

## Perfil de Atos

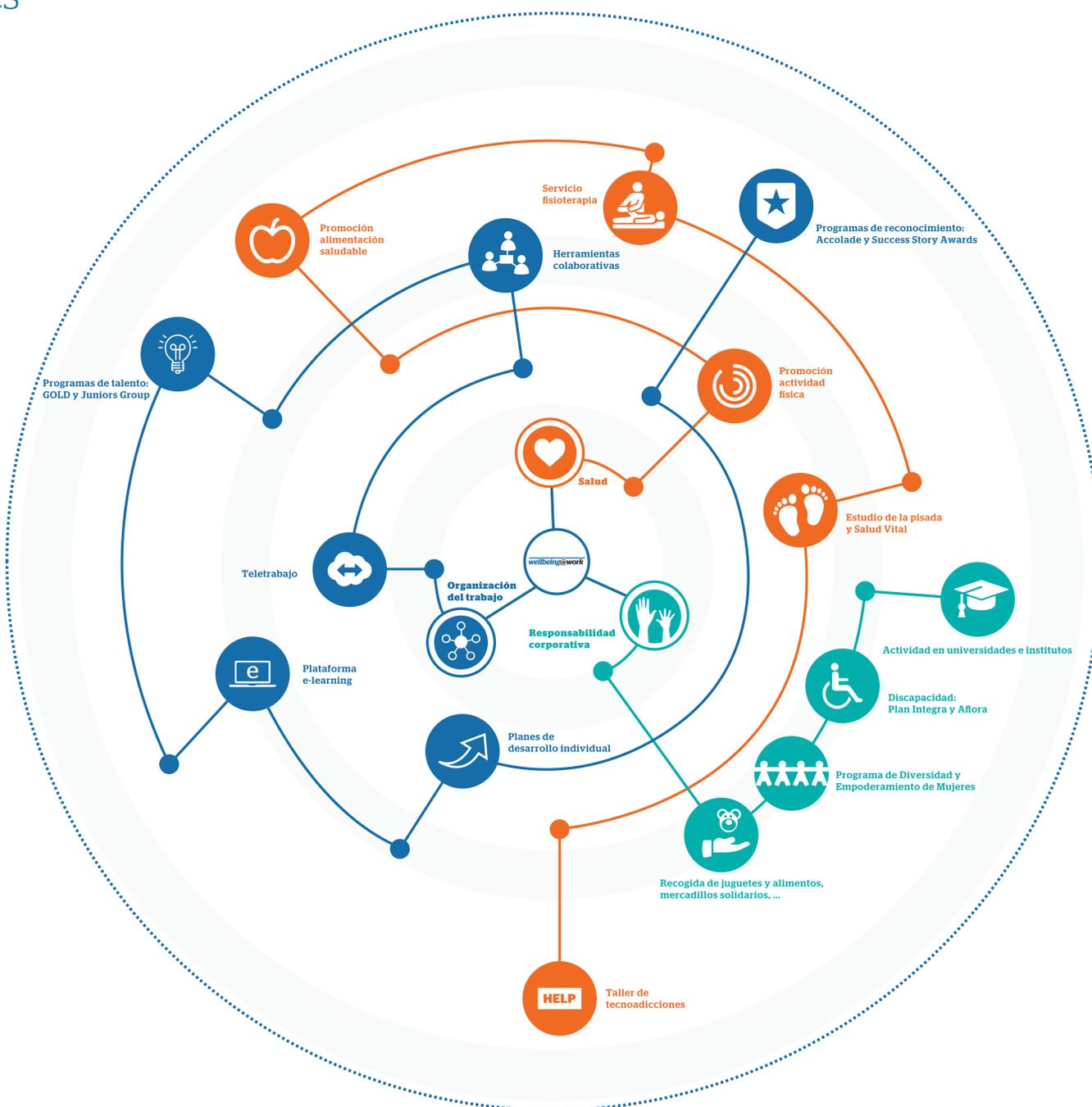
#100.000 empleados  
#5 líder digital  
#1 líder en Europa  
#72 países



Thierry Breton  
Chairman y CEO de Atos

## Nuestros empleados, nuestra máxima prioridad.

“Obtenemos lo mejor de nuestros empleados cuando ellos obtienen el máximo de su compañía.”



## Programa estratégico

En Atos nos esforzamos por crear la Firma del Futuro.

Creemos que la forma de hacerlo es uniendo a las personas, la tecnología y el negocio. Queremos convertirnos en una empresa que atraiga a los mejores talentos. Una empresa responsable que garantice la seguridad y el bienestar en el trabajo, favorezca el desarrollo personal y busque nuevas maneras de trabajar mediante el uso de una tecnología innovadora.

Para hacer realidad esta ambición, Thierry Breton lanzó en 2010 el programa internacional de transformación Wellbeing@work.

## Gobierno

La gestión del programa queda asegurada gracias a un Steering Committee encargado de dirigir el programa. Las aportaciones y el impulso para el cambio proceden de diferentes grupos, como la Comunidad Científica, los grupos de talento GOLD y Junior, los líderes de cada una de las áreas principales de acción y el Council de Wellbeing@work.

Cualquier empleado puede ofrecerse para formar parte del Consejo, siempre y cuando esté dispuesto a impulsar la cultura de empresa, esté interesado en el programa, pueda dedicarle tiempo de calidad y demuestre una actitud “disruptiva” y proactiva.

## Medir resultados

Al ser un programa global permite compartir buenas prácticas de todo el mundo.

Lanzamos todos los años la encuesta “Great Place to Work”. Alentamos activamente a todos los empleados a participar y aprovechar esta oportunidad para decir lo que realmente piensan de la actual situación y qué cambios querrían que se aplicaran.