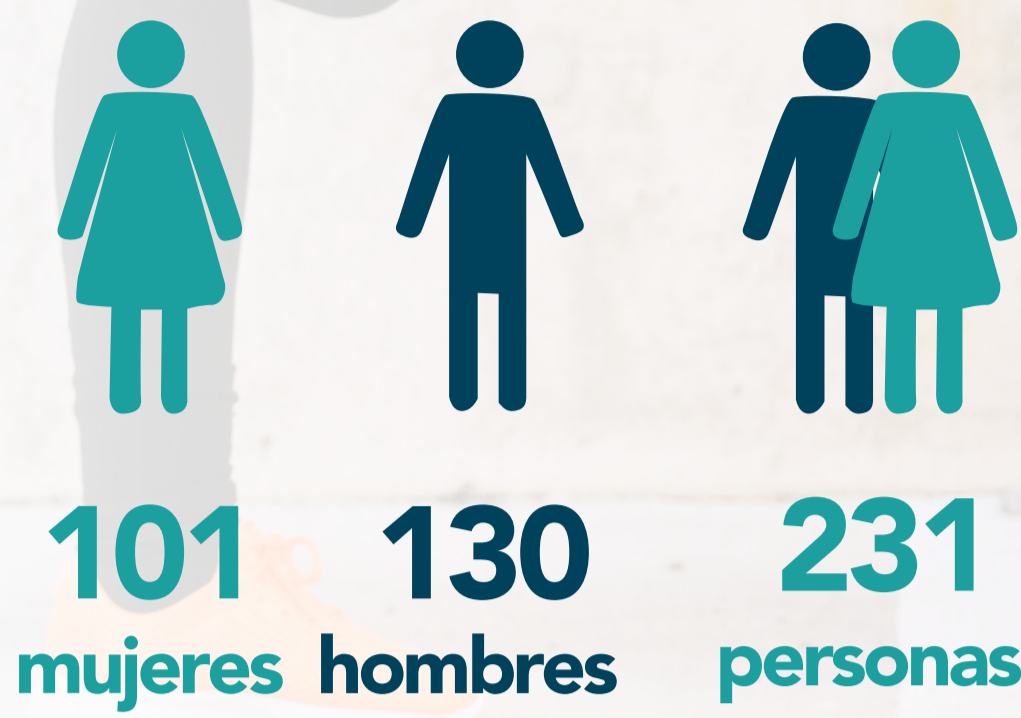


EJIE entidad pública dependiente del Gobierno Vasco.
Actividad: Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones

Pirámide de edad ABRIL 2023:

Edad	Hombres	Mujeres	TOTAL	%
menos de 30	1	1	2	0,87
de 31 a 40	8	20	28	12,12
de 41 a 50	56	31	87	37,66
de 51 a 60	45	37	82	35,50
más de 60	20	12	32	13,85
Total	130	101	231	100,00



MOTIVACIÓN DEL PROYECTO

PLAN ESTRATÉGICO 2024 =
> EJE PERSONAS =
> OBJETIVOS

- EJE 1 ESTRATEGIA
- EJE 2 CLIENTES
- EJE 3 PERSONAS**
- EJE 4 SOCIEDAD
- EJE 5 INNOVACIÓN

- Incrementar la satisfacción de las personas
- Asegurar la salud y el bienestar laboral
- Normalizar la modalidad de teletrabajo
- Reducir los conflictos inter-area

RESPONSABLES DE LA INTERVENCIÓN

Equipo Responsable de la gestión del proyecto:
RRHH, Comité de Seguridad y Salud laboral

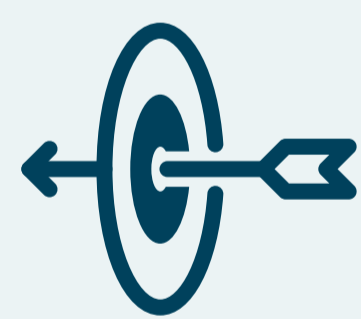
INDICADOR SATISFACCION CON LAS ACTUACIONES SALUD

Índice de satisfacción de los trabajadores con el área de seguridad y promoción de la salud en el trabajo



7,84 / 10

PUNTOS FUERTES DEL PROYECTO



- Compromiso explícito y público de la dirección.
- Gestión basada en sistemas certificados y mejora continua que vinculan a las 4 áreas de la OMS.
- Compromiso y reconocimiento a través de premios y reconocimientos públicos.
- Transversalidad de la intervención en 4 áreas de la OMS.
- Mecanismos de participación de grupos de interés.
- Plan de comunicación específico en materia de SSBT.
- Equipo de gestión de proyecto estructurado, multidisciplinar y transversal.
- Intervención en salud estructurada, integrada, periódica multidisciplinar, transferible y sostenible.

SOSTENIBILIDAD Y TRANSFERIBILIDAD



SOSTENIBILIDAD

- Estudio de nuevos programas e iniciativas de PST.
- Mantener y mejorar los niveles de participación y satisfacción alcanzados.
- Incorporar nuevos indicadores de salud en el apartado de vigilancia de la salud.
- Mantenimiento de reconocimiento buenas prácticas por parte del INSST (trianual)

TRANSFERIBILIDAD

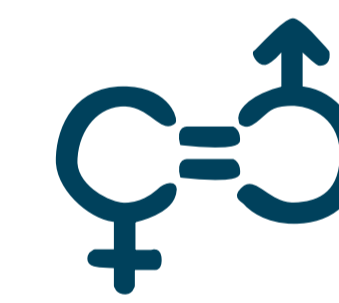
- Medidas de conciliación y flexibilidad horaria.
- Principios y valores universales sobre los que se construye la intervención.
- Gestión a través de sistemas de gestión: procedimiento específico de gestión de pst.
- Participación voluntaria en los pst.

4 ESCENARIOS



1. AMBIENTE FÍSICO

- OHSAS 18001
- Inventario de sucesos y lecciones aprendidas
- CAE: plataforma documental electrónica
- ISO 45001
- Seguridad vial: planteamiento reducción de los accidentes in itinere, campañas de seguridad en el uso de la bicicleta "Que nos vean" y campañas de formación en conducción segura de vehículos a motor, plan de movilidad, Firma Carta Europea de la Seguridad Vial.



- Igualdad de género:
 - I, II, III, IV Plan de Igualdad.
 - Incorporación al SSBT de datos de salud desagregados por sexo.
 - Nuevo procedimiento de resolución de conflictos y protocolos de acoso introduciendo la figura de la Asesoría Confidencial.
 - V plan de igualdad.
 - Revisión de los protocolos de acoso y de resolución de conflictos.

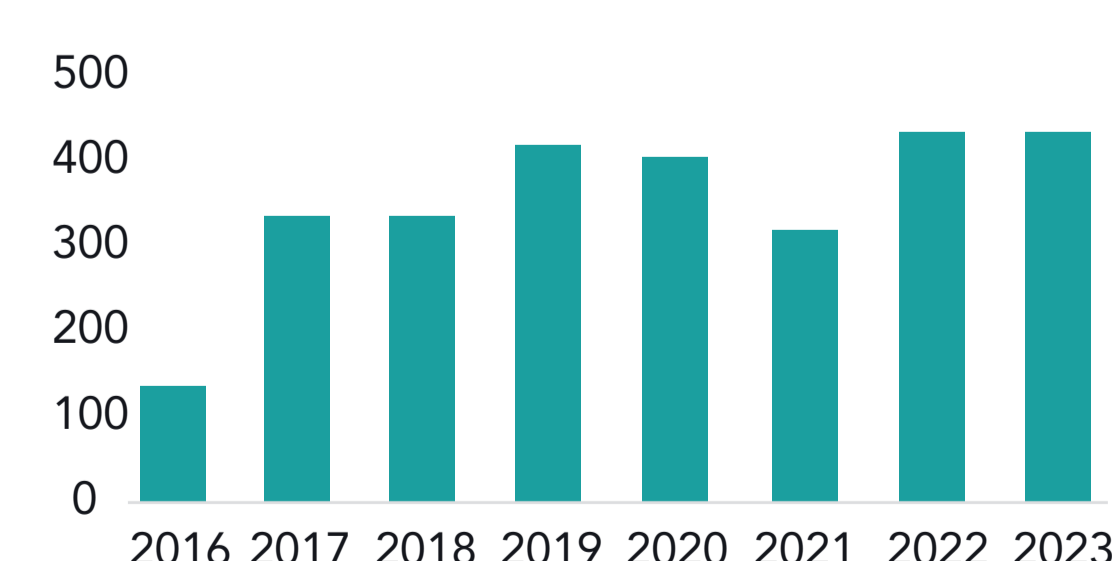
2. RECURSOS PERSONALES DE SALUD

- Servicio médico asistencial.
- Reconocimientos médicos personalizados edad y sexo
- Talleres de sensibilización (tabaco, espalda, mandos)
- Campaña de cuidado de la espalda.
- Desfibrilador y formación en su manejo.
- Vestuarios para promoción de la actividad física.
- Programa salud activa: Cardiovascular, lesiones musculoesqueléticas, salud mental.
- Programa piloto de exámenes ginecológicos 2022.
- Gestión la edad: analíticas específicas, reconocimientos médicos ampliados.
- Tabaquismo: campañas anuales periódicas.
- Alimentación: charlas, desayuno saludable, catering.
- Campaña de vacunación contra la gripe.
- Pausa activa en el trabajo.
- Adhesión a GOSASUN.

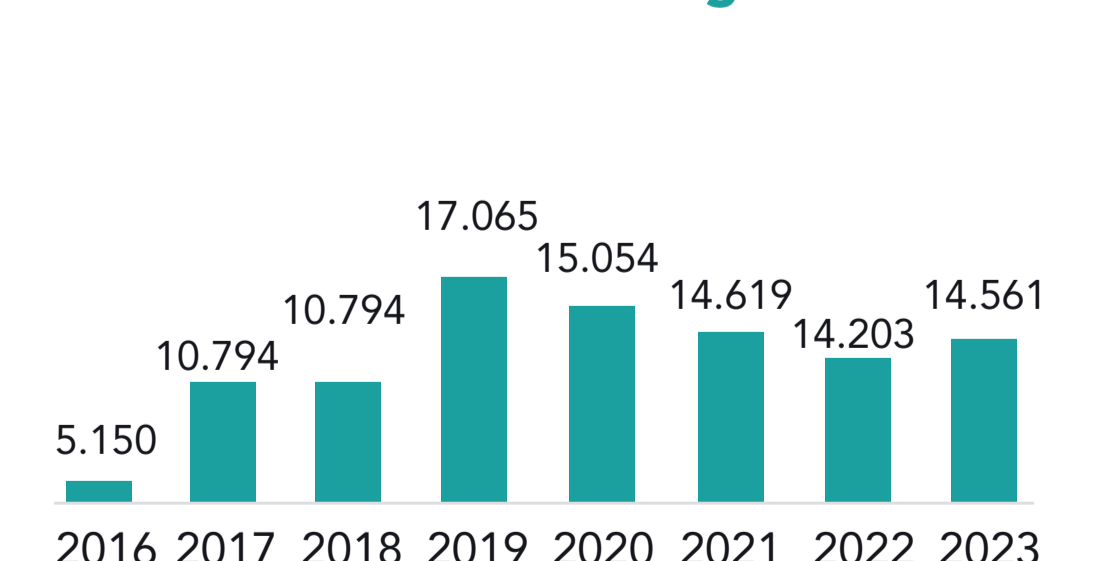
3. AMBIENTE PSICOSOCIAL

- Evaluación de riesgos psicosociales.
- Procedimientos de gestión de personas: Selección, Contratación, Acogida, Formación, Comunicación, Promoción y Desarrollo Profesional, Reconocimiento, resolución de conflictos, protocolo de acoso, especialmente sensible.
- Código de Conducta aceptado expresamente por toda la plantilla.
- Encuesta Clima Laboral.
- Regulación en 2022 en el Convenio Colectivo de la modalidad de teletrabajo y el derecho a la desconexión digital.
- Convenio Colectivo 2022 aprobado por unanimidad de la representación social de los trabajadores y trabajadoras.
- Guía de conciliación.
- Evaluación de riesgos psicosociales.
- Planes de igualdad.
- Reconocimientos, membresías y colaboraciones: A de plata conforme al modelo de gestión avanzada de Euskalit, Qepea, Club de gestión avanzada, 5S Klub, vinculados a Euskalit, Entidad Colaboradora Emakunde.

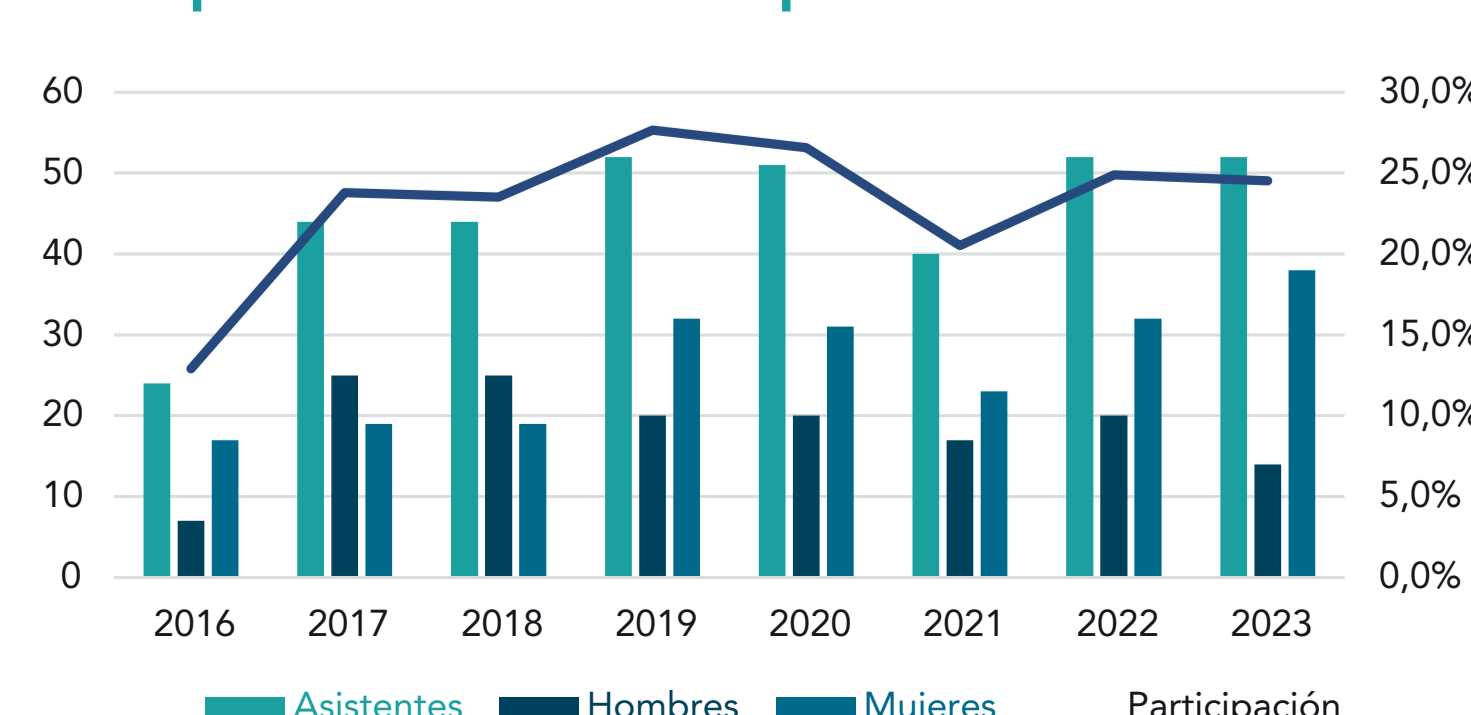
Horas anuales en PST dentro del horario laboral



Recursos asignados a PST



Participación en PST sobre la plantilla total



4. COMUNIDAD

- Portal de Transparencia.
- Certificación Ekoscan de Sistema de Gestión Ambiental.
- Sistema de Gestión Energética ISO 50001.
- Convenio con la Universidad de Mondragón.
- Campañas de Donación de Sangre.
- Red Bai Sarea y Red de Entidades públicas por la Igualdad y Foro Emakunde por la Igualdad.
- Promoción del euskera.
- Patrocinios deportivos.