectos. 4- Mecanismos de toxicidad: Intensidad de la exposición. Mecanismos moleculares. Eliminación y distribución. 5- Información dosis-respuesta: Métrica de la dosis. Estudios epidemiológicos/de casos. Estudios experimentales en animales. 6- Limitación de estela o pico: Límites de exposición a corto plazo en otras jurisdicciones. Enfoques para derivar una concentración de límite de exposición a corto plazo (siglas en inglés, STEL) para RCS (Enfoque 1: Derivación de novo utilizando estudios de toxicología en ratas. Enfoque 2: Ajuste de una directriz existente o del TWA WES utilizando la Ley de Haber). Resumen de las derivaciones del STEL. 7- Conclusiones. 8- Referencias.

SCHNEIDER, K., DILGER, M., KAISER, E., KALBERLAH, F., WOSNIOK, W.
BUNDESANSTALT FÜR ARBEITSSCHUTZ UND ARBEITSMEDIZIN (ALEMANIA)
DERIVATION OF OCCUPATIONAL EXPOSURE LIMITS FOR AIRBORNE CHEMICALS. COMPARISON OF METHODS AND PROTECTION LEVELS

(Derivación de los límites de exposición profesional en aire para sustancias químicas. Comparación de métodos y niveles de protección)

Dortmund: *BAUA*, 2022.- 123 p.

(Projekt; F 2437)

CDU CV 613.63 Sch

<https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Berichte/F2437.html>

VALORES LÍMITE, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, AGENTES QUÍMICOS,

PARTÍCULAS, AIRE, APARATO RESPIRATORIO

CONTENIDO: Resumen. 1- Introducción. 2. Resumen de los informes elaborados en el marco del proyecto. 3- Resumen. Literatura. Informe 1: Comparación de los métodos para obtener los OEL. Informe 2: Modelización de dosis de referencia. Informe 3: Modelización de dosis de referencia – Ejemplos. Informe 4: Evaluación probabilística del peligro. Informe 5: Extrapolación de ruta a ruta. Informe 6: Extrapolación temporal. Informe 7: Extrapolación entre especies. Informe 8: Extrapolación intraespecífica. Informe 9: Concentración humana equivalente y modelización cinética de los aerosoles en el tracto respiratorio inferior. Informe 10: Informe de síntesis: Modelización de las distribuciones de los factores de evaluación, comparación con los métodos actuales y debate sobre los objetivos de protección.

INTERNATIONAL AGENCY FOR RESEARCH ON CANCER

1,1,1-TRICHLOROETHANE AND FOUR OTHER INDUSTRIAL CHEMICALS

(1,1,1-Tricloroetano y otros cuatro productos químicos industriales)

Lyon: *IARC*, 2022.- ix, 367 p.

(IARC monographs on the evaluation of carcinogenic risks to humans; 130)

ISBN 978-92-832-0197-7; CDU CV 616-006 I

<https://publications.iarc.fr/Book-And-Report-Series/Iarc-Monographs-On-The-Identification-Of-Carcinogenic-Hazards-To-Humans/1-1-1-Trichloroethane-And-Four-Other-Industrial-Chemicals-2022>

AGENTES QUÍMICOS, DIFENILHIDRACINA, DIFENILAMINA, ISOFORONA, METILCLOROFORMO, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, CÁNCER, SALUD, SALUD LABORAL, ABSORCIÓN, DISTRIBUCIÓN, METABOLISMO, EXCRECIÓN, CANCERÍGENOS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, ESTUDIOS, IARC

CONTENIDO: Nota para el lector. Lista de participantes. 1- Preámbulo: A, Principios y procedimientos generales: Antecedentes. Objetivo y ámbito de aplicación. Selección de agentes para la revisión. El Grupo de Trabajo y otros participantes en la reunión. Procedimientos de trabajo. Visión general del proceso de revisión y evaluación científica. Responsabilidades del Grupo de Trabajo. B, Revisión científica y evaluación: Caracterización de la exposición. Estudios de cáncer en humanos. Estudios de cáncer en animales de experimentación. Pruebas mecánicas. Resumen de los datos comunicados. Evaluación y justificación. Referencias. 2- Observaciones generales. 3- Violeta de genciana y

violeta de leucogenciana: Caracterización de la exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Evidencia Mecánica. Resumen de los datos comunicados. Evaluación y justificación. Referencias. 4- Verde de malaquita y verde de leucomalaquita: Caracterización de la exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Evidencia Mecánica. Resumen de los datos comunicados. Evaluación y justificación. Referencias. 5- CI azul directo 218: Caracterización de la exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Evidencia Mecánica. Resumen de los datos comunicados. Evaluación y justificación. Referencias. Lista de abreviaturas. Anexo 1, Material suplementario para la sección 4, evidencia mecanística. Resumen de las evaluaciones finales.

AFSHARI, M., KARIMI-SHAHANJARINI, A., BESHARATI, F.
CULTURAL APPROPRIATENESS IN RANDOMIZED CONTROLLED TRIALS (RCTS) AIMED AT REDUCING PESTICIDE EXPOSURE AMONG FARMERS AND FARMWORKERS: A SYSTEMATIC REVIEW

(Adecuación cultural en ensayos aleatorios controlados (ECA) dirigidos a reducir la exposición a plaguicidas entre agricultores y trabajadores agrícolas: revisión sistemática)

Int Arch Occup Environ Health, 2023, v. 96 n. 1, pp. 27-44

ENSAYOS, ENSAYOS ALEATORIOS CONTROLADOS, PREVENCIÓN, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, PLAGUICIDAS, AGRICULTORES, TRABAJADORES
Se presentan los resultados de la revisión sistemática en relación con las estrategias de adaptación cultural y los efectos de las intervenciones realizadas para minimizar el impacto de los plaguicidas en las personas trabajadoras relacionadas con el sector de la agricultura. Para ello se realiza una búsqueda bibliográfica sistemática exhaustiva que engloba publicaciones (2000-2022) en PubMed, Embase, Clarivate Web of Science, Scopus, NIOSHTIC, Agrícola, Agris, así como listas de referencia para identificar ensayos controlados aleatorios (ECA) publicados en inglés. Del análisis realizado para evaluar los efectos de estas estrategias, se concluye que, los estudios documentados hasta la fecha son escasos y de baja calidad, por lo que se propone realizar futuros estudios culturalmente sensibles y análisis de alta calidad en relación con las intervenciones que están siendo aplicadas actualmente para reducir la exposición laboral a plaguicidas. Bibliografía: 45 referencias.

DENIS, M.-A., PETE-BONNETON, C., RICHE, B., CADOT, R., MASSARDIER-PILONCHERY, A., IWAZ, J., CHARBOTEL, B.

EXPOSURE OF PAEDIATRIC HEALTHCARE PERSONNEL TO NITROUS OXIDE IN PAEDIATRIC CARE UNITS

(Exposición del personal sanitario pediátrico al óxido nitroso en las unidades de cuidados pediátricos)

Ind Health, 2022, v. 60 n. 3, pp. 276-283

PERSONAL SANITARIO, PEDIATRAS, TRABAJADORAS, NITRÓGENO-1 ÓXIDO, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, RIESGOS, TOXICIDAD, TOXICIDAD REPRODUCTIVA, CONDICIONES DE TRABAJO, PREVENCIÓN

Aunque la mayoría de los profesionales sanitarios en las unidades de atención pediátrica sean mujeres en edad fértil, se da un uso extendido del óxido nitroso (N₂O), a pesar de la toxicidad genética y reproductiva que presenta este agente. Este estudio transversal investiga los factores de sobreexposición laboral en 34 centros sanitarios pediátricos. Se extrajeron muestras de aire (bombas portátiles y bolsas Tedlar®) y se cuantificó el N₂O (cromatografía de gases, detección por ionización de descarga pulsada y espectrometría de infrarrojos). Se calculó la exposición media instantánea, que fue: 1) cuatro veces mayor en las salas de tratamiento cerradas frente a las abiertas; 2) dos veces mayor en caso de uso frente a no uso de N₂O; 3) 12% mayor en los profesionales sanitarios jóvenes frente a los mayores; y, 4) 20% mayor durante procedimientos cortos frente a los largos (entre las 88 mediciones de N₂O, 77 (87,5%) superaron el umbral de 200 ppm en 15 minutos). Las sobreexposiciones al N₂O se observaron principalmente en la unidad de urgencias y en los hospitales de día para enfermedades torácicas/abdominales y nefrología. Para prevenir y reducir el nivel de exposición, los autores concluyen que son necesarias salas de tratamiento específicas con equipos y sistemas de ventilación adecuados, prácticas anestésicas más eficaces, formación adecuada y controles periódicos. Bibliografía: 30 referencias.

HOFER, V., KRIEGEL, M.

EXPOSURE OF OPERATING ROOM SURGICAL STAFF TO SURGICAL SMOKE UNDER DIFFERENT VENTILATION SCHEMES

(Exposición del personal quirúrgico de quirófano al humo quirúrgico bajo diferentes esquemas de ventilación)

Indoor Air, 2022, v. 32 n. 1, pp. 1-12 (e12947)

EXPOSICIÓN PROFESIONAL, QUIRÓFANOS, CIRUJANOS, HUMOS, ELECTROCIRUGÍA, CIRUGÍA, LÁSER, ULTRASONIDOS, SALUD LABORAL, VENTILACIÓN, AIRE

El humo quirúrgico se libera durante la electrocirugía, el láser y los ultrasonidos, lo que supone un riesgo para la salud del personal quirúrgico. Este estudio analiza la exposición al humo quirúrgico. Para ello, se midió la concentración de partículas cerca de la región facial de diferentes miembros del personal del quirófano y la concentración de extracto mientras se variaba el flujo de aire del sistema de ventilación (flujo de aire unidireccional (UDAF), ventilación de mezcla turbulenta (TMV) y ventilación por desplazamiento (VD)), así como la configuración de la luz del quirófano (posiciones y formas de las lámparas). Los resultados mostraron que con la VD la exposición era más baja; mientras que con la UDAF la exposición era mucho mayor, principalmente para los cirujanos. Bibliografía: 26 referencias.

COLDEWEY, B. et al.

CAUSES OF USE ERRORS IN VENTILATION DEVICES - SYSTEMATIC REVIEW

(Causas de errores de uso en dispositivos de ventilación - Revisión sistemática)
Appl Ergonomics, 2022, v. 98, pp. 1-7 (103544)

VENTILACIÓN MECÁNICA, DISEÑO, USUARIOS, FABRICANTES, ISO, ESTÁNDARES

Se realiza una revisión sistemática (según declaración PRISMA) para identificar las causas de los errores en el uso en los respiradores mecánicos descritos en la literatura. La búsqueda se realiza en PubMed incluyendo 16 trabajos. Los errores descritos son analizados sistemáticamente en cuanto a sus causas y categorizados en un diagrama causa-efecto adaptado para ello. Los resultados muestran que las causas de los errores de uso estaban relacionadas con problemas específicos de cada equipo y con el hecho de que el personal médico trabaja a menudo con diferentes ventiladores. Cuando se utilizan muchos dispositivos, las diferentes interfaces de usuario son una fuente de error de uso, ya que, por ejemplo, los mismos sistemas de ventilación tienen nombres diferentes. Para evitar las causas de errores que se han identificado, se ofrece a los fabricantes de dispositivos de ventilación diversas recomendaciones de diseño y la posibilidad de incluir los resultados de la evaluación en su gestión de riesgos. Además, la estandarización del contenido de la interfaz de usuario

en todos los respiradores, como en la norma ISO 19223, puede ayudar a reducir los errores de uso. Bibliografía: 49 referencias.

LAGO, A.

EL AMIANTO, UNA SEGUNDA PANDEMIA SILENCIOSA

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 200, pp. 1-5

AMIANTO, RIESGOS, SALUD LABORAL, TOXICIDAD, MORTALIDAD, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, PREVENCIÓN

Pese a que hace ya 20 años que se ha prohibido el uso del amianto y se empezó a retirar los productos que contienen dicho agente, se sigue considerando uno de los mayores riesgos cuyos efectos tóxicos siguen presentes y provocando severas enfermedades, como el cáncer de pulmón. Un análisis realizado por Sociedad Española de Neumología y Cirugía Torácica (SEPAR) considera que todavía podría haber un 40% de muertes más por este motivo antes del 2050. Varios estudios han demostrado que a medida que la vida útil del material va disminuyendo, aumenta la exposición ambiental y personal; y por ello es necesario llevar a cabo una serie de medidas preventivas para los trabajadores expuestos, como: señalizar y delimitar la zona de trabajo, verificar los equipos de trabajo, aislar la zona, retirar el amianto, tratar y transportar correctamente los residuos, limpiar y descontaminar el área y los trabajadores expuestos. Bibliografía.

TAKAYA, M., YAMADA, M., KOBAYASHI, K., HIGASHIKUBO, I., HAGIWARA, M., ONO-OGASAWARA, M.

EXPOSURE ASSESSMENT OF NANOTITANIUM OXIDE POWDER HANDLING USING REAL-TIME SIZE-SELECTIVE PARTICLE NUMBER CONCENTRATION MEASUREMENTS AND X-RAY FLUORESCENCE SPECTROMETRY: THE POSSIBILITY OF EXPOSURE TO NONAGGLOMERATED NANOMATERIALS DURING THE HANDLING OF NANOMATERIAL FINE POWDERS

(Evaluación de la exposición durante la manipulación de polvo de óxido de nanotitanio mediante mediciones de concentración del número de partículas selectivas en tiempo real y espectrometría de fluorescencia de rayos X: Probabilidad de exposición a nanomateriales no aglomerados durante la manipulación de polvos finos de nanomateriales)

Ind Health, 2022, v. 60 n. 3, pp. 253-265

TITANIO DIÓXIDO, NANOPARTÍCULAS, NANOMATERIALES, HIGIENE DEL TRABAJO, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, EVALUACIÓN DE RIESGOS, ESPECTROMETRÍA DE RAYOS X, VENTILACIÓN, AIRE

En este estudio, se evalúa la concentración ambiental y se determina el tamaño de partículas en dos plantas de fabricación de dióxido de nanotitanio (nano-TiO₂). Se emplea un medidor de partículas óptico y de barrido y un espectrómetro de fluorescencia de rayos X (XRF), método considerado eficaz para evaluar la exposición al TiO₂. Se observa que, en la fábrica en la que se introduce directamente el aire exterior, se generaron partículas agregadas de tamaño micrométrico debido a las operaciones de la fábrica; pero no se observaron partículas de tamaño nano y submicrométrico debido a las altas concentraciones de fondo de nanopartículas incidentales o naturales. En la fábrica en la que se eliminan las partículas del aire exterior mediante un filtro de aire de partículas de alta eficiencia, se liberaron nanopartículas relacionadas con el trabajo. Los resultados sugieren que existe un riesgo de exposición en forma de estado no aglomerado pues al manipular polvos de nanoTiO₂ se liberan partículas no aglomeradas con tamaños inferiores a 100 nm o pequeñas partículas agregadas. Además, también se observó que con partículas nano y submicrónicas, las mediciones de concentración de partículas separables del aire del lugar de trabajo serían inadecuadas para las partículas presentes en el aire de fondo. Bibliografía: 29 referencias.

ODDONE, E., PERNETTI, R., FIORENTINO, M. L., GRIGNANI, E., TAMBORINI, D., ALAIMO, G., AURICCHIO, F., PREVITALI, B., IMBRIANI, M.

PARTICLE MEASUREMENTS OF METAL ADDITIVE MANUFACTURING TO ASSESS WORKING OCCUPATIONAL EXPOSURES: A COMPARATIVE ANALYSIS OF SELECTIVE LASER MELTING, LASER METAL DEPOSITION AND HYBRID LASER METAL DEPOSITION

(Mediciones de partículas en la fabricación aditiva de metales para evaluar la exposición laboral: análisis comparativo de la fusión selectiva por láser, la deposición metálica por láser y la deposición metálica híbrida por láser)

Ind Health, 2022, v. 60 n. 4, pp. 371-386

PARTÍCULAS, PARTICULAS FINAS, PARTICULAS ULTRAFINAS, FABRICACIÓN, ADITIVOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, SALUD LABORAL, IMPRE-

SORAS LÁSER, IMPRESORAS 3D, POLVO, METALES, CROMO, NÍQUEL, COBALTO, HIERRO, COBRE

Se presentan los resultados de una campaña de medición para evaluar la liberación de partículas y la posible exposición de los trabajadores en la fabricación aditiva de metales. Se monitorearon tres entornos (dos laboratorios académicos y un centro de producción) y diversos equipos y dispositivos que utilizaban diferentes procesos de impresión 3D de metales (Fusión Láser Selectiva, Deposición Láser de Metales y Deposición Láser Híbrida de Metales) mientras se imprimían diferentes aleaciones metálicas diferenciadas por su composición química y tamaño. Las mediciones habituales basadas en el análisis gravimétrico no pusieron de manifiesto concentraciones superiores a los límites internacionales de exposición para los polvos metálicos seleccionados (cromo, cobalto, hierro, níquel y cobre); aunque los datos adicionales recogidos mediante un impactador en cascada y un contador de partículas determinaron que durante las operaciones de impresión podrían generarse partículas metálicas finas y ultrafinas. Los autores presentaron una identificación preliminar de las partículas liberadas durante las diferentes fases de los procesos investigados, y destacan cómo las diferentes operaciones pueden afectar al tamaño y la concentración de las partículas. Bibliografía: 39 referencias.

BEN RAYANA, T., HEMMENDINGER, M., CRÉZÉ, C., WILD, P., SAUVAIN, J.-J., SUAREZ, G., BESANÇON, S., MÉTHY, N., SAKTHITHASAN, K., CARILLO, G., DEBATISSE, A., JOUANNIQUE, V., GUINHOYA, B. C., GUSEVA CANU, I.
ANALYSE EXPLORATOIRE DES MESURES DE PARTICULES ULTRAFINES EN TEMPS RÉEL DANS DES ENCEINTES FERROVIAIRES SOUTERRAINES DE TRANSPORT PUBLIC

(Análisis exploratorio de mediciones de partículas ultrafinas en tiempo real en recintos ferroviarios del transporte público subterráneo)

Arch Mal Prof Environ, 2022, v. 83 n. 3, pp. 159-170

TRANSPORTE SUBTERRÁNEO, TRANSPORTE PÚBLICO, METRO, FERROCARRILES SUBTERRÁNEOS, TRABAJADORES, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, PARTICULAS ULTRAFINAS, CONCENTRACIONES, MEDICIÓN, MEDICIONES, VALORES LÍMITE, SALUD LABORAL

Las partículas ultrafinas (PUF) presentes en los recintos de los transportes públicos subterráneos (TPS) están relativamente muy poco estudiadas. Este ar-

título examina la exposición a PUF en las tres profesiones relacionadas con el TPS (agentes de estación, conductores y agentes de seguridad) y los factores influyentes. Durante dos semanas, el estudio contó con la participación de tres personas trabajadoras de cada puesto a quienes se les midió con dispositivos tipo *DiSCmini* las concentraciones numéricas de PUF en su zona de trabajo, además de anotar cualquier evento/actividad que sucediese. Los resultados mostraron que había una relación entre la concentración de PUF y el entorno de trabajo, puesto que el nivel de concentración varía según el entorno: $3,4 (\pm 0,6) \times 10^3$ partículas/cm³ en los vestuarios de los agentes de seguridad; $9,5 (\pm 1,7) \times 10^3$ partículas/cm³ en las salas de descanso; $15,9 (\pm 2,4) \times 10^3$ partículas/cm³ en los pasillos subterráneos; $17,3 (\pm 4,4) \times 10^3$ partículas/cm³ en el andén del metro; y $23,5 (\pm 6,2) \times 10^3$ partículas/cm³ en las vías del tren. Bibliografía: 53 referencias.

CARSLAW, N., SHAW, D.

MODIFICATION OF CLEANING PRODUCT FORMULATIONS COULD IMPROVE INDOOR AIR QUALITY

(La modificación de las fórmulas de los productos de limpieza podría mejorar la calidad del aire interior)

Indoor Air, 2022, v. 32 n. 3, pp. 1-13 (e13021)

AGENTES QUÍMICOS, MEZCLAS, REACCIONES QUÍMICAS, PRODUCTOS DE LIMPIEZA, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, EXPOSICIÓN NO-LABORAL, SALUD, SALUD LABORAL, LIMONENO, PINENO, PINENO-alfa-, ALDEHÍDO FÓRMICO

Los productos de limpieza contienen numerosas sustancias químicas que pueden liberarse al utilizarlos y provocar reacciones secundarias en el aire para formar nuevos agentes químicos, algunos más perjudiciales para la salud que los agentes primarios. En este estudio se realizan varios análisis con compuestos puros, mezclas 50:50 y mezclas en proporción a las tasas de reacción con el ozono y el radical hidroxilo para estudiar las reacciones químicas secundarias que pueden producirse en diferentes operaciones de limpieza. Se utilizan productos de limpieza con diferentes proporciones de limoneno, α -pineno y β -pineno. Los resultados mostraron que, tras las tres horas siguientes a la limpieza, el α -pineno puro fue el mayor productor de partículas, el limoneno puro el mayor productor de materia orgánica nitrada, y una mezcla 50:50 de β -pineno y limo-

nen el mayor productor de formaldehído. También se observó que la limpieza por la tarde aumentó las concentraciones de contaminantes secundarios para todas las mezclas, debido a un mayor nivel de ozono en comparación con la franja horaria de mañana. Por ello, se sugiere una modificación de las fórmulas de los productos de limpieza con el fin de mejorar la calidad del aire interior y minimizar los efectos de estos productos sobre la salud. Bibliografía: 44 referencias.

GASTINES, C. de

DES VIGNERONS EN QUÉ D'UN AVENIR MOINS CHIMIQUE

(Viticultores en busca de un futuro menos químico)

Santé Trav, 2022, n. 119, pp. 16-19

INDUSTRIA AGRÍCOLA, VITICULTORES, ECOLOGÍA, PREVENCIÓN, SALUD LABORAL, TRABAJO, RIESGOS, RIESGOS QUÍMICOS, PLAGUICIDAS, HERBICIDAS, MASCARILLAS RESPIRATORIAS, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, CONDICIONES DE TRABAJO

Los viticultores de Savoie buscan disminuir el uso de productos químicos, plaguicidas y fitosanitarios en sus cultivos y conseguir reducir el índice de frecuencia de tratamiento (ITF) con dichos productos. El artículo comenta un proyecto a largo plazo en el que se busca cambiar las prácticas viticultoras actuales, fomentando el apoyo social y el intercambio de experiencias y conocimientos. Se comenta cómo han dejado de utilizar herbicidas, lo que ha generado un aumento del uso de tractores para realizar dicha tarea y, a su vez, una mejor calidad de los productos finales. Aunque los trabajadores consideran que estos cambios generan menos riesgos, también afirman que deben trabajar más duro para llevar a cabo las tareas que harían utilizando los productos químicos. Cuando se opta por el uso de agentes químicos y productos fitosanitarios, como medidas preventivas, se utilizan equipos de protección respiratoria y se esparce el producto preferiblemente en la franja horaria de madrugada (de 3h a 9h). Bibliografía: 17 referencias.

QUÉRUEL, N.

NUISANCES SONORES. UN RISQUE À BAS BRUIT

(La contaminación acústica. Un riesgo bajo)

Santé Trav, 2022, n. 119, pp. 20-43

RUIDO, ACÚSTICA, AUDICIÓN, SORDERA PROFESIONAL, SORDERA, TÍMPANO, CONTAMINACIÓN ACÚSTICA, INSONORIZACIÓN, RIESGOS, PROTECCIONES COLECTIVAS, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, LUGARES DE TRABAJO, TRABAJADORES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, PRODUCTIVIDAD, FATIGA, INSOMNIO, ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES

El ruido es un riesgo muy común y antiguo en las industrias que suele pasar desapercibido en la gestión de la prevención debido a que no se considera mortal. A pesar de ello, cada año hay una gran cantidad de trabajadores que presentan síntomas de pérdidas de audición producto de la contaminación acústica en los lugares de trabajo, aunque son pocos los que logran que sea reconocida como una enfermedad profesional. Se ha comprobado que la pérdida auditiva está relacionada con la disminución de la productividad, la fatiga, los trastornos del sueño e incluso las enfermedades cardiovasculares. Este documento analiza algunas de las prácticas realizadas para disminuir el ruido en el lugar de trabajo, mostrando la importancia de priorizar los medios de protección colectiva respecto al ruido versus los equipos de protección individual. Bibliografía: 7 referencias.

Las exposiciones máximas que superaban los límites se registraron en el caso del calentamiento dieléctrico, los escáneres de seguridad y de identificación por radiofrecuencia, los dispositivos de plasma y los transmisores de radiodifusión y telecomunicaciones; mientras que el calentamiento por microondas y las aplicaciones de radar no presentaron valores superiores a los límites de exposición. Los autores consideran que, en lo referente a las nuevas fuentes de exposición ocupacional, como las de los sistemas de telecomunicaciones, la energía de generación de telecomunicaciones o la transición energética todavía se requiere una mayor evaluación y estudio de la exposición. Bibliografía: 117 referencias.

STAM, R.

OCCUPATIONAL EXPOSURE TO RADIOFREQUENCY ELECTROMAGNETIC FIELDS

(Exposición profesional a campos electromagnéticos de radiofrecuencia)

Ind Health, 2022, v. 60 n. 3, pp. 201-215

CAMPOS ELECTROMAGNÉTICOS, RADIOFRECUENCIAS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, PREVENCIÓN

A través de una revisión bibliográfica sistemática en PubMed y Scopus de las mediciones de la exposición a los campos electromagnéticos de radiofrecuencia (CEM de RF) se analizan los aspectos más importantes a tener en cuenta para mejorar las condiciones de trabajo. De cada publicación se extrajo la intensidad de campo eléctrico, la densidad de flujo magnético o densidad de potencia más altas medidas para las diversas fuentes estudiadas y utilizadas en los ámbitos de la radiodifusión, la telecomunicación, la seguridad e identificación mediante teledetección y el proceso de calentamiento y secado de productos.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
WEARABLE EXOSKELETONS TO BETTER MANAGE MANUAL HANDLING AT AIRPORTS. HEALTHY WORKPLACES GOOD PRACTICE AWARDS 2020-2022. CASE STUDY

(Exoesqueletos portables para mejorar la asistencia manual en los aeropuertos. Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña *Trabajos saludables 2020-2022*. Estudio de casos)

[s.l.]: [s.l.], [2022].- 3 p.

CDU CV 629.8:656.71 Age

<https://osha.europa.eu/es/publications/cyprus-wearable-exoskeletons-better-manage-manual-handling-airports>

EXOESQUELETOS, AEROPUERTOS, TRABAJADORES, SALUD LABORAL, CHIPRE
CONTENIDO: Antecedentes. Objetivos. ¿Qué se hizo y cómo? ¿Qué se ha conseguido? Factores de éxito. Transferibilidad. Costes y beneficios. Características principales del ejemplo de buenas prácticas. Más información.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
PREVENTING MUSCULOSKELETAL DISORDERS WHEN TELEWORKING [s.l.]

(Prevención de trastornos musculoesqueléticos durante el teletrabajo)

INGLÉS: *EU-OSHA*, 2022.- 4 p.

ISBN 978-92-9479-569-4; CDU CV 331.102.1:616.7 Age

<https://osha.europa.eu/es/publications/preventing-musculoskeletal-disorders-when-teleworking>

TELETRABAJO, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, PREVENCIÓN, SALUD LABORAL, EVALUACIÓN DE RIESGOS, LUGARES DE TRABAJO, ERGONOMÍA, PUESTOS DE TRABAJO, CONCILIACIÓN, VIDA FAMILIAR, VIDA LABORAL

CONTENIDO: Puntos clave. Los lugares de trabajo saludables aligeran la carga. El teletrabajo en casa va en aumento. Impacto del teletrabajo en la salud de los trabajadores. La evaluación de riesgos en el lugar de trabajo es el primer paso. Optimizar la ergonomía y el entorno del puesto de trabajo. No deje de moverse. Mejore la conciliación de la vida laboral y familiar. Manténgase sano y conectado. ¿Qué pueden hacer los empresarios? Ejemplo de lugar de trabajo
1. Ejemplo de lugar de trabajo 2. Recursos.

TECCO, C. di et al.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
PREVENTION OF MUSCULOSKELETAL DISORDERS AND PSYCHOSOCIAL RISKS IN THE WORKPLACE: EU STRATEGIES AND FUTURE CHALLENGES [s.l.]

(Prevención de trastornos musculoesqueléticos y de riesgos psicosociales en el lugar de trabajo: estrategias de la UE y retos futuros)

INGLÉS: *EU-OSHA*, 2022.- 12 p.

CDU CV 331.102.1:616.7+658.3.053.4 Age

<https://osha.europa.eu/es/publications/prevention-musculoskeletal-disorders-and-psychosocial-risks-workplace-eu-strategies-and-future-challenges>

LUGARES DE TRABAJO, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, RIESGOS PSICOSOCIALES, PREVENCIÓN, GESTIÓN, UNIÓN EUROPEA, EUROPA, ITALIA

CONTENIDO: Introducción. Prevalencia de los trastornos musculoesqueléticos (TME) en Europa. Los TME a nivel nacional: el caso de Italia. Políticas duras y blandas y su impacto en la prevención de los TME. Hacia un enfoque integrado para gestionar y prevenir los TME. Referencias.

LEVI, M. et al.

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

GUIDA INFORMATIVA PER LA GESTIONE DEL RISCHIO CALDO. PROGETTO WORKLIMATE

(Guía de información para la gestión de riesgos en caliente. Proyecto *Worklimate*)

Milano: *INAIL*, 2022.- 15 p.

CDU CV 614.8:612.014.43 Lev

https://www.inail.it/cs/internet/docs/alg-pubbl-guida-infor-gest-rischio-caldo-work_6443179451692.pdf

GUÍAS, GESTIÓN, RIESGOS, TEMPERATURA ELEVADA, CALOR, VENTILACIÓN, CLIMATIZACIÓN, HIDRATACIÓN, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, LUGARES DE TRABAJO, TRABAJADORES, EMPRESARIOS

CONTENIDO: Proyecto de climatización para la gestión de riesgos en caliente. Guía informativa para trabajadores, empresarios y responsables de actividades

de prevención. Enfermedades relacionadas con el calor y factores que contribuyen a su aparición: información para los empresarios. Factores que contribuyen a la aparición de patologías relacionadas con el calor. Decálogo para la prevención de las enfermedades relacionadas con el calor en el lugar de trabajo: información para los empresarios. Condiciones crónicas que aumentan la susceptibilidad al calor. La importancia de mantener una buena hidratación. La importancia de las pausas planificadas para los trabajadores expuestos al calor.

PERSECHINO, B. et al.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
MUSCULOSKELETAL DISORDERS IN WORKERS WITH MULTIPLE SCLEROSIS: A TASK-ORIENTED VIEW

(Los trastornos musculoesqueléticos en trabajadores con esclerosis múltiple: una visión orientada a las funciones)

[s.l.]: EU-OSHA, 2022.- 17 p.

CDU CV 331:616.71.832-004 Age

<https://osha.europa.eu/es/publications/musculoskeletal-disorders-workers-multiple-sclerosis-task-oriented-view>

TRABAJO, TRABAJADORES, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, ESCLEROSIS MÚLTIPLE, FORMACIÓN, ACTUACIÓN

CONTENIDO: Esclerosis múltiple: una visión general. Trastornos musculoesqueléticos en la esclerosis múltiple. Esclerosis múltiple y empleo. Medición de dominios relevantes para la capacidad de trabajo en la esclerosis múltiple. La intervención multidisciplinar y el papel de la terapia ocupacional. Mejora de las estrategias de mantenimiento del empleo para los trabajadores con esclerosis múltiple. Conclusiones. Referencias.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
APPLYING PARTICIPATORY ERGONOMICS TO IMPROVE THE SAFETY OF TEXTILE MAINTENANCE WORKERS. HEALTHY WORKPLACES GOOD PRACTICE AWARDS 2020-2022. CASE STUDY

(Aplicar la ergonomía participativa para mejorar la seguridad de los trabajadores de mantenimiento textil)

[s.l.]: [s.l.], [2022].- 3 p.

CDU CV 616.7:677 Age

<https://osha.europa.eu/es/publications/italy-applying-participatory-ergonomics-improve-safety-textile-maintenance-workers>

INDUSTRIA TEXTIL, ERGONOMÍA, SALUD LABORAL, SEGURIDAD, TRABAJADORES, PARTICIPACIÓN, ITALIA

CONTENIDO: Antecedentes. Objetivos. ¿Qué se hizo y cómo? ¿Qué se ha conseguido? Factores de éxito. Transferibilidad. Costes y beneficios. Características principales del ejemplo de buenas prácticas. Más información.

STINCEL, O.-R. et al.

ASSESSMENT OF FORWARD HEAD POSTURE AND ERGONOMICS IN YOUNG IT PROFESSIONALS. REASONS TO WORRY?

(Evaluación de la postura de la cabeza hacia delante y la ergonomía en jóvenes profesionales de TI: ¿hay motivos para preocuparse?)

Med Lav, 2023, v. 114 n. 1 (e2023006), pp. 1-9

TRABAJADORES JÓVENES, POSTURAS DE TRABAJO, POSTURAS ESTÁTICAS, SEDENTARISMO, ERGONOMÍA, PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN, ORDENADORES, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, VÉRTEBRAS CERVICALES, CALIDAD DE VIDA, ACTIVIDAD FÍSICA, LUGARES DE TRABAJO, EXPERIENCIA LABORAL

Se analiza el grado de postura de la cabeza hacia delante y la ergonomía en el lugar de trabajo en jóvenes profesionales de la informática para evaluar el riesgo de sufrir una disc

WOLF, M. et al.

MUSKULOSKELETALE BESCHWERDEN BEI FRISEUR*INNEN EINE QUERSCHNITTSSTUDIE ZUR 12-MONATE-PRÄVALENZ IN DEUTSCHLAND

(Trastornos musculoesqueléticos en peluquerías)

Zbl Arbeitsmed Arbeitsschutz Ergonomie, 2022, v. 72 n. 1, pp. 13-19

PREVALENCIA, PRESENTISMO, ABSENTISMO, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, PELUQUEROS, PELUQUERÍAS, CUESTIONARIO NÓRDICO, POSTURAS FORZADAS, INCAPACIDAD LABORAL, ALEMANIA

Se muestran los resultados del estudio transversal en relación con la prevalencia de trastornos musculoesqueléticos (TME) en el sector de la peluquería. Este estudio se realiza durante 12 meses en Alemania (a nivel nacional). El método utilizado es el Cuestionario Nórdico Estandarizado en la que participan 889 peluqueros. De los resultados se extrae que el 91% de los encuestados tiene algún TME. Las zonas del cuerpo más afectadas son el cuello, la zona lumbar, los hombros y la zona superior de la espalda. También se encuentra relación entre los TME severos y los trabajadores del sexo femenino, la edad avanzada, la obesidad, las personas trabajadoras con una experiencia más larga y el trabajo por cuenta propia. Teniendo en cuenta que estos son los primeros datos sobre el tema en cuestión y el alto índice de resultados, el estudio concluye que, la prevención de los TME relacionados con el trabajo en el sector de la peluquería es extremadamente importante. Bibliografía: 23 referencias.

GERMANN, R., SCHRÖDER, N., MATTHIESEN, S.
THE CONTACT LENGTH PARAMETER AS A GEOMETRIC FACTOR FOR USER-CENTERED DESIGN OF PISTOL GRIP GEOMETRIES OF POWER TOOLS
(El parámetro de la longitud de contacto como factor geométrico para el diseño centrado en el usuario de las geometrías de las empuñaduras de las herramientas eléctricas)

Appl Ergonomics, 2022, v. 99, pp. 1-11 (103636)

HERRAMIENTAS ELÉCTRICAS, DISEÑO DEL MANGO, DESTORNILLADOR INALÁMBRICO, FUERZA DE LOS DEDOS, UTILIDAD PERCIBIDA

En este estudio se presenta un enfoque con motivación antropométrica que permite a los diseñadores desarrollar geometrías de mangos de herramientas eléctricas optimizadas para el usuario sin necesidad de realizar extensas simulaciones o utilizar mediciones. Con el fin de cumplir los requisitos de diseño de los mangos con menos esfuerzo y alta precisión, se introduce y prueba el parámetro geométrico longitud de contacto. Los resultados muestran que, aunque las fuerzas de los dedos deben tenerse muy en cuenta en el diseño de las empuñaduras, no son adecuadas como parámetro decisivo. En este estudio también se realiza una evaluación del confort de los mangos de las herramientas eléctricas. Los resultados indican que la forma del mango debe adaptarse a las dimensiones de la mano del usuario y que la circunferencia debe variar de un dedo a otro, lo que coincide con las investigaciones anteriores. La longitud de

contacto se confirmó como un parámetro geométrico adecuado para relacionar las medidas antropométricas de la mano con la comodidad de agarre percibida por las personas usuarias. Gracias a los factores de proporcionalidad entre la longitud de contacto y la longitud de la mano proporcionados en este estudio, se ofrece la posibilidad de calcular directamente las longitudes de contacto específicas del usuario basándose en los datos antropométricos dados en la norma DIN 33402-2: (2005). Esto permite a los diseñadores desarrollar geometrías de asas optimizadas para el usuario con menos esfuerzo y con una mayor percepción de la comodidad del usuario en el futuro. Además, se recomienda seguir investigando la influencia de las preferencias individuales, los hábitos de las personas trabajadoras, otras condiciones de trabajo y los casos de uso alternativos. Bibliografía: 35 referencias.

VAN DE PUTTE, E. et al.

THE INFLUENCE OF INTEGRATIVE LIGHTING ON SLEEP AND COGNITIVE FUNCTIONING OF SHIFT WORKERS DURING THE MORNING SHIFT IN AN ASSEMBLY PLANT

(La influencia de la iluminación integradora en el sueño y el funcionamiento cognitivo de los trabajadores por turnos durante el turno de mañana en una planta de montaje)

Appl Ergonomics, 2022, v. 99, pp. 1-10 (103618)

ILUMINACIÓN, TRABAJO ROTATIVO, TURNOS ROTATIVOS, SUEÑO, CAPACIDAD COGNITIVA

La exposición a la luz en el momento adecuado del día es importante para sincronizar nuestro ritmo circadiano y mejorar el funcionamiento cognitivo. Sin embargo, faltan estudios de campo que investiguen qué características de iluminación son necesarias para mejorar el sueño y el funcionamiento cognitivo. Por ello, se realiza un estudio de campo controlado con 80 personas trabajadoras por turnos en una planta de montaje, en el que se investiga el impacto de un escenario de iluminación integradora (IL, por sus siglas en inglés, *integrative lighting*) durante el turno de mañana. Se comparan dos grupos: un grupo de control (sin cambios en la configuración de la iluminación) y un grupo de IL (expuesto a una iluminancia diurna equivalente melanópica o activadora de 192 lux, es decir, luz brillante con una alta fracción de longitudes de onda corta). Se realizan mediciones pre/post de confort visual, funcionamiento cognitivo y

sueño. Los resultados muestran que la IL mejora la eficiencia del sueño y la latencia del sueño durante el turno de mañana y mejora el estado de alerta (no la inhibición) en comparación con las condiciones de iluminación estándar. Se destaca que, debería considerarse la posibilidad de cambiar la configuración de la iluminación en un entorno industrial, ya que parece ser útil para el sueño y el rendimiento cognitivo de las personas empleadas. Bibliografía: 47 referencias.

HULME, A. et al.

TESTING THE RELIABILITY AND VALIDITY OF RISK ASSESSMENT METHODS IN HUMAN FACTORS AND ERGONOMICS

(Comprobación de la fiabilidad y validez de los métodos de evaluación de riesgos en factores humanos y ergonómicos)

Ergonomics, 2022, v. 65 n. 3, pp. 407-428

EVALUACIÓN DE RIESGOS, FACTOR HUMANO, ERGONOMÍA, FIABILIDAD, VALIDEZ

Existe un creciente interés en el uso de métodos de evaluación de riesgos basados en los Factores Humanos y en la Ergonomía (HFE, por sus siglas en inglés, *Human Factors and Ergonomics*). El propósito de este estudio es comprobar la fiabilidad intra-observador y la validez concurrente de tres enfoques de la evaluación de riesgos diferentes: (i) el método de Análisis de Procesos Teóricos de Sistemas (STPA, en inglés, *Systems-Theoretic Process Analysis*); (ii) el método de Análisis de Eventos de Enlaces Rotos de Trabajo en Equipo Sistémico (EAST-BL, *Event Analysis of Systemic Teamwork Broken Links*); y, (iii) el método de Análisis de Peligros en Red y Sistema de Gestión de Riesgos (Net-HARMS, *Network Hazard Analysis and Risk Management System*). Las medidas de fiabilidad y validez se obtienen utilizando el paradigma de la Teoría de la Detección de Señales (SDT, *Signal Detection Theory*). Se comprueba que, los tres métodos de evaluación de riesgos arrojan niveles de estabilidad y precisión entre débiles y moderados en cuanto a su capacidad para predecir los riesgos. Se concluye que, existe una necesidad acuciante de seguir probando la fiabilidad y validez de los métodos de seguridad en los Factores Humanos y la Ergonomía. Con este artículo se adjuntan materiales de análisis. Bibliografía: 63 referencias.

JADHAV, G. S., ARUNACHALAM, M., SALVE, U. R.

MUSCULOSKELETAL PROBLEMS OF HAND SEWN CRAFTED FOOTWEAR MANUFACTURING ARTISANS IN KOLHAPUR, INDIA

(Problemas musculoesqueléticos de los artesanos fabricantes de calzado cosido a mano en Kolhapur, India)

Int Arch Occup Environ Health, 2022, v. 95 n. 2, pp. 499-508

ARTESANOS, DOLOR, PUESTOS DE TRABAJO, POSTURAS FORZADAS, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, INDIA

El calzado artesanal *kolhapuri*, cosido a mano, es uno de los más tradicionales de la India. Muchos de los procesos de estas industrias son manuales. El estudio se lleva a cabo para establecer la aparición de trastornos musculoesqueléticos (TME) en diferentes partes del cuerpo de los artesanos que se dedican a la actividad de fabricación de calzado artesanal. Este trabajo evalúa además las diferentes posturas de trabajo. Para ello se analiza el entorno de trabajo existente y las manifestaciones de TME de 105 artesanos de la fabricación de calzado artesanal de Kolhapuri. Se utiliza una entrevista y el cuestionario musculoesquelético nórdico. También se utiliza el método *Rapid Upper Limb Assessment* (RULA) para el análisis de la postura. Se comprueba que existe una alta incidencia de dolor por TME entre los artesanos de la fabricación de calzado. Las zonas corporales más frecuentemente afectadas son la zona lumbar, el cuello, las caderas/muslos/nalgas, el hombro, los codos, la mano y la muñeca, las rodillas y la parte superior de la espalda. Por su parte el RULA especifica que es necesario cambiar la postura de los artesanos. En conclusión, los artesanos asociados a la fabricación de calzado Kolhapuri presentan una alta prevalencia de síntomas y lesiones musculoesqueléticas. El análisis de los datos sugiere la necesidad de un programa preventivo de aplicación operativa para los artesanos de la fabricación de calzado artesanal. Bibliografía: 34 referencias.

WANG, Z. et al.

BIOMECHANICAL MODELS OF THE HAND-ARM SYSTEM TO PREDICT THE HAND GRIPPING FORCES AND TRANSMITTED VIBRATION

(Modelos biomecánicos del sistema mano-brazo para predecir las fuerzas de agarre de la mano y la vibración transmitida)

Int J Ind Ergonomics, 2022, v. 88, pp. 1-10 (103258)

VIBRACIONES MANO-BRAZOS, TRANSMISIÓN, DISTRIBUCIÓN, PRESIÓN
Con el rápido desarrollo de la logística, las carretillas elevadoras se utilizan cada vez más en los almacenes y otras instalaciones industriales. Los conductores de las carretillas experimentan vibraciones y ruidos que afectan al confort de marcha durante el trabajo. Centrándose en la vibración de la mano y el brazo, este artículo propone un modelo híbrido mano-brazo para representar la vibración transmitida desde el volante de una carretilla elevadora a la mano y el brazo con diferentes fuerzas de agarre. El modelo desarrollado tiene en cuenta la fuerza de agarre y las condiciones de contacto entre la mano y el mango. Se utiliza para predecir la transmisibilidad de las vibraciones del sistema mano-brazo desde el volante de una carretilla elevadora en funcionamiento y se obtienen resultados razonablemente buenos. Los resultados muestran que el presente modelo es capaz de predecir la transmisión de vibraciones del sistema mano-brazo de los conductores de vehículos. Bibliografía: 32 referencias.

YAZDANIRAD, S. et al.

DEVELOPING AND VALIDATING THE PERSONAL RISK ASSESSMENT OF MUSCULOSKELETAL DISORDERS (PRAMUD) TOOL AMONG WORKERS OF A STEEL FOUNDRY

(Desarrollo y validación de la herramienta de evaluación del riesgo personal de trastornos musculoesqueléticos (PRAMUD) entre los trabajadores de una fundición de acero)

Int J Ind Ergonomics, 2022, v. 88, pp. 1-11 (103276)

PREDICCIÓN, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, ERGONOMÍA, EVALUACIÓN DE RIESGOS, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS
Diferentes elementos físicos y personales pueden influir en la aparición de trastornos musculoesqueléticos. Las herramientas disponibles no utilizan todos ellos para evaluar el riesgo. Por lo tanto, este estudio tiene como objetivo desarrollar una herramienta de evaluación del riesgo individual de trastornos musculoesqueléticos (PRAMUD, por sus siglas en inglés, *personal risk assessment of musculoskeletal disorders*) entre los trabajadores y evaluar su validación. Este estudio transversal se lleva a cabo entre 300 empleados varones de una fábrica de acero y la información relacionada con los elementos personales se recoge

mediante entrevistas a los participantes. También, se rellenan los cuestionarios de Cornell sobre molestias musculoesqueléticas (CMDQ) en su versión persa. Los resultados muestran que las características personales y físicas pueden afectar significativamente a los síntomas musculoesqueléticos. Los coeficientes calculados de estas características se utilizan para desarrollar la ecuación PRAMUD. Los parámetros personales y físicos desempeñan un papel importante en la predicción de los trastornos musculoesqueléticos (TME). El método desarrollado en este estudio podría proporcionar un pronóstico más preciso de los niveles de riesgo de estos trastornos. Bibliografía: 32 referencias.

LARSON, R. E. et al.

LOW BACK PAIN AND LUMBAR MULTIFIDUS CROSS-SECTIONAL AREA, MULTIFIDUS ACTIVATION, AND LOW BACK FORCE IN HEALTHCARE WORKERS

(Dolor lumbar y área transversal del multifido lumbar, activación del multifido y fuerza lumbar en trabajadores sanitarios)

Int J Ind Ergonomics, 2022, v. 88, pp. 1-5 (103279)

FUERZA, FUERZA MUSCULAR, DOLOR DE ESPALDA, COLUMNA VERTEBRAL, TRABAJADORES SANITARIOS, CARGA MANUAL, MANIPULACIÓN, MÉDICOS, ENFERMEROS

El personal sanitario tiene que realizar acciones repetitivas al manipular a los pacientes, lo que provoca un dolor lumbar generalizado en esta población. Esta investigación analiza la relación entre el dolor lumbar y tres variables en los trabajadores sanitarios, concretamente: el pico de fuerza lumbar al levantar a un paciente, el área transversal del músculo multifido y la activación de este músculo. Este estudio incluye a 35 trabajadores sanitarios que realizan la manipulación de pacientes como parte de su trabajo. Los resultados muestran que tanto la fuerza lumbar máxima durante la manipulación de los pacientes como la activación del multifido lumbar no están relacionados con el dolor lumbar de los trabajadores sanitarios. Sin embargo, el área transversal del multifido está correlacionada con el dolor en esta población, lo que indica que un multifido más pequeño puede aumentar la probabilidad de experimentar dolor. Se concluye que, deben realizarse más trabajos para confirmar este hallazgo y ofrecer posibles soluciones. Bibliografía: 26 referencias.

OESTERGAARD, A. S. et al.

MUSCULOSKELETAL DISORDERS AND PERCEIVED PHYSICAL WORK DEMANDS AMONG OFFSHORE WIND INDUSTRY TECHNICIANS ACROSS DIFFERENT TURBINE SIZES: A CROSS-SECTIONAL STUDY

(Los trastornos musculoesqueléticos y las demandas físicas del trabajo percibidas entre los técnicos de la industria eólica marina en diferentes tamaños de turbinas: estudio transversal)

Int J Ind Ergonomics, 2022, v. 88, pp. 1-14 (103278)

ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, EXIGENCIAS DEL TRABAJO, CAPACIDAD FÍSICA, ENERGÍA EÓLICA, ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, REINO UNIDO, DINAMARCA

Los técnicos de servicio de la energía eólica en alta mar inspeccionan, mantienen, operan y reparan los aerogeneradores, y con frecuencia están expuestos a subir escaleras, a actividades de manipulación manual y a trabajar en posturas incómodas, todos ellos factores de riesgo conocidos para los trastornos musculoesqueléticos (TME). El objetivo principal de este estudio es evaluar la prevalencia, la gravedad y el impacto de los TME entre los trabajadores eólicos y su percepción de las exigencias físicas del trabajo, específicamente en relación con el tamaño de la turbina a la que prestan servicio (lugar de trabajo). Se recogieron datos mediante una encuesta transversal que incluía a 176 trabajadores de Dinamarca y el Reino Unido. Se evaluaron los TME mediante el Cuestionario Musculoesquelético Nórdico y se informó de las demandas físicas con la duración considerada en las categorías de respuesta y el tamaño de la turbina (Pequeña, Mediana, Grande). Los resultados muestran que los trabajadores que prestan servicio en turbinas de mayor tamaño tenían menos probabilidades de sufrir TME y, en general, informan de menores exigencias físicas en el trabajo en comparación con las turbinas pequeñas. Los resultados también muestran una alta prevalencia general de los TME y exigencias físicas del trabajo, en general, elevadas. Este estudio podría servir para tomar decisiones sobre los niveles necesarios de promoción de la salud y las estrategias preventivas adecuadas en la industria eólica marina en el futuro. Bibliografía: 51 referencias.

MAILEY, E. L. et al.

REDUCING OCCUPATIONAL SITTING WHILE WORKING FROM HOME. INDIVIDUAL AND COMBINED EFFECTS OF A HEIGHT-ADJUSTABLE DESK AND AN ONLINE BEHAVIORAL INTERVENTION

(Reducción de la sedentarización al trabajar desde casa. Efectos individuales y combinados de un escritorio ajustable en altura y de una intervención conductual en línea)

J Occup Environ Med, 2022, v. 64 n. 2, pp. 91-98

TELETRABAJO, CONDUCTA, FORMACIÓN ON-LINE, FORMACIÓN A DISTANCIA, SEDENTARISMO, SALUD LABORAL, ACTIVIDAD FÍSICA, PUPITRES, UNIVERSIDAD, TRABAJADORES

Examen de los efectos individuales y combinados de un escritorio ajustable en altura y una intervención conductual en línea sobre el comportamiento sedentario y la salud entre los empleados de Universidad que trabajan a distancia (desde casa). El método empleado para la realización de este estudio consiste en asignar aleatoriamente durante 12 meses a los participantes a una de las cuatro condiciones: sólo escritorio, sólo programa, escritorio y programa o control *online* de la intervención, recibiendo un escritorio ajustable en altura cada uno. Los resultados medidos al inicio y después de la intervención incluyen los resultados de la jornada laboral en posición sentada y la salud cardio-metabólica. En base a los resultados extraídos, se establece que, tanto un escritorio con altura regulable como una intervención conductual "*online*" reducen eficazmente el proceso de sedentarización en el trabajo, resultando la opción combinada la más eficaz o saludable. Bibliografía: 42 referencias.

DUSEFANTE, A., PERESSON, M., FLEGO, A., DALLAN, G., CACCIATORI, B., LARESE FILON, F.

TAILORED PHYSIOTHERAPEUTIC INTERVENTION FOR MUSCULOSKELETAL DISORDERS AMONG VIDEO DISPLAY TERMINAL USERS: A CASE-CONTROL STUDY

(Estudio de intervención fisioterapéutica a medida para trastornos musculoesqueléticos entre usuarios de terminales de visualización de vídeo: un estudio de control de casos)

Med Lav, 2022, v. 113 n. 2, pp. 1-10 (e2022012)

USUARIOS, TRABAJADORES, PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, PREVENCIÓN, RIESGOS, SALUD LABORAL, FISIOTERAPIA, DOLOR, CEFALÉAS

Los usuarios de pantallas de visualización se quejan de trastornos musculoesqueléticos (TME), que son una importante fuente de enfermedad en los trabaja-

dores de cuello blanco. En consecuencia, se realizó un programa de formación para reducir los TME en estos trabajadores. El estudio contó con 69 usuarios de pantallas de visualización: 33 trabajadores en el grupo de intervención, y 36 en grupo de control; y se recopilaban los datos en tres momentos: al inicio (T0), a los 2 meses (T1) ya los 6 meses (T2). El grupo de intervención recibió tres sesiones individuales personalizadas de 1 hora con un fisioterapeuta y una evaluación exhaustiva de su puesto de trabajo. Los resultados mostraron que el dolor global disminuyó en los casos en T1 y T2 ($p < 0,05$) tras recibir las sesiones; la cefalea disminuyó en los casos en T1 ($p < 0,05$), la cual se correlacionó positivamente con una mayor percepción del dolor; y la conciencia corporal aumentó significativamente en los casos tanto en T1 como en T2 ($p < 0,05$). Por ello, los autores consideran que una intervención fisioterapéutica personalizada disminuye el dolor osteoarticular y aumenta la conciencia corporal. Bibliografía: 38 referencias.

ZELIK, K. E. et al.

AN ERGONOMIC ASSESSMENT TOOL FOR EVALUATING THE EFFECT OF BACK EXOSKELETONS ON INJURY RISK

(Herramienta de evaluación ergonómica para valorar el efecto de los exoesqueletos de espalda en el riesgo de las lesiones)

Appl Ergonomics, 2022, v. 99, pp. 1-10 (103619)

ESPALDA, EVALUACIÓN, EVALUACIÓN DE RIESGOS, ERGONOMÍA, EXOSQUELETOS, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, ALTERACIONES, LUMBALGIAS

Los trastornos lumbares (LBD, por sus siglas en inglés, low back disorders) son una de las principales afectaciones en el lugar de trabajo. Los exoesqueletos para la espalda (exos) son dispositivos de asistencia portátiles que complementan las medidas de prevención ergonómicas tradicionales y reducen los riesgos de LBD y de trastornos musculoesqueléticos al aliviar el sobreesfuerzo musculoesquelético. Sin embargo, actualmente no existen herramientas de evaluación ergonómica para evaluar el riesgo de los trabajadores que llevan los exos en la espalda. *Exo-LIFFT*, una extensión de la herramienta *Lifting Fatigue Failure Tool*, se presenta como un medio para unificar la causalidad de los LBD con la función biomecánica de los exos. Se presentan múltiples ejemplos que demuestran cómo *Exo-LIFFT* puede evaluar o predecir el efecto de los exos en el riesgo

de LBD sin necesidad de realizar costosos y largos estudios de electromiografía. *Exo-LIFFT* proporciona una herramienta de evaluación ergonómica práctica y eficaz para ayudar a los profesionales de la seguridad a explorar los exos de espalda como parte de un programa integral de salud laboral. Bibliografía: 63 referencias.

KIM, S., NUSSBAUM, M. A., SMETS, M.

USABILITY, USER ACCEPTANCE, AND HEALTH OUTCOMES OF ARM-SUPPORT EXOSKELETON USE IN AUTOMOTIVE ASSEMBLY. AN 18-MONTH FIELD STUDY

(Uso, aceptación por parte del usuario y resultados en materia de salud en el empleo de un exoesqueleto de apoyo para el brazo en el montaje de automóviles. Estudio de campo de 18 meses)

J Occup Environ Med, 2022, v. 64 n. 3, pp. 202-211

ERGONOMÍA, EXOSQUELETOS, ROBÓTICA, BRAZO MECÁNICOS, ACTUACIÓN, HOMBROS, CUELLO, ESPALDA, EXTREMIDADES SUPERIORES
Evaluación de la experiencia del usuario respecto al uso de un exoesqueleto de soporte de brazo a lo largo del tiempo para identificar los factores que contribuyen a la intención de uso de dicho exoesqueleto y explorar si el uso del mismo puede influir en el número de visitas médicas. La realización de este estudio se lleva a cabo mediante un estudio longitudinal desarrollado durante 18 meses en 9 fábricas de automóviles. De los resultados del estudio cabe destacar que las respuestas a 6 preguntas sobre el uso del exoesqueleto fueron bastante consistentes a lo largo del tiempo y que el uso del mismo se percibió como eficaz para la reducción de las exigencias físicas en relación con los hombros, el cuello y la espalda. Asimismo, el rendimiento laboral percibido, así como el ajuste y la comodidad a nivel general, parecen ser determinantes para la aceptación del uso del exoesqueleto de soporte de brazo. Basada en los resultados enunciados se extrae la conclusión de que los resultados de campo apoyan el uso de los exoesqueletos como una intervención ergonómica beneficiosa, pero también se pone de manifiesto los factores que influyen en la aceptación y el uso de este dispositivo, así como los resultados en materia de salud, como por ejemplo la disminución de las visitas médicas como consecuencia del empleo del exoesqueleto de soporte de brazo en el lugar de trabajo. Bibliografía: 59 referencias.

TETTEH, E., HALLBECK, T. M., MIRKA, G. A.

EFFECTS OF PASSIVE EXOSKELETON SUPPORT ON EMG MEASURES OF THE NECK, SHOULDER AND TRUNK MUSCLES WHILE HOLDING SIMULATED SURGICAL POSTURES AND PERFORMING A SIMULATED SURGICAL PROCEDURE

(Efectos del soporte pasivo del exoesqueleto en las medidas de EMG de los músculos del cuello, hombro y tronco mientras se mantienen posturas quirúrgicas simuladas y se realiza un procedimiento quirúrgico simulado)

Appl Ergonomics, 2022, v. 100, pp. 1-12 (103646)

EMG, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, EXOESQUELETOS, SECTOR SANITARIO, QUIRÓFANOS, ACTIVIDAD MUSCULAR

Los exoesqueletos han demostrado tener un impacto significativo en la reducción de la demanda biomecánica de los músculos durante el levantamiento repetitivo y las tareas por encima de la cabeza en industrias no sanitarias. Sin embargo, aún no se han documentado los beneficios del uso de los exoesqueletos en el quirófano, respecto a la disminución de los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo de los cirujanos. Este estudio cuantifica el efecto del uso de estos dispositivos para el cuello, el brazo y el tronco en la actividad muscular mientras se adoptan posturas típicas en el quirófano. La muestra abarca a catorce participantes. En este análisis experimental, que consta de dos partes, se pide a los participantes que 1) mantengan una serie de posturas de flexión del cuello, abducción del brazo y flexión del tronco que se ven en los procedimientos quirúrgicos, y 2) realicen una tarea quirúrgica simulada que requiere cinco niveles diferentes de postura de flexión del tronco. Los participantes realizan estas tareas con y sin exoesqueleto(s) pasivo(s). Este estudio demuestra que, incluso para las posturas mantenidas durante periodos de tiempo cortos, los exoesqueletos son beneficiosos para reducir la demanda de los músculos; sin embargo, la reducción de la demanda muscular depende del segmento corporal y del ángulo postural, como se pretende con estos exoesqueletos pasivos. Los resultados de este estudio indican que, los exoesqueletos pueden tener una intervención potencialmente positiva para reducir la carga biomecánica durante la cirugía. Bibliografía: 37 referencias.

HOFFMANN, H. et al.

ASSOZIATION, ERWARTUNGEN UND BARRIEREN EINES EXOSKELETTEINSATZES IN KLEINEN MITTELSTÄNDISCHEN UNTERNEHMEN

(Asociación, expectativas y barreras del uso del exoesqueleto en las pequeñas y medianas empresas)

Zbl Arbeitsmed Arbeitsschutz Ergonomie, 2022, v. 72 n. 2, pp. 68-77

EXOESQUELETOS, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, USUARIOS, INDUSTRIA MANUFACTURERA, LOGÍSTICA

Los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo provocan bajas laborales en la industria manufacturera y tienen importantes consecuencias económicas para las empresas y la economía nacional. Puesto que los exoesqueletos se utilizan menos en las pequeñas y medianas empresas (PYMES) que en las grandes empresas, el objetivo de este trabajo es determinar los obstáculos o barreras para la implementación de los exoesqueletos y las expectativas de su uso en el sector manufacturero. Para ello se realizan y analizan entrevistas semiestructuradas en seis empresas manufactureras. Los resultados muestran que, en general, se espera que el uso de exoesqueletos facilite el trabajo y aporte ventajas o mejoras económicas. Y en particular, se pone de manifiesto la falta de conocimiento sobre el efecto de un exoesqueleto. Los resultados de este estudio son un paso en el proceso interdisciplinario de desarrollo y aplicación de los exoesqueletos en la industria manufacturera. Es necesario abordar las preocupaciones y el desconocimiento de las empresas y los potenciales usuarios, también para aumentar la aceptación de estos dispositivos por parte de los usuarios.

Los estudios de seguimiento que evalúan las necesidades actuales sugieren que un mejor poder discriminatorio o de mayor selectividad podría proporcionar información adicional al respecto. Bibliografía: 37 referencias.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (ESPAÑA)
DIRECTRICES BÁSICAS PARA LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES

Madrid: INSST, 2022.- 72 p.

ISBN 118-22-026-X (online); CDU CV 658.3.053.4 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/2927460/Directrices+basicas+para+la+gestion+de+los+riesgos+psicosociales+2022.pdf/e4e0720b-9c0b-5859-a38e-f7f2ea8f4636?t=1649332335098>

RIESGOS PSICOSOCIALES, GESTIÓN, FACTORES PSICOSOCIALES, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, SALUD LABORAL, EVALUACIÓN DE RIESGOS

CONTENIDO: 1- Justificación y alcance. 2- ¿Por qué tengo que gestionar los riesgos psicosociales? Marco legal. 3- ¿Qué son los factores de riesgo psicosocial?: ¿Cuáles son los factores de riesgo psicosocial? 4- ¿Qué consecuencias tiene la exposición a factores de riesgo psicosocial?: ¿Cuáles son los daños a la salud de origen psicosocial? Otras consecuencias de la exposición a factores de riesgo psicosocial. 5- Proceso de gestión psicosocial: Diagnóstico psicosocial, evaluación de los riesgos psicosociales. Intervención psicosocial: planificación de la actividad preventiva, ¿Cómo puedo mejorar? ¿Lo estoy haciendo bien?, control y seguimiento. Síntesis del proceso de gestión psicosocial. 6- Factores de éxito en la gestión de los riesgos psicosociales. 7- Y, además, hay que tener en cuenta que. 8- En definitiva, ¿Qué ventajas aporta una adecuada gestión psicosocial? 9- Referencias bibliográficas. Anexos.

LANGEVIN, V. et al.

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (FRANCIA)
PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX. SE FAIRE ACCOMPAGNER PAR UN CONSULTANT

(Prevención de riesgos psicosociales. Estar acompañado por un asesor)

Paris: INRS, 2022.- 24 p.

(Édition INRS; ED 6479)

ISBN 978-2-7389-2736-1; CDU CV 658.3.053.4 Lan

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206479>

RIESGOS PSICOSOCIALES, PREVENCIÓN, ASESORAMIENTO, ASESORES, PROBLEMAS

CONTENIDO: Introducción. 1- Utilizar un consultor: ¿Por qué emprender un proceso de prevención de riesgos psicosociales? ¿Por qué recurrir a un consultor externo? ¿A qué consultores hay que recurrir? ¿Resolverá el consultor los

problemas identificados? ¿Necesita el consultor conocer su sector empresarial? ¿Qué presupuesto debe prever? 2- Redacción de un pliego de condiciones: ¿Por qué es importante redactar un pliego de condiciones? ¿Qué debe contener el pliego de condiciones? 3- Selección de un consultor: ¿Cómo analiza las propuestas? ¿Quién hace la elección final del consultor? 4- Trabajar con el consultor: ¿Cómo preparar la visita del consultor a la empresa? ¿Cuáles son las condiciones para colaborar con éxito con un consultor? ¿Qué hacer en caso de dificultades o bloqueo durante la misión del consultor? ¿Cómo continuar en la autonomía después de la intervención del consultor? 5- Conclusión. Para más información. Anexo 1, Cómo orientarse con los diferentes enfoques. Anexo 2, Ejemplo de cuadro para analizar las propuestas de los consultores.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (ESPAÑA)
FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL Y RIESGOS ASOCIADOS EN EL SECTOR DEL TRANSPORTE POR CARRETERA

Madrid: INSST, 2022.- 242 p.

(Folletos INSST; DT.110.1.21)

ISBN 118-22-007-1 (online); CDU CV 658.3.053.4:656.1 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/2927460/Factores+de+riesgo+psicosocial+y+riesgos+asociados+en+el+sector+del+transporte+por+carretera.pdf/85373e1d-ae66-ac53-e6a1-cce7a90c0987?t=1652089475349>

TRANSPORTE POR CARRETERA, RIESGOS, RIESGOS PSICOSOCIALES, RIESGOS ERGONÓMICOS, HIGIENE DEL TRABAJO, PREVENCIÓN, SALUD LABORAL, AUTOBUSES, TAXIS, AMBULANCIAS, CAMIONES, CORREOS

CONTENIDO: Abreviaturas utilizadas. Introducción. Sector transporte por carretera, Parte General: 1- El sector transporte. 2- El transporte terrestre por carretera y la prevención de riesgos laborales (PRL). 3- Aspectos transversales que afectan a la PRL. 4- Riesgos físicos, ergonómicos e higiénicos en el sector. 5- Riesgos psicosociales en el sector. 6- Consecuencias para la salud. 7- Medidas preventivas generales para el sector transporte. Sector transporte por carretera, Parte Específica: 1- Transporte colectivo por carretera, Autobuses. Transporte de viajeros por carretera, Taxis. Transporte sanitaria por carretera, Ambulancias. 4- Transporte de mercancías por carretera, Camiones. Transporte de mercancías por carretera, Mensajería, paquetería y cargas menores. Bibliografía.

BROUGHTON, A., GEORGALLIS, M., GREGULSKA, J., OWDZIEJ, A., WESTER, M., HOWARD, A.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
MANAGING PSYCHOSOCIAL RISKS IN EUROPEAN MICRO AND SMALL ENTERPRISES: QUALITATIVE EVIDENCE FROM THE THIRD EUROPEAN SURVEY OF ENTERPRISES ON NEW AND EMERGING RISKS (ESENER 2019). REPORT

(Gestión de riesgos psicosociales en micro y pequeñas empresas europeas: evidencia cualitativa de la Tercera Encuesta Europea de Empresas sobre Riesgos Nuevos y Emergentes (ESENER 2019). Reporte)

[s.l.]: EU-OSHA, 2022.- 42 p.

ISBN 978-92-9479-667-7; CDU CV 334.713-658.3.053.4 Age

<https://osha.europa.eu/en/publications/managing-psychosocial-risks-european-micro-and-small-enterprises-qualitative-evidence-third-european-survey-enterprises-new-and-emerging-risks-esener-2019>

PYME, RIESGOS PSICOSOCIALES, ENCUESTA ESENER, FORMACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CONTENIDO: Lista de figuras y cuadros. 1- Introducción: Principales objetivos del estudio. Resumen metodológico. 2- Panorama de los enfoques normativos nacionales relacionados con los riesgos psicosociales: Principales requisitos legales y marco legislativo en relación con la gestión de los riesgos psicosociales. Principales objetivos políticos y enfoques de la prevención de riesgos psicosociales en el trabajo. Regímenes de inspección. Formación sobre riesgos psicosociales. Campañas de sensibilización pública. Iniciativas de negociación colectiva. Representación de los trabajadores. 3- Riesgos psicosociales identificados en el trabajo de campo: Riesgos psicosociales identificados a través de las entrevistas. Conocimiento de las obligaciones de gestión de los riesgos psicosociales. 4- Gestión de los riesgos psicosociales: Medidas específicas de gestión de los riesgos psicosociales. Factores que determinan la introducción de medidas para hacer frente a los riesgos psicosociales. Recursos dedicados y participación de los trabajadores. Gestión de los riesgos psicosociales, principales impulsores y obstáculos. 5- Análisis sumario de los resultados: Tipología de los establecimientos. Análisis del sentimiento. 6- Conclusiones y puntos de aprendizaje. 7- Referencias.

SAFE WORK AUSTRALIA

MANAGING PSYCHOSOCIAL HAZARDS AT WORK. CODE OF PRACTICE

(Gestión de los riesgos psicosociales en el trabajo. Código de buenas prácticas) [s.l.]: Safe Work Australia, 2022.- 54 p.

ISBN 978-1-76114-138-6; CDU CV 658.3.053.4 Saf

https://www.safeworkaustralia.gov.au/sites/default/files/2022-08/model_code_of_practice_-_managing_psychosocial_hazards_at_work_25082022_0.pdf

RIESGOS PSICOSOCIALES, GESTIÓN, LUGARES DE TRABAJO, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, EVALUACIÓN DE RIESGOS, CONTROL

CONTENIDO: Prólogo. 1- Introducción: Riesgos psicosociales en el trabajo. Deberes de seguridad y salud en el trabajo. Consultas. 2- Resumen del proceso de gestión de los riesgos psicosociales. 3- Identificar los riesgos psicosociales: Riesgos psicosociales comunes. Cómo identificar los riesgos psicosociales. 4- Evaluar los riesgos: ¿Cuándo debe realizarse una evaluación de riesgos? ¿Cómo evaluar los riesgos psicosociales? 5- Controlar los riesgos: Identificar y seleccionar las medidas de control. Aplicación de las medidas de control. 6- Revisar las medidas de control. 7- Registrar el proceso y los resultados de la gestión de riesgos. 8- Realización de investigaciones de seguridad y salud laboral. Anexo A, Características del trabajo, diseño y gestión (Exigencias del puesto de trabajo. Bajo control del trabajo. Poco apoyo. Falta de claridad en las funciones. Mala gestión del cambio organizativo. Reconocimiento y recompensa inadecuados. Justicia organizativa deficiente. Acontecimientos traumáticos o materiales. Trabajo remoto o aislado. Entorno físico deficiente). Apéndice B, Comportamientos perjudiciales (Identificación de los comportamientos nocivos. Controlar los riesgos de los comportamientos nocivos). Anexo C, Registro de riesgos.

IKEGAMI, K. et al.

RELATIONSHIP AMONG WORK-TREATMENT BALANCE, JOB STRESS, AND WORK ENGAGEMENT IN JAPAN: A CROSS-SECTIONAL STUDY

(Relación entre el equilibrio trabajo-trato, el estrés laboral y el compromiso laboral en Japón: estudio transversal)

Ind Health, 2023, v. 61 n. 1, pp. 56-67

CONCILIACIÓN, APOYO SOCIAL, VIDA LABORAL, TRATAMIENTO MÉDICO, ESTRÉS, COMPROMISO CON EL TRABAJO, EFICACIA, JAPÓN

Debido al aumento de los trabajadores japoneses que desean seguir trabajando a la vez que reciben tratamiento médico, se ha impulsado el apoyo a dichos empleados facilitando el equilibrio entre trabajo y tratamiento. Se realiza un análisis entre la relación entre equilibrio trabajo-tratamiento, estrés laboral y compromiso laboral, con 27036 participantes, divididos en tres grupos según el apoyo para el equilibrio trabajo-trato: grupo de control (no necesita apoyo), grupo sin apoyo y grupo con apoyo. Las puntuaciones en los parámetros del cuestionario laboral y la Escala de Compromiso Laboral de Utrecht (UWES-3) se compararon entre los grupos mediante una regresión multinivel con modelos ajustados por edad y sexo o multivariantes. En los dos modelos, la puntuación de control del trabajo del grupo sin apoyo fue inferior a la del grupo de control, mientras que fueron superiores en el grupo con apoyo. Las puntuaciones del UWES-3 del grupo sin apoyo fueron significativamente inferiores a las del grupo de control. Se concluye que el apoyo a la conciliación de la vida laboral y familiar de los trabajadores podría repercutir positivamente en su salud mental. Bibliografía: 34 referencias.

LIN, Y.-J. et al.

THE ASSOCIATION OF JOB FATIGUE WITH MENTAL DISORDERS AMONG BUS DRIVERS

(La asociación de la fatiga laboral con los trastornos mentales entre conductores de autobús)

Scand J Work Environ Health, 2023, v. 49 n. 1, pp. 75-83

CONDUCTORES, AUTOBUSES, FATIGA, FATIGA MENTAL, SALUD MENTAL, ANSIEDAD, PSICOPATOLOGÍA, TAIWÁN

Este estudio de cohortes sugiere que las puntuaciones altas en el Inventario Sueco de Fatiga Ocupacional-Chino (SOFI-C) están asociadas con el desarrollo de trastornos de ansiedad o del estado de ánimo. Estos hallazgos enfatizan la necesidad de realizar intervenciones para reducir la fatiga laboral, ya que se constata que tienen el potencial de provocar trastornos mentales en los conductores de autobuses. Bibliografía: 41 referencias.

GAVELIN, H. M. et al.

COGNITIVE FUNCTION IN CLINICAL BURNOUT: A SYSTEMATIC REVIEW AND META-ANALYSIS

(Función cognitiva en el burnout diagnosticado: revisión sistemática y metaanálisis)
Work Stress, 2022, v. 36 n. 1, pp. 86-104

AGOTAMIENTO PSÍQUICO, CAPACIDAD COGNITIVA, REVISIONES SISTEMÁTICAS, META-ANÁLISIS, MEMORIA, FUNCIÓN, EJECUCIÓN, SALUD MENTAL, ATENCIÓN

El objetivo de esta revisión es evaluar la función cognitiva en relación con el síndrome de estar quemado en el trabajo (*burnout*) comparándolo con sujetos sanos e identificar el patrón y la gravedad de la disfunción cognitiva. En el meta-análisis se identifican 17 estudios que abarcan 730 pacientes con *burnout* y 649 sujetos de grupo de control sanos. Se encuentran relaciones entre el burnout y el deterioro del rendimiento de la memoria, la capacidad de atención y la fluidez y velocidad de pensamiento. En conclusión, el síndrome de estar quemado está asociado con el deterioro cognitivo en múltiples áreas cognitivas, principalmente en la función ejecutiva, la memoria de trabajo, la atención y la velocidad de procesamiento y la memoria episódica. El deterioro parece aumentar cuando hay una mayor carga cognitiva y cuando las tareas exigen un mayor control atencional y ejecutivo. Bibliografía: 69 referencias.

SOMVILLE, F. et al.

BURNOUT, STRESS AND TYPE D PERSONALITY AMONGST HOSPITAL/ EMERGENCY PHYSICIANS

(*Burnout*, estrés y personalidad tipo D entre los médicos de hospitales/emergencias)
Int Arch Occup Environ Health, 2022, v. 95 n. 2, pp. 389-398

AGOTAMIENTO PSÍQUICO, ESTRÉS, PERSONALIDAD TIPO D, MÉDICOS, HOSPITAL, URGENCIAS, COVID-19, PANDEMIAS, BÉLGICA

En estudios anteriores, se ha identificado a los médicos como un grupo de alto riesgo de sufrir el síndrome de estar quemado por el trabajo (*burnout*). El objetivo de este estudio es investigar la asociación de la personalidad tipo D y los determinantes laborales y organizativos con el *burnout*. El estudio se centra específicamente en los médicos de urgencias. Este estudio transversal utiliza cuestionarios de autoinforme y la muestra abarca 531 médicos hospitalarios belgas que trabajan en el Departamento de Emergencias, Cuidados Intensivos y Departamento de Cirugía entre el 21 de octubre de 2018 y el 11 de abril de 2019. Los resultados muestran que la personalidad tipo D oscila entre el 28,5 y el 29,1%. Este estudio ofrece una nueva perspectiva sobre las asociaciones

entre el agotamiento, el estrés y la personalidad tipo D. Los resultados muestran que los médicos de urgencias con personalidad tipo D son siete veces más propensos a tener un alto riesgo de *burnout*. Por lo tanto, se recomienda tener en cuenta este factor individual en el desarrollo futuro de los programas de entrenamiento personal (*coaching*). Se concluye que, es necesario mejorar el bienestar profesional de los médicos de urgencias, especialmente en el ámbito de la reciente pandemia del coronavirus, que ha supuesto una gran demanda para los servicios de atención de pacientes agudos y de urgencias. Bibliografía: 39 referencias.

BIRZE, A. et al.

PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND EMOTIONAL LABOUR AMONG POLICE COMMUNICATORS: WHAT CAN ORGANIZATIONAL CONTEXT TELL US ABOUT POSTTRAUMATIC STRESS?

(Apoyo organizativo percibido y trabajo emocional entre los comunicadores de la policía: ¿qué puede decirnos el contexto organizativo sobre el estrés postraumático?)

Int Arch Occup Environ Health, 2022, v. 95 n. 2, pp. 425-435

APOYO SOCIAL, APOYOS, TRABAJO EMOCIONAL, COMUNICACIÓN, COMUNICACIÓN EMOCIONAL, ESTRÉS POSTRAUMÁTICO

Como miembros centrales del sistema de respuesta a emergencias, los comunicadores de los cuerpos policiales están expuestos regularmente a eventos potencialmente traumáticos y experimentan algunas de las tasas más altas de estrés postraumático. La teoría del trabajo emocional (EL, por sus siglas en inglés, *Emotional labour*) sugiere que muchos individuos que se enfrentan a este reto utilizan una estrategia en la que las emociones se suprimen o se fingen (actuación superficial, en inglés, *surface acting* (SA)) de acuerdo con las expectativas de la organización. Este estudio examina las relaciones entre el EL reportado, el apoyo organizacional percibido, el estrés laboral y la severidad del estrés postraumático entre una población de comunicadores. Los resultados muestran que la presión laboral y la percepción de falta de apoyo organizativo se asocian positivamente con el estrés postraumático. Aunque los niveles más altos de SA se registran al interactuar con el público, esta SA no se asocia con el estrés postraumático, a diferencia de la SA con los compañeros de trabajo y los supervisores. Por lo tanto, una organización laboral percibida como carente de apoyo puede crear una cultura en la que se disuade a los individuos de expresar

sus verdaderas emociones con sus colegas y supervisores, lo que puede magnificar los efectos traumáticos de la exposición a incidentes o sucesos críticos. Bibliografía: 69 referencias.

SUN, R. et al.

IDENTIFYING THE RISK FEATURES FOR OCCUPATIONAL STRESS IN MEDICAL WORKERS: A CROSS SECTIONAL STUDY

(Identificación de las características de riesgo del estrés laboral en los trabajadores médicos: estudio transversal)

Int Arch Occup Environ Health, 2022, v. 95 n. 2, pp. 451-464

IDENTIFICACIÓN, RIESGOS, ESTRÉS, MÉDICOS, CHINA

El estrés laboral se considera una epidemia mundial experimentada por una gran proporción de la población trabajadora. La identificación de las características que sitúan a las personas en alto riesgo de sufrir estrés laboral es la base para gestionar e intervenir en esta condición. Este estudio transversal identifica y valida las características de riesgo de estrés laboral entre los trabajadores médicos mediante un modelo de riesgo y un nomograma. El estudio incluye a 1988 participantes de la provincia de Henan en China. Se midieron el estrés laboral y la relación trabajador-ocupación con las Escalas de Depresión, Ansiedad y Estrés (DASS-21, por sus siglas en inglés, *Anxiety and Stress Scales*) y el Inventario de Adecuación Trabajador-Ocupación (WOFI, en inglés, *Worker-Occupation Fit Inventory*). Los resultados del análisis muestran que el 42,5% de los participantes experimentan estrés laboral. Los datos que este estudio recoge pueden utilizarse para identificar a los médicos con riesgo de desarrollar estrés laboral. Se concluye que, la identificación de las características de riesgo de estrés laboral y el factor de trabajo/ocupación pueden apoyar la gestión jerárquica del estrés en los hospitales. Bibliografía: 56 referencias.

VРАНJES, I., SALIN, D., BAILLIEN, E.

BEING THE BIGGER PERSON: INVESTIGATING THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKPLACE BULLYING EXPOSURE AND ENACTMENT AND THE ROLE OF COPING IN ENDING THE BULLYING SPIRAL

(Ser la mejor persona: Investigar la relación entre la exposición al acoso laboral y la promulgación y el papel del afrontamiento en la finalización de la espiral de acoso)

Work Stress, 2022, v. 36 n. 2, pp. 183-201

ACOSO, VICTIMAS, CONTROL, EMOCIONES, PROBLEMAS

Aunque la mayor parte de la investigación sobre el acoso laboral se centra en los objetivos y en las consecuencias devastadoras que sufren las personas por estar expuestas a este comportamiento negativo, el acoso no se produce en un vacío social. Investigaciones anteriores han sugerido que las personas expuestas a la intimidación a veces se involucran en ese comportamiento. Este trabajo analiza la naturaleza recíproca del comportamiento de acoso a lo largo del tiempo y los posibles moderadores de esta relación en dos estudios. En el Estudio 1 se prueba si la exposición al acoso predice la promulgación del acoso y viceversa. En el Estudio 2 se prueba si los estilos individuales de afrontamiento moderan la relación entre la exposición al acoso y la promulgación. Los resultados de los dos estudios apoyan la naturaleza recíproca del comportamiento de acoso y muestran que los empleados que tienden a enfrentarse de forma activa e instrumental a la exposición al acoso tienen una mayor probabilidad de participar en el acoso. Lo contrario ocurre con las personas que tienden a afrontarlo desvinculándose y hablando con otros empleados. Este estudio tiene importantes implicaciones tanto para la documentación bibliográfica relativa al acoso como para los profesionales que trabajan en la prevención y resolución del acoso. Bibliografía: 51 referencias.

LYUBYKH, Z. et al.

RETALIATING AGAINST ABUSIVE SUPERVISION WITH AGGRESSION AND VIOLENCE: THE MODERATING ROLE OF ORGANIZATIONAL INTOLERANCE OF AGGRESSION

(Represalias contra la supervisión abusiva con agresión y violencia: El papel moderador de la intolerancia organizativa a la agresión)

Work Stress, 2022, v. 36 n. 2, pp. 164-182

SUPERVISIÓN, RECLAMACIONES, VIOLENCIA, ACOSO

En este estudio, se examina la relación entre la supervisión abusiva y los comportamientos de represalia de los empleados. Se conceptualiza las represalias como represalias en especie (es decir, agresión dirigida por el supervisor) y represalias intensificadas (es decir, violencia dirigida por el supervisor) a la supervisión abusiva. El estudio recoge datos de 233 empleados. Los resultados de este estudio apoyan la noción de que la supervisión abusiva se relaciona con respuestas de represalia

tanto en especie como intensificadas. Al mismo tiempo, la creencia entre los empleados de que las organizaciones no toleran la agresión en el lugar de trabajo moderó la relación entre la supervisión abusiva y las respuestas de represalia. Aunque este modelo está pendiente de ser replicado con muestras más diversas, este estudio representa un paso importante para contribuir a la comprensión de cómo la agresión en el trabajo puede propagarse e incluso intensificarse, y de lo que las organizaciones pueden hacer para reducirla. Bibliografía: 79 referencias.

SHAHIDI, F. V. et al.

LONGITUDINAL RECIPROCAL RELATIONSHIPS BETWEEN THE PSYCHOSOCIAL WORK ENVIRONMENT AND BURNOUT

(Relaciones recíprocas longitudinales entre el entorno laboral psicosocial y el *burnout*)
J Occup Environ Med, 2022, v. 64 n. 3, pp. 226-235

AGOTAMIENTO PSÍQUICO, PSICOSOCIOLOGÍA, EXIGENCIAS DEL TRABAJO, CONTROL, INSEGURIDAD, APOYOS, CAUSAS, CONSECUENCIAS, SALUD MENTAL, SALUD PSÍQUICA, ESTRÉS, CANADÁ

Estudio de las relaciones recíprocas longitudinales entre el ambiente de trabajo psicosocial y el *burnout*. Para su realización se emplean modelo de panel de dos olas para estimar las asociaciones entre una amplia gama de factores psicosociales del trabajo (exigencias del trabajo, control del trabajo, inseguridad del trabajo, el apoyo de los compañeros de trabajo, el apoyo del supervisor y la justicia organizativa) y el *burnout* en una muestra ampliamente representativa de la población trabajadora general en Canadá. Se observaron asociaciones bidireccionales entre el entorno psicosocial y el *burnout*. Los resultados apoyaron el predominio causal de los factores psicosociales del trabajo sobre el *burnout*. Por lo que, las mayores exigencias de trabajo, un menor control en el trabajo, una mayor inseguridad en el trabajo y una menor justicia organizativa predijeron el *burnout* a lo largo del tiempo. A partir de dichos resultados, el estudio sugiere que el estrés en el trabajo es mejor como causa que como consecuencia del *burnout* en la población trabajadora en general. Bibliografía: 95 referencias.

ARTZ, B., KAYA, I., KAYA, O.

GENDER ROLE PERSPECTIVES AND JOB BURNOUT

(Perspectivas de roles de género y desgaste laboral)

Rev Econ Househ, 2022, v. 20 n. 2, pp. 447-470

AGOTAMIENTO PSÍQUICO, RIESGOS PSICOSOCIALES, GÉNERO, SEXO, TRABAJADORAS, TRABAJADORES, DESIGUALDAD, LUGARES DE TRABAJO, EE. UU.

Se ha observado que las mujeres reportan mayores casos de agotamiento físico y emocional relacionado con el trabajo que los hombres. A pesar de ello, no se comprende el motivo de dicha diferencia. En consecuencia, se estudia una explicación sobre la diferencia en el agotamiento y desgaste entre hombres y mujeres en EE. UU. Los resultados muestran que el principal factor es el papel de la mujer en la sociedad, que genera una gran brecha de género en el agotamiento laboral. Bibliografía: 72 referencias.

ROIG GRAU, I., FORNÉS OLLÉ, B., RODRÍGUEZ ROIG, R., DELGADO JUNCADELLA, A., GONZÁLEZ VALERO, J. A., RODRÍGUEZ MARTÍN, I.

BURNOUT EN PROFESIONALES DE ATENCIÓN PRIMARIA EN LA CATALUÑA CENTRAL

Arch Prev Riesgos Laborales, 2022, v. 25 n. 2, pp. 86-100

PERSONAL SANITARIO, MÉDICOS, CENTROS DE ATENCIÓN PRIMARIA, AGOTAMIENTO PSÍQUICO, RIESGOS PSICOSOCIALES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, CATALUÑA

El artículo analiza el burnout en los profesionales de los Equipos de Atención Primaria y su asociación con variables laborales y demográficas. Los datos se recopilaron entre 614 profesionales participantes a quienes se les repartió un cuestionario autoadministrado y anónimo Maslach Burnout Inventory que valoraba el cansancio emocional, la despersonalización y la realización personal. Los resultados mostraron que el 14,3% padecía agotamiento psíquico (3,74% grave), y que el cansancio emocional y la despersonalización se presentaban principalmente en médicos adjuntos y residentes. Bibliografía: 23 referencias.

TOMASINA, F., PISANI, A.

PROS Y CONTRAS DEL TELETRABAJO EN LA SALUD FÍSICA Y MENTAL DE LA POBLACIÓN GENERAL TRABAJADORA: UNA REVISIÓN NARRATIVA EXPLORATORIA

Arch Prev Riesgos Laborales, 2022, v. 25 n. 2, pp. 147-161

TELETRABAJO, CONDICIONES DE TRABAJO, SALUD LABORAL, SALUD

MENTAL, RIESGOS PSICOSOCIALES, RIESGOS ERGONÓMICOS, ERGONOMÍA, SUEÑO, ANSIEDAD, DEPRESIÓN, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, ACTIVIDAD FÍSICA, SEDENTARISMO, ESTRÉS, VISIÓN, DESCANSO, DESCANSOS, JORNADA LABORAL, HORARIO, DESCONEXIÓN, PUESTOS DE TRABAJO, DISEÑO

El estudio realiza una revisión sobre los aspectos positivos (pros) y negativos (contras) en relación con la salud física y mental del teletrabajo. Los resultados muestran que los principales riesgos de salud se relacionan con los factores psicosociales (alteraciones del sueño, ansiedad, angustia y depresión) y ergonómicos (trastornos musculoesqueléticos, disminución de la actividad física y sedentarismo, estrés, enfermedades no transmisibles y alteraciones de la visión). Se concluye que, es importante fomentar acciones que mejoren las condiciones del trabajo y la salud de aquellas personas que teletrabajan, destacando la importancia de los descansos, el horario y la desconexión, así como el propio diseño del puesto de trabajo. Bibliografía: 36 referencias.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (ESPAÑA)
RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES. PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO

[s.l.]: INSST, [2022].- 8 p.

(Folletos INSST; F.59.1.22)

ISBN 118-22-023-3 (online); CDU CV 658.012.4-331.47 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/0/Folleto+Red+Espa%C3%B1ola+de+Empresas+Saludables.pdf/59fa4ef0-67f5-8a1d-c077-8bddc-c126391?t=1652034454533>

EMPRESAS SALUDABLES, PROMOCIÓN DE LA SALUD, LUGARES DE TRABAJO, ACTIVIDADES EMPRESARIALES

CONTENIDO: ¿Cómo comenzó todo? Empresas de la REES (Red Española de Empresas Saludables). Empresa Saludable significa. ¿Cómo pertenecer a la REES? ¿Qué actividades se realizan en la REES?: Seminarios Web ¿Cómo hacer... qué? Participación en proyectos. Reconocimientos a los programas de PST (Promoción de la Salud en el Trabajo). Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables. ¿Cómo se puede reconocer el programa de Promoción de la Salud en el Trabajo de mi organización? ¿Por qué incentivar la Promoción de la Salud en el Trabajo (PST)? Para saber más.

ADDATI, L., CATTANEO, UM, POZZAN, E.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

LOS CUIDADOS EN EL TRABAJO: INVERTIR EN LICENCIAS Y SERVICIOS DE CUIDADOS PARA UNA MAYOR IGUALDAD EN EL MUNDO DEL TRABAJO

Ginebra: OIT, 2022.- 466 p.

ISBN 978-92-2-036683-7; CDU CV 331.101.24 Org

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_850638.pdf

MERCADO DE TRABAJO, DISCRIMINACIÓN, IGUALDAD, CONCILIACIÓN, VIDA FAMILIAR, VIDA LABORAL, TRABAJADORAS, TRABAJADORES, MATERNIDAD, PATERNIDAD, BAJAS, AUTORIZACIONES, SALUD, SEGURIDAD, COSTES, SALARIOS, EMBARAZADAS, MUJERES LACTANTES, VIGILANCIA DE LA SALUD

CONTENIDO: Prefacio. Agradecimientos. Siglas y abreviaturas. Resumen ejecutivo. 1- Introducción: Contenido del informe. 2- La licencia de maternidad: un

derecho humano y laboral universal pero incumplido: La protección de la maternidad: más de un siglo de derechos vitales, pero no todas las madres siguen beneficiándose de ellos. Duración de la licencia de maternidad: garantizar un tiempo de descanso y recuperación adecuado. Adecuación de las prestaciones monetarias de la licencia de maternidad: garantizar la protección de la salud y la seguridad de los ingresos. Fuente de financiación de las prestaciones monetarias por licencia de maternidad: protección de un bien público mediante la responsabilidad colectiva. Conformidad de los regímenes nacionales de licencia de maternidad con el Convenio núm. 183: requisitos en cuanto a su duración, monto y fuente de financiación. El alcance de la licencia de maternidad: garantizar un derecho fundamental a todas las mujeres. Protección del empleo y no discriminación: garantizar la protección de la maternidad. Síntesis de las conclusiones sobre la licencia de maternidad. 3- La licencia de paternidad: El aumento de los derechos y responsabilidades de los hombres en relación con los cuidados: Reconocimiento del derecho a la licencia de paternidad: Hacer realidad el derecho a cuidar y ser cuidado. Duración de la licencia de paternidad: La necesidad de un tiempo tras el parto para crear un vínculo. Adecuación de las prestaciones monetarias de la licencia de paternidad: Garantizar la necesidad de una licencia de paternidad bien remunerada. Fuente de financiación de las prestaciones monetarias por licencia de paternidad: La paternidad también es una responsabilidad colectiva. El reconocimiento de la licencia de paternidad para los padres autónomos, adoptivos y del mismo sexo: Muchos siguen excluidos. Índices de utilización de la licencia de paternidad: Convertir los derechos en realidad. Protección del empleo y no discriminación: Hacia la mejora de los índices de utilización de la licencia de paternidad. Síntesis de las conclusiones sobre la licencia de paternidad. 4- La licencia parental y otras licencias para los cuidados, armonizar las responsabilidades profesionales y familiares a lo largo de la vida: La importancia de garantizar cuidados continuos a lo largo de la vida. Concesión del derecho a la licencia parental: Derechos de licencia para cuidados tras la licencia de maternidad y paternidad. Duración de la licencia parental: El largo camino hacia la universalidad de los servicios de cuidados infantiles. Adecuación de las prestaciones monetarias de la licencia parental: Sostener la seguridad de los ingresos para los cuidados. Fuente de financiación de las prestaciones monetarias por licencia parental: Hacer sostenible una responsabilidad colectiva. La concesión de la licencia parental a determinadas categorías de trabajadores: Muchas categorías de trabajadores siguen estando

excluidas de la licencia parental. Los índices de utilización por los padres de la licencia parental siguen siendo bajos. Protección del empleo y no discriminación en relación con la licencia parental: Mejorar los índices de utilización tanto por mujeres como por hombres de la licencia parental. Licencia de cuidados de larga duración y licencia por motivos urgentes: Un apoyo esencial para los trabajadores con responsabilidades familiares. Síntesis de las conclusiones sobre la licencia parental. 5- Protección de la salud de las mujeres embarazadas y en período de lactancia: Hacer del centro de trabajo un lugar para impulsar la seguridad y la salud y salvar vidas: El derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable para todos: Esencial para el trabajo decente, la igualdad de género y la protección de la salud. Por un mejor equilibrio entre la vida profesional y la personal: Garantizar un tiempo de trabajo decente para todos los trabajadores. Tomar tiempo libre para los exámenes prenatales puede salvar vidas impidiendo casos evitables de mortalidad y morbilidad maternas. Todos los trabajadores y trabajadoras deben tener derecho a lugares de trabajo seguros y saludables: Las mujeres embarazadas o en período de lactancia tienen derecho a una protección especial. La provisión de medidas de protección: Ofrecer alternativas al trabajo peligroso o insalubre. Síntesis de las conclusiones sobre la protección de la salud. 6- La lactancia materna en el trabajo: Tiempo, seguridad de ingresos y espacio para poder obtener buenos resultados en alimentación y salud: El reconocimiento del derecho a la lactancia en el trabajo como factor esencial que propicia comportamientos saludables. Adaptar flexiblemente la frecuencia y la duración de las pausas para la lactancia a las necesidades y preferencias de las mujeres. Duración de las pausas para la lactancia: Adecuar los derechos laborales a las recomendaciones sanitarias internacionales sobre la lactancia materna. Las instalaciones para la lactancia en los lugares de trabajo como ingrediente esencial para propiciar en ellos la lactancia materna. Síntesis de las conclusiones sobre lactancia materna en el trabajo. 7- El papel vital del cuidado infantil en las sociedades y las economías: El reconocimiento del derecho a servicios de cuidado infantil: Ir más allá de las políticas de licencia para cuidados. Servicios de cuidado de niños y niñas de 0 a 2 años: la necesaria conexión entre la licencia para cuidados y los servicios de cuidados. Servicios de cuidado de niños y niñas de 3 años hasta el inicio de la escuela primaria: Servicios de cuidado esenciales para garantizar la continuidad de los cuidados. Síntesis de las conclusiones sobre los servicios de cuidado infantil. 8- Los servicios de cuidados de larga duración son esenciales para garantizar el derecho a un envejecimiento digno y con salud: Servicios de

cuidados de larga duración: garantizar el derecho a la salud, la seguridad de los ingresos y la igualdad de género. La prestación de servicios públicos de cuidados de larga duración para personas mayores: el reparto de los cuidados a lo largo del ciclo de vida. Cuidados a domicilio, comunitarios y residenciales: la prestación de un amplio espectro de soluciones para cuidados de larga duración. Cobertura real: los servicios de cuidados de larga duración siguen siendo inadecuados e inaccesibles para la gran mayoría de las personas mayores. Mecanismos de financiación de los servicios de cuidados de larga duración: garantizar los principios de universalidad, adecuación, solidaridad y no discriminación. Síntesis de las conclusiones sobre los servicios de cuidados de larga duración. 9- Invertir en conjuntos transformadores de políticas de cuidados: Traducir los compromisos en realidades: Políticas mundiales de cuidados: Tendencias prometedoras y lagunas persistentes. Colmar las lagunas en la política de cuidados: Características fundamentales de los conjuntos transformadores de políticas de cuidados. Una agenda común para la acción: Invertir en los cuidados. Conclusión. Anexo: Datos por país, definiciones, metodología y fuentes. Bibliografía.

GOVAERE, V., PATY, B., MONTAGNEZ, A.
INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (FRANCIA)
LES LOMBALGIES, LES COMPRENDRE, LES PRÉVENIR

(Lumbalgias, entenderlas, prevenirlas)

Paris: INRS, 2022.- 6 p.

(Édition INRS; ED 6444)

ISBN 978-2-7389-2748-4; CDU CV 616.833.5-009.7-084 Ins

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206444>

LUMBALGIAS, DOLOR DE ESPALDA, PREVENCIÓN, SALUD LABORAL, VIGILANCIA DE LA SALUD, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, TRABAJO, EMPRESAS

CONTENIDO: Accidentes de trabajo, enfermedades profesionales. ¿Qué puede hacer la empresa? ¿En quién apoyarse? ¿Cómo hacerlo? La responsabilidad de la empresa. Tratar al trabajador con lumbalgia implicando a los trabajadores de la empresa. Ideas fuertes para proteger a los trabajadores del lumbago. Lumbalgia, ¿Qué es? Recuadro verde. Para saber más.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (ESPAÑA)
IDENTIFICACIÓN DE ALTERADORES ENDOCRINOS EN EL ÁMBITO LABORAL

Madrid: INSST, 2022.- 11 p.

(Folletos INSST; F.58.1.22)

ISBN 118-22-023-3 (online); CDU CV 615.9 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/2927460/Alteradores+endocrinos+folleto+-+A%C3%B1o+2022.pdf/bbd53999-021d-bef0-3a2f-25bea06f5743?t=1654778259530>

ALTERADORES ENDOCRINOS, IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN, CONTROL, SALUD, TRABAJO, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, USO, LEGISLACIÓN

CONTENIDO: ¿Qué es el sistema endocrino? ¿Qué es un alterador endocrino? ¿Cuáles son sus efectos sobre la salud? ¿Qué características presentan? ¿Cómo actúan en nuestro organismo? ¿Cuáles son las vías de entrada en el ámbito laboral? ¿Cuáles son las fuentes de exposición en los lugares de trabajo? ¿Cómo se pueden identificar los alteradores endocrinos? ¿Cómo debemos actuar en el ámbito laboral? ¿Qué legislación les da una consideración específica?

AHRENDT, D. et al.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

FIFTH ROUND OF THE LIVING, WORKING AND COVID-19 E-SURVEY: LIVING IN A NEW ERA OF UNCERTAINTY

(Quinta ronda de la encuesta electrónica: Vivir, trabajar y COVID-19: Vivir en una nueva era de incertidumbre)

Luxemburgo: Oficina de Publicaciones de la Unión Europea, 2022.- 17 p.

ISBN 978-92-897-2268-1; CDU CV 331 Ahr

https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef22042en.pdf

TRABAJO, CONDICIONES DE TRABAJO, INCERTIDUMBRE, COVID-19, TELETRABAJO, CONCILIACIÓN, VIDA FAMILIAR, VIDA LABORAL, SALUD MENTAL, GUERRA, ECONOMÍA, SALARIOS, COHESIÓN SOCIAL, CONFIANZA, DESEMPLEO, UNIÓN EUROPEA

CONTENIDO: Introducción. Antecedentes. Medición del coste de dos años de COVID-19 (La tasa de pérdida de empleo ha disminuido en toda la UE. El teletrabajo ha disminuido, y dos de cada tres encuestados trabajan ahora exclusiva-

mente desde la oficina. Tanto las mujeres como los hombres expresan una fuerte preferencia por el trabajo híbrido. Surgen límites más claros entre el trabajo y la vida, pero las preocupaciones relacionadas con la vida doméstica empeoran al pasar menos tiempo con la familia. El bienestar mental de los jóvenes mejora, pero la actual crisis de salud mental puede estar relacionada con la guerra en Ucrania. Casi uno de cada cinco encuestados tiene necesidades sanitarias no cubiertas. Las necesidades insatisfechas de atención sanitaria mental aumentan entre las mujeres encuestadas). Impacto en la situación económica de las personas (El aumento del coste de la vida provoca un incremento de las dificultades económicas. La pobreza energética es un reto para los hogares vulnerables). Impacto en la cohesión social y la confianza (caída de los niveles de confianza en todas las instituciones. La confianza en la UE sigue siendo mayor que la confianza en los gobiernos nacionales. Los niveles de confianza convergen entre los distintos grupos económicos. El nivel de confianza más bajo se encuentra entre los encuestados desempleados. Cuando los medios sociales son la fuente de noticias preferida, la confianza cae en picado. Los encuestados que no confían en las vacunas tienen menos confianza en las instituciones y la diferencia aumenta). Los 10 resultados más importantes. Conclusiones.

GUILLÉN SUBIRÁN, C.

SALUD CARDIOVASCULAR EN EL ÁMBITO LABORAL

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2023, n. 210, pp. 1-7

ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES, SALUD LABORAL, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, ACCIDENTES DE TRABAJO, LUGARES DE TRABAJO, PROMOCIÓN DE LA SALUD, VIGILANCIA DE LA SALUD, PREVENCIÓN, ESTRATEGIAS, ESTRATEGIAS EMPRESARIALES, VUELTA AL TRABAJO, MEDICINA DEL TRABAJO

Las enfermedades cardiovasculares (ECV) son la primera causa de muerte en el mundo y la principal causa de discapacidad, representando en Europa el 24% del total de las muertes laborales. En España, las ECV suponen más del 39% de las muertes registradas por accidente de trabajo, lo que muestra la importancia de la gestión de los factores de riesgo cardiovascular en el ámbito laboral, la promoción de hábitos saludables, la prevención y el desarrollo de buenas estrategias de vuelta al trabajo de los trabajadores que las padecen. Bibliografía: 7 referencias.

ANOMA, G.

LE FONDS D'INDEMNISATION DES VICTIMES DE PESTICIDES: FONCTIONNEMENT ET SINGULARITÉS

(Los fondos de compensación para víctimas de plaguicidas: funcionamiento y peculiaridades)

Arch Mal Prof Environ, 2022, v. 83 n. 3, pp. 202-210

INDEMNIZACIONES, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, EXPOSICIÓN PRENATAL, PLAGUICIDAS, TRABAJADORES, AGRICULTORES, NIÑOS, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO

El 1 de enero del 2020 se implementó el fondo de compensación para víctimas de plaguicidas, destinado a las víctimas de la exposición profesional a plaguicidas. La compensación fija se basa en las tablas de enfermedades profesionales de los regímenes general y agrario y en un comité de reconocimiento de enfermedades profesionales dedicado a los plaguicidas. El fondo también da la posibilidad de indemnizar a los niños víctimas de enfermedades vinculadas a la exposición prenatal laboral. Bibliografía: 19 referencias.

FRIMAT, P. (dir.)

RECOMMANDATIONS POUR LA RECONNAISSANCE, AU TITRE DE LA VOIE COMPLÉMENTAIRE, DE LA COVID-19 EN MALADIE PROFESSIONNELLE

(Recomendaciones para el reconocimiento, de forma complementaria, de la Covid-19 como enfermedad profesional)

Références Santé Trav, 2022, v. 170, pp. 83-87

COVID-19, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, LEGISLACIÓN LABORAL, LEGISLACIÓN, FRANCIA

El artículo comenta el reconocimiento de la Covid-19 como enfermedad profesional llevado a cabo por un comité de expertos dirigidos por la Dirección de la Seguridad social y de la Dirección general del Trabajo. Para ello, se han basado en el decreto nº2020-1131 del 14 de septiembre del 2020 y del artículo L.461-1 del Código de la Seguridad Social. Bibliografía: 11 referencias.

SUJAN, M. et al.

FAILURE TO RESCUE FOLLOWING EMERGENCY SURGERY: A FRAM ANALYSIS OF THE MANAGEMENT OF THE DETERIORATING PATIENT

(Fracaso en el rescate tras la cirugía de urgencia: análisis FRAM del manejo del paciente deteriorado)

Appl Ergonomics, 2022, v. 98, pp. 1-9 (103608)

FALLOS, SALVAMENTOS, CIRUGÍA, URGENCIAS, SEGURIDAD, PACIENTES, RESILIENCIA, SALUD, EMERGENCIAS MÉDICAS, HOSPITALES

Este artículo recoge el estudio de la respuesta a un paciente tras una cirugía abdominal urgente en una unidad de urgencias hospitalaria. El método utilizado es el Método de Análisis de Resiliencia Funcional (MARF) (en inglés FRAM), este método se centra en identificar cómo el personal se adapta a los procesos de repuesta. Los resultados muestran las estrategias que utilizan las personas trabajadoras para hacer frente a las tensiones derivadas de las situaciones de urgencias y emergencias. También se pone de manifiesto las dificultades que afectaban a las decisiones sobre los plazos. Las sugerencias para la mejora se centraron en mejorar la comunicación entre las personas integrantes del equipo, el aprendizaje y las relaciones del equipo. Se concluye que, la aplicación del MARF proporciona unos datos plausibles y detallados, lo que ha permitido extraer conclusiones orientadas a mejorar la resiliencia de las personas trabajadoras en futuras emergencias. Bibliografía: 75 referencias.

WHITE, A., O'HARE, D.

IN PLANE SIGHT: INATTENTIONAL BLINDNESS AFFECTS VISUAL DETECTION OF EXTERNAL TARGETS IN SIMULATED FLIGHT

(A la vista del plano: la ceguera por falta de atención afecta a la detección visual de objetivos externos durante el vuelo simulado)

Appl Ergonomics, 2022, v. 98, pp. 1-7 (103578)

SEGURIDAD, TRANSPORTE AÉREO, ATENCIÓN, SIMULACIÓN, SEGUIMIENTO, ATENCIÓN VISUAL, PILOTOS, VUELOS

La aviación impone importantes exigencias a las capacidades perceptivas y atencionales de los pilotos. La investigación sobre la conducción de automóviles ha revelado la existencia de la "ceguera por falta de atención", por la que los objetos claramente situados en el campo visual pueden no ser detectados cuando los conductores se dedican simultáneamente a otra tarea que capta su atención, como una conversación por teléfono móvil. Casi no se han realizado investigaciones similares en el ámbito de la aviación. El presente estudio se diseñó para investigar los efectos de desviar los recursos atencionales de la tarea

principal de pilotar con seguridad una avioneta simulada desde el despegue hasta el vuelo de crucero. Se entrenó a estudiantes sin experiencia de vuelo para que fueran competentes en un simulador de vuelo y volaron dos vuelos simulados con y sin una tarea atencional competitiva. Los resultados mostraron que, cuando se distraían con una atractiva conversación por teléfono móvil, los pilotos noveles no detectaban muchos de los objetos situados en la escena visual. La precisión del reconocimiento era mayor cuando la atención de los pilotos no se desviaba a otra parte. Se redujo el tiempo dedicado a mirar algunos instrumentos de vuelo clave, pero no a otros. Se concluye que, la ceguera por falta de atención supone un riesgo importante para la seguridad del vuelo, por lo que una mayor investigación sobre las características del estímulo y del receptor que favorecen o reducen la ceguera por falta de atención sería muy beneficiosa para aumentar la seguridad de la aviación. Bibliografía: 33 referencias.

ZHANG, X. et al.

MANUFACTURING WORKER PERCEPTIONS OF USING WEARABLE INERTIAL SENSORS FOR MULTIPLE WORK SHIFTS

(Percepciones de los trabajadores de la industria manufacturera sobre el uso de sensores inerciales portátiles para varios turnos de trabajo)

Appl Ergonomics, 2022, v. 98, pp. 1-7 (103579)

EXPERIENCIA, USUARIOS, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, MEDICIÓN, EVALUACIÓN, ESTUDIOS DE CAMPO, INCONFORT

Los sensores inerciales portátiles pueden utilizarse para cuantificar objetivamente la exposición a algunos factores de riesgo físico asociados a los trastornos musculoesqueléticos. Sin embargo, siguen existiendo dudas sobre sus posibles efectos negativos en la seguridad y la satisfacción del usuario. Este estudio caracterizó la incomodidad, la distracción y la carga diarias autodeclaradas asociadas al uso de sensores inerciales en la parte superior de los brazos, el tronco y la muñeca dominante de 31 trabajadores de la industria manufacturera, recogidas durante 15 turnos de trabajo completos. Los resultados indicaron que los trabajadores consideraban que los dispositivos eran en general cómodos de llevar, no distraían y no resultaban gravosos de usar. Las trabajadoras informaron de menos incomodidad y distracción mientras llevaban los sensores en el trabajo que los hombres. Se concluye que, en general, las bajas calificaciones de incomodidad, distracción y carga asociadas al uso de los dispositivos

durante el trabajo sugieren que los sensores inerciales pueden ser adecuados para un uso prolongado entre los trabajadores de la industria manufacturera. Bibliografía: 55 referencias.

KLARICH, A. et al.

USABILITY OF SMART INFUSION PUMPS: A HEURISTIC EVALUATION

(Usabilidad de las bombas de infusión inteligentes: evaluación heurística)

Appl Ergonomics, 2022, v. 98, pp. 1-10 (103584)

USABILIDAD, SEGURIDAD, BOMBAS, ERRORES, FÁRMACOS, RODILLOS, PINZAS, FACTOR HUMANO, EVALUACIÓN, HOSPITALES

Aunque las bombas de infusión inteligentes se construyeron para eliminar los errores de medicación, han surgido nuevos tipos de errores de uso. Los propósitos de este estudio son determinar los riesgos potenciales cuando se utilizan bombas inteligentes durante la administración secundaria de medicamentos e identificar oportunidades para mejorar el diseño. Se observa y se analiza el trabajo de las enfermeras cuando interactuaban con las bombas inteligentes y se evalúa heurísticamente la bomba inteligente para identificar problemas de usabilidad. Se identifican 43 problemas de usabilidad (facilidad de uso) con la bomba inteligente. Los problemas de usabilidad tienen el potencial de crear una gran carga cognitiva en las enfermeras y de aumentar la probabilidad de cometer errores. Como conclusión, esta evaluación heurística pone de manifiesto numerosos problemas de uso con la bomba inteligente e indica la necesidad de diseñar mecanismos de seguridad más eficaces con el fin de garantizar que las infusiones secundarias lleguen al paciente. Se proporcionan recomendaciones en relación con el proceso y el diseño para optimizar el rediseño de las bombas inteligentes y conseguir una administración de medicamentos más segura. Bibliografía: 50 referencias.

MAHARJAN, A., GAUTAM, R., JO, J., ACHARYA, M., LEE, D., BAHADUR K. C., P., GIM, J., SIN, S., KIM, H., LEE, S., LEE, S., HEO, Y., KIM, H.

COMPARISON OF OVERALL IMMUNITY LEVELS AMONG WORKERS AT GRAPE ORCHARD, ROSE GREENHOUSE, AND OPEN-FIELD ONION FARM

(Comparación de los niveles generales de inmunidad entre los trabajadores de un huerto de uvas, un invernadero de rosas y una granja de cebollas a campo abierto)

Safety Health Work, 2022, v. 13 n. 2, pp. 248-254

AGRICULTORES, SISTEMA INMUNITARIO, SISTEMA INMUNOLÓGICO, ALERGIAS PROFESIONALES, PARÁMETROS CLÍNICOS, LINFOCITOS T, PLASMA, CONDICIONES DE TRABAJO, SALUD LABORAL, MEDICINA DEL TRABAJO, CEBOLLAS, UVAS, FLORES

Debido a los pocos estudios realizados sobre la alteración inmune en la agricultura, este estudio evalúa el inmunológico de los agricultores expuestos a los diferentes riesgos de su trabajo. A 19 agricultores de huertos de uva, 48 de cebolla a campo abierto y 21 de invernadero de rosas se les realizaron análisis sobre parámetros inmunológicos que incluyen el nivel de inmunoglobulina en plasma, la distribución de las principales células inmunitarias periféricas y el nivel de producción de citoquinas de las células T activadas. Los resultados mostraron que había una proporción más baja de células asesinas naturales (NK) en los cultivadores de uva ($19,8 \pm 3,3$ %) en comparación con los cultivadores de cebolla ($26,4 \pm 3,1$ %) y los de rosas ($26,9 \pm 2,5$ %). Se observó una proporción menor de linfocitos T citotóxicos en los cultivadores de uva y cebolla que en los cultivadores de rosas. La proporción de células NKT de la respuesta alérgica fue mayor en los agricultores de uva ($2,3 \pm 0,3$ %) y cebolla ($1,6 \pm 0,8$ %) en comparación con los agricultores de rosas ($1,0 \pm 0,4$ %). Los cultivadores de uvas revelaron los niveles más bajos de IgG1 e IgG4 en plasma, mientras que su nivel de IgE en plasma no fue muy diferente al de los cultivadores de cebollas o rosas. Los autores determinan que hay una alta vulnerabilidad de la inmunidad alérgica en los agricultores de huertos de uva, seguidos por los agricultores de cebollas y luego los agricultores de rosas. Bibliografía: 48 referencias.

GUILLÉN SUBIRÁN, C.

CUANDO LOS LUGARES DE TRABAJO SE CONVIERTEN EN EL ENTORNO IDÓNEO PARA PROMOCIONAR LA SALUD

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 199, pp. 1-8

PROMOCIÓN DE LA SALUD, LUGARES DE TRABAJO, CULTURA DE SEGURIDAD, SALUD LABORAL, EMPRESAS SALUDABLES

Se comentan los objetivos del VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables, bajo el nombre de «Promoción de la salud en el trabajo y Objetivos de Desarrollo Sostenible», celebrado en diciembre 2021 y organizado por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) y el Instituto Canario de Seguridad Laboral (ICASEL). Los objetivos fueron: seguir promoviendo

la cultura de la salud, intercambiar experiencias para afrontar los retos de la Agenda 2030, y contribuir a un tejido empresarial seguro, saludable, sostenible y solidario. Así mismo, se mencionan los factores que contribuyen a una perspectiva de salud amplia e integral junto con varios temas relacionados con la Promoción de la Salud en el Trabajo (PST). Bibliografía: 17 referencias.

PYANA KITENGE, J. et al

OCCUPATIONAL RHINITIS AND ASTHMA IN BAKERS: A CROSS SECTIONAL STUDY IN THE FORMER KATANGA PROVINCE OF DR CONGO

(Rinitis y asma laboral en panaderos: estudio transversal en la antigua provincia de Katanga de la República Democrática del Congo)

Int Arch Occup Environ Health, 2022, v. 95 n. 1, pp. 293-301

PANADEROS, RINITIS, ASMA, SALUD LABORAL, SALUD PUBLICA, ENFERMEDADES RESPIRATORIAS, ÁFRICA

Los panaderos corren un alto riesgo de padecer rinitis y asma, pero la prevalencia de estas enfermedades profesionales no se conoce bien en el África subsahariana. El objetivo de este estudio es investigar la prevalencia de la rinitis y el asma laborales entre los panaderos industriales de la provincia de Katanga. Se realiza el cuestionario European Community of Respiratory Health Survey II en ocho ciudades entre 2018 y 2019, abarcando 276 trabajadores masculinos de 18 panaderías industriales y 113 controles masculinos, todos no fumadores. También se forma un grupo de 15 panaderos con síntomas de asma relacionada con el trabajo, en los que se analiza los registros del flujo espiratorio máximo (FEM) mediante el protocolo OASYS (Sistema de Asma Ocupacional). Según el cuestionario, la rinitis y el asma relacionados con el trabajo son significativamente más frecuentes entre los panaderos que entre los controles. Sin embargo, los grupos no presentan diferencias significativas en cuanto a los parámetros espirométricos. A partir de los registros de FEM, 10 de los 15 resultaron positivos para el asma ocupacional. Este primer estudio en la República Democrática del Congo demuestra la existencia de rinitis y asma ocupacional entre los panaderos industriales de Katanga. Se concluye que son necesarios más estudios epidemiológicos para aclarar el alcance y los factores de riesgo del asma entre los panaderos de esta zona. Bibliografía: 29 referencias.

BREEHER, L. E. et al.

WORK ABSENCE FOLLOWING COVID-19 VACCINATION IN A COHORT OF HEALTHCARE PERSONNEL

(Absentismo laboral tras la vacunación de COVID-19 en una cohorte de personal sanitario)

J Occup Environ Med, 2022, v. 64 n. 1, pp. 6-9

COVID-19, PERSONAL SANITARIO, VACUNACIÓN, VACUNAS, ABSENTISMO, DISCAPACIDAD, CORONAVIRUS, PANDEMIAS, ESTUDIOS, ARN

Este estudio refleja la importancia de discutir las preocupaciones de la comunidad sanitaria en relación con los impactos entre el personal sanitario por los efectos secundarios de la vacuna del coronavirus. Se resumen los nuevos hallazgos sobre dichos efectos secundarios incluyendo los factores asociados con los mayores frente a las menores tasas de discapacidad a corto plazo. El objetivo es analizar las conclusiones del estudio y sus implicaciones, para instaurar políticas que aumenten la aceptación hacia las vacunas y reduzcan las dudas en los entornos sanitarios. Para ello, se evalúa la tasa de absentismo laboral tras ser administrada la vacuna contra el SARS-CoV-2 al personal sanitario. Se concluye que, aunque los efectos secundarios de la segunda dosis de la vacuna de ácido ribonucleico (ARN) dieron lugar a una mayor ausencia en el trabajo, las diferencias geográficas estadísticamente significativas en la discapacidad a corto plazo sugieren que los factores culturales y de personal pueden influir en que el personal sanitario utilice dicha discapacidad a corto plazo tras la vacunación para el absentismo laboral. Bibliografía: 15 referencias.

PLATERO GARCÍA, D. M.
INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
ESTUDIO DE CASOS DE SOSPECHA DE CÁNCER PROFESIONAL (2011-2019). SERVICIO DE SALUD LABORAL, ÁREA DE MEDICINA DEL TRABAJO [Asturias]: IAPRL, 2022.- 80 p.
CDU CV 616-006.6 Pla

https://www.iaprl.org/images/contenidos/biblioteca-publicaciones-y-campanas/publicaciones/monografias/estudio_de_casos_de_cancer_profesional.pdf

CÁNCER, NEOPLASIAS MALIGNAS, ENFERMEDADES PROFESIONALES, SALUD LABORAL, MEDICINA DEL TRABAJO, VIGILANCIA DE LA SALUD
CONTENIDO: 1- Introducción. 2- EVASCAP (equipo de valoración de sospecha del cáncer profesional en Asturias): Fuente de información y recogida de datos. Constitución del equipo EVASCAP. Funciones generales del equipo de valoración. Objetivos generales del programa de detección y comunicación de cáncer profesional en Asturias. Objetivos específicos del programa de detección y comunicación de cáncer profesional en Asturias. Registro de las sospechas de cáncer profesional. Participación y coordinación de los diferentes agentes implicados. 3- Participación del instituto asturiano de prevención de riesgos laborales (IAPRL) en el estudio de sospecha de casos de cáncer de origen profesional: Misión. Justificación. Metodología. Estudio de casos (Fuentes de información. Edad. Sexo. Año de investigación. Tipo de tumor. Patología según localización del órgano afectado. Tiempo de latencia. Agente/s causal/es. Visitas a trabajador/a. Visitas a empresa. Empresas en la que ha prestado servicios el/la trabajador/a. Valoración IAPRL. Clasificación INSS. Procedencia de la solicitud. Actividad económica de la empresa relacionada con la exposición potencialmente causante de la enfermedad. Ocupación laboral relacionada con la exposición potencialmente causante de la enfermedad). 4- Resultados y discusión. 5- Deficiencias detectadas en el estudio de casos. 6- Inconvenientes/dificultades. 7- Acciones a mejorar. 8- Conclusiones. 9- Referencias bibliográficas.

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO
RISCHIO BIOLOGICO NELLE ATTIVITÀ AGRO-ZOOTECNICHE
(Riesgo biológico en las actividades agro-zootécnicas)
Roma: INAIL, 2022.- 102 p.

ISBN 978-88-7484-734-1; CDU CV 63:616.9 Cas
https://www.inail.it/cs/internet/docs/alg-pubbl-rischio-biologico-attivita-agro-zoo-tecniche_6443176274281.pdf

AGENTES BIOLÓGICOS, RIESGOS BIOLÓGICOS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES INFECCIOSAS, BACTERIAS, HONGOS, VIRUS, PREVENCIÓN, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, AGRICULTURA, INDUSTRIA DE LA MADERA, INDUSTRIA FORESTAL, APICULTURA, ACUICULTURA, ANIMALES, VIGILANCIA DE LA SALUD, EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL, GUANTES DE PROTECCIÓN, MÁSCARAS RESPIRATORIAS, GAFAS DE SEGURIDAD, PRENDAS DE PROTECCIÓN

CONTENIDO: Prólogo. 1- Seguridad y salud en la agricultura: legislación de referencia. Definición de agente biológico. Evaluación de los riesgos (Evaluación. Gestión. Información y formación). La salud y la seguridad son un esfuerzo de equipo. 2- Riesgo biológico en la agricultura. 3- Riesgo laboral por enfermedades emergentes. 4- Medidas de prevención y protección: Prevención de las zoonosis transmitidas por vectores. Equipo de protección personal (Manos. Vías respiratorias. Cara y ojos. Cuerpo). 5- Vigilancia de la salud. 6- Actividades agrícolas y riesgos biológicos potenciales: campo completo. La serricultura. Cultivo de hongos. La silvicultura. La cría de animales. Acuicultura. La apicultura. Helicicultura y lombricultura. 7- Fichas de enfermedades de agentes biológicos: Enfermedades bacterianas. Enfermedades fúngicas. Enfermedades por virus. Enfermedades por parásitos. 8- Fichas sobre insectos y reptiles. 9- Fichas sobre enfermedades de agentes biológicos emergentes: Enfermedades bacterianas. Enfermedades por virus. 10- Anexos: Anexo 1, Principales referencias normativas sobre zoonosis. Anexo 2, Retirada segura de los guantes. Anexo 3, Requisitos del lugar de trabajo (Anexo iv del Decreto Legislativo 81/2008 modificado). Anexo 4, Eliminación de garrapatas. Anexo 5, Insectos responsables de picaduras venenosas. 11- Bibliografía. Referencias a las imágenes.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)
ALTERADORES ENDOCRINOS. IDENTIFICAR PARA EVALUAR Y CONTROLAR
Madrid: INSST, 2022.- 57 p.
(Documentos Divulgativos; DD.114.1.22)
ISBN 118-22-033-5 (online); CDU CV 615.9 Ins
<https://www.insst.es/documents/94886/2927460/Alteradores+endo->

[crinos+-+A%C3%B1o+2022.pdf/b4e7b78b-dbd7-3446-f08b-0132f4d-4338f?t=1654778270590](https://www.inrs.fr/publications-ouvrages/biologie/alteradores-endocrinos-identificacion-evaluacion-control-salud-trabajo-exposicion-profesional-productos-fitosanitarios-biocidas-ftalatos-bisfenol-a-uso)

ALTERADORES ENDOCRINOS, IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN, CONTROL, SALUD, TRABAJO, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, PRODUCTOS FITOSANITARIOS, BIOCIDAS, FTALATOS, BISFENOL A, USO

CONTENIDO: Preámbulo. 1- Introducción. 2- Información general, conceptos básicos: El sistema endocrino. Qué son las alteraciones endocrinas y cómo actúan. Efectos para la salud de los alteradores endocrinos. 3- Normativa, antecedentes y situación actual. 4- Identificación de alteradores endocrinos en el ámbito laboral. 5- Exposición laboral a alteradores endocrinos: Fitosanitarios y biocidas. Ftalatos. Bisfenol A (BPA). Otras sustancias con propiedades de alteración endocrina. 6- Sectores de uso. 7- Conclusiones. Anexos: Listado de componentes individuales de los grupos de la tabla 2. Páginas web de organismos internacionales. Documentación de interés. Referencias.

DAVID, C., DIRRENBERGER, P., ROMERO-HARIOT, A.
INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (FRANCIA)
FILIÈRE DES BIODÉCHETS ALIMENTAIRES. RISQUES ET PRÉVENTION

(Cadena alimentaria de los bioresiduos. Riesgos y prevención)

Paris: INRS, 2022.- 48 p.

(Édition INRS; ED 6473)

ISBN 978-2-7389-2742-2; CDU CV 628.4 Dav

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206473>

RESIDUOS, RESIDUOS BIOLÓGICOS, RIESGOS, PREVENCIÓN, TRATAMIENTO, TRATAMIENTO BIOLÓGICO, TRANSPORTE, CAMIONES, CAMIONES CISTERNA

CONTENIDO: 1- Cadena alimentaria de los bioresiduos: Bioresiduos. Empleados de la cadena. Riesgos relacionados con los bioresiduos. 2- La producción de los bioresiduos: Reducción de la producción de bioresiduos. Seleccionar la fuente. Condicionamiento de los bioresiduos. Almacenes. Desembalaje. 3- Los recolectores de bioresiduos: Camiones con elevadores de cola. Camiones de recogida de residuos. Camiones multidireccionales. Camiones con grúa de carga. Camiones de hidrocarburos. Camiones cisterna. 4- Los centros de valorización de los bioresiduos: Descargar los bioresiduos. Desembalaje de los bioresiduos. Limpieza de los contenedores y de los camiones. 5- Anexos. Referencias.

INTERNATIONAL AGENCY FOR RESEARCH ON CANCER

GENTIAN VIOLET, LEUCOGENTIAN VIOLET, MALACHITE GREEN, LEUCOMALACHITE GREEN, AND CI DIRECT BLUE 218

(Violeta de Genciana, Violeta de Leucogenciana, Verde de Malaquita, Verde de Leucomalaquita y Azul Directo CI 218)

Lyon: IARC, 2022.- vii, 177 p.

(IARC monographs on the evaluation of carcinogenic risks to humans; 129)

ISBN 978-92-832-0196-0; CDU CV 616-006 I

<https://publications.iarc.fr/Book-And-Report-Series/Iarc-Monographs-On-The-Identification-Of-Carcinogenic-Hazards-To-Humans/Gentian-Violet-Leucogentian-Violet-Malachite-Green-Leucomalachite-Green-And-Ci-Direct-Blue-218-2022>

AGENTES QUÍMICOS, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, CÁNCER, SALUD, SALUD LABORAL, ABSORCIÓN, DISTRIBUCIÓN, METABOLISMO, EXCRECIÓN, CANCERÍGENOS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, ESTUDIOS, IARC

CONTENIDO: Nota para el lector. Lista de participantes. 1- Preámbulo: A, Principios y procedimientos generales: Antecedentes. Objetivo y ámbito de aplicación. Selección de agentes para la revisión. El Grupo de Trabajo y otros participantes en la reunión. Procedimientos de trabajo. Visión general del proceso de revisión y evaluación científica. Responsabilidades del Grupo de Trabajo. B, Revisión científica y evaluación: Caracterización de la exposición. Estudios de cáncer en humanos. Estudios de cáncer en animales de experimentación. Pruebas mecánicas. Resumen de los datos comunicados. Evaluación y justificación. Referencias. 2- Observaciones generales. 3- Violeta de genciana y violeta de leucogenciana: Caracterización de la exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Evidencia Mecánica. Resumen de los datos comunicados. Evaluación y justificación. Referencias. 4- Verde de malaquita y verde de leucomalaquita: Caracterización de la exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Evidencia Mecánica. Resumen de los datos comunicados. Evaluación y justificación. Referencias. 5- CI azul directo 218: Caracterización de la exposición. Cáncer en humanos. Cáncer en animales de experimentación. Evidencia Mecánica. Resumen de los datos comunicados. Evaluación y justificación. Referencias. Lista de abreviaturas. Anexo 1, Material suplementario para la sección 4, evidencia mecanística. Resumen de las evaluaciones finales.

TATE, J. et al.

KERATINOCYTE CARCINOMA AS AN OCCUPATIONAL DISEASE

(El carcinoma queratinocitario como enfermedad profesional)

Occup Environ Med, 2023, v. 80 n. 5, pp. 237-238

CARCINOMAS, ENFERMEDADES PROFESIONALES, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, RADIACIONES SOLARES, UV

Se estudia la inclusión de carcinoma queratinocitario en el cuadro de enfermedades profesionales. Para ello, se enfatiza la importancia de proteger a las personas trabajadoras que realizan su actividad profesional en el exterior frente a la exposición de la radiación solar. Bibliografía: 14 referencias.

JACOBSEN, G. et al.

CAUSES OF IRRITANT CONTACT DERMATITIS AFTER OCCUPATIONAL SKIN EXPOSURE: A SYSTEMATIC REVIEW

(Causas de la dermatitis irritativa de contacto tras la exposición dérmica de origen laboral: revisión sistemática)

Int Arch Occup Environ Health, 2022, v. 95 n. 1, pp. 35-65

DERMATITIS DE CONTACTO, IRRITACIÓN, DERMATITIS IRRITATIVA, AGENTES QUÍMICOS, DESINFECTANTES, DETERGENTES, GUANTES DE PROTECCIÓN, LIMPIEZA

Puesto que la dermatitis irritativa de contacto (ICD, por sus siglas en inglés, Irritant Contact Dermatitis) es una de las principales causas de enfermedad profesional, esta investigación tiene como objetivo revisar la relación entre la exposición a agente irritantes utilizados en el ambiente laboral y la ICD. Para ello, se revisaron 48 estudios de 1516 casos identificados. Los resultados muestran evidencias de que existe una relación entre la ICD y la exposición a detergentes y desinfectantes en el trabajo. También se demuestra que los guantes sí guardan relación con esta exposición. Por otro lado, la revisión pronostica que la curación completa de la ICD es difícil, pero mejora tras la disminución de la exposición. Como conclusión se extrae que, existen pruebas sólidas de una asociación entre la ICD y la combinación del uso de los desinfectantes no alcohólicos y el trabajo en húmedo. Por último, se concluye que la dermatitis atópica no altera el riesgo de ICD. Bibliografía: 114 referencias.

TSENG, L-P., CHUANG, M-T., LIU, Y-C.

EFFECTS OF NOISE AND MUSIC ON SITUATION AWARENESS, ANXIETY, AND THE MENTAL WORKLOAD OF NURSES DURING OPERATIONS

(Efectos del ruido y la música en la conciencia de la situación, la ansiedad y la carga mental de los enfermeros durante las operaciones)

Appl Ergonomics, 2022, v. 99, pp. 1-7 (103633)

ANSIEDAD, QUIRÓFANOS, CARGA MENTAL, MÚSICA, ENFERMEROS, RUIDO

El objetivo de este estudio es explorar los efectos de varios tipos de ruido y música en la ansiedad, la carga mental y la conciencia de la situación de las enfermeras durante una operación. La muestra abarca 20 enfermeras circulantes (CN, por sus siglas en inglés, circulating nurses) y 16 enfermeras anestesistas (NA, en inglés nurse anesthetists) que realizan un total de 70 operaciones en las que cada operación requiere una CN y una NA. El experimento se divide en un grupo de control (sólo ruido de operación) frente a un grupo experimental (3 tipos de música diferentes entre los sujetos y 2 niveles de volumen de música entre los sujetos). Los resultados muestran que todos los participantes tenían un excelente rendimiento de conciencia de la situación a pesar de que su carga mental mostraba diferencias significativas en varias fases de la operación. Se comprueba que la música a 55-60 dB provoca una menor carga de trabajo mental y ansiedad en las enfermeras que las expuestas a niveles de 75-80 dB. Cuando se escucha música de Mozart, la carga mental y la ansiedad situacional de los participantes son menores que cuando se exponen a otros tipos de música. Se concluye que, la música reproducida a 60 dB durante una operación puede ser una solución factible para mitigar los efectos negativos del ruido adicional y mejorar así el rendimiento de las enfermeras. Bibliografía: 38 referencias.

GOLMOHAMMADI, R. et al.

PREDICTION OF OCCUPATIONAL EXPOSURE LIMITS FOR NOISE-INDUCED NON-AUDITORY EFFECTS

(Predicción de los límites de exposición profesional para los efectos no auditivos inducidos por el ruido)

Appl Ergonomics, 2022, v. 99, pp. 1-11 (103641)

LEP, VALORES LÍMITE, EFECTOS COGNITIVOS, PSICOFISIOLOGÍA, EFECTOS ADVERSOS, MODELOS PREDICTIVOS, RUIDO

Existe una tendencia reciente a poner más énfasis en el estudio de los efectos no auditivos del ruido. Este estudio tiene como objetivo presentar los límites de exposición laboral para los efectos no auditivos inducidos por el ruido en varones sanos utilizando modelos empíricos de regresión exposición-respuesta basados en los datos de laboratorio y de campo considerando las variables efectivas. Para ello, se mide y registra el nivel de ruido equivalente en cuatro entornos laborales: oficinas cerradas, oficinas abiertas, salas de control y lugares de trabajo industriales durante una jornada laboral normal. Los resultados fueron: 65, 68, 73 y 80 dB(A), respectivamente. En el laboratorio, 31 hombres sanos son expuestos a cinco condiciones de ruido (cuatro condiciones ruidosas y una tranquila) durante 8 h y realizan las pruebas cognitivas. En la fase de campo, también se examina a 124 varones sanos en cuatro condiciones de trabajo en sus puestos de trabajo durante 8 h. Los resultados muestran variaciones en las respuestas mentales a niveles superiores a 55dBA, y variaciones psicofisiológicas a niveles superiores a 70dB(A) en ambas fases. Los resultados también indican que los modelos de regresión desarrollados podían predecir de forma plausible las respuestas psicofisiológicas inducidas por el ruido durante la exposición. Según los resultados de los modelos, el límite de confort acústico se sitúa en los 55dB(A), y los niveles que oscilan entre 55 y 65dB(A) son los límites de seguridad acústica. El límite de precaución acústica está entre los niveles comprendidos entre 65 y 75 dB(A). Los niveles comprendidos entre 75 y 80dB(A) son los niveles de actuación o límites de control, y el límite de exposición profesional son los niveles >80dB(A). Bibliografía: 47 referencias.

MOOHIALDIN, A. et al.

PHYSIOLOGICAL IMPACTS ON CONSTRUCTION WORKERS UNDER EXTREMELY HOT AND HUMID WEATHER

(Impactos fisiológicos en los trabajadores de la construcción en condiciones de calor y humedad extremos)

Int Arch Occup Environ Health, 2022, v. 95 n. 2, pp. 315-329

TRABAJADORES, CONSTRUCCIÓN, CALOR, CALOR HÚMEDO, HUMEDAD, TEMPERATURA ELEVADA, SALUD LABORAL, SEGURIDAD, ARABIA SAUDITA
La salud y la seguridad de los trabajadores de la construcción es una de las principales preocupaciones de los investigadores y de las empresas constructoras. Tanto la región del Golfo Pérsico, como Arabia Saudí, ha estado experimentan-

do un clima extremadamente cálido y húmedo (EHH, por sus siglas en inglés, extremely hot and humid), que afecta directamente a la salud y la seguridad de las personas empleadas en el sector de la construcción. Este estudio aborda el problema de las condiciones climáticas de EHH y su impacto en el estado fisiológico de los trabajadores de la construcción. Para ello, este estudio evalúa los parámetros físicos del cuerpo de los trabajadores (edad, altura y peso); el tipo de actividades; y las tareas asignadas. Treinta y cinco trabajadores multinacionales participan en las mediciones, que se llevan a cabo en condiciones reales de obra. Los resultados proporcionan pruebas empíricas de que la frecuencia cardíaca registrada supera las franjas fisiológicas aceptables. Los parámetros físicos del cuerpo, las actividades laborales y el estado del trabajador influyen significativamente en las respuestas fisiológicas de los trabajadores de la construcción. Este estudio recomienda adoptar un enfoque de monitorización continua como sistema de alerta temprana en condiciones meteorológicas de calor y humedad extremos. Bibliografía: 84 referencias.

GARCIA DA SILVA, T. H. et al.

INDUCED SPUTUM ABNORMALITIES IN GAS STATION ATTENDANTS

(Anomalías inducidas en el esputo de los empleados de las gasolineras)

Int Arch Occup Environ Health, 2022, v. 95 n. 2, pp. 341-349

TRABAJADORES, ESTACIONES DE SERVICIO, FUNCIÓN PULMONAR, ESPUTO, TOMOGRAFÍA DE ALTA RESOLUCIÓN, TÓRAX, COMPUESTOS ORGÁNICOS VOLÁTILES, VÍAS RESPIRATORIAS

El objetivo de este estudio es investigar los cambios inflamatorios en el esputo inducido (IS, por sus siglas en inglés, induced sputum) de los empleados de estaciones de servicio (GSA, en inglés, gas station attendants) con riesgo de exposición a los vapores de combustible por inhalación y susceptibles de padecer dolencias respiratorias y deterioro de la función pulmonar. Para conseguir este objetivo se recoge esputo salino hipertónico de 52 empleados de gasolineras no fumadores (42 hombres de mediana edad) y sin comorbilidades conocidas. Un grupo de 22 no fumadores seleccionados entre el personal de la Universidad se utiliza como grupo de control. Durante el estudio los GSA responden a un cuestionario y se someten a una espirometría y una tomografía de tórax entre otras pruebas. Los síntomas más comunes de la GSA son la tos (42,3%) y la disnea (59,6%) según la clasificación de la New York Heart Association (NYHA; Clase II). Los GSA tienen un porcentaje

de linfocitos IS inferior al del grupo de control. No se observan diferencias en el grosor de las vías respiratorias ni en la cantidad de enfisema entre los GSA y los controles. Se concluye que, pesar de una función pulmonar normal y de la ausencia de anomalías en la tomografía de alta resolución, los GSA presentan una mayor frecuencia de molestias respiratorias, con evidencias de un deterioro de la actividad linfocítica en las vías respiratorias. Bibliografía: 40 referencias.

FOUAD, M. M., RAMADAN, M. A.

SERUM INTRACELLULAR ADHESION MOLECULE 1 AND INTERLEUKIN 8 AS PREDICTORS OF PULMONARY IMPAIRMENT AMONG WORKERS IN SECONDARY COPPER SMELTERS

(La molécula de adhesión intracelular 1 y la interleucina-8 en suero como predictores del deterioro pulmonar entre los trabajadores de las fundiciones secundarias de cobre)

Int Arch Occup Environ Health, 2022, v. 95 n. 2, pp. 365-375

FUNDERÍAS, COBRE, ARSÉNICO, PARÁMETROS, FUNCIÓN PULMONAR, RAYOS X
Las personas empleadas en el sector de la fundición de cobre están expuestas a agentes químicos nocivos e irritantes. Entre ellos, se encuentran los humos que contienen metales nocivos como el cobre y el arsénico, sustancias irritantes para las vías respiratorias. Este estudio tiene como objetivo investigar el efecto de la exposición laboral al cobre y al arsénico en el sistema respiratorio. La muestra abarca a 75 trabajadores expuestos de sexo masculino y a 75 empleados administrativos de sexo masculino (grupo de control) de una fábrica de fundición secundaria de cobre. En ambos grupos se realiza una anamnesis completa, un examen clínico completo, parámetros de función respiratoria y una radiografía de tórax. Los resultados muestran que el grupo expuesto presenta un aumento de los síntomas respiratorios, así como de los niveles séricos de cobre y arsénico, en comparación con el grupo de control. Hay una disminución significativa de los parámetros respiratorios en el grupo expuesto. Además, el 36% del grupo expuesto presenta inflamaciones radiológicas en la radiografía de tórax. Se concluye que, la exposición laboral al cobre y al arsénico se asocia con un deterioro respiratorio y radiológico, y el correspondiente aumento del nivel sérico (ICAM-1 e IL8). Se propone el uso de estos indicadores como biomarcadores del deterioro pulmonar entre las personas trabajadoras del sector de la fundición de cobre. Bibliografía: 51 referencias.

PARENT LAMARCHE, A., MARCHAND, A., SAADE, S.

DOES SALIVARY CORTISOL SECRETION MEDIATE THE ASSOCIATION OF WORK RELATED STRESSORS WITH WORKERS' DEPRESSION?

(¿Contribuye la secreción de cortisol salival en la asociación de los estresores laborales con la depresión de los trabajadores?)

Int Arch Occup Environ Health, 2022, v. 95 n. 2, pp. 477-487

DEPRESIÓN, CONDICIONES DE TRABAJO, ORGANIZACIÓN, ANÁLISIS, MEDIACIÓN, FACTORES, ESTRÉS, RESPUESTAS, CORTISOL, SALIVA, CANADÁ
El propósito de este estudio es verificar el papel mediador que desempeña la intensidad del cortisol salival entre las condiciones de organización del trabajo y la depresión. Este estudio consideró simultáneamente los indicadores de estrés psicológico y fisiológico (cortisol salival) en la depresión de los trabajadores con un único modelo. El muestreo abarca grupos de 341 personas trabajadoras de 34 establecimientos de Quebec, Canadá. Se recogieron cinco muestras de saliva (al despertarse, 30 minutos después de despertarse, a las 14:00, a las 16:00 y a la hora de acostarse) por día. 3 días a la semana (1 día de libranza y 2 días de trabajo). Los resultados muestran que la utilización de las habilidades y la inseguridad laboral se asocian con la intensidad del cortisol salival, mientras que las demandas psicológicas y la inseguridad laboral se asocian con mayores niveles de depresión. Se concluye que, los factores de estrés laboral examinados en este estudio no afectan indirectamente a los niveles de depresión de los trabajadores. Sin embargo, se necesitan estudios adicionales para poder identificar todos los factores de estrés relacionados con el trabajo que podrían derivar en un aumento de los niveles de depresión de los trabajadores asociados al cortisol salival. Bibliografía: 100 referencias.

DOUEITHY, C. et al.

OCCUPATIONAL HEAT EXPOSURE AS A RISK FACTOR FOR END-STAGE KIDNEY DISEASE. A CASE-CONTROL STUDY

(La exposición al calor en el trabajo como factor de riesgo de la insuficiencia renal terminal. Estudio de casos y controles)

J Occup Environ Med, 2022, v. 64 n. 3, pp. e103-e108

PACIENTES, DIÁLISIS, FUNCIÓN RENAL, INSUFICIENCIA RENAL, GOLPE DE CALOR, CALOR, ENFERMEDADES, EXPOSICIÓN PROFESIONAL, EE. UU.
Cada vez hay más pacientes que llegan a la fase terminal de la enfermedad

renal sin causa evidente. Este estudio pretende explorar los factores de riesgo laboral asociados con la hemodiálisis. Para el mismo, se lleva a cabo un estudio multicéntrico de casos y controles emparejados incluyendo a pacientes en diálisis y controles emparejados por edad, sexo y diabetes. Además, se realiza un análisis de regresión logística condicional para evaluar los factores de origen laboral asociados a la diálisis. Como conclusión de este estudio, se extrae el hecho de que la exposición al calor en el trabajo se asocia a la necesidad de hemodiálisis, lo cual, implica un importante paso para el desarrollo futuro de estrategias preventivas para profesiones de alto riesgo. Bibliografía: 25 referencias.

TENHARMSEL, H., WANG, L., ROSENMAN, K.

EVALUATION OF SILICOSIS, ASTHMA, AND COPD AMONG SAND AND GRAVEL AND STONE SURFACE MINE WORKERS

(Evaluación de la silicosis, el asma y la EPOC entre los trabajadores de minas de superficie de arena y grava y de piedra)

J Occup Environ Med, 2022, v. 64 n. 3, pp. 263-270

ASMA, ENFERMEDADES, MINAS DE ARENA, MINAS, EPOC, CAPACIDAD VENTILATORIA, EXPOSICIÓN DE LA FUNCIÓN PULMONAR, SILICOSIS, GRAVA, ARENA, EE. UU.

A pesar del gran número existente de trabajadores de minas de arena y grava de superficie, no se han encontrado estudios previos sobre una cohorte específica de estos trabajadores. En base a esta premisa se realiza este estudio transversal que evalúa a los trabajadores de las minas de superficie de Michigan. El estudio analiza los datos, por un lado, de un cuestionario y, por otro lado, los resultados de una espirometría y de una radiografía de tórax, para los trabajadores que llevaban 15 años en el sector. A pesar de que los datos mostraron que no se habían detectado casos de silicosis, el estudio concluye que, actualmente hay más casos de asma en este sector. Además, los resultados muestran que existe una asociación/relación entre los trabajos en minas de superficie y el asma, la EPOC (enfermedad pulmonar obstructiva crónica), las visitas al médico por falta de aire desde el primer trabajo que se realiza, y los cambios obstructivos en algunos trabajadores no fumadores. Todo ello sugiere la posibilidad de efectos respiratorios adversos en relación con las actividades realizadas en minas superficiales de arena y grava. Bibliografía: 16 referencias.

WU, Z., LI, N., LAN, L., WARGOCKI, P.

THE EFFECT OF INHALED AIR TEMPERATURE ON THERMAL COMFORT, PERCEIVED AIR QUALITY, ACUTE HEALTH SYMPTOMS AND PHYSIOLOGICAL RESPONSES AT TWO AMBIENT TEMPERATURES

(El efecto de la temperatura del aire inhalado sobre el confort térmico, la calidad del aire percibida, los síntomas agudos de salud y las respuestas fisiológicas a dos temperaturas ambientales)

Indoor Air, 2022, v. 32 n. 8, pp. 1-11 (e13092)

CONFORT TÉRMICO, AMBIENTE, TEMPERATURA, CALIDAD, AIRE, SALUD, INHALACIÓN

Para explorar la importancia de la temperatura del aire inhalado en el confort térmico, la calidad del aire percibida, los síntomas agudos de salud no clínicos y las respuestas fisiológicas se contó con 16 participantes que permanecieron en una cámara de acero inoxidable durante 90 minutos. Estas personas experimentaron cuatro condiciones con dos temperaturas del aire inhalado (22°C y 30°C) y dos temperaturas ambientales (22 y 30°C); y también llevaban máscaras respiratorias que les cubrían la boca y la nariz para controlar la temperatura del aire inhalado que venía de una cámara de acero inoxidable adyacente. Los resultados mostraron que la sensación térmica de todo el cuerpo y la temperatura de la piel permanecía igual al modificar la temperatura del aire inhalado. Sin embargo, al reducir la temperatura del aire inhalado (22°C), la calidad del aire percibida a una temperatura ambiente de 30°C mejoraba ya que se reducía la sequedad de labios y garganta. Finalmente, también se observó que la reducción de la temperatura del aire inhalado aumentaba los índices de variabilidad de la frecuencia cardíaca en el dominio del tiempo y disminuía la frecuencia cardíaca a una temperatura ambiente de 30°C, lo que indicaba una mayor actividad del sistema nervioso parasimpático. Bibliografía: 50 referencias.

ÁLVAREZ BAYONA, T.
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (ESPAÑA)
EXOESQUELETOS II: Criterios para la selección e integración en la empresa
[s.l.]: INSST, 2022.- 5 p.; 30 cm

(Notas técnicas de prevención; NTP-1163)

ISBN 118-20-027-6; CDU (08)614.8 Ins

<https://www.insst.es/documents/94886/566858/NTP+1163+Exoesqueletos+II+Criterios+para+la+selecci%C3%B3n+e+integraci%C3%B3n+en+la+empresa+-+A%C3%B1o+2021.pdf/cae53381-0965-c171-aff7-6355574dd989?version=1.0&t=1658924524157>

EXOESQUELETOS, SELECCIÓN, INTEGRACIÓN, EVALUACIÓN

CONTENIDO: 1- Aspectos generales a considerar. 2- Proceso de selección e implantación. 3- Conclusiones. Bibliografía.

SPASOVA, S. et al.

EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE

SOCIAL PROTECTION FOR ATYPICAL WORKERS DURING THE PANDEMIC. MEASURES, POLICY DEBATES AND TRADE UNION INVOLVEMENT IN EIGHT MEMBER STATES

(La protección social de los trabajadores atípicos durante la pandemia. Medidas, debates políticos y participación sindical en ocho Estados miembros)

Brussels: ETUI, 2022.- 34 p.

ISBN 1994-4454 (online); CDU CV 364-616.98:578 Spa

<https://www.etui.org/sites/default/files/2022-04/Social%20protection%20for%20atypical%20workers%20during%20the%20pandemic-2022.pdf>

COVID-19, PROTECCIÓN SOCIAL, TRABAJADORES, TRABAJADORES AUTÓNOMOS, PRESTACIONES, DESEMPLEO, SALARIOS, AUTORIZACIONES, PERMISOS DE TRABAJO, SINDICATOS, UNIÓN EUROPEA

CONTENIDO: Resumen. Introducción. 1- Medidas de protección social en la UE durante la pandemia: preparando el terreno. 2- Prestaciones de desempleo: Medidas para los trabajadores asalariados: mejora del acceso, pero sigue habiendo lagunas. Acceso a las prestaciones de desempleo para los autónomos: sólo paradas temporales. 3- Baja por enfermedad remunerada: Mejoras relacionadas con Covid-19 para los trabajadores atípicos y los autónomos. Efectos potenciales de las medidas sobre los trabajadores atípicos y los autónomos.

4- Covid-19, régimen de permisos para los padres que trabajan: Permiso específico para los padres que trabajan. Efectos potenciales sobre los trabajadores atípicos y los autónomos. 5- Sindicatos: (¿cómo) han participado en las medidas contra la pandemia? 6- Debates y perspectivas: ¿ha mejorado la crisis el acceso a la protección social? 7- Conclusiones. Referencias. Anexo: Lista de acrónimos de los países.

CAMPO, G., MELONI, V. et al.

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

PRE.VI.S.: IL SISTEMA DI MONITORAGGIO DEI FATTORI DI RISCHIO LAVORATIVO ATTRAVERSO L'ATTIVITÀ DI VIGILANZA

(Pre.Vi.S.: El sistema de control de los factores de riesgo laboral mediante actividades de supervisión)

Milano: INAIL, 2022.- 55 p.

ISBN 978-88-7484-740-2; CDU CV 614.8 Cam

<https://www.inail.it/cs/internet/docs/alg-pubbl-previs-sistema-monit-fattori-rischio.pdf>

SISTEMAS DE CONTROL, RIESGOS, TRABAJO, SUPERVISIÓN, SEGUIMIENTO, PREVENCIÓN, MÉTODOS

CONTENIDO: Prólogo. Introducción. El sistema de control de los factores de riesgo laboral a través de la actividad de supervisión. 1- La actividad de encuesta y supervisión para el seguimiento de los factores de riesgo: El sistema Pre. Vi.S: prevención, supervisión y soluciones. Herramientas y métodos. La organización de la red para el análisis de los factores de riesgo. 2- Los datos de las denuncias e infracciones: La tipología de la inspección. Los sectores económicos de las empresas inspeccionadas. El sujeto infractor. Las violaciones encontradas. 3- Los factores de riesgo, los peligros y las intervenciones prescritas. Los factores de riesgo. Las intervenciones técnicas, de procedimiento y de gestión. La familia de los peligros. 4- Leyendas.

BUNDESANSTALT FÜR ARBEITSSCHUTZ UND ARBEITSMEDIZIN (ALEMANIA)
ARBEITS- UND FORSCHUNGSPROGRAMM 2022 – 2025

(Programa de trabajo e investigación 2022 – 2025)

Dortmund: BAUA, 2022.- 41 p.

CDU CV 658.5 Bun

<https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Intern/I35.html>

TRABAJO, DIGITALIZACIÓN, PLATAFORMAS DIGITALES, VIGILANCIA DE LA SALUD, ENFERMEDADES PROFESIONALES, SALUD LABORAL, SEGURIDAD, AGENTES QUÍMICOS, PROMOCIÓN DE LA SALUD, PREVENCIÓN, RIESGOS, INTERFACES

CONTENIDO: 1- Introducción: Tareas y comprensión de las tareas. Continuación de los campos de acción estratégicos y el enfoque en el mundo digital del trabajo - nuevo enfoque en la interfaz entre el control de la infección y la salud y seguridad en el trabajo. Aspectos generales del período del programa 2022 - 2025. 2- Ámbitos estratégicos de actuación: Garantizar la seguridad de los productos químicos y de los productos de uso. Diseñar el trabajo en la empresa de forma humana. Promoción de la salud y la capacidad de trabajo - prevención de enfermedades relacionadas con el trabajo. Comprender los efectos de los cambios en el mundo del trabajo y seguir desarrollando los instrumentos de seguridad y salud en el trabajo. 3- Enfoque: Seguridad y salud en el mundo digital del trabajo. 4- Enfoque: Control de la infección de la interfaz - salud y seguridad en el trabajo. 5- Exposición DASA Working World. 6- Principios y métodos de trabajo del BAuA. Impresión.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

EL TRABAJO A DOMICILIO: DE LA INVISIBILIDAD AL TRABAJO DECENTE

Ginebra: OIT, 2022.- 284 p.

ISBN 978-92-2-035618-0; CDU CV 364-783.44 Org

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---travail/documents/publication/wcms_848363.pdf

ASISTENCIA A DOMICILIO, TELETRABAJO, TRABAJO ATÍPICO, TRABAJADORAS, GÉNERO, CONDICIONES DE TRABAJO, SUBCONTRATAS, SUBCONTRATISTAS, PLATAFORMAS DIGITALES, SALARIOS, JORNADA LABORAL, HORAS, HORARIO, TIEMPO DE TRABAJO, CONCILIACIÓN, VIDA FAMILIAR, VIDA LABORAL, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, MATERNIDAD, SINDICATOS, TRABAJO INFANTIL, NEGOCIACIÓN COLECTIVA, FORMACIÓN, LEGISLACIÓN LABORAL

CONTENIDO: Resumen ejecutivo. 1- Introducción: ¿Qué es el trabajo a domicilio? ¿Qué es el trabajo basado en el domicilio. Género y trabajo a domicilio. Objetivo y estructura del informe. 2- Datos cuantitativos sobre el trabajo a domicilio y el trabajo basado en el domicilio: La dificultad de aislar el trabajo a domicilio en las estadísticas. Identificación del trabajo basado en el domicilio y del trabajo a domicilio en las encuestas de población activa. Datos mundiales de trabajadores establecidos en el domicilio. Probables e identificados trabajadores a domicilio. El trabajo desde casa y la pandemia de COVID-19. Conclusión. Anexo 1, Encuestas incluidas en el capítulo 2. Anexo 2, Clasificación de países/territorios por grupo de ingresos. Anexo 3, Clasificación de los países/territorios por región. Anexo 4, Identificación de los trabajadores a domicilio mediante encuestas de población activa. 3- El trabajo a domicilio en la producción de bienes: el sistema de subcontratación: La larga historia del trabajo a domicilio. El trabajo industrial a domicilio contemporáneo. Una forma flexible de producción. Resumen. 4- El trabajo a domicilio en los servicios: mecanógrafos, turkers y teletrabajadores: Mecanógrafos: el primer trabajo de servicios a domicilio. Turkers: el trabajo a domicilio en plataformas digitales. Teletrabajadores. Conclusión. 5- Condiciones laborales de los trabajadores a domicilio: Ocupaciones e ingresos. Ingresos y horas. Tiempo de trabajo. Conciliación de la vida laboral y personal: las relaciones entre las esferas laboral y familiar. El trabajo basado en el domicilio y el trabajo infantil. Protección social. Organización y representación. Seguridad y salud en el trabajo para los trabajadores a domicilio. Formación y perspectivas profesionales de los trabajadores a domicilio. Conclusión. 6- Protecciones jurídicas para los trabajadores a domicilio: La adopción de las normas de la OIT sobre el trabajo a domicilio. Trabajadores a domicilio, empleadores e intermediarios: ámbito de aplicación del Convenio núm.177. Adopción de una política nacional sobre el trabajo a domicilio. La libertad sindical y de asociación y el derecho de negociación colectiva. Erradicación del trabajo infantil. Seguridad y salud en el trabajo. Tiempo de trabajo. Remuneración. Terminación de la relación de trabajo. Seguridad social y protección de la maternidad. Acceso a formación. Medidas de supervisión y control. Resumen. 7- En pro del trabajo decente para los trabajadores a domicilio: Introducción. Actuación y gobernanza internacional. La importancia de la representación: organizaciones de trabajadores y cooperativas, organizaciones de empleadores y diálogo social. El cometido de los Gobiernos. Conclusión. Bibliografía. Agradecimientos.

AANESEN, F. et al.

EFFECTIVENESS OF ADDING MOTIVATIONAL INTERVIEWING OR A STRATIFIED VOCATIONAL ADVICE INTERVENTION TO USUAL CASE MANAGEMENT ON RETURN TO WORK FOR PEOPLE WITH MUSCULOSKELETAL DISORDERS: THE MI-NAV RANDOMIZED CONTROLLED TRIAL

(Eficacia de añadir la entrevista motivacional o una intervención estratificada de asesoramiento vocacional a la gestión habitual de casos en la reincorporación al trabajo de personas con trastornos musculoesqueléticos: ensayo controlado aleatorizado MI-NAV)

Occup Environ Med, 2023, v. 80 n. 1, pp. 42-50

VUELTA AL TRABAJO, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, ENTREVISTAS, ACTUACIÓN, ABSENTISMO, INCAPACIDAD TEMPORAL

En este artículo se evalúa si la inclusión de entrevistas motivacionales (MI) o una intervención de asesoramiento vocacional estratificada (SVAI) en la gestión habitual de casos (UC) puede reducir el ausentismo por enfermedad durante 6 meses para los trabajadores con baja por incapacidad temporal o enfermedad debido a trastornos musculoesqueléticos. Los resultados muestran que una reducción de las ausencias por enfermedad durante 6 meses fue menor de lo previsto. Bibliografía: 40 referencias.

LAM, W. W. Y. et al.

THE DEMANDS AND RESOURCES OF WORKING INFORMAL CAREGIVERS OF OLDER PEOPLE: A SYSTEMATIC REVIEW

(Las demandas y recursos de los cuidadores de personas mayores que trabajan de manera informal: revisión sistemática)

Work Stress, 2022, v. 36 n. 1, pp. 105-127

CUIDADORES, ANCIANOS, BIENESTAR, TRABAJO INFORMAL, FACTORES, GRUPOS, LIDERAZGO, LÍDERES, ORGANIZACIÓN

Esta revisión sistemática incluye 45 artículos sobre el impacto que tiene en los cuidadores no profesionales la gestión de la doble responsabilidad del trabajo remunerado y el cuidado de los ancianos. Como metodología para la clasificación se utiliza el modelo IGLO (Individuo, Grupo, Líder y Organización). Los resultados muestran que los estudios actuales se centran principalmente en uno o dos niveles específicos del modelo IGLO en lugar de adoptar un enfoque ho-

lístico para examinar globalmente los factores de todos los niveles. Se concluye que, las intervenciones para apoyar a los cuidadores no profesionales pueden desarrollarse a diferentes niveles dentro de la propia empresa (apoyo de igual a igual, de jefe a subordinado, etc.), o en aspectos relacionados específicamente con la organización y/o la cultura empresarial. Bibliografía: 82 referencias.

LAVELLE, M. et al.

THE ROLE OF TRANSACTIVE MEMORY SYSTEMS, PSYCHOLOGICAL SAFETY AND INTERPERSONAL CONFLICT IN HOSPITAL TEAM PERFORMANCE

(El papel de los sistemas de memoria transaccional, la seguridad psicológica y el conflicto interpersonal en el rendimiento de los equipos hospitalarios)

Ergonomics, 2022, v. 65 n. 3, pp. 519-529

SEGURIDAD, PACIENTES, TRABAJO EN EQUIPO, SISTEMAS, PSICOLÓGICA CLÍNICA, CONFLICTOS LABORALES

La seguridad en la atención al paciente en los hospitales depende del trabajo en equipo. Los sistemas de memoria transactiva (TMS, por sus siglas en inglés, Transactive Memory Systems) son sistemas cognitivos compartidos que se relacionan con el rendimiento de los equipos en otros ámbitos, pero que reciben poca atención en el ámbito sanitario. Este estudio investiga el papel de los TMS, la seguridad psicológica y el conflicto interpersonal en la predicción del rendimiento del equipo en los hospitales. La muestra abarca 106 personas pertenecientes al personal trabajador del hospital. En general, el rendimiento del equipo se predijo con una alta seguridad psicológica, un bajo conflicto interpersonal y una baja dependencia de los conocimientos de los miembros del equipo. Estos resultados sugieren que, en los equipos hospitalarios, el TMS no es un fuerte predictor del rendimiento del equipo, pero la cultura preventiva del equipo es fundamental para garantizar la calidad y la seguridad en la atención al paciente. Bibliografía: 42 referencias.

ERL MAURER, R. et al.

ABSENTEEISM AND ASSOCIATED LABOUR COSTS ACCORDING TO DEPRESSIVE SYMPTOM SEVERITY IN THE GERMAN GENERAL POPULATION: WHY PREVENTIVE STRATEGIES MATTER

(Absentismo y costes laborales asociados según la gravedad de los síntomas)

depresivos en la población general alemana: por qué son importantes las estrategias preventivas)

Int Arch Occup Environ Health, 2022, v. 95 n. 2, pp. 409-418

ABSENTISMO, COSTES, DEPRESIÓN, BAJAS, SALUD MENTAL, ALEMANIA

La depresión es una condición de salud mental altamente prevalente con importantes consecuencias individuales, sociales y económicas. Este estudio se centra en la asociación de la gravedad de los síntomas depresivos con la duración del absentismo y los costes laborales de la persona empleadora. Utilizando datos del cuestionario alemán de salud del paciente de depresión de 8 ítems PHQ-8, se explora la asociación de la gravedad de los síntomas depresivos con las semanas de absentismo durante 12 meses (2014/2015) en hombres y mujeres que trabajan a tiempo completo o parcial. La muestra está formada por 12.405 personas con una media de bajas por enfermedad de 1,89 semanas. El 54% eran mujeres y el 57% tenían entre 40 y 59 años. Tanto en hombres como en mujeres, los síntomas depresivos leves, moderados, moderadamente graves y graves se asocian a un aumento significativo de las semanas de baja laboral en comparación con las personas sin síntomas o con síntomas mínimos. Los costes laborales aumentan con el incremento de la gravedad de los síntomas, de 1.468,22 euros en los hombres sin síntomas depresivos o con síntomas mínimos a 7.190,25 euros en los hombres con síntomas depresivos graves, y de 1.045,82 euros a 4.306,30 euros en las mujeres, respectivamente. Los presentes resultados indican que el aumento de la gravedad de los síntomas depresivos se asocia a un aumento del absentismo laboral y de los costes del empleador. Se propone la necesidad de implementar, reajustar o ampliar los programas profesionales de promoción de la salud en el lugar de trabajo con el objetivo de mejorar y mantener la salud de las personas empleadas y reducir los costes laborales asociados a las bajas por depresión. Bibliografía: 38 referencias.

LEE, J.

GOOD AND BAD APPLES IN A BARREL: OPPOSING ENDS OF WITH-IN-WORKGROUP SAFETY CLIMATE

(Manzanas buenas y malas en un barril: extremos opuestos del clima de seguridad dentro del grupo de trabajo)

Safety Sci, 2022, v. 145, pp. 1-12 (105502)

CLIMA DE SEGURIDAD, GRUPOS DE TRABAJO, SEGURIDAD, ESTADÍSTICAS, EFECTOS, DESVIACIÓN

Las medidas convencionales de solidez del clima de seguridad basadas en estadísticas de varianza pueden utilizarse para controlar y gestionar la falta de consenso en las percepciones del clima de seguridad entre los miembros del grupo de trabajo. Sin embargo, cualquier desviación notable de las percepciones del clima de seguridad dentro del grupo de trabajo puede tener un efecto protector o perjudicial más pertinente sobre la seguridad y la salud en el lugar de trabajo que la fuerza del clima de seguridad a través de la interacción social relacionada con el trabajo y la influencia mutua. El presente estudio, que utiliza una muestra de trabajadores del sector eléctrico / servicios públicos, demuestra que los límites superior e inferior de las puntuaciones de percepción del clima de seguridad dentro del grupo de trabajo pueden moderar de forma única las asociaciones entre el nivel de clima de seguridad y sus resultados previstos, como la seguridad en el trabajo. Además, ambos extremos de las puntuaciones de percepción del clima de seguridad dentro del grupo de trabajo mostraron, en el estudio, efectos principales significativos sobre la frecuencia de los accidentes de tráfico. Con este estudio se concluye que, para una mejor práctica de la gestión del clima de seguridad, hay que tener en cuenta los dos extremos de las percepciones del clima de seguridad, además del nivel y la fuerza del clima de seguridad. Bibliografía: 67 referencias.

BARDON, C., DARGIS, L., MISHARA, B. L.

IMPACT OF RAILWAY CRITICAL INCIDENTS ON TRAIN DRIVERS AND EFFECTIVENESS OF CRITICAL INCIDENT MANAGEMENT AND SUPPORT PROTOCOLS. A RECOVERY TRAJECTORY ANALYSIS

(Impacto de los incidentes críticos ferroviarios en los maquinistas y eficacia de los protocolos de gestión y apoyo a los incidentes críticos. Análisis de la trayectoria de recuperación)

J Occup Environ Med, 2022, v. 64 n. 2, pp. e70-e77

ACCIDENTES, LUGARES DE TRABAJO, PREVENCIÓN, FERROCARRILES, SUICIDIO, EVALUACIÓN, PROTOCOLOS, APOYOS, GESTIÓN, MAQUINISTAS

Los maquinistas se ven implicados regularmente en incidentes ferroviarios críticos (IC) y se han desarrollado protocolos de apoyo y gestión de dichos incidentes para apoyarlos. Este estudio describe el impacto de los IC y evalúa

la eficacia de los protocolos de apoyo y gestión de los mismos. Para ello, se emplea un análisis de modelos de crecimiento lineal para describir las trayectorias de recuperación y el efecto de los protocolos considerando el efecto de la complejidad del IC, la proximidad a las víctimas, el apoyo social, la autoevaluación de la salud, el uso de recursos y la atribución de responsabilidad. Los resultados muestran que los IC tienen un impacto negativo significativo en los maquinistas. El camino de recuperación se explica por el nivel de aplicación de los protocolos de apoyo y gestión y otros factores contribuyentes. Del estudio se concluye que, los protocolos de apoyo y gestión relacionados con los incidentes críticos ferroviarios son eficaces para reducir el impacto negativo de estos y deberían ser aplicados rigurosamente por los empresarios. Bibliografía: 41 referencias.

COLLATUZZO, G., BOFFETTA, P.

APPLICATION OF P4 (PREDICTIVE, PREVENTIVE, PERSONALIZED, PARTICIPATORY) APPROACH TO OCCUPATIONAL MEDICINE

(Aplicación del enfoque 4P (predictivo, preventivo, personalizado y participativo) a la medicina del trabajo)

Med Lav, 2022, v. 113 n. 1, pp. 1-13 (e2022009)

SALUD LABORAL, VIGILANCIA DE LA SALUD, MEDICINA DEL TRABAJO, MODELOS, RECONOCIMIENTOS MÉDICOS, RECONOCIMIENTOS MÉDICOS LABORALES, SALUD, SALUD PÚBLICA

Con cada año se da más importancia a la prevención de enfermedades, a pesar de que, actualmente, todavía es complicado implantar todas las medidas preventivas necesarias de forma óptima. Por ello, cada vez se emplea con mayor frecuencia el concepto de la medicina P4 (predictiva, preventiva, personalizada, participativa). Este nuevo enfoque se centra en un nuevo modelo de atención a la salud, basado principalmente en datos multidimensionales y algoritmos de aprendizaje automático para desarrollar intervenciones de salud pública y monitorear el estado de salud de la población con un enfoque basado en el bienestar y el envejecimiento saludable. Los autores analizan la implementación y los beneficios de este modelo en la medicina del trabajo y en el bienestar laboral. Bibliografía: 70 referencias.

TORRE, G. la, LIA, L., FRANCAVILLA, F., CHIAPPETTA, M., SIO, S. de

FACTORS THAT FACILITATE AND HINDER THE RETURN TO WORK AFTER STROKE: AN OVERVIEW OF SYSTEMATIC REVIEWS

(Factores que facilitan y dificultan la vuelta al trabajo después de un accidente cerebrovascular: una visión general de las revisiones sistemáticas)

Med Lav, 2022, v. 113 n. 3, pp. 1-13 (e2022029)

ICTUS, TRABAJADORES, VUELTA AL TRABAJO, FACTORES, SALUD, DISCAPACIDAD

Muchas de las personas que han sufrido un accidente cerebrovascular están en edad laboral, por lo que consideran importante poder volver al trabajo para potenciar su independencia y mejorar su autoestima y satisfacción con la vida. Este artículo analiza los principales factores que facilitan y dificultan la vuelta al trabajo en personas que sufrieron un ictus. A través de una revisión sistemática en PubMed, Scopus e ISI Web se incluyeron 24 estudios que trataban de la reincorporación al trabajo o el mantenimiento del empleo de las personas en edad laboral después de un ictus. Los resultados mostraron que, en las personas que han sufrido un ictus, las capacidades individuales, los factores socioeconómicos, los factores sanitarios y las discapacidades derivadas del propio ictus son los factores que más influyen en la vuelta al trabajo. Bibliografía: 41 referencias.

HATMAN, E. A., TORUN, S. D.

OCCUPATIONAL DISEASES AMONG CALL CENTER OPERATORS NEEDING VOCAL REHABILITATION

(Enfermedades profesionales entre los operadores de los centros de llamadas que necesitan rehabilitación vocal)

Med Lav, 2022, v. 113 n. 3, pp. 1-10 (e2022026)

TRABAJADORES, CENTROS DE ATENCIÓN TELEFÓNICA, ENFERMEDADES PROFESIONALES, ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO, HIPOACUSIA, DISFONÍAS, NÓDULOS, VOZ, TIROIDES, FUMADORES, HORAS EXTRAORDINARIAS, CONDICIONES DE TRABAJO, EXIGENCIAS DEL TRABAJO, DESPIDO, PUESTOS DE TRABAJO, TURQUÍA

Las enfermedades relacionadas con el trabajo y las enfermedades profesionales (siglas en inglés, OD) afectan en gran medida a los operadores de centros de llamadas (siglas en inglés, CCO) debido a las condiciones de trabajo y a las altas exigencias laborales a las que están sometidos. En consecuencia, y a

través del estudio de los registros de datos electrónicos del Hospital de Enfermedades Ocupacionales de Estambul y la participación de 173 operadores, se evalúa las características sociodemográficas y laborales de los CCO diagnosticados con OD y describe los cambios en la situación laboral después del diagnóstico. Los resultados mostraron que el 70,5% de los CCO tenían un diagnóstico de OD confirmado, el 85,2% eran mujeres y la edad media de 27,5 años. Se obtuvieron una serie de trastornos: trastornos de las cuerdas vocales fueron los OD más frecuentes (64,8 %), seguidos de la hipoacusia (12,5 %), la disfonía (10,2 %), los trastornos temporomandibulares (4,7 %) y los nódulos de las cuerdas vocales (VCN) eran más frecuentes entre las mujeres (92,9%) que en los hombres (62,4%). Se estudió con mayor las diferencias entre los que hacían horas extras de los que no: los VCN eran más comunes en aquellos que hacían horas extras (14,6%) que en los que no (6,3%), quienes hacían horas extras padecían enfermedad por reflujo gastroesofágico (82,3%) frente a los que no (73,9%) o nódulos tiroideos (horas extras, 100 % frente a no horas extras, 73,7 %) y que fumaban actualmente ((horas extras, 41,7% frente a no horas extras, 13,3%). Además, se observó que el 43,8% de los trabajadores con OD fueron despedidos, el 18,7% renunciaron a su trabajo, el 9,4% permanecieron en el mismo puesto y el 28,1% cambió de puesto de trabajo. Con todos estos datos obtenidos, los autores consideran que es importante disponer de programas de rehabilitación vocacional para garantizar unas condiciones y un protocolo adecuado de salud y seguridad para los trabajadores de los *call centers*. Bibliografía: 39 referencias.

GALEANO, N.

ADICCIONES EN EL ENTORNO LABORAL

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 202, pp. 1-3

ADICCIÓN, TOXICOMANÍAS, CONSUMO, LUGARES DE TRABAJO, TRABAJADORES, PREVENCIÓN, RIESGOS, CONDUCTA, PLAN DE ACCIÓN, RELACIONES LABORALES, ESPAÑA

España es el segundo país europeo con más consumidores de cocaína, el cuarto en consumidores de cannabis, el sexto en relación con las anfetamina y metanfetamina, y el séptimo en el consumo de otras sustancias. Aunque no hay datos al respecto, se puede asumir que parte de las cifras anteriores correspon-

den a personas empleadas y en activo, llegando incluso a consumir para tener un mayor rendimiento y productividad laboral, así como a mantener un cierto ritmo de trabajo. Las conductas adictivas en el trabajo no se contemplan dentro de los planes de prevención, ya que se consideran patologías individuales, pese a que los efectos de la adicción no afectan solo a la persona que la consume, sino a los compañeros de trabajo. Por ello, es importante saber identificar y reconocer la adicción para sí poder tratarla de forma adecuada, así como diseñar un Protocolo de Actuación para saber cómo actuar en estas situaciones.

ELPRAMA, S. A., VANDERBORGHT, B., JACOBS, A.

AN INDUSTRIAL EXOSKELETON USER ACCEPTANCE FRAMEWORK BASED ON A LITERATURE REVIEW OF EMPIRICAL STUDIES

(Marco de aceptación de usuarios de exoesqueletos industriales basado en una revisión bibliográfica de estudios empíricos)

Appl Ergonomics, 2022, v. 100, pp. 1-15 (103615)

ACEPTACIÓN, EXOESQUELETOS, INDUSTRIAS, USO, USABILIDAD, CONFORT, TECNOLOGÍA, INCONFORT, INTERACCIÓN HOMBRE-ORDENADOR
Es importante examinar qué factores influyen en el uso de los exoesqueletos y analizar cómo podría contribuir positivamente la implementación de los exoesqueletos en el sector de la industria. Este artículo evalúa los factores identificados en (posibles) usuarios finales futuros, la mayoría de los cuales ya habían probado anteriormente un exoesqueleto. El marco del estudio puede utilizarse durante la fase de diseño, desarrollo y/o evaluación de exoesqueletos nuevos o existentes. Esto también podría mejorar la calidad de los exoesqueletos, ya que permite a los diseñadores tener en cuenta los factores de aceptación en una fase temprana del proceso de diseño o durante las pruebas de campo, en lugar de descubrir lo que es importante en una fase tardía del proceso. A su vez, esto podría acelerar la adopción o implementación de los exoesqueletos en el sector industrial. Además, el presente marco puede utilizarse para estudiar la introducción de los exoesqueletos en los puestos de trabajo, puesto que también aborda las decisiones políticas que deben tener en cuenta las empresas interesadas en implantar dichos equipos. Bibliografía: 51 referencias.

LENAERTS, K., GILLIS, D., WAEYAERT, W.
AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH RISKS OF ONLINE CONTENT REVIEW WORK PROVIDED THROUGH DIGITAL LABOUR PLATFORMS

(Riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo de los servicios de revisión de contenidos en línea proporcionados por medio de plataformas de trabajo digitales)

[s.l.]: EU-OSHA, 2022.- 12 p.

CDU CV 331.47-028.27 Age

<https://osha.europa.eu/es/publications/occupational-safety-and-health-risks-online-content-review-work-provided-through-digital-labour-platforms>

TRABAJADORES, PLATAFORMAS DIGITALES, INTERNET, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, RIESGOS, RIESGOS EMERGENTES, RIESGOS PSICO-SOCIALES, ESTRÉS, AISLAMIENTO, VIDA FAMILIAR, VIDA LABORAL

CONTENIDO: Introducción. Revisión de contenidos en línea. ¿Qué es la revisión de contenidos en línea y cuál es su prevalencia? ¿Cómo se organiza el trabajo de revisión de contenidos en línea? Aspectos de seguridad y salud en la revisión de contenidos en línea. Retos y riesgos en materia de SST relacionados con las actividades laborales realizadas en el trabajo de revisión de contenidos. Factores que agravan los riesgos de SST y complican la gestión de riesgos en la revisión de contenidos en línea realizada a través de plataformas laborales digitales (situación laboral y cuestiones contractuales. Gestión algorítmica y vigilancia digital. Individualización, aislamiento, falta de apoyo social y conflictos entre la vida laboral y personal). Conclusiones. Referencias.

CHRISTENKO, A. et al. AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

ARTIFICIAL INTELLIGENCE FOR WORKER MANAGEMENT: RISKS AND OPPORTUNITIES

(Inteligencia artificial para la gestión de los trabajadores: riesgos y oportunidades)

[s.l.]: EU-OSHA, 2022.- 12 p.

CDU CV 614.8:007.52 Age

<https://osha.europa.eu/es/publications/artificial-intelligence-worker-management-risks-and-opportunities>

INTELIGENCIA ARTIFICIAL, GESTIÓN, TRABAJADORES, PREVENCIÓN,

RIESGOS, EVALUACIÓN DE RIESGOS, SALUD LABORAL, SEGURIDAD, OPORTUNIDADES, RECOMENDACIONES

CONTENIDO: Riesgos para la salud y la seguridad de los trabajadores. Oportunidades para la salud y la seguridad de los trabajadores. Recomendaciones. Referencias.

JANKAUSKAITE, V. et al.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
ARTIFICIAL INTELLIGENCE FOR WORKER MANAGEMENT: PREVENTION MEASURES

(Inteligencia artificial para la gestión de trabajadores: medidas de prevención)

[s.l.]: EU-OSHA, 2022.- 7 p.

CDU CV 614.8:007.52 Age

<https://osha.europa.eu/es/publications/artificial-intelligence-worker-management-prevention-measures>

INTELIGENCIA ARTIFICIAL, GESTIÓN, TRABAJADORES, PREVENCIÓN, RECOMENDACIONES, EVALUACIÓN DE RIESGOS, SENSIBILIZACIÓN, ÉTICA, INVESTIGACIÓN

CONTENIDO: Prevención de los riesgos de seguridad y salud en el trabajo (SST) derivados de los sistemas de gestión de trabajadores basados en la inteligencia artificial (AIWM, artificial intelligence based worker management). Recomendaciones (Los sistemas AIWM deben basarse en un enfoque centrado en el ser humano. La evaluación de riesgos debe adaptarse a los sistemas AIWM. Concienciación e intercambio de conocimientos sobre los sistemas AIWM. Desarrollar un marco ético a nivel europeo. Llevar a cabo una investigación interdisciplinaria y holística sobre la AIWM y la SST. Incluir el enfoque del hombre al mando en la investigación sobre AIWM. Considerar cómo interactúan los modelos de gestión empresarial y la AIWM. Perseguir el intercambio de conocimientos entre los investigadores y los desarrolladores de AIWM. La investigación sobre los sistemas AIWM y la SST debería llevarse a cabo de forma continua). Referencias.

LENAERTS, K., GILLIS, D., WAEYAERT, W.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
ACTIONS BY LABOUR AND SOCIAL SECURITY INSPECTORATES FOR

THE IMPROVEMENT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN PLATFORM WORK

(Acciones de las inspecciones de trabajo y seguridad social para la mejora de la salud y seguridad en el trabajo en plataformas digitales)

[s.l.]: EU-OSHA, 2022.- 12 p.

CDU CV 331.47-028.27 Age

<https://osha.europa.eu/es/publications/actions-labour-and-social-security-inspectorates-improvement-occupational-safety-and-health-platform-work>

PLATAFORMAS DIGITALES, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, INSPECCIÓN, SEGURIDAD SOCIAL, ESPAÑA, POLONIA, BÉLGICA

CONTENIDO: Introducción. Desafíos a los que se enfrentan los servicios de inspección en el contexto del trabajo en plataformas. Actuaciones de los servicios de inspección en algunos países (España, Polonia, Bélgica). Conclusiones. Referencias.

DIGITAL LABOUR PLATFORMS

(Riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo de los trabajos manuales realizados a través de las plataformas de trabajo digitales)

[s.l.]: EU-OSHA, 2022.- 12 p.

CDU CV 331.47-028.27 Age

<https://osha.europa.eu/es/publications/occupational-safety-and-health-risks-handiwork-provided-through-digital-labour-platforms>

PLATAFORMAS DIGITALES, TRABAJADORES, SALUD LABORAL, SEGURIDAD, DIGITALIZACIÓN, RIESGOS EMERGENTES, TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS, ESTRÉS, RIESGOS PSICOSOCIALES, AISLAMIENTO, CONCILIACIÓN, VIDA FAMILIAR, VIDA LABORAL, INSEGURIDAD, SALARIOS

CONTENIDO: Introducción. Trabajos manuales. Aspectos de seguridad y salud en el trabajo relacionados con el trabajo manual. Retos y riesgos en materia de SST relacionados con las actividades laborales. Factores que influyen en los retos y riesgos en materia de SST en el trabajo en plataformas y/o que complican la gestión de dichos riesgos (Situación laboral y acuerdos contractuales. Gestión algorítmica y vigilancia digital). Aislamiento profesional, conciliación de la vida laboral y familiar e inseguridad en el empleo y los ingresos. Conclusiones. Referencias.

BUNDESANSTALT FÜR ARBEITSSCHUTZ UND ARBEITSMEDIZIN (ALEMANIA) SICHERHEIT, GESUNDHEIT UND PRÄVENTIONSKULTUR IN LOGISTIK-LIEFERKETTEN. EIN RAPID REVIEW ZU AUSWIRKUNGEN VON FLEXIBILISIERUNG, ONLINE-HANDEL UND DIGITALISIERUNG SOWIE GESTALTUNGSPARAMETERN

(Cultura de seguridad, salud y prevención en las cadenas de suministro logístico. Un rápido examen del impacto de la flexibilización, el comercio en línea y la digitalización y los parámetros de diseño)

Dortmund: BAUA, 2022.- 119 p.

(Projekt; F 2539)

CDU CV 658.8:004.738.5 Gur

<https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Berichte/F2539.html>

CULTURA DE SEGURIDAD, SALUD, PREVENCIÓN, SUMINISTRO, LOGÍSTICA, COMERCIO EN LÍNEA, FLEXIBILIDAD, COMERCIO, DIGITALIZACIÓN, PROMOCIÓN, PROMOCIÓN DE LA SALUD

CONTENIDO: Breve presentación. Resumen. 1- Objetivo y preguntas de investigación. 2- Método y estrategia de búsqueda: especificación de la pregunta de investigación y búsqueda preliminar. Desarrollo de la cadena de búsqueda. Bases de datos incluidas. Selección de estudios. Sistema de categorías: parrilla de extracción y evaluación. 3- Resultados de la pregunta de investigación 1, Determinantes de la cultura de la salud, la seguridad y la prevención en las cadenas de suministro locales: Retratos de la industria: avances clave. Revisiones sobre la subcontratación y la salud y la seguridad: visión general de la situación de partida. Análisis de los factores determinantes y contextuales en una comparación industrial. Análisis de los factores determinantes y contextuales: Centrarse en Europa. 4- Resultados de la pregunta de investigación 2, Estrategias y medidas para gestionar y promover la seguridad y la salud en las cadenas de suministro: Resumen. Gobernanza general interna de y en las cadenas de suministro: gestión del rendimiento. Diversidad de y en las cadenas de suministro. Condiciones contextuales: Influencias externas sobre la SST en las cadenas de suministro. Gestión de la SST en las cadenas de suministro y las redes empresariales. 5- Resumen general: Búsqueda exitosa de estudios: Amplia base de datos. Metodología de los estudios: Variedad, con especial atención a los “enfoques cualitativos”. Comparación de la industria logística: similitudes y

diferencias. Responder a las dos preguntas de la investigación. 6- Derivación de recomendaciones para un proyecto de investigación: recomendaciones para afinar y acotar el contenido de la investigación, la metodología de investigación y el campo de investigación. Recomendaciones sobre estrategias de éxito en relación con el acceso al campo. Glosario. Abreviaturas. Bibliografía. Lista de figuras. Lista de cuadros.

CHECK-LIST. EVALUACIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES DE SEGURIDAD EN LOS LUGARES DE TRABAJO

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2023, n. 210, pp. 1-6

AUTOEVALUACIÓN, LISTAS DE CONTROL, CONDICIONES DE TRABAJO, SEGURIDAD, LUGARES DE TRABAJO, REQUISITOS, REAL DECRETO 486/1997

Se presenta un documento de autoevaluación tipo cuestionario o lista de chequeo (check-list) como una guía de ayuda a la empresa para que compruebe y revise los principales aspectos a considerar para un adecuado control de los riesgos derivados de las condiciones de seguridad de los lugares de trabajo, y que recoge todos los requisitos legales establecidos en el anexo I del RD 486/1997.

LI, S., CUMMINGS, M. L., WELTON, B.

ASSESSING THE IMPACT OF AUTONOMY AND OVERCONFIDENCE IN UAV FIRST-PERSON VIEW TRAINING

(Evaluar el impacto de la autonomía y el exceso de confianza en el entrenamiento de la vista en primera persona de los vehículos aéreos no tripulados)

Appl Ergonomics, 2022, v. 98, pp. 1-9 (103580)

CONTROL, CONTROL REMOTO, DRONES, PILOTOS, ENTRENAMIENTO, VEHÍCULOS, AUTONOMÍA, VISIÓN, EVALUACIÓN, MILITARES, CONFIANZA

En este estudio se evalúan los programas de formación de las personas que operan un vehículo aéreo no tripulado (VANT o UAV, en inglés). También se incluye una evaluación de los niveles de autonomía de los pilotos y cómo estos pueden afectar a los resultados de la formación. Los datos muestran que el mayor rendimiento se obtiene con una formación de bajo nivel y una supervisión de alto nivel. También muestran que los aprendices que tenían un exceso de confianza tenían más probabilidades de estrellarse y eran más propensos en microcontrolar el VANT. Se concluye que, dado que se espera que la concesión de licencias para

esta clase de vehículos aumente de forma significativa en los próximos años, se necesita seguir trabajando para mitigar el sesgo de exceso de confianza tanto a través de la formación como del diseño de los equipos. Bibliografía: 42 referencias.

THAMSUWAN, O., JOHNSON, P. W.

MACHINE LEARNING METHODS FOR ELECTROMYOGRAPHY ERROR DETECTION IN FIELD RESEARCH: AN APPLICATION IN FULL-SHIFT FIELD ASSESSMENT OF SHOULDER MUSCLE ACTIVITY IN APPLE HARVESTING WORKERS

(Métodos de aprendizaje automático para la detección de errores de electromiografía en la investigación de campo: aplicación en la evaluación de campo de la actividad muscular del hombro en trabajadores de la cosecha de manzanas)

Appl Ergonomics, 2022, v. 98, pp. 1-8 (103607)

DETECCIÓN, EMG, HORTICULTURA, ANÁLISIS, HOMBROS, PLATAFORMAS, TRABAJO EN ALTURA, ERGONOMÍA, COSECHADORAS

Este estudio presenta una técnica alternativa para el procesamiento de datos de electromiografía (EMG) con errores esporádicos debido a los desafíos asociados con la recolección de datos de EMG en el campo. La aplicación de esta técnica se utilizó para detectar errores, limpiar y optimizar los datos de EMG con el fin de caracterizar y comparar la carga muscular del hombro en los trabajadores agrícolas durante la recolección de manzanas en un huerto en espaldera. Se utilizó la EMG de superficie para tomar mediciones de 24 participantes en un entorno de trabajo de campo real. Los resultados muestran que la actividad muscular del trapecio superior es significativamente mayor en los trabajadores agrícolas que utilizaron una escalera en comparación con el método alternativo basado en plataformas, en el que un equipo de trabajadores de plataformas móviles cosechaba las manzanas de las copas de los árboles y un segundo equipo separado de trabajadores de tierra cosechaba las manzanas de los fondos de los árboles. Al comparar los datos de EMG sin procesar y los procesados con el método de aprendizaje automático, libres de anomalías, se demostró la solidez del método propuesto. En conclusión, los métodos de aprendizaje automático sirven para detectar algunos de los errores en las evaluaciones de campo. En particular, los resultados del estudio muestran que la adopción de la plataforma elevada móvil en huertos podría reducir el riesgo de lesiones en el hombro, pues la recolección de la cosecha con escaleras se asocia con un trabajo más extenuante. Bibliografía: 34 referencias.

WANKE, E. M., MATT, C., OHLENDORF, D.

**DAS ÜBERGANGSTRaining: MAßNAHME IN DER BETRIEBLICHEN WIE-
DEREINGLIEDERUNG IM PROFESSIONELLEN TANZ**

(Formación de transición)

Zbl Arbeitsmed Arbeitsschutz Ergonomie, 2022, v. 72 n. 1, pp. 35-40

GESTIÓN, REINSERCIÓN, ESPECTÁCULOS, REHABILITACIÓN, REHABILITACIÓN LABORAL, REINCORPORACIÓN, VUELTA AL TRABAJO, LESIONES, ENFERMEDADES MUSCULOESQUELÉTICAS

Cuando se presentan trastornos musculoesqueléticos en el sector de la danza escénica profesional, es de gran importancia la rehabilitación intensiva. Teniendo en cuenta los elementos de movimiento específicos de la danza, este sector es comparable al del deporte profesional. La rehabilitación intensiva se aplica en combinación con otros ejercicios que restauran el rendimiento, como la llamada *clase de danza de transición*. Además de la prevención de daños agudos y crónicos, la danza de transición, tal y como explica este artículo tiene una gran importancia como forma de entrenamiento en el marco de la reinserción profesional gradual, ya que representa la fase de transición entre las medidas generales de rehabilitación y la vuelta a la plena capacidad del trabajo en la profesión de la danza. Bibliografía: 22 referencias.

VAN DER WEIDE, R., VAN DER VLIES, V., VAN DER MEER, F.

**TRAIN DRIVER EXPERIENCE: A BIG DATA ANALYSIS OF LEARNING AND
RETAINING THE NEW ERTMS SYSTEM**

(Experiencia de los maquinistas: análisis del análisis del *big data* sobre el aprendizaje y la retención del nuevo sistema ERTMS)

Appl Ergonomics, 2022, v. 99, pp. 1-9 (103624)

COMPETENCIAS, CAPACIDAD, FERROCARRILES, CONDUCTORES, DATOS PERSONALES, BIG DATA, FORMACIÓN, EXPERIENCIA, PAÍSES BAJOS

Ahora y en los próximos años se está desplegando a gran escala un nuevo sistema europeo de gestión del tráfico ferroviario (ERTMS, por sus siglas en inglés, European Rail Traffic Management System). En el nivel del sistema elegido en los Países Bajos (Nivel 2), las señales en tierra desaparecerán y el conductor del tren recibirá toda la información necesaria para una operación segura. Por lo tanto, muchos maquinistas tendrán que formarse en la conducción con el nuevo ERTMS. En este documento, las preguntas centrales a las que hay que

dar respuesta son ¿Cuántas horas/tareas debe realizar un maquinista durante un determinado periodo de tiempo en una sección del ERTMS para llegar a ser competente, y para mantenerse competente? En este estudio, se analiza el rendimiento colectivo de los maquinistas mediante el análisis de big data. A partir de los datos, se identifican los retrasos causados por cuestiones relacionadas con el material rodante y la explotación de los trenes. La cantidad y duración de estos retrasos se correlacionan con los datos personales para comprobar las hipótesis de la investigación. Se mantiene la privacidad de los datos personales de los individuos. Aunque la investigación tiene algunas limitaciones debido a la pequeña cantidad de líneas ERTMS existentes, y al material rodante asociado, los resultados muestran algunas correlaciones claras. Los resultados se están traduciendo en modelos prácticos de formación y en la elaboración de listas relacionados con la fase de implantación del nuevo sistema ERTMS. Bibliografía: 26 referencias.

PELTOKORPI, J., JABER, M. Y.

**INTERFERENCE-ADJUSTED POWER LEARNING CURVE MODEL WITH
FORGETTING**

(Modelo de curva de aprendizaje de potencia ajustada a la interferencia con olvido)
Int J Ind Ergonomics, 2022, v. 88, pp. 1-14 (103257)

APRENDIZAJE, CURVA, INTERFERENCIAS, CAPACIDAD COGNITIVA, MEMORIA, OLVIDO, MONTAJE, MANUALES

Se lleva décadas estudiando el efecto del aprendizaje y el olvido de las personas trabajadoras relacionado con el rendimiento, pero sigue siendo un tema de investigación activo por su importancia. Este trabajo presenta una versión mejorada de la curva de aprendizaje que da cuenta de un grado variable de interferencia al pasar de un ciclo de producción al siguiente. Adopta el concepto de decaimiento del rastro de memoria para medir la experiencia residual (ajustada a la interferencia), no la nominal (máxima) acumulada. Se prueba el modelo desarrollado con los datos de aprendizaje de tareas de ensamblaje e inspección manuales, aplicando distintos números de repeticiones y pausas. También se prueban tres modelos alternativos de curva de aprendizaje y olvido. Los resultados muestran que el modelo ajustado a la interferencia se ajusta muy bien a los datos. Se concluye que, el modelo de aprendizaje y olvido propuesto y sus métricas acumulativas individualizadas pueden ayudar a identificar pronto a los trabajadores con dificultades y a liberar a los alumnos precoces antes

de lo esperado. De este modo se optimiza el proceso formativo, puesto que el modelo proporciona información a los directivos sobre la aparición de interferencias que permiten un mayor apoyo al aprendizaje individual. Bibliografía: 67 referencias-

MIRANDA MAYO, J. J.

LA IMPORTANCIA DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 201, pp. 1-8

MEDIOS DE COMUNICACIÓN, PERIÓDICOS, NOTICIAS, SINIESTRALIDAD, ACCIDENTES DE TRABAJO, ENFERMEDADES PROFESIONALES, RIESGOS, LESIONES, PREVENCIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ESPAÑA

Los medios de comunicación social son herramientas de difusión de temas actuales de gran relevancia, como pueden ser la siniestralidad y los accidentes de trabajo, ya que son capaces de influir en la opinión pública. A pesar de ello, se ha observado que los medios de comunicación han sido empleados para impulsar acciones decisivas en problemas que afectan a la sociedad y su bienestar, reduciendo las noticias relacionadas con accidentes laborales y la prevención de riesgos laborales. El artículo menciona un estudio realizado en dos medios de comunicación en formato digital de España, El País y El Mundo para ver cómo trataban las noticias relacionadas con los accidentes y riesgos laborales, ya que los autores comentan que la información en relación con la siniestralidad laboral en España difiere mucho de lo que se menciona en los medios de comunicación. Bibliografía: 8 referencias.

PURSALS, M.

CAE: COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 203, pp. 1-3

COORDINACIÓN EMPRESARIAL, PREVENCIÓN, RIESGOS, LUGARES DE TRABAJO, INFORMACIÓN, FORMACIÓN, PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, CULTURA DE SEGURIDAD

El artículo comenta el papel de la Coordinación de Actividades Empresariales, una actividad que buscar coordinar con eficacia la gestión de varias empresas

en un mismo lugar de trabajo para que cada una pueda realizar su actividad profesional bajo unas correctas medidas de seguridad y salud laboral. Se destaca la importancia del intercambio de documentación, información y formación entre las empresas para poder desarrollar una mejor planificación y gestión de la prevención de riesgos laborales contemplando las necesidades de todas las personas trabajadoras y empresas concurrentes en el lugar de trabajo. Bibliografía: 11 referencias.

VIDAL-GOMEL, C., DELGOULET, C.

ANALYSING RELATIONSHIPS BETWEEN WORK AND TRAINING IN ORDER TO PREVENT PSYCHOSOCIAL RISKS

(Analizar las relaciones entre el trabajo y la formación para prevenir los riesgos psicosociales)

Safety Sci, 2022, v. 145, pp. 1-9 (105517)

RIESGOS PSICOSOCIALES, MEDIACIÓN, FORMACIÓN, ESTUDIOS, ANÁLISIS, PSICOSOCIOLOGÍA, TRABAJO, CURSOS, SALUD LABORAL, PREVENCIÓN

Este artículo ofrece un análisis de la relación entre la situación formativa y la situación laboral que se pretende dominar al final de un periodo de formación, haciendo hincapié en las cuestiones de salud laboral y prevención de riesgos laborales. Se abordan dos niveles de análisis: por un lado, el análisis se centra en las “mediaciones” entre el trabajo y la formación, y por otro lado se explora la “relevancia interna” de la formación y la “relevancia recíproca” entre el trabajo y la formación. La particularidad de estos estudios de caso es que informan sobre un tema que hasta la fecha no ha sido discutido por la bibliografía porque el tema de los riesgos psicosociales en el trabajo que perturban los cursos de formación no ha sido muy tratado. Gracias a los dos casos examinados en este estudio sobre la presencia de factores de riesgo psicosocial y sus consecuencias para los operarios podemos subrayar hasta qué punto el trabajo cotidiano influye en la formación y en las condiciones en las que ésta se desarrolla. Además, se concluye que la formación también puede tener un efecto positivo al limitar los efectos actuales de los riesgos psicosociales en el trabajo, pero sigue siendo local y limitada en el tiempo. Bibliografía: 51 referencias.

LAGO, A.

EL DIALOGO SOCIAL, PUENTE DE ENTENDIMIENTO ENTRE LOS AGENTES SOCIALES, EMPRESAS Y ADMINISTRACIONES

Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2022, n. 203, pp. 1-3

DIÁLOGO SOCIAL, CULTURA DE SEGURIDAD, PREVENCIÓN, RIESGOS, SEGURIDAD, SALUD LABORAL, FORMACIÓN

El diálogo social se considera una herramienta clave para la creación de una cultura positiva de seguridad y salud que permite tratar antiguos y nuevos retos, como la digitalización o los cambios demográficos. El artículo explica que se debería considerar el diálogo social como el origen de los cambios estructurales, sociales y políticos para mejorar la cultura preventiva y de seguridad, el cual debería originarse ya en los diferentes ciclos educativos y formativos, con planes específicos.

Debido a las limitaciones actuales en cuanto a celebración presencial de congresos y cursos, este capítulo se ha reducido considerablemente para estos últimos números de Erga

CONGRESOS

Mayo 2023

36e journées nationales de la santé au travail du BTP

31 mayo-2 junio 2023, Marseille (Francia)

Información: Biométrie Traçabilité Prévention (BTP)

Web: <http://www.gnmbtp.org/accueil/accueil.asp>

17. International Conference on One Health

15 mayo-16 mayo 2023, Londres (Reino Unido)

Información: International Conference on One Health (ICOH)

Web: <https://waset.org/one-health-conference-in-may-2023-in-london>

Junio 2023

International Conference on hand-arm vibration 2023

6-9 junio, Nancy (Francia)

Información: Institut national de recherche et de sécurité (INRS)

Web: <https://hand-arm-vibration2023.inrs.fr/>

14ème Congrès national de radioprotection (SFRP 2023)

13-15 junio, Dijon (Francia)

Información: La Société Française de Radioprotection (SFRP)

Web: <https://sfrp.asso.fr/les-manifestations/congres-national-sfrp-2023/>

17. International Conference on Toxicology and Environmental Epidemiology and Risk Management

19-20 junio, Riga (Latvia)

Información: International Conference on Toxicology and Environmental Epidemiology and Risk Management (ICTEERM)

Web: <https://waset.org/toxicology-and-environmental-epidemiology-and-risk-management-conference-in-june-2023-in-riga>

12th International Symposium on Biological Monitoring in Occupational and Environmental Health (ISBM-12)

21-23 junio, Porto (Portugal)

Información: Instituto Nacional de Saúde (INSA, I.P.), Instituto De Saúde Pública Da Universidade Do Porto (ISPUP) & Scientific Committee of Occupational Toxicology (SCOT) of the International Commission on Occupational Health (ICOH)

Web: <https://www.isbm12.com>

28 Journées Franco-Suisses de Médecine et de Santé au travail

22-23 junio, Lausanne (Suiza)

Información: Groupement Romand de Médecine et d'Hygiène et de Sécurité au Travail (GRMHST)

Web: <https://jfs2023.grmhst.ch/>

Septiembre 2023

Imagine! Decent work beyond COVID-19

19-22 septiembre, Tokio (Japón)

Información: International Commission on Occupational Health - Work Organization and Psychosocial Factors (ICOH-WOPS) & Asia Pacific Academy of Psychosocial Factors at Work (APA-PFAW).

Web: https://procomu.jp/icoh-wops_apa-pfaw2023/index.html

Debido a las limitaciones actuales en cuanto a celebración presencial de congresos y cursos, este capítulo se ha reducido considerablemente para estos últimos números de Erga

PREMUS, WDPI, & MYOPAIN 2023: The 11th PREMUS, 6th WDPI, and 11th MYOPAIN International Scientific Conference on Prevention of Work-related Musculoskeletal Disorders; Work, Disability, Prevention and Integration; & Myofascial Pain Syndrome and Fibromyalgia Syndrome

20-26 septiembre, Bengaluru (India)

Información: RECOUP Health

Web: <http://www.premus2023.com>

Octubre 2023

17. International Conference on Insurance and Risk Management

2-3 octubre, Dubrovnik (Croacia)

Información: World Academy of Science, Engineering and Technology (WASET)

Web: <https://waset.org/insurance-and-risk-management-conference-in-october-2023-in-dubrovnik>

XXIII Congrès mondial sur la sécurité et la santé au travail

23-30 noviembre, Sídney (Australia)

Información:

Web: <https://www.inrs.fr/footer/agenda/congres-aiss-sydney-2023.html>

CURSOS

Mayo 2023

PRL Sector Agrario

24 mayo, Sevilla (España)

Información: CNMP-INSST

Web: <https://www.insst.es/formacion?year=2023>

Junio 2023

IX Edición del Curso online Psicodoc: Búsqueda bibliográfica Especializada con Psicología

Del 2 al 30 de junio, virtual

Información: COP-Colegio Oficial de la Psicología de Madrid

Web: <https://www.copmadrid.org/web/>

Ruido. Casos prácticos de evaluación de riesgos de exposición al ruido

08 junio, Bizkaia (España)

Información: CNVM-INSST

Web: <https://www.insst.es/formacion?year=2023>

Investigación de casos de enfermedad profesional

12 junio, virtual

Información: INSST

Web: <https://www.insst.es/formacion?year=2023>

Debido a las limitaciones actuales en cuanto a celebración presencial de congresos y cursos, este capítulo se ha reducido considerablemente para estos últimos números de Erga

Evaluer a priori le risque chimique : s'appuyer sur des résultats de mesure d'exposition existants

22 junio, virtual

Información: INRS

Web: <https://www.inrs.fr/footer/agenda>

Colloque - Organisation du travail et risques psychosociaux : les apports de la recherche

27 junio, París (Francia)

Información: INRS

Web: <https://www.inrs.fr/footer/agenda>

Escenarios de exposición y control de la exposición a agentes químicos

29 junio, Barcelona (España)

Información: CNCT-INSST

Web: <https://www.insst.es/formacion?year=2023>

Los avances tecnológicos y la robotización han conseguido crear un nuevo tipo de dispositivos, los exoesqueletos, que en el ámbito laboral se presentan como armazones articulados o equipos de trabajo externos portables (en inglés, “wearable”), que pueden ayudar o asistir al movimiento y/o aumentar las capacidades físicas de la persona.

Los exoesqueletos pueden clasificarse según su uso (general, laboral, médico, rehabilitador, militar, deportivo, de rescate, etc.), en función de la parte del cuerpo donde se utiliza (de tren superior (brazos), de tren inferior (piernas), de cuerpo entero o de espalda) y en base a la forma de funcionamiento de estos equipos (activos, pasivos o híbridos).

Los exoesqueletos activos o motorizados cuentan con partes móviles accionadas por motores eléctricos, neumáticos o hidráulicos, que generan la energía, y un sistema de control asociado al accionamiento, que puede ser externo o formar parte del propio dispositivo, convirtiendo el exoesqueleto en un equipo completamente autónomo. Los exoesqueletos pasivos no disponen de fuente de energía externa, sus componentes (muelles, bisagras, amortiguadores etc.) emplean la energía generada por el movimiento de la persona usuaria para ayudar a realizar las tareas, disminuyendo el desgaste físico. Existen exoesqueletos híbridos, que disponen de los sensores y controladores del equipo motorizado, pero que utilizan la estimulación eléctrica funcional de los músculos como energía.

En el ámbito laboral, los principales objetivos de los exoesqueletos son la mejora de las condiciones de trabajo y el aumento de la productividad. En base a su finalidad, estos equipos se subclasifican en asistenciales o potenciadores. Los dispositivos asistenciales tienen como función: asistir o ayudar a la persona a realizar los movimientos, aliviar la carga física, disminuir el esfuerzo a realizar, minimizar la fatiga, ofrecer protección, proporcionar apoyo mecánico en posiciones o posturas mantenidas durante tiempos prolongados, etc. Los exoesqueletos potenciadores y de mejora tienen por objetivo aumentar las habilidades y capacidades físicas del cuerpo humano, aumentando la fuerza o potencia del uso, soportando el peso de cargas mayores, mejorando la resistencia física de la persona, brindando un soporte adicional, etc.

El primer exoesqueleto documentado, desarrollado en 1890 por Nicholas Yagn, tenía como objetivo ayudar en el movimiento de las extremidades inferiores. Sin embargo, es a partir de la década de 1960, cuando comienzan a aparecer los exoesqueletos activos o máquinas motorizadas usadas para asistir los movimientos y/o aumentar las capacidades del cuerpo humano (traje Hardiman, exoesqueleto Pitman, Lifesuit, etc.). El primer exoesqueleto biónico para niños con atrofia muscular espinal degenerativa fue desarrollado en 2016, por la ingeniera industrial española del Consejo Superior de Investigaciones Científicas, Elena García Armada.

En 2019, la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (siglas en inglés, EU-OSHA), publicó, como documento de consulta y reflexión, un artículo sobre los posibles ámbitos de aplicación de los exoesqueletos en los lugares de trabajo y su impacto en la seguridad y la salud en el trabajo. Este documento analiza las ventajas y las desventajas del uso de estos dispositivos técnicos en el ámbito laboral, ofreciendo un nuevo enfoque para abordar la problemática actual de los trastornos musculoesqueléticos en el mundo empresarial.

En la actualidad, la falta de normas internacionales que establezcan los estándares básicos que deben cumplir los exoesqueletos dificulta su comercialización. Algunos aspectos relacionados con los exoesqueletos se encuentran incluidos en la especificación técnica para la seguridad de sistemas interactivos robotizados ISO/TS 15066:2016, que busca regularizar las aplicaciones donde se integren robots colaborativos y seres humanos, con el fin de garantizar su seguridad. También la norma ISO 18646-4:2021 *Robótica. Criterios de rendimiento y métodos de prueba relacionados para robots de servicio*, incluye en su contenido (parte 4: robots de soporte lumbar), un apartado específico de exoesqueletos.

En el ámbito laboral, los exoesqueletos con partes móviles accionadas por motores se pueden considerar bajo la regulación de la Directiva de Máquinas 2006/42/CE, cuyas disposiciones están transpuestas al derecho interno español en el Real Decreto 1644/2008, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de las máquinas. En el documento de discusión publicado por la EU- OSHA en 2020, se incluyen las características y estándares ergonómicos propuestos para el diseño de exoesqueletos de ámbito laboral. Adicionalmente, como equipos de trabajo, les es de aplicación la Directiva 2009/104/

CE transpuesta al ordenamiento jurídico español mediante el Real Decreto 1215/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo. Además de cumplir con las disposiciones mencionadas anteriormente, en relación con la utilización, revisión y mantenimiento de los exoesqueletos, se deben seguir con rigurosidad las instrucciones establecidas por los propios fabricantes de estos dispositivos técnicos.

El uso de un exoesqueleto para una determinada tarea no elimina el riesgo, por tanto, no sustituye a las demás medidas preventivas que requiera el puesto de trabajo. Sin embargo, puede ser una medida de adopción complementaria o de intervención muy interesante en aquellos casos en los que no se haya podido eliminar o minimizar un determinado riesgo. El uso eficaz de estos dispositivos, además de aumentar el rendimiento laboral, puede ayudar a mejorar las condiciones de trabajo y prevenir las lesiones o trastornos musculoesqueléticos, que son una de las causas más habituales de discapacidad, baja laboral a largo plazo y jubilación anticipada. De hecho, la constante y rápida evolución de la tecnología en el campo de los exoesqueletos durante la última década, hace que actualmente se diseñen y utilicen nuevos modelos con capacidades mejoradas y ampliadas, siendo su presencia en el ámbito laboral cada vez mayor, especialmente en puestos de trabajo con elevadas demandas físicas, ya sea por carga física, movimientos repetitivos, postura forzada o mantenimiento prolongado de una postura estática.

En los últimos años se han publicado numerosos artículos y documentos en relación con la usabilidad y funcionalidad de los exoesqueletos en el ámbito laboral. En determinados puestos de trabajo, estos dispositivos son utilizados para disminuir la carga física, proporcionando apoyo mecánico a las personas que realizan trabajos (tanto sentadas como de pie) en los que se requiere mantener una postura estática en un periodo prolongado de tiempo. En otros puestos, los exoesqueletos ayudan a aliviar la carga en las tareas de elevación y manipulación manual de cargas, permitiendo así levantar pesos con mayor facilidad y menor desgaste.

La Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la manipulación manual de cargas, actualmente en revisión por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, propone unos valores máximos de carga como referencia para una manipulación manual en condiciones adecuadas de seguri-

dad y salud, así como los factores correctores en función de las características individuales, de la carga y de la forma y frecuencia de su manipulación manual. Es importante mencionar que, a pesar de que el exoesqueleto podría amortiguar el efecto de estas cargas, la normativa actual no contempla incrementar el valor máximo de la carga a elevar o manipular.

Entre los estudios documentados recientemente, destacan, por su mayor aplicabilidad, los relacionados con las extremidades superiores, las inferiores y el tronco. Estos incluyen una valoración positiva en relación con el uso de los exoesqueletos en el puesto de trabajo, puesto que estos dispositivos asisten los movimientos, proporcionan apoyo a los músculos y ayudan a mitigar la fatiga. Sin embargo, también se pone de manifiesto, de manera general, la necesidad de realizar estudios más extensos para analizar su impacto a largo plazo.

A nivel práctico, al introducir los exoesqueletos en el puesto de trabajo, es necesario integrar las medidas adecuadas siguiendo los principios generales de la acción preventiva establecidos en la normativa de prevención de riesgos laborales. Para ello, se deberá tener en cuenta las distintas fases de la actividad preventiva: diseño, selección, incorporación, adecuación, control, etc. La valoración de la necesidad o conveniencia del uso de estos dispositivos como posible solución técnica para la mejora de las condiciones de trabajo debe contemplar, entre otros aspectos, la adecuada selección del equipo y el análisis de las posibles dificultades de implantación o posibles interacciones en el caso de utilización de equipos de protección individual y exoesqueletos de manera simultánea. Para que la implantación del exoesqueleto sea eficaz se recomienda una incorporación del nuevo dispositivo de forma progresiva. Es imprescindible que el proceso incluya las actividades de información, formación teórica, el entrenamiento físico y el tiempo de adaptación necesario para habituarse a su uso. Además, si va a utilizarse durante un tiempo prolongado, la aceptabilidad del exoesqueleto resulta fundamental. Por ello, es importante consultar y hacer partícipe a las futuras personas usuarias y tener en cuenta el grado de aceptación de estos equipos, puesto que, en determinados casos, se han puesto de manifiesto dificultades de aceptación, sobre todo en las etapas iniciales del proceso de implementación,⁵ o efectos secundarios, como un aumento con el tiempo de la incomodidad percibida por las personas usuarias del exoesqueleto.

Para finalizar, concluir que, aunque el éxito en la implementación de los exoesqueletos en la actividad laboral esté sujeto a la adecuada elección del equipo y su correcta gestión, es necesario valorar su adecuación en el propio puesto de trabajo (efectos fisiológicos, aspectos biomecánicos, valoraciones subjetivas, riesgos psicosociales, aspectos organizativos, etc.). Esta valoración debe incluir la evaluación de los riesgos con y sin la utilización del exoesqueleto, dado que, al igual que estos equipos pueden contribuir a reducir algunos de los riesgos existentes, de su utilización también podrían generarse nuevos riesgos, desconocidos hasta entonces, que deberán ser tenidos en consideración tanto a corto, como a medio o largo plazo, con el objetivo de definir y adoptar las medidas preventivas y de control necesarias para eliminarlos o minimizarlos, mejorando así las condiciones de trabajo de las personas trabajadoras.

BIBLIOGRAFÍA:

- 1 Michiel P. de Looze, **Exoskeletons for industrial application and their potential effects on physical work load**, *Ergonomics* 2016, v. 59, pp. 42-43.
- 2 Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. **Impacto de la utilización de los exoesqueletos en la seguridad y la salud en el trabajo**. [s.l.]: EU-OSHA 2019. CDU CV 613.62:629.8 Age. <https://osha.europa.eu/es/publications/impact-using-exoskeletons-occupational-safety-and-health>
- 3 **Directiva 2006/42/CE** del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de mayo de 2006, relativa a las máquinas y por la que se modifica la Directiva 95/16/CE (refundición). <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=DOUE-L-2006-81063>
- 4 **Real Decreto 1644/2008**, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de las máquinas. <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2008-16387>
- 5 Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. **Occupational exoskeletons: wearable robotic devices and preventing work-related musculoskeletal disorders in the workplace of the future**. [s.l.]: EU-OSHA 2020. CDU CV 613.62:629.8 Age. <https://osha.europa.eu/en/publications/occupational-exoskeletons-wearable-robotic-devices-and-preventing-work-related>
- 6 **Directiva 2009/104/CE** del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de septiembre de 2009, relativa a las disposiciones mínimas de seguridad y de salud para la utilización por los trabajadores en el trabajo de los equipos de trabajo. <https://www.boe.es/doue/2009/260/L00005-00019.pdf>
- 7 **Real Decreto 1215/1997**, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo. <https://www.boe.es/buscar/pdf/1997/BOE-A-1997-17824-consolidado.pdf>
- 8 Luger, T. et al. **Influence of a passive lower-limb exoskeleton during simulated industrial work tasks on physical load, body posture, postural control and discomfort**. *Appl Ergonomics* 2019, v. 80, pp. 152-160.
- 9 Alizadeh, S., Power, G. M. J., Colwell, E. M., Mahmoud, M. M., Herat, N., Power, K. E., Behm, D. G. **Novel thoraco-lumbo-sacral corset design increases biering-sorensen back endurance and alters knee and ankle angles during a box lifting task**. *Int J Ind Ergonomics* 2021, v. 83, pp. 1-12 (103139).
- 10 Huysamen, K., Power, V., O'sullivan, L. **Kinematic and kinetic functional requirements for industrial exoskeletons for lifting tasks and overhead lifting**. *Ergonomics* 2020, v. 63 n. 7, pp. 818-830.
- 11 INSST: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. **Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la manipulación manual de cargas**. Madrid (España): INSST, 2009. <https://www.insst.es/documents/94886/96076/manipulacion+manual+de+cargas/d52f7502-cd7f-4e15-adf9-191307c689a9>
- 12 Kim, S., Nussbaum, M. A., Smets, M., Ranganathan, S. **Effects of an arm-support exoskeleton on perceived work intensity and musculoskeletal discomfort: an 18-month field study in automotive assembly**. *Am J Ind Med* 2021, v. 64 n. 11, pp. 905-914.
- 13 Acosta-Sojo, Y., Stirling, L. **Individuals differ in muscle activation patterns during early adaptation to a powered ankle exoskeleton**. *Appl Ergonomics* 2022, v. 98, pp. 1-9 (103593).
- 14 Giustetto, A., Vieira Dos Anjos, F., Gallo, F., Monferino, R., Cerone, G. L., Di Pardo, M., Gazzoni, M., Micheletti Cremasco, M. **Investigating the effect of a passive trunk exoskeleton on local discomfort, perceived effort and spatial distribution of back muscles activity**. *Ergonomics* 2021, v. 64 n. 11, pp. 1379-1392.
- 15 Wioland, L., Debay, L., Atain-Kouadio, J. J. **Acceptation des exosquelettes par les opérateurs: étude exploratoire**. *Références Santé Trav* 2019, n. 157, pp. 45-61
- 16 Kim, S. et al. **Assessing the potential for "undesired" effects of passive back-support exoskeleton use during a simulated manual assembly task: muscle activity, posture, balance, discomfort, and usability**. *App Ergonomics* 2020, v. 89, pp. 1-8 (103194).

Hipervínculos:

El INSST no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSST del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquel redirija.

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado: <https://cpage.mpr.gob.es>

Catálogo de publicaciones del INSST: <http://www.insst.es/catalogo-de-publicaciones/>



NOTAS

- Todos los enlaces indicados han sido verificados en mayo de 2023.
- ERGA Bibliográfico está disponible en la página web del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se le informa que los datos personales facilitados por usted en este formulario tienen la finalidad de gestionar su registro en la actividad solicitada, gestionar la emisión del correspondiente diploma o certificado de asistencia y atender a las solicitudes de información que usted pueda realizar. Los datos se conservarán durante el tiempo necesario para la correcta gestión y prestación del servicio solicitado. Los datos no se facilitarán a terceros, salvo que exista obligación legal que nos lo imponga. Tiene derecho a solicitar al INSST el acceso a sus datos personales, su rectificación, supresión, y limitación u oposición a su tratamiento. Tiene derecho a presentar una reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales ante la Agencia Española de Protección de Datos. [Política de Privacidad.](#)