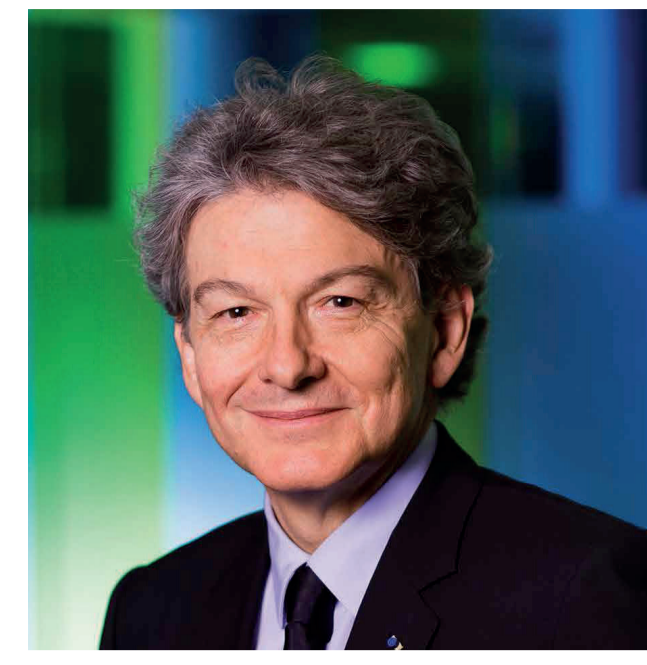


Perfil de Atos

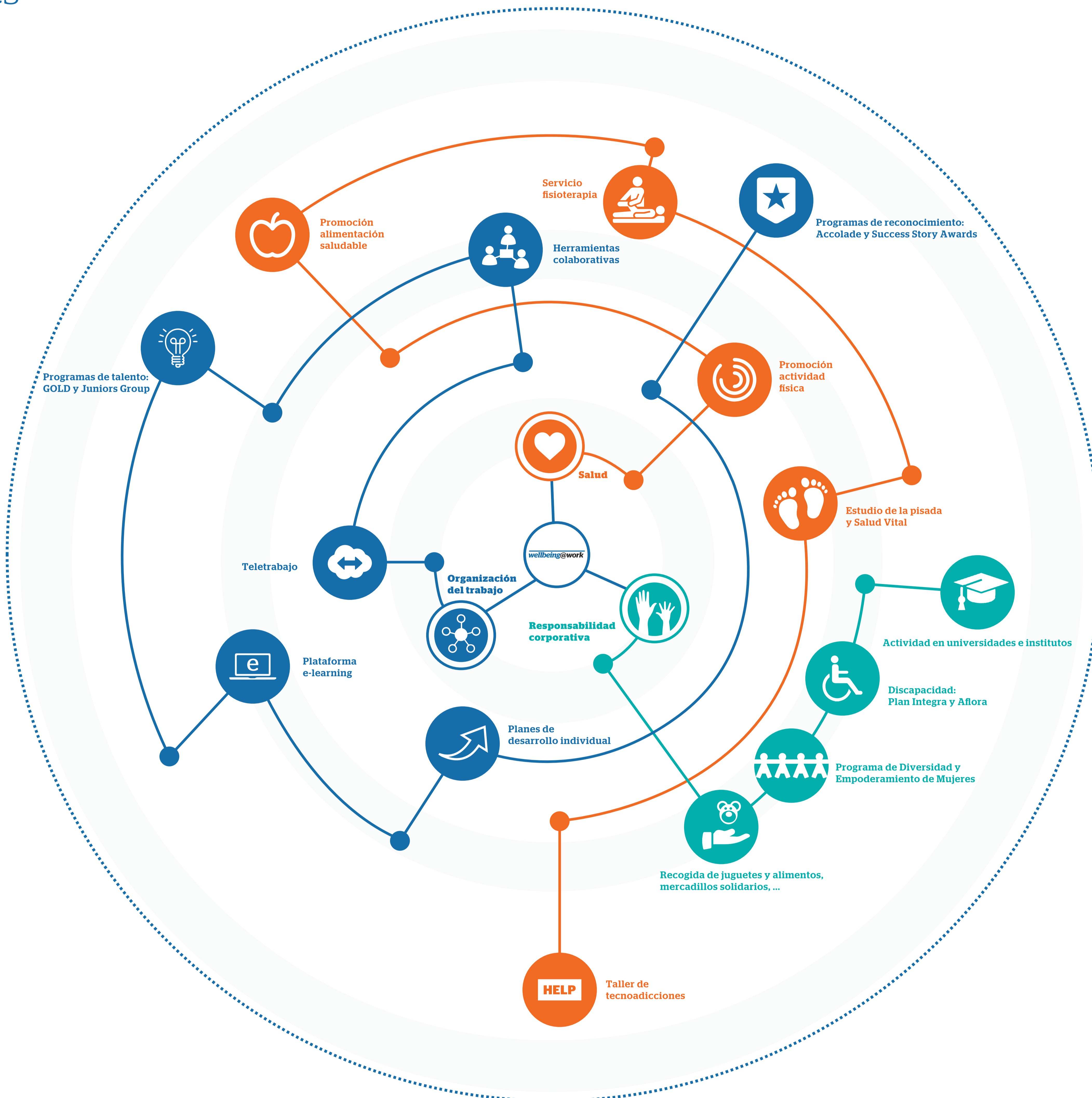
#100.000 empleados
#5 líder digital
#1 líder en Europa
#72 países



Thierry Breton
Chairman y CEO de Atos

Nuestros empleados, nuestra máxima prioridad.

“Obtenemos lo mejor de nuestros empleados cuando ellos obtienen el máximo de su compañía.”



Programa estratégico

En Atos nos esforzamos por crear la Firma del Futuro.

Creemos que la forma de hacerlo es uniendo a las personas, la tecnología y el negocio. Queremos convertirnos en una empresa que atraiga a los mejores talentos. Una empresa responsable que garantice la seguridad y el bienestar en el trabajo, favorezca el desarrollo personal y busque nuevas maneras de trabajar mediante el uso de una tecnología innovadora.

Para hacer realidad esta ambición, Thierry Breton lanzó en 2010 el programa internacional de transformación Wellbeing@work.

Gobierno

La gestión del programa queda asegurada gracias a un Steering Committee encargado de dirigir el programa. Las aportaciones y el impulso para el cambio proceden de diferentes grupos, como la Comunidad Científica, los grupos de talento GOLD y Junior, los líderes de cada una de las áreas principales de acción y el Council de Wellbeing@work.

Cualquier empleado puede ofrecerse para formar parte del Consejo, siempre y cuando esté dispuesto a impulsar la cultura de empresa, esté interesado en el programa, pueda dedicarle tiempo de calidad y demuestre una actitud “disruptiva” y proactiva.

Medir resultados

Al ser un programa global permite compartir buenas prácticas de todo el mundo.

Lanzamos todos los años la encuesta "Great Place to Work". Alentamos activamente a todos los empleados a participar y aprovechar esta oportunidad para decir lo que realmente piensan de la actual situación y qué cambios querrían que se aplicaran.