

**Título**  
Erga Bibliográfico

**Autor**  
Instituto Nacional de Seguridad y  
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

**Elaborado por**  
Juan Guasch Farrás (*Director*)  
Enrique Gadea Carrera (*Coordinador*)  
Silvia Royo Beberide (*Jefa de redacción*)  
Carlota Alario Hernández (*Redacción*)  
M<sup>a</sup> Carmen Alonso Martín (*Redacción*)  
Alicia Huici Montagud (*Redacción*)  
Silvia Royo Beberide (*Redacción*)

**Edita**  
Instituto Nacional de Seguridad y  
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid  
Tel. 91 363 41 00 - Fax 91 363 43 27  
[www.insst.es](http://www.insst.es)

**Composición**  
Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST

**Edición**  
Barcelona. Septiembre 2019  
  
NIPO (en línea): 871-19-016-X  
ISSN 0213-943X

## CONTENIDO



### BIBLIOGRAFÍA

- Generalidades.
- Legislación y normalización.
- Seguridad.
- Higiene industrial y medio ambiente.
- Ergonomía.
- Psicosociología.
- Medicina del trabajo.
- Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología.
- Gestión de la prevención.
- Formación, información y documentación.



### CONGRESOS Y CURSOS



### MISCELÁNEA

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible: seguridad y salud en el trabajo

Organización Internacional del Trabajo

**DIGITAL LABOUR PLATFORMS AND THE FUTURE OF WORK: TOWARDS DECENT WORK IN THE ONLINE WORLD**

(Las plataformas digitales de trabajo y el futuro del trabajo: hacia el trabajo decente en el mundo en línea)

Geneva: ILO, 2018.- xx, 135 p,

ISBN 978-92-2-031025-0 (online); CDU CV 629.8 Int

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_645337.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_645337.pdf)

Plataformas digitales, nuevas tecnologías, trabajo, organización, emprendedores, futuro, trabajo decente, servicios, trabajadores, aprendizaje, cooperación, riesgos, oportunidades

CONTENIDO: Prólogo. Agradecimientos. Resumen ejecutivo. 1- Introducción. 2- Principales plataformas de microtarefas. 3- ¿Quiénes son los trabajadores en crowdworking? 4- Emolumentos de los trabajadores en crowdworking. 5- ¿Cuáles son los riesgos y oportunidades para los trabajadores en crowdworking? 6- Hacia el trabajo decente en el mundo online. 7- Bibliografía. Anexos.

Prado Garrido, J. J.

**LA PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES. DESDE ROMA HASTA LA ESPAÑA ACTUAL. VOLÚMENES I Y II.: ANÁLISIS CRÍTICO DE SU EVOLUCIÓN HISTÓRICA Y DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN Y DE CONTROL ESTABLECIDOS.**

Almería: *Círculo Rojo*, 2019.- 721p. , 379 p.; 2 v.; 24 cm

ISBN 978-84-1304-244-2 (vol. I) 978-84-1304-245-9 (vol. II); CDU 614.8:93(46) Pra  
Prevención, riesgos, trabajo, vida laboral, evolución, historia, definiciones, sistemas de gestión, bienestar, higiene del trabajo, ergonomía, psicología del trabajo, psicosociología, previsión, protección, legislación, Ley 31/1995, Ley 54/2003, Real Decreto 604/2006, Real Decreto 337/2010, ISO 9000, ISO 14000, ISO 14001, UNE 81900 EX, EFQM, OHSAS 18001, normalización, OIT, ruido, vibraciones, radiaciones, radiaciones ionizantes, ambiente, temperatura, CLP, REACH, industrias, industria agroalimentaria, industria agrícola, minas, industria de la construcción, industria ferroviaria, industria química, industria pesquera, energía nuclear, accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, bajas, calidad, inspección de trabajo, auditorías, sanciones

CONTENIDO: Volumen I: Agradecimientos. Introducción, objetivos y estructura. Normativa reguladora y referencias legislativas. Apartado I, Sobre los aspectos destacados de la evolución del concepto de trabajo y de la prevención de los riesgos laborales, desde Roma hasta el año 1995 en España: 1- El concepto de trabajo y su entorno, Definición y evolución histórica. 2- Aspectos generales sobre la evolución histórica de la prevención de los riesgos laborales. 3- Evolución de la previsión social y de la protección en el trabajo en España hasta el año 1995. Apartado II, Sobre el entorno actual en materia preventiva-laboral en España: 4- Instrumentos destacados en el ámbito internacional, relacionados con el campo preventivo laboral, que afectan a España. 5- El nuevo marco preventivo establecido por la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales (PRL). 6- Desarrollo y evolución de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) y de su entorno. 7- Otras normas y documentos de interés, relacionados con la aplicación de la Ley 31/1995 de PRL. 8- Consideraciones complementarias preventivo-laborales en el entorno español, de carácter sectorial. 9- Las acciones estratégicas en prevención de riesgos laborales, dentro del entorno internacional, con el que España se encuentra directamente comprometida. 10- La planificación institucional y las acciones estratégicas, en el ámbito español, dentro del campo de la prevención de los riesgos laborales. Volumen II: Apartado III, Sobre los sistemas de gestión y de control establecidos en prevención de los riesgos laborales: 11- Fundamentos y marco básico en el que se desenvuelve la acción preventiva-laboral. 12- Sistemas de gestión, modelos de "Gestión Preventiva". 13- Análisis sobre la "Gestión Preventiva" de los riesgos laborales. 14- La "acción inspectora", de control y de seguimiento de la "gestión preventiva-laboral" en España. 15- El régimen sancionador español derivado del actual marco preventivo-laboral. Conclusiones. Bibliografía y fuentes. Bibliografía. Fuentes y documentos de referencia.

Fernández Avilés, J. A. et al.

Unión General de Trabajadores

**EL TRABAJO EN LA ECONOMÍA COLABORATIVA Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

Madrid: *UGT*, 2018.- 142 p.

CDU CV 629.8:614.8 Fer

[http://www.ugt.cat/download/mon\\_del\\_treball/Economia-de-plataformes/Guia-El-trabajo-en-la-economia-colaborativa-y-la-prevencion-de-riesgos-laborales.pdf](http://www.ugt.cat/download/mon_del_treball/Economia-de-plataformes/Guia-El-trabajo-en-la-economia-colaborativa-y-la-prevencion-de-riesgos-laborales.pdf)

Economía, cooperación, trabajo, prevención, riesgos, salud laboral, nuevas tecnologías, plataformas, relaciones laborales, contratos, control, integración laboral, igualdad, conflictos laborales, inseguridad, fragmentación, calidad, servicios, condiciones de trabajo, ritmo de trabajo, descansos, riesgos psicosociales, ergonomía, cargas, pantallas de visualización, lugares de trabajo, accidentes de trabajo, evaluación de riesgos, vigilancia de la salud

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Identificación socio-económica de las formas de trabajo profesional en el marco de la economía colaborativa. 3- Calificación jurídica de tales relaciones de trabajo al objeto de extender los correspondientes regímenes jurídicos preventivos: Plataformas dedicadas a un sector de actividad concreto. Características del modelo de negocio. Concepto de trabajador. La sentencia que declara la laboralidad al *rider* de Deliveroo en España. Los nuevos indicios de laboralidad en plataformas digitales. Los *trade* en las plataformas digitales. La reputación online como factor de riesgo determinante en este tipo de plataformas. 4- Identificación de los factores de riesgo laboral más comunes presentes en las diferentes modalidades de la prestación de servicios a través de plataformas digitales: Apreciaciones generales. Características actuales del trabajo realizado a través de plataformas digitales que actúan como factor de riesgo laboral. Riesgos laborales más comunes. 5- Los problemas de extrapolación del marco normativo preventivo actual a estas nuevas formas de trabajo: Apuntes introductorios sobre la necesaria tutela de la seguridad y salud de los trabajadores en la "on-demand economy". Evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva. Las dificultades para extrapolar las normas preventivas diseñadas para las relaciones triangulares. Dilemas en la representación y participación de los trabajadores. La vigilancia de la salud. La compleja determinación de la etiología laboral a efectos de responsabilidad por incumplimiento de las obligaciones preventivas. 6- Conclusiones. Bibliografía. Documentos consultados.

Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral  
**ESTRATEGIA ARAGONESA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO,**  
**2017 - 2020**

[s.l.]: ISSLA, [2017?].- 46 p.

CDU CV 614.8(46.52) Ins

[http://www.aragon.es/estaticos/GobiernoAragon/Organismos/InstitutoAragonese-SeguridadySaludLaboral/Documentos/docs/Prevencion%20Riesgos%20Laborales/Publicaciones%20ISSLA/Otras%20publicaciones/Estrategia\\_2017-2020.pdf](http://www.aragon.es/estaticos/GobiernoAragon/Organismos/InstitutoAragonese-SeguridadySaludLaboral/Documentos/docs/Prevencion%20Riesgos%20Laborales/Publicaciones%20ISSLA/Otras%20publicaciones/Estrategia_2017-2020.pdf)

Seguridad, salud laboral, riesgos, siniestralidad, accidentes de trabajo, accidentes in itinere, enfermedades profesionales, evaluación, prevención, promoción, vigilancia de la salud, plan de acción

CONTENIDO: 1- Justificación. 2- Misión. 3- Diagnóstico de la situación de la siniestralidad laboral en la C.A. de Aragón: Accidentes en jornada de trabajo. Accidentes *in itinere*. Enfermedades profesionales. Patologías no traumáticas. Conclusión. 4- Antecedentes. 5- Consideraciones finales. 6- Objetivos en seguridad y salud en el trabajo: Analizar y evaluar la siniestralidad laboral y la gestión preventiva. Mejorar la eficiencia y el fortalecimiento de las instituciones. Reforzar la participación de los interlocutores sociales. Promover, apoyar y fomentar la prevención de riesgos laborales. Impulsar la formación y educación en seguridad y salud. Potenciar la innovación en prevención. Intensificar la vigilancia y control del cumplimiento de la normativa en PRL. 7- Planes de acción. 8- Evaluación y seguimiento. Indicadores. 9- Financiación. 10- Normativa y documentación de referencia. 11- Período de vigencia.

Swuste, P. et al.

### **SAFETY PROFESSIONALS IN THE NETHERLANDS**

(Profesionales de la seguridad en los Países Bajos)

Resumen en: [Safety Sci. 2019, v. 114, pp. 79-88](#)

Seguridad, grupos de trabajo, asociaciones, técnicos de seguridad, ciencia, expertos, legislación laboral, historia, regulación, disciplina, Países Bajos

El origen de la seguridad laboral, como área de interés principal del gobierno, industria, sindicatos y científicos, comienza en los Países Bajos a fines del siglo XIX. Después de la Primera Guerra Mundial, hay profesionales de seguridad organizados en asociaciones, en primer lugar como Grupo de trabajo de los Inspectores de Seguridad de la Compañía y posteriormente, en la Asociación Holandesa de Técnicos de Seguridad. En 1978 se produjo otro cambio y se formó la Asociación Holandesa de Profesionales de la Seguridad. En 1986, esta asociación se transforma en una asociación de conocimiento la Asociación Holandesa de Ciencia de la Seguridad. Hoy en día, sigue siendo una plataforma de conocimiento. La asociación es una red de 3.000 expertos en seguridad en varias disciplinas y departamentos, participa activamente en cambios de legislación y regulaciones, también representa los intereses de los miembros y expertos en seguridad. Bibliografía: 48 referencias.

Fishwick, D. et al.

**A NATIONAL HEALTH AND WORK STRATEGY: A SEARCH FOR EVIDENCE**

(Una estrategia nacional de salud y trabajo: búsqueda de evidencia)

Resumen en: [Occup Med, 2019, v. 69 n. 2, pp. 118-125](#)

Health and Safety Executive, estrategias, seguridad, salud laboral, evaluación, cuestionarios, entrevistas, grupos focales, envejecimiento, obesidad, tecnología, valores culturales, estrés, depresión, ansiedad, alteraciones, fatiga, carga de trabajo, investigación, prevención, Reino Unido

La nueva Estrategia de Salud y Trabajo del Health and Safety Executive se basó en una evaluación actualizada de las prioridades de salud en el trabajo. En lugar de replicar los métodos tradicionales, se llevó a cabo una evaluación más amplia de las prioridades en salud y trabajo utilizando a las partes interesadas. Se llevaron a cabo ejercicios, que incluyeron: priorización interna, cuestionarios, grupos focales y entrevistas. Los problemas genéricos identificados fueron envejecimiento, obesidad, tecnologías y culturas nuevas. Se identificaron estrés, depresión, ansiedad, trastornos musculoesqueléticos y respiratorios, fatiga y carga de trabajo como consideraciones importantes a tener en cuenta para la salud en el lugar de trabajo. Este proceso identificó una serie de áreas nuevas de interés para la investigación en salud y el establecimiento de medidas preventivas. Bibliografía: 9 referencias.

Delaval, K., Larroque, D., Vaudoux, D.

**L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE**

(La economía circular)

*Trav Séc, 2019, n. 804, pp. 12-25*

Economía circular, recursos, optimización, ambiente, conservación, lugares de trabajo, riesgos, prevención

La economía circular consiste en optimizar el uso de los recursos naturales y reducir el impacto de los ciclos de vida de los productos en el medio ambiente. Este sistema de intercambio y producción, que vincula e involucra a todos los sectores de actividad, debe conducir a cambios profundos en el trabajo, su entorno y su organización. Para las empresas que ingresan a este círculo virtuoso, esta es una oportunidad para integrar la prevención de riesgos laborales en una fase previa y mejorar la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores. Los autores tratan en este informe varios aspectos de la economía circular.

Los autores reflexionan sobre la manera de preservar el planeta y proteger la salud y la seguridad.

Matilla-Santander, N., Damasceno, A., Martínez-Sánchez, J. M.

**VIGILANCIA DE LOS RIESGOS LABORALES EN VENDEDORES/AS INFORMALES DE MAPUTO: EXPERIENCIA DEL USO DE LA OBSERVACIÓN DIRECTA PARA SU CONTROL**

[Arch Prev Riesgos Laborales, 2019, v. 22 n. 2, pp. 84-86](#)

Trabajo informal, trabajadores, vendedores, condiciones de trabajo, riesgos, evaluación, métodos, observación

En Mozambique el porcentaje de empleo informal es del 90%. Debido a la escasez de medios y las dificultades de controlar el trabajo informal, hay muy poca literatura sobre exposición a riesgos laborales en el empleo informal. La observación directa es un método sencillo, fácil, económico y rápido de control y obtención de datos. El objetivo de este trabajo es explicar la experiencia de los autores del uso de la observación directa para el control de los riesgos laborales en vendedores/as informales de las calles de Maputo. Los resultados de la observación directa ponen de manifiesto que un elevado porcentaje de vendedores/as está expuesto a riesgos laborales sin ningún tipo de protección. La observación directa ha sido útil para la vigilancia de la salud laboral, en fases exploratorias de investigación y como método complementario a la creación de bases de datos. Bibliografía: 10 referencias.

Molero Marañón, M. L.

**LOS DESAFÍOS DE UNA GENUINA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PROFESIONAL Y FAMILIAR EN LA SOCIEDAD ESPAÑOLA DEL SIGLO XXI**

*Rev MITRAMISS, 2019, n. extr., pp. 157-187*

Trabajadoras, mujeres, tiempo de trabajo, vida familiar, vida laboral, conciliación, maternidad, paternidad, igualdad, género

El ejercicio de la conciliación se identifica con la articulación de toda una serie de permisos, derechos de reducción de jornada, suspensiones de contrato y excedencias de distinta índole, en las que el asalariado reduce su presencia en el mundo laboral con repercusión en sus retribuciones, y por ende, en su protección social y, en última instancia en su trayectoria profesional. A día de

hoy, se ha comprobado que dichas políticas de conciliación no han funcionado en términos de corresponsabilidad, al utilizarse de forma abrumadora por las mujeres, promocionando la perpetuación de los roles de género que contribuyen a la desigualdad entre hombres y mujeres, produciéndose toda una serie de consecuencias en cadena que afectan no sólo al sexo femenino, sino a la sociedad por entero.

---

Rodríguez González, S.  
**DISCRIMINACIÓN RETRIBUTIVA POR RAZÓN DE GÉNERO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA**

*Rev MITRAMISS, 2019, n. extr., pp. 249-286*

Trabajadoras, mujeres, género, discriminación, igualdad, salarios, responsabilidad social corporativa, empresas

De entre todos los ámbitos en que se pone de manifiesto la desigualdad por razón de género en el mercado de trabajo, la discriminación retributiva es el más significativo. El perjuicio que sufren las mujeres en materia retributiva derivada de trabajo igual o de igual valor –y cuyo escenario más habitual en la actualidad se halla en el ámbito de las discriminaciones indirectas– posee una doble vertiente, pudiendo distinguirse supuestos en los que el motivo de discriminación retributiva es el sexo, y otros en los que la causa de discriminación es el género. La brecha retributiva por razón de sexo y género tiene consecuencias significativas en la posición económica y social de las mujeres durante su vida activa y después; ya que representa un obstáculo a la independencia económica, condiciona las decisiones sobre la duración del trabajo, las interrupciones de carrera o el reparto de las responsabilidades domésticas y familiares, y agrava el riesgo de pobreza de las mujeres. El estudio desciende también a la realidad empresarial para analizar el potencial de las políticas de responsabilidad social corporativa para combatir la brecha de género en las retribuciones. La igualdad retributiva es una materia cuya promoción y garantía puede incluirse como área prioritaria de las prácticas socialmente responsables dirigidas al ámbito interno de las empresas, correspondiéndose con una cultura empresarial innovadora y transparente y un modelo de competitividad responsable y sostenible. De este modo, superando las limitaciones de las previsiones legales y/o convencionales, principalmente derivadas del retraso en la incorporación de necesidades sociales inaplazables, muchas empresas han tratado de afrontar el reto de la igualdad

de oportunidades y de dar respuesta a la problemática de la brecha retributiva por razón de género, a través de un canal diferente por medio del cual han encauzado sus políticas de igualdad retributiva. Bibliografía: 105 referencias.

---

Gil Rodríguez, H., Rendueles, C.  
Ballesteros Doncel, E., Maira Vida, M. M.  
**EXPLORANDO LAS BARRERAS DE LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL. UN ESTUDIO COMPARATIVO ENTRE MUJERES MAQUINISTAS DE TREN Y MECÁNICAS DE VEHÍCULOS DE AUTOMOCIÓN**

*Disponible en: [Cuadernos Relaciones Laborales, 2019, v. 37 n. 1, pp. 113-133](#)*

Trabajo, trabajadoras, discriminación, género, industria ferroviaria, maquinistas, industria automovilística, talleres mecánicos, actitud, barreras, España

La segregación ocupacional es un fenómeno persistente pese a la continua promoción de políticas de igualdad de oportunidades. En este artículo se describen diversas barreras que han condicionado el acceso y la permanencia en el empleo de mujeres maquinistas de tren y mujeres mecánicas de vehículos de automoción. Los resultados se basan en los estudios de caso de estas dos ocupaciones en España, y tienen como base principal el análisis de entrevistas en profundidad a mujeres y hombres empleados en esas ocupaciones. La perspectiva comparada se justifica porque las empresas presentan características de organización disímiles, en tamaño y estilo de gestión, pero un resultado similar de sub-representación laboral. Los resultados sugieren la presencia de, al menos, dos tipos de obstáculos: 1) barreras explícitas relacionadas con los procedimientos de selección del personal y las características materiales de los espacios de trabajo y 2) barreras implícitas asociadas con las actitudes y prácticas relacionales entre la minoría (trabajadoras) y la mayoría (varones). Bibliografía: 61 referencias.

---

Domínguez-Rodríguez, A., Blanes Llorens, A.  
**EL EFECTO DE LA SALUD EN LA ACTIVIDAD EN LOS MAYORES DE 50 AÑOS EN ESPAÑA: 2006 Y 2014**

*Disponible en: [Cuadernos Relaciones Laborales, 2019, v. 37 n. 1, pp. 177-202](#)*

Trabajadores de edad madura, ancianos, salud, evaluación, trabajo, sexo, diferencias

El objetivo fue indagar si variables sociodemográficas, como la educación o hogar, y el contexto económico modulaban el efecto de la salud sobre el abandono del mercado laboral en los mayores de 50 años. Se empleó la regresión logística para estimar probabilidades de estar activo según estado de salud, por edad y sexo, controlando por otras variables sociodemográficas. La información provenía de los microdatos de las encuestas de salud de 2006 (ENSE) y de 2014 (ESEE). Los resultados revelaron un aumento de la tasa de actividad para todos los estados de salud en las mujeres por un componente generacional, y el papel de la educación como variable moduladora del efecto de la salud sobre la actividad de las mujeres en ambos años y los hombres en 2014. La crisis ejerce un efecto penalizador sobre aquellos con peor estado de salud. Bibliografía: 28 referencias.

---

**ENTRE EL VICTIMISMO MERITOCRÁTICO Y LA RESIGNACIÓN. DOS PERCEPCIONES ANTAGÓNICAS DE LA PRECARIEDAD JUVENIL EN ESPAÑA**

*Disponible en: [Cuadernos Relaciones Laborales, 2019, v. 37 n. 1, pp. 31-48](#)*

Trabajadores, trabajadores jóvenes, trabajo precario, causas, formación, España

En la última década se ha popularizado el concepto de “preariado”, acuñado por Guy Standing, para describir un conjunto de vulnerabilidades características de los mercados de trabajo postfordistas que estarían definiendo una clase social emergente relativamente homogénea. Una de las principales debilidades de esta categoría es su incapacidad para hacerse cargo de las profundas diferencias que existen entre los propios trabajadores precarios y que tienen que ver con desigualdades estructurales relacionadas con su origen familiar, su capital económico, cultural o simbólico y su papel en el proceso productivo. Este artículo trata de sacar a la luz esas diferencias analizando la autopercepción del proceso de precarización por parte de jóvenes españoles de distintos orígenes sociales. Bibliografía: 46 referencias.

Assusa, G.

**NI JÓVENES, NI DESEMPLEADOS, NI PELIGROSOS, NI NOVEDOSOS. UNA CRÍTICA SOCIOLÓGICA DEL CONCEPTO DE “JÓVENES NINI” EN TORNO A LOS CASOS DE ESPAÑA, MÉXICO Y ARGENTINA**

*Disponible en: [Cuadernos Relaciones Laborales, 2019, v. 37 n. 1, pp. 91-111](#)*

Jóvenes, empleo, economía, sociología, política, España, Argentina, México

La noción de «nini» clasifica los jóvenes que no trabajan ni estudian. El presente artículo pone en diálogo una serie de investigaciones sobre la temática y explora algunos puntos de continuidad entre sus análisis. El objetivo del texto es discutir con evidencia empírica los supuestos y asunciones no problematizadas de la categoría «nini» para reinsertar la problemática en la relación entre los jóvenes y la cristalización más amplia de procesos multidimensionales de producción y reproducción de las desigualdades. Con este objetivo el artículo analiza los principales debates acerca de las mediciones y las hipótesis interpretativas fundamentales en base a una serie de investigaciones antecedentes y pone en relación el análisis de los nini con la dinámica del mercado de trabajo en base a datos estadísticos de España, México y Argentina. El texto concluye identificando desafíos para las políticas de intervención sobre la problemática. Bibliografía: 43 referencias.

Agencia Europea de Sustancias y Preparados Químicos  
**GUIDANCE ON LABELLING AND PACKAGING IN ACCORDANCE WITH  
REGULATION (EC) NO 1272/2008: VERSION 4.0**

(Directrices sobre etiquetado y embalado según el reglamento (CE) nº1272/2008: versión 4.0)

*Helsinki: ECHA, 2019.- 193 p.*

ISBN 978-92-9481-109-7; CDU CV 614.85:615.9 Age

[https://echa.europa.eu/documents/10162/23036412/clp\\_labelling\\_en.pdf/89628d94-573a-4024-86cc-0b4052a74d65](https://echa.europa.eu/documents/10162/23036412/clp_labelling_en.pdf/89628d94-573a-4024-86cc-0b4052a74d65)

CLP, legislación laboral, etiquetado, envasado, empaquetado, información, sustancias, sustancias peligrosas, tóxicos, mezclas, seguridad, cierres de seguridad, detergentes, pictogramas, diseño, transporte, casos prácticos

CONTENIDO: Prefacio. 1- Introducción: ¿Quién debería leer este documento? ¿Qué hay en este documento? 2- Descripción general. 3- Requisitos del etiquetado y embalado de acuerdo con el reglamento de CLP. 4- Reglas para la aplicación de los elementos de la etiqueta CLP. 5- Orientación sobre aspectos particulares del etiquetado de peligro de CL. 6- Etiquetas de ejemplo: Ejemplo 1, etiqueta de un solo idioma para una sustancia. Ejemplo 2, etiqueta multilingüe para una sustancia que contiene información complementaria no obligatoria. Ejemplo 3, Un solo idioma en la etiqueta para una mezcla que contiene información complementaria obligatoria y no obligatoria. Ejemplo 4, etiqueta en un solo idioma para una sustancia que contiene declaraciones de riesgo suplementarias. Ejemplo 5, Etiqueta en varios idiomas para una mezcla que contiene información complementaria obligatoria y no obligatoria. Ejemplo 6, Etiqueta desplegable para una mezcla. 7- Orientación sobre la selección de declaraciones de precaución para la etiqueta de peligro de CLP. Anexo: Glosario de términos seleccionados utilizados en este documento de orientación.

Brocal, F., Bajo, I., Varó, P.

**NUEVOS ESCENARIOS NORMALIZADOS PARA LA INTEGRACIÓN DE LA  
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORA-  
LES EN EL SISTEMA DE GESTIÓN EMPRESARIAL**

*Arch Prev Riesgos Laborales, 2019, v. 22 n. 2, pp. 81-83*

[http://www.archivosdeprevencion.com/view\\_document.php?tpd=2&i=12937](http://www.archivosdeprevencion.com/view_document.php?tpd=2&i=12937)

Trabajo, riesgos, prevención, gestión, seguridad, salud laboral, empresas, normas, ISO 45001:2018, ISO 2600:2010, responsabilidad social

En los campos específicos de la gestión de la prevención de riesgos laborales (PRL) y la responsabilidad social (RS) han surgido en los últimos meses importantes novedades con la aprobación de la norma ISO 45001:2018 sobre sistemas de gestión de la seguridad y salud laboral, así como con la publicación en materia de RS del ISO International Workshop Agreement-IWA 26:2017, sobre el uso de la norma ISO 26000:2010 para aquellas organizaciones que han implementado una o más normas ISO sobre sistemas de gestión. Todo ello define nuevos escenarios de normalización, siendo especialmente novedoso el escenario vinculado a la norma ISO 45001:2018 e IWA 26:2010, el cual presenta nuevas oportunidades a través de la integración de los marcos de gestión en materia de PRL y RS. Bibliografía: 16 referencias.

Alegre Nueno, M.

**PROTECCIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD DE LAS TRABAJADORAS EN  
PERÍODO DE LACTANCIA NATURAL**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2019, n. 169, pp. 1-5*

Trabajadoras, mujeres, lactancia, salud laboral, protección, riesgos, prevención, ley de prevención de riesgos laborales, legislación laboral, España

Comentario sobre la protección de la salud laboral de las trabajadoras en período de lactancia natural. En España las medidas de protección introducidas por la Directiva 92/85/CE fueron recogidas por la LPRL. Tales medidas tienen como destinatarios, tanto la trabajadora como el lactante, materializándose en la imposición al empresario de las obligaciones de evaluación de los riesgos específicos y de medidas de evitación del riesgo evaluado. Asimismo, el RSP facilita la identificación de los agentes, procedimientos y condiciones de trabajo que puedan influir negativamente en la salud de las trabajadoras embarazadas, del feto o del hijo lactante. Se detallan específicamente las medidas de protección previstas en el artículo 26 de la LPRL para las mujeres trabajadoras y los lactantes.

Gómez Etxebarria, G.

**AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO  
(EU-OSHA). REGLAMENTO (UE) 2019/126 DEL PARLAMENTO EUROPEO  
Y DEL CONSEJO DE 16 DE ENERO DE 2019**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2019, n. 169, pp. 1-19*

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, regulación, reglamentos, legislación, objetivos, organización, financiación, personal, Unión Europea

Como preámbulo a las consultas, se contemplan las disposiciones comunitarias que regulan la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (UE-OSHA) y especifican sus funciones. En este consultorio se responden preguntas, en base al contenido del Reglamento (UE) 2019/126 del Parlamento Europeo y del Consejo de 19 de enero de 2019 relacionadas con los objetivos y tareas y organización de la UE-OSHA y disposiciones financieras, de personal y condiciones generales.

---

Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (España)  
**ESTUDIO DE CAMPO PARA LA COMPROBACIÓN DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD DURANTE LA UTILIZACIÓN DE LA MAQUINARIA AGRÍCOLA. ABONADORAS CENTRÍFUGAS.**

Madrid: INSSBT, 2017.- 109 p.

ISBN 272-17-076-9 (online); CDU CV 63:621.9 Ins

[http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Instituto/Noticias/Noticias\\_INS-HT/2018/Ficheros/Estudio%20de%20campo%20abonadoras.pdf](http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Instituto/Noticias/Noticias_INS-HT/2018/Ficheros/Estudio%20de%20campo%20abonadoras.pdf)

Máquinas agrícolas, abonos, condiciones de trabajo, calidad, tipos, seguridad, contaminación atmosférica, mantenimiento

CONTENIDO: 1- Antecedentes. 2- Objetivos. 3- Metodología. 4- Desarrollo de las actividades programadas. 5- Resultados. 6- Análisis de los resultados. 7- Conclusiones: Generales. Específicas. Bibliografía. Anexos I, Cuestionario para la comprobación de las condiciones de seguridad durante la utilización de abonadoras centrífugas. Anexo II, Manual para la cumplimentación del cuestionario de comprobación de las condiciones de seguridad durante la utilización de abonadoras centrífugas.

Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (España)  
**MANTENIMIENTO EN EL SECTOR AGRÍCOLA Y GANADERO: CONDICIONES DE TRABAJO Y CAUSAS DE ACCIDENTABILIDAD**

Madrid: INSSBT, 2017.- 58 p.

ISBN 272-17-057-0 (online); CDU CV 63:614.8 Ins

[http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Instituto/Noticias/Noticias\\_INS-HT/2018/Ficheros/mantenimiento%20agricola%20y%20ganadero.pdf](http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Instituto/Noticias/Noticias_INS-HT/2018/Ficheros/mantenimiento%20agricola%20y%20ganadero.pdf)

Industria agrícola, industria ganadera, industria agropecuaria, condiciones de trabajo, accidentes de trabajo, riesgos, prevención, trabajo aislado, trabajo al aire libre, protección, mantenimiento, formación, contratación, subcontratas, máquinas agrícolas, equipos de trabajo, equipos a presión, espacios confinados, vehículos, atmósferas explosivas

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Legislación: Legislación comunitaria. Legislación nacional. 3- Características de las tareas propias del sector agrícola y ganadero. 4- Hechos y cifras. 5- Factores de riesgo: Trabajo en solitario. Falta de medidas de protección. Limitaciones financieras, presión del tiempo y fati-

ga. Falta de formación profesional. Contratación-subcontratación. 6- Tareas de mantenimiento en la agricultura y ganadería: Con maquinaria, equipos y vehículos agrícolas. En edificaciones e instalaciones agropecuarias. Con instalaciones y equipos a presión. En espacios confinados. Con elementos en o potencialmente en tensión. En caminos no asfaltados. En sistemas de riego y drenaje. En atmósferas inflamables o con riesgo de explosión. En trabajos llevados a cabo en el exterior y en zonas de campo. En establecimientos ganaderos o en granjas de animales. 7- Riesgos y medidas preventivas principales en las tareas de mantenimiento: Riesgos generales. Riesgos y medidas preventivas por zonas de trabajo. Riesgos más frecuentes y medidas preventivas. 8- Conclusiones. Bibliografía.

Marc, F. et al.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

**CONSIGNES DE SÉCURITÉ INCENDIE: CONCEPTION ET PLANS ASSO-CIÉS (ÉVACUATION ET INTERVENTION)**

(Instrucciones de seguridad contra incendios: diseño y planes asociados (evacuación e intervención))

Paris: INRS, 2017.- (Édition INRS; ED 6230)

ISBN 978-2-7389-2311-0; CDU CV 614.84 Mar

<http://www.inrs.fr/media.html?Refinrs=ED%206230>

Incendios, seguridad, prevención, actuación, procedimientos, evacuación, emergencias, alarmas, atmósferas explosivas, fumadores

CONTENIDO: Introducción. 1- Instrucciones generales: Concepción y contenido. 2- Instrucciones especiales: A la persona encargada de la transmisión de alerta. A los equipos de primera intervención. A los jefes y miembros de los equipos de segunda intervención. A los equipos de evacuación. A los ayudantes (SST, enfermeros...). A las personas que realizan funciones bien definidas. 3- Instrucciones particulares: Metodología de difusión de la alarma en la zona afectada. Intervención en la zona afectada. Evacuación, asegurando la zona afectada. Los procedimientos. Las zonas con riesgo de explosión (zonas ATEX). La prohibición de fumar. 4- Plan de evacuación y punto de encuentro. 5- Plan de intervención. 6- Medidas organizacionales. Conclusión. Para ir más lejos. Anexos.

Mauriello, P., Troiano, A., Gaudio, M. del  
Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro  
**OLEARE LA SICUREZZA. I RISCHI PER I LAVORATORI NELLA COLTIVAZIONE DELL'OLIVO E LA PRODUZIONE DELLE OLIVE**

(Seguridad del aceite. Riesgos para los trabajadores del cultivo de olivos y de la producción de aceitunas)

Milano: INAIL, 2018.- 43 p.

ISBN 978-88-7484-115-8; CDU CV 665.327.3:614.8 Mau

<https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/pubblicazioni/catalogo-generale/pubbl-oleare-la-sicurezza.html>

Agricultura, cultivos agrícolas, olivos, olivas, aceite de oliva, seguridad, riesgos, trabajadores, plantaciones

CONTENIDO: Introducción. 1- Análisis del contexto y dimensión del sector olivarero en Campania: Contexto territorial y socioeconómico. Mercado regional de Campania. La realidad de los molinos. 2- El cultivo del olivo y los riesgos para los trabajadores: Plantación del olivar. Plantación de las plantas. Fertilización del suelo. Manejo de la tierra y procesamiento ordinario. Poda y plantación del olivo. Protección de los fitófagos. La cosecha de olivos. 3- Conclusiones.

National Institute for Occupational Safety and Health (Estados Unidos)  
**PREVENTING DEATHS AND INJURIES OF FIRE FIGHTERS WORKING AT BASEMENT AND OTHER BELOW-GRADE FIRES**

(Prevención de muertes y accidentes de bomberos que trabajan en sótanos y otros incendios bajo tierra)

[s.l.]: NIOSH, 2018.- 5 p.

(DHHS (NIOSH); No. 2018-154)

CDU CV 614.84 Nat

<https://www.cdc.gov/niosh/docs/wp-solutions/2018-154/pdfs/2018-154-508.pdf?id=10.26616/NIOSH PUB2018154>

Bomberos, prevención, seguridad, lesiones profesionales, accidentes mortales, accidentes de trabajo, incendios, extinción, sótanos

CONTENIDO: Resumen. Descripción del riesgo. Indicadores de un incendio en el sótano. Estrategia y tácticas de extinción de incendios para sótanos y otros incendios de bajo grado. Caso de estudio. Controles (Pre-Incidente. Incidente.

Post Incidente). Agradecimientos. Referencias. Materiales de formación y fuentes adicionales de información. Para más información.

Safe Work Australia

**MANAGING THE RISK OF FALLS AT WORKPLACES: CODE OF PRACTICE**

(Gestión del riesgo de caídas en los lugares de trabajo: código de prácticas)

[s.l.]: Safe Work Australia, 2018.- 53 p.

ISBN 978-0-642-33297-4; CDU CV 614.8

<https://www.safeworkaustralia.gov.au/system/files/documents/1810/model-cop-managing-the-risk-of-falls-at-workplaces.pdf>

Caídas, gestión, prevención, dispositivos, dispositivos anticaída, escaleras, emergencias, procedimientos

CONTENIDO: Introducción. Gestión del riesgo de caídas. Trabajo en la tierra o en una sólida construcción. Dispositivos de prevención de caídas. Sistemas de posicionamiento. Sistemas de detención de caídas. Escaleras. Controles administrativos. Procedimientos de emergencia para caídas. Diseño de planta y estructuras.

Farina, E. et al.

**FINDING CAUSATION IN OCCUPATIONAL FATALITIES: A LATENT CLASS ANALYSIS**

(Las causas de los accidentes laborales: análisis de clases latentes)

Resumen en: [Am J Ind Med. 2019. v. 62 n. 2. pp. 123-130](#)

Accidentes de trabajo, modelos estadísticos, clasificación, causas, factores de riesgo

Para la investigación de accidentes de trabajo, se desarrolló en Italia el método de "aprender de los fallos" para recoger información sobre la génesis de las lesiones y para intentar identificar un modelo de los factores que contribuyan a la dinámica de accidentes. Se identificaron 673 factores correspondientes a 354 accidentes ocupacionales en la región italiana del Piemonte entre 2005 y 2014. Las causas se agruparon en 8 categorías, de las cuales las caídas de altura y los atropellos por prácticas incorrectas fueron las más frecuentes (40.56 % del total). Todas las clases identificadas podían ser interpretadas de forma lógica. El

uso sistemático del análisis de clases latentes (ACL) ha resultado útil en la observación de nuevos factores inesperados, no detectables por otros métodos. Bibliografía: 41 referencias.

Sheeba, A. A., Jayaparvathy, R.

**PERFORMANCE MODELING OF AN INTELLIGENT EMERGENCY EVACUATION SYSTEM IN BUILDINGS ON ACCIDENTAL FIRE OCCURRENCE**

(Modelo de rendimiento de un sistema de evacuación de emergencia inteligente en edificios en caso de incendio accidental)

Resumen en: [Safety Sci. 2019, v. 112, pp. 196-205](#)

Evacuación, emergencias, incendios, modelos analíticos, redes de Petri, conducta, pánico, escaleras, salidas, tiempo de evacuación

La construcción de edificios de varios pisos ha aumentado en las áreas urbanas debido a la escasez de espacio para la creciente población. Existe la necesidad de evacuar de forma segura a las personas en dichos edificios durante situaciones de emergencia, como la declaración de un incendio. En el artículo se presenta un modelo analítico del escenario de evacuación en incendios accidentales utilizando redes de Petri estocásticas. El modelo de evacuación propuesto tiene en cuenta los parámetros de comportamiento humano, como el pánico entre los ocupantes y las situaciones realistas, como la estampida en las escaleras y la distancia de cada ocupante a las salidas. El rendimiento del sistema se evalúa en términos de tiempo de evacuación, demora anterior a la evacuación y rendimiento promedio del sistema y se compara con los del modelo de evacuación sin comportamiento humano y restricciones realistas. Bibliografía: 35 referencias.

Winge, S., Albrechtsen, E., Mostue, B. A.

**CAUSAL FACTORS AND CONNECTIONS IN CONSTRUCTION ACCIDENTS**

(Factores causales y conexiones en accidentes de construcción)

Resumen en: [Safety Sci. 2019, v. 112, pp. 130-141](#)

Industria de la construcción, accidentes de trabajo, causas, análisis, árbol de causas, conexiones, Noruega

Este estudio forma parte de un proyecto de investigación sobre seguridad de la construcción financiado por el Consejo de investigación de Noruega y la Auto-

ridad Noruega de inspección del trabajo. El objeto del estudio fue la causalidad de los accidentes en la industria de la construcción mediante la identificación de factores causales frecuentes y conexiones entre los mismos. Utilizando la técnica del árbol de causas, se analizaron 176 accidentes de construcción relativamente severos e investigados por la autoridad de inspección del trabajo en 2015. El estudio reveló algunos patrones repetidos de factores frecuentes y conexiones entre factores que proporcionan una valiosa perspectiva de la causalidad de los accidentes de construcción. Los resultados se pueden utilizar para priorizar y desarrollar medidas preventivas a diferentes niveles en la industria de la construcción. Este estudio y estudios previos demuestran que muchos accidentes de construcción son multicausales, y que diferentes combinaciones de factores están presentes en diferentes accidentes. Bibliografía: 53 referencias.

Selman, J. et al.

**CONFINED SPACE RESCUE: A PROPOSED PROCEDURE TO REDUCE THE RISKS**

(Rescate en espacios confinados: un procedimiento propuesto para reducir los riesgos)

Resumen en: [Safety Sci. 2019, v. 113, pp. 78-90](#)

Espacios confinados, salvamentos, procedimientos, riesgos, protección, equipos de salvamento, legislación, estándares

Se propone un procedimiento de cinco pasos para realizar de manera segura el rescate en espacios confinados teniendo en cuenta la jerarquía de protección (equipo de rescate, personas en las inmediaciones y víctimas) y la jerarquía del nivel de rescate en espacios confinados (auto rescate, rescate sin entrada y rescate con entrada). El procedimiento de rescate propuesto es un proceso simplificado que puede ser implementado en cualquier país porque cumple con los requisitos de las diferentes normas y estándares. Bibliografía: 91 referencias.

Song, G., Khan, F., Yang, M.

**PROBABILISTIC ASSESSMENT OF INTEGRATED SAFETY AND SECURITY RELATED ABNORMAL EVENTS: A CASE OF CHEMICAL PLANTS**

(Evaluación probabilística de sucesos anormales relacionados con la protección integrada y la seguridad: un caso de plantas químicas)

Resumen en: [Safety Sci. 2019. v. 113. pp. 115-125](#)

Seguridad, seguridad de procesos, accidentes, terrorismo, evaluación de riesgos, plantas químicas, industria química, protección, probabilidad

La evaluación de riesgos convencional de plantas químicas considera factores causales relacionados con accidentes de proceso. En la situación geopolítica actual, las plantas químicas se han convertido en el blanco de ataques terroristas, por lo que los problemas de seguridad son tan importantes como la protección. El documento presenta un enfoque integrado para evaluar dinámicamente la probabilidad de que sucedan hechos anormales. El método propuesto se aplica a un tanque de almacenamiento de aceite para demostrar su aplicabilidad y efectividad. Bibliografía: 37 referencias.

Kasim, H. et al.

#### **THE RELATIONSHIP OF SAFETY CLIMATE FACTORS, DECISION MAKING ATTITUDE, RISK CONTROL, AND RISK ESTIMATE IN MALAYSIAN RADIATION FACILITIES**

(La relación de los factores del clima de seguridad, la actitud en la toma de decisiones, el control de riesgos y la estimación de riesgos en instalaciones radiactivas de Malasia)

Resumen en: [Safety Sci. 2019. v. 113. pp. 180-191](#)

Percepción, trabajo, trabajadores, cultura de seguridad, clima de seguridad, riesgos, riesgos químicos, radiactividad, centrales nucleares, encuestas, control, toma de decisiones, seguridad, Malasia

El estudio evaluó las percepciones de los trabajadores sobre nueve prácticas de cultura de seguridad, así como la estimación de riesgo individual sobre el peligro químico y radiactivo. Se realizó una encuesta a trabajadores de instalaciones nucleares y radiactivas en Malasia. El objetivo era probar la fiabilidad y validez de la relación entre el control de riesgos, la actitud en la toma de decisiones, las prácticas de seguridad y la estimación del riesgo de radiación. Se espera que el marco fortalezca la práctica de la cultura de seguridad y que se gestione efectivamente el riesgo de radiación en Malasia. Bibliografía: 93 referencias.

Fang, Z. M. et al.

#### **EXPERIMENTAL STUDY ON THE MOVEMENT CHARACTERISTICS OF 5-6 YEARS OLD CHINESE CHILDREN WHEN EGRESSING FROM A PRE-SCHOOL BUILDING**

(Estudio experimental sobre las características del movimiento de niños chinos entre 5-6 años al salir de un edificio preescolar)

Resumen en: [Safety Sci. 2019. v. 113. pp. 264-275](#)

Niños, movimientos, escuelas, educación infantil, salidas de emergencia, protección, prevención, evacuación, diseño, China

El estudio se basa en el análisis del proceso de evacuación de un edificio preescolar de niños de edades comprendidas entre 5-6 años en China. Varios factores clave tuvieron influencia en la evacuación durante los experimentos (escaleras, guía de los maestros, congestión en la vía de transición, velocidad, densidad, parámetros de movimiento). Los parámetros críticos de movimiento de los niños se extrajeron y luego se compararon con los resultados existentes. Los indicadores críticos del movimiento de los niños difieren de los adultos en cuanto a velocidad, pero los niños podrían mantener una alta eficiencia de evacuación a una mayor densidad. Los resultados obtenidos proporcionan criterios básicos para el diseño de las instalaciones de evacuación y el proceso de predicción de la misma en los edificios de preescolar. Bibliografía: 32 referencias.

Redón Rozo, K. et al.

#### **MODELLING BUILDING EMERGENCY EVACUATION PLANS CONSIDERING THE DYNAMIC BEHAVIOUR OF PEDESTRIANS USING AGENT-BASED SIMULATION**

(Diseño de planes de evacuación de emergencia del edificio teniendo en cuenta el comportamiento dinámico de los peatones que utilizan agentes basados en la simulación)

Resumen en: [Safety Sci. 2019. v. 113. pp. 276-284](#)

Emergencias, salidas de emergencia, plan de prevención de riesgos laborales, señalización, seguridad, conducta, estructuras, personas, entorno  
El estudio trata sobre la muerte de personas en las situaciones de emergencia debido a la aplicación de un inadecuado plan de emergencia. Generalmen-

te, las personas no siguen las señales de seguridad durante las situaciones inseguras, a causa del pánico y de la ansiedad. Los planes de evacuación indican una ruta de salida específica y no consideran la posibilidad de alternativas. El objetivo es diseñar un plan de evacuación considerando aspectos del comportamiento de los peatones y múltiples estrategias de enrutamiento. El enfoque se basa en la heterogeneidad del comportamiento de las personas y la interacción entre ellas y el entorno. El plan de evacuación propuesto incorpora señalización específica para la toma de rutas alternativas, así como la creación de nuevas salidas de emergencia y modificación estructural del edificio. Bibliografía: 34 referencias.

Jin, R. et al.

#### **A SCIENCE MAPPING APPROACH BASED REVIEW OF CONSTRUCTION SAFETY RESEARCH**

(Estudio cartográfico basado en la revisión de la investigación de seguridad en la construcción)

*Resumen en:* [Safety Sci, 2019, v. 113, pp. 285-297](#)

Estudios, seguridad, construcción, protección, prevención, tecnologías, evaluación, gestión, valores culturales, información, desarrollo, inteligencia artificial, conducta

Este estudio adoptó un método de revisión holística en tres pasos: revisión bibliométrica, análisis científico e investigación en seguridad de la construcción, centrándose en un total de 531 artículos publicados en Scopus. Los temas relacionados con caídas de altura tuvieron más impacto en países desarrollados: Por otro lado, temas relacionados con la seguridad el seguimiento se hizo en objetivos: temas principales, investigación y medidas. Se alinearon cinco categorías: el clima y cultura en la seguridad, aplicación de tecnologías de la información, seguridad orientada a los trabajadores, programa de gestión de la evaluación y reconocimiento de riesgos. Sobre la base de lo anterior se propuso un marco y futuras orientaciones de investigación tanto para la comunidad académica como para múltiples temas dentro de la seguridad de la construcción, incluyendo: un modelo adaptable de clima de seguridad y cultura, prototipos, desarrollo continuo y preparación para aplicar tecnologías de la información en la gestión de seguridad, subgrupos y factores vincula-

dos a modelos cognitivos de percepciones y conductas de seguridad de los trabajadores e inteligencia artificial y tecnologías inteligentes en la gestión de programas de seguridad. Bibliografía: 161 referencias.

Oka, Y., Kuriyama, Y.

#### **PROPOSAL OF INDEX FOR ALERTING FIREFIGHTING ACTIVITY CONTINUATION BASED ON METABOLIC INDEX FOR RESPIRATORY CIRCULATION TO IMPROVE FIREFIGHTERS OCCUPATIONAL SAFETY**

(Propuesta de índice para alertar sobre la continuación de la actividad de extinción de incendios basada en el índice metabólico de la circulación respiratoria para mejorar la seguridad laboral de los bomberos)

*Resumen en:* [Safety Sci, 2019, v. 113, pp. 298-309](#)

Incendios, bomberos, extinción, fatiga, gestión, carga física, seguridad, actividad física, prevención, metabolismo, información, mejoras

La lucha contra incendios es una actividad física y mentalmente estresante. Es importante controlar el estado de fatiga de los bomberos en tiempo real para obtener una mejor gestión de la seguridad laboral mediante la mejora de la eficiencia de las actividades de extinción, prevención de incidentes/accidentes y la reducción de errores humanos debido a la pérdida de concentración. La gestión se basa en la experiencia del líder en el lugar y el juicio de cada bombero. Llevando a cabo dos pruebas, el estado metabólico cambia a anaeróbico. Este índice responde con sensibilidad a la intensidad de la carga y muestra una buena correlación con otra información fisiológica (umbral ventilatorio y ácido láctico en sangre). Se determinó el umbral de alerta para la "continuación de la actividad" en función de los resultados y otras dos pruebas (prueba de intervalo de carga constante y entrenamiento en extinción de incendios). Se confirmó que el umbral de alerta, desviación del estado metabólico aeróbico puede utilizarse para estimar el grado de la carga en la función cardiopulmonar de los bomberos. Esta investigación unida a la información subjetiva que sienten los bomberos activos en el sitio de extinción da como resultado mejoras adicionales en la seguridad de las actividades de extinción de incendios. Bibliografía: 28 referencias.

Pinto Goncalves Filho, A., Jun, G. T., Waterson, P.

**FOUR STUDIES, TWO METHODS, ONE ACCIDENT-AN EXAMINATION OF THE RELIABILITY AND VALIDITY OF ACCIMAP AND STAMP FOR ACCIDENT ANALYSIS**

(Cuatro estudios, dos métodos, un accidente: examen de la seguridad y validez de Accimap y STAMP para el análisis de accidentes)

Resumen en: [Safety Sci. 2019, v. 113, pp. 310-317](#)

Transbordadores, seguridad, prevención, accidentes, análisis, métodos, estudios, recomendaciones, factores, métodos, protección

El objetivo del estudio es analizar más de cerca la validez y seguridad de dos métodos de análisis (Accimap y STAMP) que estudian el accidente acaecido en el ferry Sewol de Corea del Sur. Los estudios 1 y 2 usaron el método Accimap y los estudios 3 y 4 el STAMP. Los cuatro se compararon en términos del procedimiento de análisis, el nivel de detalle, los factores causales identificados y las recomendaciones y mejoras sugeridas por los métodos. Los resultados de la comparación del factor causal indican que la fiabilidad del STAMP es mayor que la del Accimap. Los análisis basados en el STAMP producen recomendaciones más amplias en múltiples niveles del sistema, sugiriendo resultados de análisis de accidentes más fiables. Bibliografía: 50 referencias.

Baradan, S. et al.

**IMPACT OF HUMAN DEVELOPMENT ON SAFETY CONSCIOUSNESS IN CONSTRUCTION**

(Impacto del desarrollo humano en la conciencia de seguridad en la construcción)

Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics. 2019, v. 25 n. 1, pp. 40-50](#)

Industria de la construcción, salud laboral, seguridad, accidentes mortales

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) informa de que el riesgo de accidentes laborales mortales en los países en desarrollo es casi el doble que en los países desarrollados, lo que indica una posible relación entre las tasas de mortalidad y el nivel de desarrollo. El índice de desarrollo humano (IDH), basado en la esperanza de vida, el nivel de conocimiento y la paridad de poder adquisitivo, respaldado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, es una medida ampliamente aceptada del nivel de desarrollo. Este estudio investiga la relación entre el IDH y las tasas de mortalidad informadas por la

OIT. Se utiliza un conjunto de datos de 23 países para demostrar la tendencia general de la relación seguida por análisis específicos por país para Australia, España, Hungría y Turquía. El estudio realizado se limita a accidentes laborales mortales en la construcción, donde los accidentes son notoriamente elevados. Los resultados demuestran una relación inversa estadísticamente significativa entre las tasas de mortalidad y el IDH. Bibliografía: 66 referencias.

Manu, P. et al.

**DESIGN FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH OF WORKERS IN CONSTRUCTION IN DEVELOPING COUNTRIES: A STUDY OF ARCHITECTS IN NIGERIA**

(Diseño para la seguridad y salud en el trabajo de los trabajadores de la construcción en países en desarrollo: un estudio de arquitectos en Nigeria)

Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics. 2019, v. 25 n. 1, pp. 99-109](#)

Industria de la construcción, seguridad, diseño, prevención, países en vías de desarrollo, estudios, Nigeria

Este estudio trata de hacer una contribución importante al tema del diseño para la seguridad en países en desarrollo al examinar específicamente la conciencia y la práctica de este diseño entre los arquitectos dentro del sector de la construcción en Nigeria. Para ello se realizó una encuesta a arquitectos que arrojó 161 respuestas válidas. Los resultados son sintomáticos de la prevalencia de barreras de implementación del diseño para la seguridad que influyen en el sector de la construcción. Las partes interesadas de la industria deben tratar de elevar el perfil de la práctica del diseño para la seguridad en el sector. Además, otros estudios empíricos similares en el sector de la construcción de otros países en desarrollo serían útiles para arrojar luz sobre el estado del diseño para la seguridad en estos países. Bibliografía: 48 referencias.

Jafari, M. J. et al.

**RELATIONSHIPS BETWEEN CERTAIN INDIVIDUAL CHARACTERISTICS AND OCCUPATIONAL ACCIDENTS**

(Relaciones entre ciertas características individuales y accidentes laborales)

Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics. 2019, v. 25 n. 1, pp. 61-65](#)

Accidentes de trabajo, trabajadores, datos personales, tabaquismo, fumadores,

psicofármacos, sueño, alteraciones, enfermedades psicosomáticas, sobrepeso, Irán

Este estudio se realizó en 2016 sobre 450 trabajadores de primera línea de la compañía petroquímica Arya Sasol en Bushehr (Irán) y aplicó una técnica de muestreo aleatorio estratificado. De los 450 participantes, 404 (89%) completaron y devolvieron el cuestionario estandarizado, en el que se pedía a los participantes datos personales, incluyendo fecha de nacimiento, talla, peso, experiencia laboral (años) en el trabajo actual, educación (formación), formación en seguridad laboral, hábito de fumar (no fumador/fumador), ingesta regular de pastillas sedantes (sí/no), actividades físicas regulares, trastornos de la visión, trastornos de la audición y trastornos del sueño. De las conclusiones de este estudio se deriva que deben realizarse programas preventivos para trabajadores industriales, especialmente jóvenes, fumadores, con sobrepeso y con enfermedad psicosomática. Bibliografía: 27 referencias.

Chinda, T., Ammrapala, V., Suanmali, S.

#### **KEY FACTORS INFLUENCING MANAGEMENT DECISIONS CONCERNING SAFETY EQUIPMENT SELECTION**

(Factores clave que influyen en la toma de decisión sobre la elección de los equipos de seguridad)

*Resumen en:* [Int J Occup Safety Ergonomics, 2019, v. 25 n. 2, pp. 217-227](#)

Equipos de protección individual, protecciones colectivas, selección, toma de decisiones, factores

Este estudio tuvo como objetivo analizar los factores clave que influyen en la toma de decisiones relacionada con la elección de los equipos de protección, tanto individual como colectiva. La metodología empleó un cuestionario, el cual se distribuyó por correo electrónico. Este cuestionario se dividió en dos partes, una primera donde se incluían aspectos demográficos, sobre la experiencia, y formación del trabajador entre otros, y una segunda parte en la que enuncian 20 frases relacionadas con la selección de los equipos de seguridad en la

construcción. Para su calificación se empleó una escala tipo Likert. Tras analizar el peso de los distintos factores se determinaron como más importantes los relativos a las normas de seguridad, el diseño del equipo y los relacionados con los aspectos personales. Los resultados de este estudio pueden emplearse como una lista de verificación que las empresas de construcción puedan usar para la llevar a cabo una selección sistemática del equipo de seguridad más adecuado según los factores clave identificados. Bibliografía: 27 referencias.

Bell, J. L., Collins, J. W., Chiou, S.

#### **EFFECTIVENESS OF A NO-COST-TO-WORKERS, SLIP-RESISTANT FOOTWEAR PROGRAM FOR REDUCING SLIPPING-RELATED INJURIES IN FOOD SERVICE WORKERS: A CLUSTER RANDOMIZED TRIAL**

(Efectividad de un programa de calzado antideslizante (SRF), sin coste para los trabajadores, en la prevención de los accidentes de trabajadores del servicio de comedor debidas a resbalones: ensayo aleatorio de grupos)

*Resumen en:* [Scand J Work Environ Health, 2019, v. 45 n. 2, pp. 194-202](#)

Cocinas, comedores, trabajadores, caídas, resbalones, tropezones, prevención, programas, calzado antideslizante

El objetivo de este estudio fue evaluar la efectividad de un programa de prevención de resbalones y tropezones en la disminución de las lesiones de los trabajadores derivadas de resbalones de trabajadores de servicio de comidas. La población de estudio fue el colectivo de trabajadores del servicio de comedor de las escuelas infantiles, eligiendo al azar un número de distritos a los que se les entregó calzado antideslizante. Se comprobó la efectividad del uso del programa de prevención para la reducción de caídas al mismo nivel, permitiendo detectar el efecto aislado de un solo tipo de intervención, así como permitir una mejor comprensión de las diferencias entre la implantación de este tipo de medidas en el laboratorio y en un puesto de trabajo real. Bibliografía: 52 referencias.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)  
**ANÁLISIS SOBRE EL DOBLAJE DE CUBIERTAS DE AMIANTO-CEMENTO EN ESPAÑA: PROPUESTAS DE ACTUACIÓN PREVENTIVA**

Madrid: INSST, 2018.- 30 p.

(Documentos Divulgativos)

ISBN 276-18-078-3 (online); CDU CV 613.63:691 Ins

[http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Instituto/Noticias/Noticias\\_INS-HT/2019/Ficheros/Analisis%20doblaje%20cubiertas%20amianto%20cemento.pdf](http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Instituto/Noticias/Noticias_INS-HT/2019/Ficheros/Analisis%20doblaje%20cubiertas%20amianto%20cemento.pdf)

Análisis, fibrocemento, prevención, cubiertas, riesgos, exposición profesional, caídas a nivel, tratamiento, doblaje, actuación

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Aproximación a la situación actual de las cubiertas de amianto-cemento en España: Términos y definiciones utilizados en el documento. Dimensión del problema. Opciones para la gestión segura de amianto en cubiertas. Criterios y recomendaciones para trabajos con amianto en cubiertas. 3- Doblaje de cubiertas de amianto-cemento: Problemática del doblaje de cubiertas. Doblaje en el marco del REACH, vida útil y algunas iniciativas en la Unión Europea. Operaciones de doblaje de cubiertas de amianto-cemento. Riesgos por exposición y caída a distinto nivel. Consideraciones sobre tratamientos de materiales con amianto en cubiertas y razones que desaconsejan su doblaje. 4- Actuaciones técnicas y administrativas en el doblaje de cubiertas de amianto-cemento: Requisitos a considerar en los planes de trabajo que implican doblaje de cubiertas. Aspectos técnicos y administrativos del doblaje de una cubierta. 5- Conclusiones. Bibliografía.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España); Centro Nacional de Medios de Protección (Sevilla)

**EXPOSICIÓN A PRODUCTOS FITOSANITARIOS DURANTE SU UTILIZACIÓN**

Madrid: INSST, 2018.- 16 p.; 30 cm

(Fichas de Divulgación Normativa; FDN-16)

ISBN 276-18-090-3 (online); CDU (08)614.8 Ins

[http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/TextosOnline/Divulgacion\\_Normativa/Ficheros/FDN\\_16.pdf](http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/TextosOnline/Divulgacion_Normativa/Ficheros/FDN_16.pdf)

Productos fitosanitarios, exposición profesional, uso, riesgos, plagas, legislación

CONTENIDO: 1- Resumen normativo. 2- Contenido de la normativa sobre

exposición a productos fitosanitarios: Definiciones. Autorización (Sustancias activas, protectores y sinergistas. Productos fitosanitarios). 3- Prevención de riesgos en su utilización (Gestión Integrada de Plagas. Condiciones referentes a los productos que se pueden utilizar. Condiciones referentes al personal que puede utilizar los productos fitosanitarios. Condiciones referentes a los equipos de aplicación. Condiciones referentes al transporte, almacenamiento, mezcla y carga, aplicación, limpieza, residuos y reentrada. Condiciones de uso de productos fitosanitarios para usos no agrarios). 4- Bibliografía normativa.

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire de l'Alimentation, de l'Environnement et du Travail (Francia)

**HYPERSENSIBILITÉ ÉLECTROMAGNÉTIQUE OU INTOLÉRANCE ENVIRONNEMENTALE IDIOPATHIQUE ATTRIBUÉE AUX CHAMPS ÉLECTROMAGNÉTIQUES**

(Hipersensibilidad electromagnética o intolerancia ambiental idiopática asignada a los campos electromagnéticos)

Maisons-Alfort: ANSES, 2018.- 359 p.

ISBN 979-10-286-0225-3; CDU CV 621.3 Age

<https://www.anses.fr/fr/system/files/AP2011SA0150Ra.pdf>

Hipersensibilidad, electromagnetismo, campos electrostáticos, intolerancia, ambiente, enfermedades profesionales, radiofrecuencias, percepción

CONTENIDO: 1- Contexto, propósito y métodos de manejo del estudio. 2- Método: Censo de artículos científicos. Análisis de artículos científicos. 3- ¿Qué es la EHS (hipersensibilidad electromagnética)? 4- Contexto social general: Atención primaria y pacientes con EHS. 5- Mecanismos de interacción con los campos electromagnéticos en el mundo viviente. 6- Análisis de artículos científicos con personas que se declaran con EHS. 7- Investigación de las razones de los síntomas de individuos que reportan EHS. 8- Gestión médica de las personas con EHS y estrategias de evitación implementadas por ellos. 9- Conclusiones del grupo de trabajo. 10- Recomendaciones del grupo de trabajo: Mejora de la atención de las personas que se declaran con EHS por profesionales de la salud. Evaluación de los medios empíricos actualmente utilizados para hacer un "diagnóstico" o para el "tratamiento" de personas que reportan EHS. Profundización del conocimiento sobre la EHS. Exposición a

campos electromagnéticos. 11- Bibliografía: Publicaciones. Referencias citadas pero aún no publicadas. Normas. Legislación y regulaciones. Anexos.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo  
**PREVENTING EXPOSURES TO DIESEL ENGINE EMISSIONS AND OTHER EXHAUST GASES DURING CAR INSPECTION**

(Evitar la exposición a las emisiones de los motores diésel y otros gases de escape durante la inspección de vehículos)

[s.l.]: EU-OSHA, [2018].- 4 p.

CDU CV 614.8 Age

<https://osha.europa.eu/es/tools-and-publications/publications/preventing-exposure-diesel-engine-emissions-and-other-exhaust/view>

Exposición profesional, prevención, vehículos, emisiones, motores diésel, gases, inspección, casos prácticos

CONTENIDO: 1-Organizaciones involucradas. 2- Descripción del caso: Introducción / antecedentes. Objetivos Lo que se hizo y cómo. ¿Qué se logró? Problemas enfrentados. Factores de éxito y desafíos (Apoyo externo. Un enfoque holístico y práctico. Participación de los trabajadores). Transferibilidad. Más información. 3- Referencias y recursos.

Wolters Kluwer

**ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS. LA SEGURIDAD ES LO PRIMERO**

[s.l.]: Wolters Kluwer, [s.a.]- 24 p.

CDU CV 614.85 Wol

Almacenamiento, agentes químicos, seguridad, obligaciones, convección, inspección, sanciones

CONTENIDO: Reglamentos de seguridad. Objeto. Aplicación. ¿Aplicaría por ejemplo a mecheros? No aplicación. A tener en cuenta. Obligaciones del titular de las instalaciones. Controles. Inspecciones. Régimen sancionador. ¿Sabías que...? Fechas importantes, Régimen transitorio.

Dunn, K. H. et al.

National Institute for Occupational Safety and Health (Estados Unidos)

**PROTECTING WORKERS DURING THE HANDLING OF NANOMATERIALS**

(Proteger a los trabajadores durante el manejo de nanomateriales)

Cincinnati, Ohio: NIOSH, 2018.- 8 p.

(NIOSH Publication; 121)

CDU CV 620.22:331.4 Dun

<https://www.cdc.gov/niosh/docs/2018-121/pdfs/2018-121.pdf?id=10.26616/NIOSH PUB2018121>

Nanomateriales, exposición profesional, control, prevención, campanas de aspiración, manipulación, aisladores, cabinas de seguridad biológica, equipos de protección individual, protecciones respiratorias, máscaras respiratorias, prendas de protección

CONTENIDO: Resumen. Antecedentes. Descripción de la exposición. Controles de Ingeniería (Diseño y consideraciones operativas. Mantenimiento preventivo y verificaciones del sistema). Campana de aspiración de humo por agentes químicos. Recinto de manipulación de nanomateriales. Guantero/Aislador. Cabina de Seguridad Biológica. Cambio de filtros. Controles administrativos (Buenas prácticas de trabajo. Limpieza. Capacitación). Equipo de protección personal (Prendas de protección personal. Protecciones respiratorias). Agradecimientos. Referencias. Para más información.

Safe Work Australia

**CLASSIFYING HAZARDOUS CHEMICALS: NATIONAL GUIDE**

(Clasificación de agentes químicos peligrosos: Guía nacional)

[s.l.]: Safe Work Australia, 2018.- 55 p.

ISBN 978-1-76051-558-4 (online); CDU CV 613.6 Saf

[https://www.safeworkaustralia.gov.au/system/files/documents/1810/classification\\_of\\_hazardous\\_chemicals\\_under\\_the\\_work\\_health\\_and\\_safety\\_regulations.pdf](https://www.safeworkaustralia.gov.au/system/files/documents/1810/classification_of_hazardous_chemicals_under_the_work_health_and_safety_regulations.pdf)

Sustancias peligrosas, clasificación, agentes químicos, riesgos, salud, toxicidad aguda, corrosión, piel, ojos, polvo fino, nanomateriales

CONTENIDO: 1- Introducción: Definiciones y abreviaturas. ¿Cuáles son los

deberes en relación con la clasificación? 2- El Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos. 3- Clasificación de productos químicos peligrosos: Clasificación de sustancias y mezclas. Clasificación de mezclas. Riesgos físicos. Peligros para la salud. Toxicidad aguda. Mezclas clasificadoras que contienen múltiples corrosivos para la piel u ojos. Criterios aprobados o clasificaciones ADG a clasificaciones GHS. Clasificación de artículos. 4- Asesoramiento sobre situaciones específicas: Polvos finos y nanomateriales. Información sobre peligros no GHS. Productos / Productos no cubiertos por las Regulaciones de WHS. 5- Anexos: Anexo A, Dónde encontrar información química. Anexo B, Cortar las concentraciones para mezclas. Anexo C, Otros ejemplos. Anexo D, Comparación de criterios aprobados y clasificaciones de GHS. Anexo E, Comparación de código ADG y clases y categorías de GHS. Anexo F, Traducción para declaraciones de riesgos suplementarios que no pertenecen al SGA.

Juanes Pérez, Y.

Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales

**¡ALERTA! FICHAS DE DATOS DE SEGURIDAD (FDS): INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE LAS FDS PARA LOS USUARIOS INTERMEDIOS**

Asturias: Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales, 2018.- 30 p. CDU 614.8 C11/58

[https://www.iaprl.org/images/contenidos/biblioteca-publicaciones-y-campanas/publicaciones/publicaciones-seriadas/alerta\\_fichas\\_de\\_datos\\_de\\_seguridad.pdf](https://www.iaprl.org/images/contenidos/biblioteca-publicaciones-y-campanas/publicaciones/publicaciones-seriadas/alerta_fichas_de_datos_de_seguridad.pdf)

Fichas de seguridad, información, usuarios, elaboración, actualización, requisitos, acceso, sustancias peligrosas, exposición profesional

CONTENIDO: 1- ¿Qué es un usuario intermedio? 2- ¿Qué es una FDS? 3- ¿Qué información debe contener? 4- ¿La información es confidencial? 5- ¿Cómo debe facilitarse? 6- ¿Para quién es útil? 7- ¿Quién tiene la responsabilidad de su contenido? 8- ¿Quién debe elaborarla? 9- ¿Cuándo debe facilitarse sin solicitud previa? 10- ¿Puede un destinatario solicitar una FDS de una mezcla no clasificada como peligrosa? 11- ¿Cómo un destinatario puede saber si es posible solicitar una FDS de una mezcla no clasificada como peligrosa y no destinada al público en general? 12- ¿Es necesario actualizar la FDS? 13- ¿Es necesario comunicar los cambios? 14- ¿Cuál es la forma de entrega? 15- ¿Cuál es el plazo de entrega? 16- ¿En qué idioma debe facilitarse? 17- ¿Es necesario proporcionar la FDS para sustancias o mezclas peligrosas suminis-

tradas al público en general? 18- ¿Los trabajadores tienen que tener acceso a la información contenida en la FDS? 19- ¿Qué productos no necesitan FDS? 20- ¿Es posible elaborar una FDS para una sustancia o mezcla aunque no sea obligatorio legalmente? 21- ¿Qué es un escenario de exposición? 22- ¿Cuándo se proporcionan escenarios de exposición? 23- ¿Qué debe hacer un usuario intermedio que utiliza sustancias químicas al recibir una FDS?

Van de Langenberg, D. et al.

**DIET, PHYSICAL ACTIVITY, AND DAYLIGHT EXPOSURE PATTERNS IN NIGHT-SHIFT WORKERS AND DAY WORKERS**

(Dieta, actividad física y patrones de exposición a la luz diurna en trabajadores nocturnos y diurnos)

Resumen en: [Ann Work Exposures Health, 2019, v. 63 n. 1, pp. 9-21](#)

Cronobiología, ritmos circadianos, luz, exposición profesional, trabajo nocturno, turnicidad, actividad física, dietanol-n-nitrosamina

Se llevó a cabo un estudio observacional entre trabajadoras sanitarias que trabajaban regularmente en turnos nocturnos o en turnos no nocturnos. Se evaluó la actividad física y la exposición a la luz del día utilizando dispositivos de control continuo durante 48 h. Se registraron los patrones dietéticos (24 h) y otras características asociadas con la salud y el trabajo. Se realizaron dos sesiones de medición cuando los participantes «no» trabajaban en turnos nocturnos, y una sesión durante un período de turno nocturno. Las diferencias observadas en la dieta, la actividad física y la exposición a la luz del día se manifestaron principalmente a través de cambios en los patrones de exposición, destacando la importancia de las mediciones resueltas en el tiempo de investigación del trabajo nocturno. Los patrones en la exposición a la luz diurna se relacionaron principalmente con la hora de despertarse y el horario de trabajo, mientras que el horario de la cena parecía principalmente atenerse a convenciones sociales. Bibliografía: 43 referencias.

Bello, A. et al.

**CHARACTERIZATION OF OCCUPATIONAL EXPOSURES TO RESPIRABLE SILICA AND DUST IN DEMOLITION, CRUSHING, AND CHIPPING ACTIVITIES**

(Caracterización de las exposiciones profesionales a la sílice respirable y al polvo en actividades de demolición, trituración y astillado)

Resumen en: [Ann Work Exposures Health, 2019, v. 63 n. 1, pp. 34-44](#)

Demoliciones, trituración, trabajadores, polvo respirable, sílice cristalina, exposición profesional, muestreo

Se recogieron muestras de la zona de respiración personal de los ingenieros que trabajan en puntos de demolición y trituración, los trabajadores que realizaban tareas diversas en los puntos de demolición, en máquinas trituradoras y los trabajadores de astillado en trabajos de reparación de subestructuras de puentes. Las exposiciones «con» y «sin» el uso de métodos de supresión de polvo se compararon cuando fue posible. Las muestras de polvo respirable se analizaron para determinar el contenido de sílice cristalina con espectrofotometría infrarroja de transformación de Fourier (FT-IR) de acuerdo con el Método 7602 del Instituto Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional (NIOSH). Los análisis estadísticos de los datos de exposición se realizaron en la versión 9.4 del SAS. Se concluye que controlar o reducir las exposiciones de sílice cristalina a niveles bajo el nuevo PEL OSHA de 50 µg / m<sup>3</sup> sigue siendo un desafío para los trabajadores de astillado y las máquinas de trituración. Incluso con el uso de controles de supresión de polvo, la protección respiratoria puede ser necesaria para diversas tareas. Bibliografía: 19 referencias.

Huynh, T. et al.

#### **AMBIENT FINE AEROSOL CONCENTRATIONS IN MULTIPLE METRICS IN TACONITE MINING OPERATIONS**

(Concentraciones ambientales de aerosol fino en mediciones múltiples en operaciones mineras de taconita)

Resumen en: [Ann Work Exposures Health, 2019, v. 63 n. 1, pp. 77-90](#)

Taconita, minas, aerosoles, partículas finas, exposición profesional, medición, lectura directa, control ambiental

Se llevó a cabo una campaña de control ambiental para caracterizar las concentraciones de aerosol fino alrededor de varios procesos de mineral de taconita en seis minas de taconita en el noreste de Minnesota. Los procesos de mineral se categorizaron primero en 16 áreas de trabajo. Luego tomamos muestras de aire en 91 ubicaciones fijas utilizando una serie de instrumentos de lectura directa para obtener mediciones de masa, área de superficie depositada alveolar (ADSA), y concentraciones del número de partículas (PN). En cada ubicación, una bomba gravimétrica respirable (que se usó para fines de calibración) y los

instrumentos midieron el nivel de polvo ambiental durante 4 h, produciendo ~ 240 mediciones promedio de 1 minuto en tiempo real. Se encontró que las áreas de oficinas y salas de control tenían las concentraciones más bajas en las cuatro mediciones en comparación con otros grupos. Distinguir entre los niveles de concentración entre los grupos restantes fue más difícil debido a la alta incertidumbre asociada con las estimaciones de la media geométrica. Se concluye que trabajos futuros pueden determinar si es factible usar mediciones de área para investigación epidemiológica y usar mediciones personales (si están disponibles) para validar el método. Bibliografía: 54 referencias.

Ribalta, C. et al.

#### **ON THE RELATIONSHIP BETWEEN EXPOSURE TO PARTICLES AND DUSTINESS DURING HANDLING OF POWDERS IN INDUSTRIAL SETTINGS**

(Sobre la relación entre la exposición a partículas y pulverulencia durante la manipulación de polvos en entornos industriales)

Resumen en: [Ann Work Exposures Health, 2019, v. 63 n. 1, pp. 107-123](#)

Interiores, polvo, lugares de trabajo, exposición profesional, evaluación, partículas, nanopartículas

Se evaluó la exposición del trabajador durante la manipulación de cinco materiales [arena de sílice, tres cuarzos, y un caolín] con diferentes formas de partículas (prismática y laminar) y tamaños (3.4–120 µm). La manipulación de materiales se simuló utilizando un molino pendular seco bajo dos configuraciones de energía diferentes (baja y alta). La pulverulencia y las concentraciones de exposición mostraron un alto grado de correlación para los materiales y las condiciones operativas evaluadas, lo que sugiere que el polvo podría considerarse un factor predictivo relevante para la exposición en el lugar de trabajo. Sin embargo, la relación entre el polvo y la exposición es compleja y se debe evaluar para cada proceso, teniendo en cuenta no solo el comportamiento material sino también la configuración de la energía y las características del lugar de trabajo. Bibliografía: 63 referencias.

Sayler, S. K. et al.

#### **PATTERNS AND TRENDS IN OSHA OCCUPATIONAL NOISE EXPOSURE MEASUREMENTS FROM 1979 TO 2013**

(Patrones y tendencias en las mediciones de exposición al ruido laboral de OSHA desde 1979 hasta 2013)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2019, v. 76 n. 2, pp. 118-124](#)

Lugares de trabajo, trabajadores, exposición profesional, mediciones, OSHA, tendencias, PEL

Se realizó una solicitud amparada en la Ley de Libertad de Información y se obtuvieron las mediciones de ruido de OSHA recopiladas y almacenadas en el IMIS (Sistema Integrado de Gestión de la Información) entre 1979 y 2013. Se analizaron las mediciones de los valores límite de exposición permisible (PEL) y nivel de acción (AL) mediante un código industrial de dos dígitos. Los resultados sugieren que, a pesar de las reducciones del ruido a lo largo del tiempo, se requieren más intervenciones de control del ruido tanto dentro como fuera de la industria manufacturera. Se requieren reducciones adicionales en la exposición al ruido laboral en muchas industrias para continuar reduciendo el riesgo de hipoacusia por exposición a ruido laboral. Bibliografía: 39 referencias.

Kujipers, E. et al.

#### **RELATIVE DIFFERENCES IN CONCENTRATION LEVELS DURING SAWING AND DRILLING OF CAR BUMPERS CONTAINING MWCNT AND ORGANIC PIGMENT**

(Diferencias relativas en los niveles de concentración durante el corte y la perforación de parachoques de automóviles que contienen nanotubos de carbono de paredes múltiples (MWCNT) y pigmento orgánico)

Resumen en: [Ann Work Exposures Health, 2019, v. 63 n. 2, pp. 148-157](#)

Abrasión, perforación, aserrado, parachoques, automóviles, nanomateriales, concentraciones, liberación, partículas, muestreo

Se realizaron doce experimentos diferentes por triplicado (N= 36) utilizando herramientas impulsadas por motores de inducción que permiten mediciones de partículas sin interferencias. Se usó un DiSCmini para medir las concentraciones del número de partículas, mientras que las distribuciones del tamaño de las partículas se midieron utilizando un Medidor de Partículas Aerodinámico (TSI), un Medidor de Partículas de Movilidad de Barrido (TSI) y un Impactor Eléctrico de Baja Presión (Dekati). Además, se tomaron muestras de partículas inhalables utilizando muestreadores IOM en filtros para análisis de espectrometría de rayos X con microscopio electrónico de barrido/espectrometría de rayos X

de energía dispersiva (SEM/EDX). Los datos se analizaron para estimar los efectos de los determinantes de exposición individuales, en una estrategia de modelado de dos etapas utilizando modelos Autoregressive Integrated Moving Average (etapa 1) y posteriormente combinando los resultados de la primera etapa en simulaciones utilizando modelos de regresión lineal múltiple (etapa 2). Los experimentos realizados dan una indicación de los efectos de diferentes actividades abrasivas (aserrado, taladrado), ajustes de la máquina (velocidad del aserrado, tamaño del taladro), ventilación mecánica y características del material en los nano objetos fabricados, sus aglomerados y los niveles de concentración de agregados. Bibliografía: 33 referencias.

Dahm, M. M. et al.

#### **PREDICTING OCCUPATIONAL EXPOSURES TO CARBON NANOTUBES AND NANOFIBERS BASED ON WORKPLACE DETERMINANTS MODELING**

(Predicción de exposiciones laborales a nanotubos de carbono y nanofibras según el modelo de determinantes en el lugar de trabajo)

Resumen en: [Ann Work Exposures Health, 2019, v. 63 n. 2, pp. 158-172](#)

Carbono, nanofibras, nanotubos, trabajadores, exposición profesional, estudios de cohorte, modelos predictivos

Se recogieron mediciones de exposición de 15 instalaciones para medir la masa de carbono elemental (CE) en las fracciones de tamaño de aerosol respirables e inhalables, así como un análisis cuantitativo realizado por microscopía electrónica de transmisión (TEM). Estos valores sirvieron como variables dependientes en el desarrollo del modelo. Se recogieron muestras personales repetidas de la mayoría de los 127 participantes trabajadores de nanotubos de carbono y nanofibras para un total de 252 observaciones. Los determinantes se categorizaron como nivel de empresa o nivel de trabajador y se usaron para describir la relación de exposición dentro de las variables dependientes. Se crearon modelos de regresión Ridge adicionales que examinaron el rendimiento predictivo con y sin todas las interacciones bidireccionales. Se realizó una validación cruzada en cada modelo para evaluar la posibilidad de generalización de sus capacidades predictivas, mientras que el rendimiento predictivo se evaluó de acuerdo con el valor R<sup>2</sup> correspondiente y el error cuadrático medio (RMSE). Los modelos de regresión Ridge demostraron el mejor rendimiento para predecir las exposiciones a nanotubos de carbono y nanofibras para cada medida de

la exposición, aunque solo proporcionaron una capacidad predictiva modesta. Por tanto, se concluyó que los modelos por sí solos no serían adecuados para predecir las exposiciones en el lugar de trabajo y tendrían que integrarse con otros métodos. Bibliografía: 35 referencias.

Baldwin, P. E. J. et al.

**EXPOSURE TO RESPIRABLE CRYSTALLINE SILICA IN THE GB BRICK MANUFACTURING AND STONE WORKING INDUSTRIES**

(Exposición a la sílice cristalina respirable en las industrias de fabricación de ladrillos y de piedra de Gran Bretaña)

Resumen en: [Ann Work Exposures Health, 2019, v. 63 n. 2, pp. 184-196](#)

Ladrillos, fabricación, piedra, trabajadores, cuarzo, sílice cristalina, exposición profesional, valores límite, protecciones respiratorias, silicosis, Reino Unido

El objetivo de este trabajo fue comparar las exposiciones a la sílice cristalina respirable (RCS) en los sectores de fabricación de ladrillos y trabajo en piedra en Gran Bretaña con el fin de contribuir a un programa de trabajo más amplio para comprender mejor el papel de la vigilancia de la salud en la prevención del desarrollo de nuevos casos de silicosis y enfermedad pulmonar obstructiva crónica. Este trabajo se realizó mediante visitas para medir la exposición a RCS y a polvo respirable y evaluar los controles de exposición. Además, se recopilaron los informes históricos de exposición de los lugares de trabajo para permitir la evaluación de las tendencias de exposición. La encuesta, que se realizó en 20 lugares (10 de cada sector), encontró que en ambos sectores, más del 20% de las exposiciones medidas superaron el límite de exposición promedio ponderado durante 8 horas en el lugar de trabajo (WEL) del Reino Unido para la RCS de 0.1 mg / m<sup>3</sup>. En el sector de la piedra, más del 40% de las exposiciones a RCS fueron superiores al valor WEL para la RCS en comparación con el 20% en el sector de fabricación de ladrillos. En el sector de la piedra, el 61% de las exposiciones a RCS en las que hubo supresión de agua superó el valor WEL para la RCS. Esto indica que se requiere una variedad de controles de exposición para controlar las exposiciones a RCS, incluido el equipo de protección respiratoria. El uso de protección respiratoria en situaciones en las que la exposición a RCS superó el valor WEL fue más frecuente en el trabajo con piedra que en el sector de ladrillos. Este trabajo proporciona información sobre las exposiciones que permiten la elaboración de estimaciones de exposición crónica para su uso

en el análisis de los datos de efectos sobre la salud. Se planea una segunda encuesta a los lugares analizados para determinar cómo han cambiado las exposiciones. Bibliografía: 33 referencias.

Lee, S., Lee, K., Kim, H.

**COMPARISON OF QUANTITATIVE EXPOSURE MODELS FOR OCCUPATIONAL EXPOSURE TO ORGANIC SOLVENTS IN KOREA**

(Comparación de modelos de exposición cuantitativa para la exposición laboral a disolventes orgánicos en Corea)

Resumen en: [Ann Work Exposures Health, 2019, v. 63 n. 2, pp. 197-217](#)

Disolventes orgánicos, trabajadores, exposición profesional, evaluación, modelos, REACH, ECETOC, Stoffenmanager, Corea

El objetivo de este estudio es evaluar la precisión, la precisión y el conservadurismo de tres modelos (ECETOC TRA 3.1, Stoffenmanager 7.0 y ART 1.5) comparando las predicciones del modelo y las mediciones de exposición repetidas en Corea. Se recogieron las mediciones de exposición y la información contextual detallada extraída de 10 informes de encuestas publicados por el Ministerio de Empleo y Trabajo a mediados de la década de 2000. Usando estos tres modelos, siete profesionales de la salud ocupacional predijeron la exposición por inhalación a 10 solventes utilizados para tareas de limpieza en 51 situaciones en 33 compañías de 15 industrias. Se aplicaron cuatro métodos de comparación utilizados previamente por varios estudios europeos y se calculó la falta de acuerdo (sesgo, sesgo relativo, precisión), los coeficientes de correlación de Pearson (r), el nivel de conservadurismo y los valores residuales entre las estimaciones pronosticadas transformadas logarítmicamente y las exposiciones medidas en niveles individuales y de situación. Se descubrió que ART era el modelo más preciso, y Stoffenmanager el más equilibrado en términos de buena precisión, alta correlación y conservadurismo medio en las predicciones del modelo. Sin embargo, ECETOC TRA mostró resultados menos precisos y un menor nivel de conservadurismo, pero aún tenía correlaciones moderadas. Por lo tanto, los resultados sugieren que estos modelos europeos pueden usarse para predecir la exposición ocupacional a disolventes en Corea. Bibliografía: 39 referencias.

Lee, E. G. et al.

**EVALUATION OF EXPOSURE ASSESSMENT TOOLS UNDER REACH: PART I—TIER 1 TOOLS**

(Evaluación de los métodos de evaluación de la exposición según REACH: Parte I — Métodos de nivel 1)

*Resumen en:* [Ann Work Exposures Health, 2019, v. 63 n. 2, pp. 218-229](#)

Agentes químicos, exposición profesional, evaluación, inhalación, métodos, validación, REACH

Se evaluaron los métodos de evaluación de la exposición laboral de nivel 1 recomendados para su uso en el Reglamento REACH utilizando datos de medición recién recogidos. Los métodos evaluados incluyeron ECETOC TRAv2 y TRAv3, MEASEv1.02.01 y EMKG-EXPO-TOOL. Se desarrollaron 53 situaciones de exposición basadas en tareas/productos químicos a partir de las encuestas de campo del Instituto Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional (NIOSH). Durante las encuestas de campo, también se recopiló información contextual de alta calidad requerida para evaluar los métodos. Para cada situación de exposición, se utilizaron los métodos aplicables para generar estimaciones de exposición utilizando un enfoque de consenso. Entre las 53 situaciones, solo las relacionadas con una categoría de exposición de líquidos con presión de vapor (VP) > 10 Pa tuvieron un número suficiente de mediciones de exposición para ser considerado en detalle. Los resultados para otras categorías de exposición tuvieron mediciones insuficientes para permitir análisis detallados. En general, EMKG-EXPO-TOOL generó resultados más conservadores que TRAv2 y TRAv3 para líquidos con alto VP. Este resultado se debe al menos en parte al hecho de que EMKG-EXPO-TOOL solo considera sustancias puras y no mezclas de agentes químicos. Aunque las conclusiones de este estudio se limitan a líquidos con VP > 10 Pa y pocas categorías de proceso, este estudio utilizó la información contextual más transparente en comparación con estudios anteriores, lo que redujo la incertidumbre de los supuestos para parámetros de entrada desconocidos. Se recomienda una validación adicional mediante la recopilación de datos de exposición suficientes que cubran otras categorías de exposición y todas las categorías de proceso en REACH. Bibliografía: 13 referencias.

Lee, E. G. et al.

**EVALUATION OF EXPOSURE ASSESSMENT TOOLS UNDER REACH: PART II—HIGHER TIER TOOLS**

(Evaluación de los métodos de evaluación de la exposición según REACH: Parte II — Métodos de nivel superior)

*Resumen en:* [Ann Work Exposures Health, 2019, v. 63 n. 2, pp. 230-241](#)

Agentes químicos, exposición profesional, evaluación, inhalación, métodos, validación, REACH

Se evaluaron los métodos Stoffenmanager® v4.5 y Advanced REACH Tool (ART) v1.5, dos métodos de evaluación de la exposición de nivel superior para uso bajo el reglamento REACH, se evaluaron mediante la determinación de la precisión y la solidez. Se recogieron y categorizaron un total de 282 mediciones de exposición de 51 situaciones de exposición. En este estudio, solo se utilizaron los resultados de líquidos con presión de vapor (VP) > 10 Pa categoría con un número suficiente de mediciones de exposición. Además, los resultados se presentaron mediante la descripción de la actividad/manipulación y los parámetros de entrada para la misma categoría de exposición. Para líquidos con una categoría de VP > 10 Pa, Stoffenmanager®v4.5 pareció ser razonablemente preciso y robusto para la predicción de exposiciones. Sin embargo, para algunas actividades y parámetros de entrada, el ART aún muestra áreas que deben mejorarse. Por lo tanto, se sugiere que los diseñadores del ART revisen los supuestos en relación con la variabilidad de la exposición dentro del método, con el fin de mejorar el rendimiento del mismo en la estimación del percentil de los niveles de exposición. Además, para ambos métodos, solo se consideraron algunas descripciones de manipulación/actividad y parámetros de entrada. Por tanto, se requieren más estudios de validación. Bibliografía: 24 referencias.

Kokkonen, A. et al.

**THE EVALUATION OF SHORT-TERM WATER MISTING OF ROOM AIR IN REDUCING AIRBORNE DUST AFTER RENOVATION WORK**

(Evaluación de la nebulización de agua a corto plazo del aire de la habitación para reducir el polvo en el aire después de trabajos de renovación)

*Resumen en:* [Ann Work Exposures Health, 2019, v. 63 n. 2, pp. 242-255](#)

Industria de la construcción, renovación, polvo inhalable, polvo, eliminación, control, pulverización, agua

Se evaluó la eliminación del polvo en el aire por nebulización de agua a corto plazo tras generar polvo en un laboratorio controlado. Para ello se comparó la descomposición de PM10 y las concentraciones de polvo inhalable entre las pruebas de control y de nebulización (flujo de agua promedio = 0.22 l min<sup>-1</sup>)

de 2 y 4 min. Se utilizó un dispositivo portátil de nebulización. Se verificaron la practicidad y la eficacia de la técnica de la nebulización como medida de control complementaria en tres casos de campo. Se concluye que la nebulización a corto plazo después de una tarea con generación de polvo es una medida eficaz para controlar el polvo en el aire en entornos donde un intercambio de aire efectivo para la eliminación del polvo no es una alternativa viable. La información obtenida del estudio es beneficiosa para el personal de gestión de proyectos de construcción y renovación y para los técnicos. Bibliografía: 30 referencias.

Yeoman, K. et al.

**PATTERNS OF HEAT STRAIN AMONG A SAMPLE OF US UNDERGROUND MINERS**

(Patrones de estrés térmico en una muestra de mineros subterráneos de EE. UU.)

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2019, v. 61 n. 3, pp. 212-218](#)

Minas subterráneas, mineros, estrés térmico, temperatura corporal, evaluación, EE UU

Se midió la temperatura corporal central mediante el uso de sensores ingeribles durante los turnos normales de trabajo de los sujetos y se clasificó en cuatro zonas de temperatura: menos de 37.5 °C, 37.5 °C a menos de 38 °C, 38 °C a menos de 38.5 °C y mayor o igual a 38.5 °C. A diferencia de investigaciones previas sobre el estrés térmico que reportó solo mediciones de temperatura máxima y media, este análisis demuestra un patrón dinámico de estrés térmico, con temperaturas corporales centrales que cambian con frecuencia y que exceden el límite de 38 °C varias veces por turno. Se requiere más investigación sobre el impacto de las exposiciones a calor intermitentes múltiples a corto plazo en los mineros. Bibliografía: 26 referencias.

Madsen, M. T. et al.

**PYROMELLITIC DIANHYDRIDE (PMDA) MAY CAUSE OCCUPATIONAL ASTHMA**

(El dianhídrido piromelítico (PMDA) puede causar asma ocupacional)

Resumen en: [Occup Environ Med, 2019, v. 76 n. 3, pp. 175-177](#)

Asma, dianhídrido piromelítico, exposición profesional, resinas epoxi, inhalación, pruebas

Los anhídridos se utilizan ampliamente como agentes de reticulación en la producción de resinas epoxi y compuestos alquídicos, por ejemplo, como recubrimientos y adhesivos en productos plásticos. Se sabe que la sensibilización a varios anhídridos causa asma ocupacional. Hay indicios de que el dianhídrido piromelítico (PMDA) menos conocido puede causar síntomas respiratorios irritantes y posiblemente asma. Se presentan tres casos de trabajadores de una planta de fabricación de láminas de plástico, que desarrollaron asma por exposición a PMDA durante una prueba específica de inhalación (SIC). La prueba específica de inhalación se realizó durante 2 días de acuerdo con las recomendaciones de la European Respiratory Society. El polvo de lactosa se usó en las pruebas de control y una mezcla del 10% de y el 90% de polvo de lactosa en las pruebas activas. Los síntomas respiratorios después de la jornada laboral pueden representar un retraso del asma relacionado con el trabajo. Durante las pruebas de inhalación, los tres pacientes desarrollaron síntomas respiratorios de las vías inferiores y una disminución retardada del FEV1, lo que sugiere sensibilización. El mecanismo del asma relacionado con anhídrido no se conoce bien. Los anhídridos son irritantes conocidos y, por lo tanto, no se puede excluir una respuesta irritativa. La empresa mejoró la ventilación y forzó el uso de equipos de protección respiratoria, y finalmente eliminó el PMDA. La identificación de riesgos laborales en el lugar de trabajo puede ayudar a identificar las exposiciones. Las pruebas específicas de inhalación pueden contribuir a mejorar las condiciones de trabajo, identificando y confirmando los asmógenos en el medio ambiente. Bibliografía: 12 referencias.

Chatillon, J., Trompette, N.

**BRUIT AU TRAVAIL: DE L'ÉVALUATION À LA PRÉVENTION DES RISQUES**

(Ruido en el trabajo: de la evaluación a la prevención de riesgos)

Disponible en: [Hyg Séc Trav, 2019, n. 254, pp. 16-48](#)

Lugares de trabajo, ruido, exposición profesional, evaluación de riesgos, riesgos, prevención, enmascaramiento, equipos de protección individual, protecciones auditivas, alarmas, señalización acústica, percepción

Este documento revisa los principios y métodos para abordar los riesgos del

ruido laboral, desde la evaluación hasta las soluciones de prevención, antes de presentar algunos temas nuevos que afrontan los especialistas en prevención: soluciones innovadoras para reducir el riesgo de ruido en la fuente en los lugares de trabajo; un ejemplo de un plan de acción regional de Carsat Midi-Pyrénées para empresas y entes locales; la cuestión del enmascaramiento sonoro en espacios de trabajo abiertos; el nuevo reglamento europeo de equipos de protección individual y un estudio INRS/SNCF sobre la percepción de alarmas audibles en caso de llevar protección auditiva. Bibliografía: 5 referencias.

---

Barlier-Salsi, A.

**LES LED DANS L'ÉCLAIRAGE HORTICOLE: ÉVALUATION DE L'EXPOSITION DES SALARIÉS AUX RAYONNEMENTS OPTIQUES**

(Los LED en la iluminación hortícola: evaluación de la exposición de los trabajadores a las radiaciones ópticas)

Disponible en: [Hyg Séc Trav. 2019, n. 254, pp. 76-80](#)

Horticultura, iluminación, LED, radiaciones ópticas, trabajadores, exposición profesional, evaluación de riesgos

Las luminarias esencialmente constituidas de LED de color rojo y azul, están desarrolladas específicamente para iluminación hortícola. El Carsat de Bretaña pidió al INRS que evaluara la exposición de los trabajadores a la radiación óptica artificial (ROA) emitida por estas luminarias. Los LED utilizados se emiten sólo en el espectro visible, es por ello que solo los efectos fotoquímicos en las retinas deben considerarse en la evaluación del riesgo. Bibliografía: 6 referencias.

---

Ruiz Escobar, M. A.

**EVALUACIÓN DE RIESGOS ERGONÓMICOS EN PUESTOS DE TRABAJO QUE UTILIZABAN PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN DE DATOS APLICANDO EL MÉTODO PVD DEL INSHT EN EL PERSONAL DE LA EMPRESA INT-COMEX DEL ECUADOR S.A. 2017**

[s.l.]: UDLA, 2017.- 123 p.

CDU CV 658.3:629.8 Rui

<http://dspace.udla.edu.ec/bitstream/33000/7509/1/UDLA-EC-TMDOP-2017-06.pdf>

Puestos de trabajo, pantallas de visualización, evaluación de riesgos, riesgos, ergonomía, ergonomía ambiental, software, organización, equipos de trabajo, mobiliario, órdenes religiosas, enfermedades profesionales, enfermedades musculoesqueléticas, fatiga visual, fatiga mental, prevención, vigilancia de la salud, legislación laboral

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Marco Teórico. 3- Metodología: Identificación inicial de riesgos. Matriz de riesgos ergonómicos. Método de evaluación. Población de estudio. Recolección de datos. 4- Resultados y discusión: Resultados obtenidos de la aplicación del método general de evaluación de riesgos en trabajadores de oficina de la empresa Intcomex Ecuador S.A. Resultados obtenidos de la aplicación de la guía técnica de evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización y prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos con pantallas de visualización Real Decreto 488/1997 en trabajadores de oficina de la empresa Intcomex Ecuador S.A. 5- Propuesta de mejora: Introducción. Aplicación de la matriz de identificación y evaluación de riesgos. Aplicación de la guía técnica de evaluación y prevención de riesgos relativos a la utilización de equipos con pantallas de visualización Real Decreto 488/1997. Vigilancia de la salud. Capacitación, entrenamiento y adiestramiento al usuario de PVD. Control y seguimiento. Implementación de propuesta de mejora. 6- Conclusiones y recomendaciones. Referencias. Anexos.

Sarzosa Ruiz, X. E.

**USO DE PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN DE DATOS Y LA INCIDENCIA EN LOS TRASTORNOS MÚSCULOESQUELÉTICOS EN EL PERSONAL DE UN CENTRO MÉDICO: TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE MAGISTER EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL**

Quito: UCE, 2018.- xi, 143 p.

CDU CV 613.62:629.8 Sar

<http://www.dspace.uce.edu.ec/handle/25000/17264>

Pantallas de visualización, ordenadores, enfermedades musculoesqueléticas, riesgos, síndrome del túnel carpiano, tendinitis, ergonomía, puestos de trabajo, mobiliario, evaluación de riesgos, clasificación, mobiliario, centros médicos  
CONTENIDO: A, Preliminares: Derecho de autor. Aprobación del tutor. Agradecimiento. Dedicatoria. Índice de contenidos. Lista de tablas. Lista de figuras. Lista de anexos. Resumen. Abstracto. B, Informe final del trabajo de investigación: Introducción. Planteamiento del problema (Pregunta de investigación. Objetivos. Justificación). Marco teórico: Posicionamiento teórico (Pantallas de Visualización de Datos. Trastornos Musculoesqueléticos). Título 1- Pantallas de visualización de datos. Título 2- Trastornos musculoesqueléticos. Hipótesis: Definición conceptual. Definición operacional de las Variables. Operativización de las variables. Variable dependiente: trastornos musculoesqueléticos. Marco metodológico: Tipo de investigación. Diseño de la Investigación. Unidad de análisis. Población. Métodos. Técnicas. Instrumentos. Resultados de la investigación: Presentación (tablas y figuras). Análisis y discusión de resultados. Contraste de hipótesis. Discusión de resultados. Conclusiones y recomendaciones. C, Referencias bibliográficas. Lista de tablas. Lista de figuras. Lista de anexos.

Unión General de Trabajadores

**GUÍA DE PREVENCIÓN PARA USUARIOS PVD**

Barcelona: UGT, [s.a.]- 123 p.

(Amb tu + prevenció); CDU CV 613.62:658.3 Uni

[http://www.ugt.cat/download/salut\\_laboral/ergonomia/pantalles/guia\\_pvds\\_web.pdf](http://www.ugt.cat/download/salut_laboral/ergonomia/pantalles/guia_pvds_web.pdf)

Pantallas de visualización, riesgos, fatiga visual, fatiga mental, radiaciones, enfermedades musculoesqueléticas, vértebras cervicales, tendinitis, epicondilitis, tenosinovitis, síndrome del túnel carpiano, lumbalgias, dorsalgias, prevención, ergonomía, ergonomía ambiental, equipos de trabajo, mobiliario, ambiente, iluminación, descansos, vigilancia de la salud, ejercicios

CONTENIDO: 1- Trabajo con PVD, ¿qué es? 2- Trabajo con PVD, ¿qué riesgos o consecuencias genera? 3- Trabajo con PVD, ¿qué causas desencadenan

los riesgos? 4- Trabajo con PVD, ¿qué medidas preventivas pueden adoptarse?- Anexos: Anexo A, Decálogo del buen usuario de PVD. Anexo B, Test de autoevaluación para puestos de trabajo con pantallas de visualización de datos. Anexo C, Glosario. Bibliografía.

Choi, K.-H. et al.

**EVALUATION OF THE CONTROLLED GRIP FORCE EXERTION TASKS ASSOCIATED WITH AGE, GENDER, HANDEDNESS AND TARGET FORCE LEVEL**

(Evaluación de las tareas de esfuerzo relacionadas con la fuerza de agarre controladas asociadas con la edad, el género, la lateralidad y el nivel de fuerza marcado)

Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics, 2018, v. 24 n. 4, pp. 507-515](#)

Manos, fuerza, fuerza de agarre, esfuerzos, edad, género, lateralidad

El control de fuerza de la mano es un factor esencial para manejar herramientas y mover objetos. Por lo tanto, es importante desarrollar un método para cuantificar la funcionalidad de la mano de manera más precisa y objetiva. El estudio incluyó a 60 participantes para evaluar los efectos de la edad, el género y los niveles de fuerza marcados en la evaluación de la funcionalidad de la mano. Se concluye que aspectos como la edad o el género influyen en dicha funcionalidad. Bibliografía: 52 referencias.

Bragança, S. et al.

**ASSESSMENT OF THE INTRADAY VARIABILITY OF ANTHROPOMETRIC MEASUREMENTS IN THE WORK ENVIRONMENT: A PILOT STUDY**

(Evaluación de la variabilidad intra-día de las mediciones antropométricas en el entorno de trabajo: un estudio piloto)

Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics, 2018, v. 24 n. 4, pp. 516-526](#)

Posición sentado, dimensiones, antropometría, variabilidad, jornada laboral, efectos, peso, estatura

Sentarse durante largos períodos de tiempo, tanto durante el tiempo de trabajo como de ocio, puede causar algunos efectos a corto y a largo plazo. El propósito del artículo fue evaluar la variación de algunas medidas antropométricas

durante una jornada laboral estándar para ver si los efectos a largo plazo conocidos también aparecían en un período de 8 horas. Se realizaron mediciones antropométricas antes y después de la jornada laboral a veinte participantes. Aunque solo unas pocas diferencias en las mediciones se consideraron estadísticamente significativas, se observaron algunas tendencias que apoyaban las hipótesis propuestas y la literatura publicada anteriormente: algunas mediciones mostraron una tendencia a aumentar con el tiempo, como el peso o la cintura y otras a disminuir con el tiempo, como la estatura o la circunferencia del muslo. Bibliografía: 39 referencias.

Salvarzi, E. et al.

**FACIAL ANTHROPOMETRIC MEASUREMENTS IN IRANIAN MALE WORKERS USING DIGIMIZER VERSION 4.1.1.0 IMAGE ANALYSIS SOFTWARE: A PILOT STUDY**

(Mediciones antropométricas faciales en trabajadores varones iraníes que utilizan el software de análisis de imágenes Digimizer versión 4.1.1.0: un estudio piloto)

Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics, 2018, v. 24 n. 4, pp. 570-576](#)

Cráneo, antropometría, tamaño, cabeza, cara, dimensiones, software, imágenes, diseño, dispositivos, equipos de protección individual, máscaras respiratorias, Irán

La craneometría es un subconjunto de la antropometría que mide los tamaños anatómicos de la cabeza y la cara (indicadores craneofaciales). Estas dimensiones se utilizan en el diseño de dispositivos aplicados al área facial. El estudio se realizó para medir las dimensiones craneofaciales de los trabajadores varones iraníes requeridos para el diseño de equipos de protección facial. Se midieron las dimensiones antropométricas faciales de 50 trabajadores iraníes seleccionados al azar con el método fotográfico y la versión 4.1.1.0 de Digimizer. Se determinaron la media, la desviación estándar y los percentiles 5, 50 y 95 para cada dimensión y se estableció una base de datos. Los resultados mostraron que las dimensiones de la cara iraní eran diferentes de las de otros países. Bibliografía: 29 referencias.

Goode, N. et al.

**INVESTIGATING WORK-RELATED MUSCULOSKELETAL DISORDERS: STRENGTHS AND WEAKNESSES OF CURRENT PRACTICES IN LARGE AUSTRALIAN ORGANISATIONS**

(Investigación de trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo: fortalezas y debilidades de las prácticas actuales en grandes organizaciones australianas)

*Resumen en:* [Safety Sci. 2019, v. 112, pp. 105-115](#)

Enfermedades musculoesqueléticas, investigación, trabajo, trabajadores, investigación, modelos, accidentes, Australia

Los objetivos del estudio fueron describir las prácticas actuales para investigar los trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo en grandes organizaciones australianas e identificar sus fortalezas y debilidades basándose en una comparación con la práctica recomendada en la literatura. Los resultados se utilizan para identificar oportunidades de futuros estudios para mejorar la investigación de los trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo. En general, se detecta que existe la necesidad de desarrollar un proceso estandarizado de recopilación y análisis de datos, respaldado por un modelo apropiado de causalidad de accidentes, para mejorar la investigación. El modelo conceptual desarrollado en el artículo podría constituir la base de ese proceso. Bibliografía: 55 referencias.

Sui, W. et al.

**THE EFFECTS OF SEDENTARY BEHAVIOUR INTERVENTIONS ON WORK-RELATED PRODUCTIVITY AND PERFORMANCE OUTCOMES IN REAL AND SIMULATED OFFICE WORK: A SYSTEMATIC REVIEW**

(Los efectos de las intervenciones sobre el comportamiento sedentario en la productividad relacionada con el trabajo y los resultados sobre el rendimiento en el trabajo de oficina real y simulado: una revisión sistemática)

*Resumen en:* [Appl Ergonomics, 2019, v. 75, pp. 27-73](#)

Oficinas, trabajo, simulación, sedentarismo, revisiones sistemáticas

Esta revisión examinó el impacto de las intervenciones ambientales, de comportamiento y combinadas para reducir el comportamiento sedentario laboral en el rendimiento y los resultados de productividad. Los resultados de productividad se definieron como variables que evaluaban las tareas relacionadas con el tra-

bajo, mientras que los resultados de rendimiento se clasificaron como cualquier variable que evaluaba la cognición que no imitaba las tareas relacionadas con el trabajo. Se realizaron búsquedas en nueve bases de datos de artículos publicados hasta enero de 2018. Se identificaron 63 estudios que cumplieran con los criterios de inclusión: 45 examinaron un resultado de productividad (es decir, tipografía, ratón, tareas relacionadas con el trabajo y absentismo), 38 examinaron un resultado de rendimiento (es decir, memoria, comprensión de lectura, matemáticas, función ejecutiva, creatividad, función psicomotora y factores psicobiológicos), y 30 examinaron un resultado de productividad/rendimiento autoinformado (es decir, presentismo u otro resultado autoinformado). Se concluye que las intervenciones permanentes para reducir el comportamiento sedentario ocupacional podrían implementarse sin afectar negativamente los resultados de productividad/rendimiento. Bibliografía: 95 referencias.

Koma, B. S., Bergh, A.-M., Costa-Black, K. M.

**BARRIERS TO AND FACILITATORS FOR IMPLEMENTING AN OFFICE ERGONOMICS PROGRAMME IN A SOUTH AFRICAN RESEARCH ORGANISATION**

(Obstáculos y facilitadores para la implementación de un programa de ergonomía de oficina en una organización de investigación sudafricana)

*Resumen en:* [Appl Ergonomics, 2019, v. 75, pp. 83-90](#)

Oficinas, trabajadores, enfermedades musculoesqueléticas, ergonomía, actuación, Sudáfrica

Este estudio se centró en la posibilidad de implementar un programa de ergonomía en oficinas como parte de una iniciativa más amplia de salud en el lugar de trabajo en una organización de investigación sudafricana. Se exploraron las perspectivas de los actores en el lugar de trabajo con respecto a las barreras organizativas y los facilitadores para implementar intervenciones ergonómicas. Este estudio cualitativo presenta las perspectivas de tres grupos de actores del lugar de trabajo: directivos; representantes de salud y seguridad; y trabajadores de oficina que participaron en evaluaciones ergonómicas anteriores que propusieron varias acciones correctivas y preventivas. Ocho factores surgieron como barreras o como barreras y facilitadores simultáneos para la implementación de las intervenciones ergonómicas propuestas. Estos son: cultura organizacional; información y apoyo especializado; financiación; apoyo de los directivos; actitud

hacia los cambios; conciencia organizacional general; conocimiento individual de la ergonomía; y apoyo de los colegas. Este estudio es uno de los primeros en Sudáfrica en investigar las perspectivas de los actores del lugar de trabajo en un entorno de oficina con respecto a los factores que influyen en la implementación de iniciativas ergonómicas para reducir los trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo. Bibliografía: 38 referencias.

Garosi, E. et al.

**DESIGN AND ERGONOMIC ASSESSMENT OF AN INFUSION SET CONNECTOR TOOL USED IN NURSING WORK**

(Diseño y evaluación ergonómica de una herramienta de conexión para equipos de infusión utilizada en el trabajo de enfermería)

*Resumen en:* [Appl Ergonomics, 2019, v. 75, pp. 91-98](#)

Enfermería, equipos, ergonomía, diseño, posturas, actividad muscular, evaluación

La enfermería es un trabajo físicamente exigente caracterizado por una alta prevalencia de fatiga y trastornos musculoesqueléticos. Una de las tareas de alto esfuerzo y repetición de la enfermería es la conexión manual de un equipo de infusión a una botella de fluido médico. Este estudio diseñó y evaluó ergonómicamente una herramienta de conexión para el equipo de infusión (ISCT) y la comparó con la conexión manual. Primero, se diseñó un prototipo de ISCT para realizar la tarea de conexión al equipo de infusión de forma mecánica. Posteriormente, se pidió a 12 enfermeras que conectaran un equipo de infusión a una botella médica de forma manual y mecánica, y estas tareas se evaluaron utilizando índices ergonómicos que incluían el nivel de actividad muscular, la fuerza, la postura y las medidas subjetivas (escala Borg CR10). Los resultados mostraron que los niveles de actividad de varios músculos de mano y brazo disminuyeron notablemente cuando las enfermeras utilizaban el ISCT. Además, la percepción subjetiva del esfuerzo fue significativamente menor con el uso del prototipo. Bibliografía: 44 referencias.

Barbieri, D. F. et al.

**VARIATION IN UPPER EXTREMITY, NECK AND TRUNK POSTURES WHEN PERFORMING COMPUTER WORK AT A SIT-STAND STATION**

(Variación en las posturas de las extremidades superiores, el cuello y el tronco al realizar trabajo de ordenador en un puesto de trabajo de pie/sentado)

*Resumen en:* [Appl Ergonomics, 2019, v. 75, pp. 120-128](#)

Oficinas, trabajo administrativo, pantallas de visualización, mesas, posición erecta, posición sentado, trabajo sedentario, posturas, variabilidad

Las mesas Sit-stand (sentado/de pie) se introducen en las oficinas para aumentar la variación en la postura corporal bruta, pero la medida en que la variación de la postura del cuerpo superior también se ve afectada no se ha abordado previamente. Las posturas del cuello, el tronco y la parte superior del brazo (variaciones de minuto a minuto) se determinaron durante los periodos de sentado y de pie de 24 trabajadores de oficina utilizando mesas Sit-stand para realizar el trabajo informático. La variabilidad de la postura resultante de diferentes composiciones temporales de sentarse y el trabajo de la computadora de pie fue entonces pronosticada para el cuello, el tronco y la parte superior del brazo por simulaciones. La variabilidad postural durante el trabajo con ordenador podría incrementarse hasta tres veces cuando se realizaba el 20–60% del trabajo de pie, en comparación con el trabajo con ordenador solo sentado. Las pautas para el uso de estas mesas de soporte deben tener en cuenta estas grandes diferencias interindividuales. Bibliografía: 55 referencias.

Lin, J.-H., Xu, X.

**OCCUPATIONAL CRANKING OPERATIONS: THE SCAPULA PERSPECTIVE**

(Operaciones de puesta en marcha: la perspectiva de la escápula)

*Resumen en:* [Appl Ergonomics, 2019, v. 75, pp. 129-133](#)

Camiones, remolques, carga, camioneros, hombros, enfermedades musculoesqueléticas, prevención, buenas prácticas

Poner en marcha el tren de aterrizaje es una tarea común que realizan los conductores de camiones para subir o bajar los remolques. Esta tarea supone un riesgo para la articulación del hombro debido al esfuerzo forzoso requerido y la postura restringida a la interfaz de la empuñadura. En este estudio de laboratorio, se observaron los efectos del método de arranque y la resistencia en el rango de movimiento escapular y la actividad muscular del hombro en 12 participantes. La postura escapular se midió utilizando un sistema de seguimiento de movimiento óptico. Basándose en las observaciones realizadas, los autores sugieren que cuando la resistencia es baja (bajando el remolque) el conductor

debe estar parado frente al remolque. Por el contrario, es ventajoso pararse paralelamente al remolque y la manivela mientras se levanta el remolque para aplicar la fuerza de todo el cuerpo y reducir la carga en el hombro. Bibliografía: 34 referencias.

Rodrigues, M. S. et al.

**RAPID OFFICE STRAIN ASSESSMENT (ROSA): CROSS CULTURAL VALIDITY, RELIABILITY AND STRUCTURAL VALIDITY OF THE BRAZILIAN-POR-TUGUESE VERSION**

(Evaluación rápida del esfuerzo en oficinas (ROSA): validez cultural, fiabilidad y validez estructural de la versión brasileño-portuguesa)

Resumen en: [Appl Ergonomics, 2019, v. 75, pp. 143-154](#)

Oficinas, trabajo administrativo, trabajadores, evaluación de riesgos, ergonomía, métodos, adaptación, fiabilidad, validez, psicometría, Brasil

43 profesionales de la salud laboral (observadores) y 90 trabajadores se inscribieron en este estudio para realizar la adaptación intercultural de la Evaluación rápida del esfuerzo en oficinas al portugués brasileño (ROSA-Br) y evaluar sus propiedades psicométricas. Después de la adaptación intercultural, las propiedades de medición se verificaron en tres etapas: estudio 1: pruebas previas, estudio 2: fiabilidad intra e interobservador y estudio 3: validez y exactitud de las puntuaciones finales de ROSA-Br. En conjunto, los resultados obtenidos apoyan el uso de ROSA-Br para evaluaciones de campo ergonómicas e investigación. Bibliografía: 30 referencias.

Li, J. et al.

**HEALTH MONITORING THROUGH WEARABLE TECHNOLOGIES FOR OLDER ADULTS: SMART WEARABLES ACCEPTANCE MODEL**

(Control de la salud mediante tecnologías portátiles para adultos mayores: modelo de aceptación de portátiles inteligentes)

Resumen en: [Appl Ergonomics, 2019, v. 75, pp. 162-169](#)

Adultos, envejecimiento, salud, vigilancia de la salud, dispositivos, sistemas inteligentes, tecnología

En el contexto de una población que envejece rápidamente, el uso ubicuo de sistemas portátiles inteligentes puede aliviar la carga social causada por la cre-

ciente necesidad de asistencia de los adultos mayores. Para facilitar y promover el uso de sistemas portátiles inteligentes entre los adultos mayores, este estudio investigó los factores que contribuyen a la aceptación de tales sistemas, y se desarrolló un modelo de aceptación de portátiles inteligentes para adultos mayores utilizando un modelo de ecuación estructural. El modelo se validó utilizando 146 muestras de encuestas de adultos de 60 años o más. Los resultados indicaron que la utilidad percibida, la compatibilidad, las condiciones facilitadoras y el estado de salud autoinformado afectan de manera significativa y positiva la intención de los adultos mayores de usar tales tecnologías. Bibliografía: 68 referencias.

Germann, R., Jahnke, B., Matthiesen, S.

**OBJECTIVE USABILITY EVALUATION OF DRYWALL SCREWDRIVER UNDER CONSIDERATION OF THE USER EXPERIENCE**

(Evaluación objetiva de la usabilidad del destornillador para paneles de yeso en consideración de la experiencia del usuario)

Resumen en: [Appl Ergonomics, 2019, v. 75, pp. 170-177](#)

Herramientas manuales, destornilladores, diseño, usuarios, usabilidad, diseño, yeso

Se realizó un estudio experimental para investigar la posibilidad de formar a no-profesionales en métodos de trabajo profesional y evaluar criterios relevantes para destornilladores de yeso. 39 sujetos fueron divididos en tres grupos y entrenados en el uso profesional de un destornillador para paneles de yeso. Los resultados indican que el entrenamiento dirigido mejora significativamente la forma profesional de trabajar y evaluación de un destornillador para paneles de yeso. El conocimiento adquirido se puede utilizar para la implementación de entornos de prueba de usabilidad objetiva para derivar potenciales de desarrollo específicos y diferenciados centrados en el usuario en condiciones de laboratorio. Bibliografía: 33 referencias.

Sanchiz, M. et al.

**DOES PRE-ACTIVATING DOMAIN KNOWLEDGE FOSTER ELABORATED ONLINE INFORMATION SEARCH STRATEGIES? COMPARISONS BETWEEN YOUNG AND OLD WEB USER ADULTS**

(¿El conocimiento de dominio previo a la activación fomenta estrategias de búsqueda de información en línea elaboradas? Comparaciones entre adultos jóvenes y adultos de la web)

Resumen en: [Appl Ergonomics, 2019, v. 75, pp. 201-213](#)

Información, búsqueda, páginas web, envejecimiento, nuevas tecnologías, rendimiento

El experimento se centra en analizar en qué medida los conocimientos previos a la activación podrían hacer frente a las dificultades de los usuarios mayores cuando interactúan con un motor de búsqueda. 26 adultos mayores (de 60 a 77 años) y 22 adultos jóvenes (de 18 a 32 años) realizaron 6 problemas de búsqueda de información relacionados con la salud y películas fantásticas. En general, los resultados mostraron que la preactivación del conocimiento del tema anterior aumentó el tiempo dedicado a evaluar las páginas de resultados del motor de búsqueda, fomentó un procesamiento más profundo de las rutas de navegación elaboradas y mejoró la especificidad semántica de las consultas. Las implicaciones de estos resultados muestran que la activación previa del conocimiento del tema anterior puede ser una buena pista para respaldar el papel beneficioso del conocimiento previo en el comportamiento y el rendimiento de búsqueda de los usuarios mayores. Se proporcionan recomendaciones para el diseño de la herramienta de soporte de preactivación. Bibliografía: 46 referencias.

McDonald, A. C., Mulla, D. M., Keir, P. J.

#### **MUSCULAR AND KINEMATIC ADAPTATIONS TO FATIGUING REPETITIVE UPPER EXTREMITY WORK**

(Adaptaciones musculares y cinemáticas al trabajo repetitivo y fatigoso de las extremidades superiores)

Resumen en: [Appl Ergonomics, 2019, v. 75, pp. 250-256](#)

Trabajo dinámico, trabajo repetitivo, hombros, fatiga, cinemática, fatiga muscular

El propósito de este estudio fue evaluar simultáneamente las adaptaciones musculares y cinemáticas durante el trabajo fatigoso y repetitivo hasta el agotamiento. Se midió la actividad muscular en 13 músculos en el hombro y el tronco, y se capturó la cinemática de cuerpo entero mientras los participantes completaban tareas de trabajo repetitivas y simuladas. Cada 12 min, se recopilaron

datos de referencia para cuantificar la fatiga. Esta secuencia continuó hasta que alcanzaron los criterios de terminación. El análisis reveló un efecto significativo del tiempo en la postura y la actividad muscular que dependía tanto de la tarea como del tiempo, y variable entre y dentro de los individuos. Los participantes pudieron compensar la capacidad física reducida y mantener el desempeño de las tareas a través de estrategias de compensación coordinadas. Bibliografía: 28 referencias.

Silva, J. M. N. et al.

#### **A WORKSITE PHYSICAL ACTIVITY PROGRAM AND ITS ASSOCIATION WITH BIOPSYCHOSOCIAL FACTORS: AN INTERVENTION STUDY IN A FOOTWEAR FACTORY**

(Programa de actividad física en el lugar de trabajo y asociación con factores biopsicosociales: estudio de la intervención en una fábrica de calzado)

Resumen en: [Int J Ind Ergonomics, 2019, v. 69, pp. 73-79](#)

Industria del calzado, trabajadores, promoción de la salud, programas, actividad física, relaciones laborales, trabajadores, bienestar

El objetivo de este estudio fue analizar el efecto de un programa de intervención física en el lugar de trabajo sobre los factores psicofisiológicos y sociales. El estudio se realizó en una fábrica de calzado ubicada al noroeste de Brasil. Se evaluó una de las unidades de fabricación formada por 2.045 empleados, de los cuales dos terceras partes realizaban tareas de producción y una tercera parte tareas administrativas. Los horarios de producción eran de tres turnos de 8 horas durante cinco días y de dos turnos de 6 horas durante otro día. El programa de intervención física incluyó a 1.113 trabajadores, clasificando a los participantes según su frecuencia de asistencia. Las variables dependientes fueron los factores psicofisiológicos, incluido el alivio de dolor musculoesquelético, la mejora del bienestar físico y psicológico y la dificultad para la realización de las tareas, y por otro lado factores sociales como la interrelación entre los trabajadores. El análisis de los resultados mostró como la actividad física en el lugar de trabajo mejoró la salud laboral y afectó positivamente a los parámetros psicofisiológicos y sociales estudiados. Su efectividad dependía en mayor medida de la frecuencia en la realización del ejercicio físico. Bibliografía: 33 referencias.

Souza da Conceição, C. et al.

**A FOUR-STEP MODEL FOR DIAGNOSING KNOWLEDGE TRANSFER CHALLENGES FROM OPERATIONS INTO ENGINEERING DESIGN**

(Un modelo de cuatro pasos para diagnosticar los retos de transferencia de conocimiento de las operaciones al diseño de ingeniería.)

Resumen en: [Int J Ind Ergonomics, 2019, v. 69, pp. 163-172](#)

Ingeniería, diseño, proyectos, modelos

Se propone una herramienta de diagnóstico que permite una mejor comprensión de los problemas de diseño a enfrentar y para desarrollar soluciones de diseño que mejoren la salud, la seguridad y la efectividad de la producción. Esto beneficia a los profesionales de gestión del conocimiento y del diseño de ingeniería en industrias con organizaciones geográficamente dispersas. Bibliografía: 32 referencias.

Fundación Laboral de la Construcción

**DIVULGACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LOS ASPECTOS PSICOSOCIALES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN**

Madrid: Fundación Laboral de la Construcción, 2016.- 116 p.

CDU CV 658.3.053.4:69 Fun

<http://www.lineaprevencion.com/uploads/proyecto/applications/ARCH5810ae-2d15cf9.pdf>

Industria de la construcción, riesgos psicosociales, seguridad, salud laboral, factores psicosociales, prevención, actuación, identificación, método FPSICO

CONTENIDO: 1- Introducción: Presentación del proyecto. Seguridad y salud laboral en el sector de la construcción. Riesgos psicosociales. Aproximación a la regulación de los riesgos psicosociales. Objetivos del proyecto. 2- Factores y riesgos psicosociales: Factores de riesgo psicosocial en el trabajo. Riesgos laborales psicosociales. 3- Estudio de factores y riesgos psicosociales en el sector de la construcción: Objeto de estudio. Metodología. Análisis de los resultados. Conclusiones del estudio. Medidas preventivas. 4- Cómo abordar los riesgos psicosociales: Dificultades para realizar una evaluación de riesgos psicosociales. Pasos para afrontar los riesgos psicosociales. Cuestionario de identificación de factores de riesgo psicosocial. 5- Anexos: Anexo I, Propuestas de mejora del método FPSICO 3.1. Anexo II, Mapa de factores de riesgo psicosocial. Anexo III, Cuestionario utilizado para el estudio sectorial. 6- Bibliografía.

Notelaers, G. et al.

**MEASURING BULLYING AT WORK WITH THE SHORT-NEGATIVE ACTS QUESTIONNAIRE: IDENTIFICATION OF TARGETS AND CRITERION VALIDITY**

(Medición de la intimidación en el trabajo con el cuestionario corto de actos negativos: identificación de objetivos y validez de criterio)

Resumen en: [Work Stress, 2019, v. 33 n. 1, pp. 58-75](#)

Hostigamiento, acoso, trabajo, evaluación, Cuestionario NAQ

El presente estudio tenía como objetivo investigar las propiedades psicométricas de la versión abreviada del Cuestionario de Actos Negativos, también conocido como SNAQ (Cuestionario Corto de Actos Negativos). Un análisis de clases latentes de 7.790 observaciones de 38 organizaciones belgas demostró

que cuatro clases latentes de encuestados pueden distinguirse en los datos: “no intimidado”, “críticas relacionadas con el trabajo”, “ocasionalmente intimidado” y “objetivos claros de intimidación”. Al igual que con la versión completa original, tanto los objetivos de acoso como los objetivos claros se alinean con la definición teórica de acoso laboral como exposición a un comportamiento negativo repetido y sistemático. Los resultados de la prueba post-hoc con el test de Tukey demostraron que tanto los objetivos de acoso como los objetivos claros de acoso experimentaron un deterioro de la salud, un mayor absentismo por enfermedad y una menor satisfacción con el trabajo que los otros dos grupos de clases latentes. Por tanto, el SNAQ parece ser un instrumento psicométricamente sólido y fácil de usar para identificar objetivos expuestos a diversos grados de intimidación. Bibliografía: 56 referencias.

Lesener, T., Gusy, B., Wolter, C.

**THE JOB DEMANDS-RESOURCES MODEL: A META-ANALYTIC REVIEW OF LONGITUDINAL STUDIES**

(El modelo de demandas-recursos del trabajo: una revisión meta-analítica de estudios longitudinales.)

Resumen en: [Work Stress, 2019, v. 33 n. 1, pp. 76-103](#)

Compromiso con el trabajo, agotamiento psíquico, evaluación, meta-análisis, recursos, exigencias del trabajo, modelos, trabajadores, bienestar

El modelo de demandas-recursos (JD-R) es un marco influyente para comprender cómo las características del trabajo fomentan el bienestar de los trabajadores. A diferencia del método transversal de la mayoría de las revisiones de modelos JD-R, esta revisión meta-analítica utilizó evidencia longitudinal para validar las suposiciones esenciales dentro del modelo JD-R. Destacan dos aspectos: (1) la evaluación de la calidad metodológica de los estudios longitudinales disponibles, y (2) el examen de los supuestos esenciales - el impacto de las características del trabajo en el bienestar, y viceversa - con modelización de ecuaciones estructurales meta-analítica (metaSEM). Se incluyeron 74 estudios y se evaluó su calidad. Los resultados de esta revisión meta-analítica sugieren que el modelo JD-R es una base teórica excelente para evaluar el bienestar de los empleados para una amplia gama de organizaciones. Bibliografía: 131 referencias.

Kulikowski, K.

**ONE, TWO OR THREE DIMENSIONS OF WORK ENGAGEMENT? TESTING THE FACTORIAL VALIDITY OF THE UTRECHT WORK ENGAGEMENT SCALE ON A SAMPLE OF POLISH EMPLOYEES**

(Compromiso laboral, ¿una, dos o tres dimensiones? Prueba de validez de la Escala de Compromiso Laboral de Utrecht en una muestra de trabajadores polacos)

*Resumen en:* [Int J Occup Safety Ergonomics, 2019, v. 25 n. 1, pp. 241-249](#)

Compromiso con el trabajo, evaluación, métodos, validez

Las hipótesis planteadas en el estudio fueron por una parte que la versión UWES-9 (Escala de compromiso laboral de Utrecht) de tres dimensiones se ajustaba de manera óptima en comparación con los otros modelos probados, y por otra que esta versión no presentaba variaciones en función del puesto ocupado dentro de la organización (gerentes, especialistas o personal general). Los resultados obtenidos mostraron que de los 11 modelos factoriales analizados, no era el UWES-9 de tres factores el óptimo, sino el UWES-6 y sus factores dedicación y vigor. Por lo que la primera hipótesis no se cumplió. No se apreciaron variaciones entre los modelos 6 y 9 en relación al puesto de trabajador dentro de la organización, por lo que la segunda hipótesis si puedo confirmarse. Como consecuencia de lo anterior, se podría concluir que para medir el compromiso laboral mediante el UWES en Polonia, debería emplearse el UWES-6 de doble factor. Esta recomendación se alinea con la realizada por otros investigadores que sugerían omitir la absorción del UWES-9, incluyendo solo los factores de vigor y dedicación para la medición del compromiso laboral. Bibliografía: 59 referencias.

Giorgi, G. et al.

**WORK-RELATED STRESS IN THE BANKING SECTOR: A STUDY ON AN ITALIAN AGED POPULATION OF OVER 2,000 WORKERS**

(Estrés laboral en el sector bancario: un estudio sobre una población italiana de edad madura de más de 2.000 trabajadores.)

*Resumen en:* [Med Lav, 2019, v. 110 n. 1, pp. 11-21](#)

Banca, trabajadores, trabajadores de edad madura, estrés, evaluación

Más de 2.000 trabajadores mayores de 50 años de un grupo bancario italiano

participaron en el estudio. El estrés relacionado con el trabajo se midió con el Cuestionario de estrés (SQ). Los aspectos organizacionales del trabajo se midieron con una escala dedicada incluida en la SQ. Los aspectos demográficos fueron detectados por preguntas específicas. Se utilizó el modelo de ecuación estructural y se calcularon los coeficientes de correlación. Los resultados resaltan la importancia de una evaluación integrada de los efectos de los aspectos organizativos del trabajo y los factores de estrés para implementar la protección de la salud física y mental. La investigación adicional ayudará a comprender mejor si los problemas surgidos están relacionados efectivamente con la edad. Esto se puede evaluar a través de un estudio de casos y controles que también incluye a trabajadores más jóvenes. Bibliografía: 55 referencias.

D'Ettoire, G., Pellicani, V., Vullo, A.

**GENDER ASSESSMENT OF JOB STRESS IN HEALTHCARE WORKERS. IMPLICATIONS FOR PRACTICE**

(Evaluación de género del estrés laboral en trabajadores sanitarios. Implicaciones para la práctica)

*Resumen en:* [Med Lav, 2019, v. 110 n. 1, pp. 22-28](#)

Personal sanitario, emergencias médicas, enfermería, trabajadoras, estrés, evaluación de riesgos, apoyo social

Se realizó un estudio transversal sobre la percepción del estrés laboral en las enfermeras registradas empleadas en los servicios de emergencia. Se pasaron la versión italiana del cuestionario de contenido del trabajo y la escala de evaluación rápida del estrés se a 710 enfermeras registradas. Este estudio refleja la necesidad de un enfoque específico de género en la evaluación del estrés laboral en el sector sanitario y es consistente con la literatura que evidencia las diferencias de género en la percepción del estrés. La falta de apoyo social demostró ser un factor determinante del estrés en las trabajadoras sanitarias. Se requieren intervenciones organizativas dirigidas a proporcionar un diseño de grupo de trabajo más adecuado para minimizar el estrés en el personal sanitario femenino. Bibliografía: 35 referencias.

Halonen, J. I. et al.

**BI-DIRECTIONAL RELATION BETWEEN EFFORT REWARD IMBALANCE AND RISK OF NECK-SHOULDER PAIN: ASSESSMENT OF MEDIATION THROUGH DEPRESSIVE SYMPTOMS USING OCCUPATIONAL LONGITUDINAL DATA**

(Relación bidireccional entre desequilibrio esfuerzos-recompensas y riesgo de dolor en la región cuello-hombros: evaluación de la mediación a través de síntomas depresivos utilizando datos longitudinales laborales)

Resumen en: [Scand J Work Environ Health, 2019, v. 45 n. 2, pp. 126-133](#)

Trabajadores, estrés, esfuerzos, recompensas, percepción, evaluación, Cuestionario ERI, enfermedades musculoesqueléticas, depresión, síntomas

Se utilizaron datos prospectivos de tres encuestas consecutivas del estudio de la Encuesta Sueca Longitudinal de Salud Laboral. El desequilibrio esfuerzo-recompensa se evaluó con una versión corta del cuestionario ERI, y el dolor se definió como un dolor en el cuello y el hombro que afectó la vida diaria durante los últimos tres meses. Los síntomas depresivos se evaluaron con una escala continua basada en seis elementos de la Lista de verificación de síntomas (de Hopkins). Los análisis de mediación se aplicaron utilizando medidas de exposición de 2010/2012 (T1), síntomas depresivos de 2012/2014 (T2) y resultados de 2014/2016 (T3), e incluyeron solo aquellos sin resultados en T1 y T2. Los autores concluyen que los síntomas depresivos parecen ser un factor intermedio en la relación entre el desequilibrio esfuerzo-recompensa y el dolor de cuello y hombro. Bibliografía: 33 referencias.

Boini, S. et al.

**CARACTÉRISATION DES EFFETS DES EXPOSITIONS AUX FACTEURS PSYCHOSOCIAUX SUR LA SANTÉ MENTALE ET L'ÉTAT DE SANTÉ GÉNÉRAL PERÇU - ANALYSES À PARTIR DE L'ENQUÊTE "SANTÉ ET ITINÉRAIRE PROFESSIONNEL"**

(Caracterización de los efectos de las exposiciones psicosociales sobre la salud mental y la salud general percibida - Análisis de la Encuesta "Salud e itinerario profesional")

Disponible en: [Références Santé Trav, 2019, n. 157, pp. 89-106](#)

Riesgos psicosociales, salud mental, salud, percepción, evaluación, encuestas Basado en la Encuesta nacional "Salud e itinerario profesional", este estudio

tuvo como objetivo proporcionar respuestas sobre la naturaleza de los efectos de 17 factores psicosociales en la aparición de trastornos de salud mental y deterioro del estado general de salud percibido. ¿Se produce el efecto en el momento de la exposición o después de un cierto tiempo? ¿La salud mental y la salud general percibida están más deterioradas en el caso de una exposición prolongada? ¿Ocurren problemas de salud si la exposición se reduce o desaparece? Según los factores psicosociales y el género, los resultados sugieren un efecto principalmente a corto plazo de la exposición psicosocial en lugar de un efecto rezagado en la aparición de trastornos de la salud. Bibliografía: 49 referencias.

Boini, S., Langevin, V.

**INDICE DE BIEN-ÊTRE DE L'ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTÉ EN 5 ITEMS (WHO-5)**

(Índice de bienestar de la Organización Mundial de la Salud en 5 ítems (OMS-5))

Disponible en: [Références Santé Trav, 2019, n. 157, pp. 167-172](#)

Factores psicosociales, riesgos psicosociales, evaluación de riesgos, métodos, bienestar psíquico, subjetividad, OMS

Este documento forma parte de una serie publicada regularmente en la revista. Se analizan los cuestionarios utilizados en los procesos de diagnóstico y prevención del estrés y los riesgos psicosociales en el trabajo. El que se presenta aquí es un cuestionario para la evaluación del nivel de bienestar psicológico subjetivo en 5 ítems. Bibliografía: 26 referencias.

Arroyo Abad, C.

**RIESGOS PSICOSOCIALES Y ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN EN EL CONTEXTO DE LA REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA: EL SÍNDROME BURNOUT**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales, 2019, n. 168, pp. 1-6*

Riesgos psicosociales, servicios, trabajadores, agotamiento psíquico, actuación El mundo laboral contemporáneo ha experimentado, en las últimas décadas, un proceso de modificación derivado no tan solo de las alteraciones en los procesos productivos, sino también de la concepción sociocultural del trabajo. Todo ello, ha supuesto la aparición de nuevas exigencias no tan sólo en los sistemas

de producción sino también en la consideración debida a la salud de los trabajadores. De esta forma, el análisis en las alteraciones de la conducta, derivadas del agotamiento y deshumanización, hace del mismo una materia de obligado estudio. De todo lo expuesto, podemos deducir que el síndrome de burnout se configura como fruto de una interacción negativa entre el lugar de prestación de servicios, la carga de responsabilidad asumida y los distintos sujetos que gravitan en torno a la mentada prestación del servicio. Las estrategias de intervención para afrontar los síntomas del síndrome deben orientarse tanto al individuo como tener un carácter organizacional.

---

Extremera, N., Rey, L., Mérida López, S.

**EL DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL COMO PRINCIPIO DE ACCIÓN PREVENTIVA ANTE EL MALESTAR DOCENTE**

*Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2019, n. 168, pp. 1-8

Profesores, riesgos psicosociales, estrés, prevención, inteligencia emocional  
El papel de las habilidades emocionales en la docencia es importante. Existen evidencias que demuestran cómo el desarrollo de estas habilidades se vincula con mejores niveles de calidad de vida laboral, menos riesgos psicosociales en el trabajo y mayores niveles de ilusión, compromiso y satisfacción laboral. Los autores resumen algunas de las características de los programas actuales que se aplican en la formación docente como estrategias preventivas enfocadas a favorecer el bienestar personal y laboral en la enseñanza. Bibliografía 8 referencias.

---

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)

**ENCICLOPEDIA PRÁCTICA DE MEDICINA DEL TRABAJO**

Madrid: INSST, 2018.- 4159 p.

ISBN 276-18-073-6; CDU CV 614.255.3:613.62 Ins

[http://www.insht.es/InshtWeb/Enciclopedia\\_practica\\_de\\_Medicina\\_del\\_Trabajo.pdf](http://www.insht.es/InshtWeb/Enciclopedia_practica_de_Medicina_del_Trabajo.pdf)

Medicina del trabajo, enfermedades profesionales, definiciones, daños, gestión, prevención, empresas, legislación, normalización, alergología, cardiología, dermatología profesional, aparato digestivo, endocrinología, enfermedades infecciosas, fisioterapia, rehabilitación laboral, ginecología, obstetricia, hematología, nefrología, oftalmología, oncología, otorrinolaringología, psiquiatría, reumatología, traumatología, diagnóstico, toxicología, promoción de la salud, emergencias médicas

CONTENIDO: Presentación. Volumen I: Introducción. Conceptos básicos. Valoración del daño corporal y laboral estudio comparativo. Los sistemas de gestión preventiva en las empresas. Normativa y legislación. Anexos. Bibliografía y referencias. Volumen II: Cuaderno 1, Alergología laboral. Cuaderno 2, Cardiología. Cuaderno 3, Dermatología laboral. Cuaderno 4, Digestivo laboral. Cuaderno 5, Endocrinología laboral. Cuaderno 6, Enfermedades infecciosas laborales. Cuaderno 7, Fisioterapia y rehabilitación laboral. Cuaderno 8, Ginecología y obstetricia laboral. Cuaderno 9, Hematología laboral. Cuaderno 10, Nefrourología laboral. Cuaderno 11, Neumología laboral. Cuaderno 12, Neurología laboral. Cuaderno 13, Oftalmología laboral. Cuaderno 14, Oncología laboral. Cuaderno 15, Otorrinolaringología laboral. Cuaderno 16, Psiquiatría laboral. Cuaderno 17, Reumatología laboral. Cuaderno 18, Traumatología laboral. Volumen III: Cuaderno 1, El diagnóstico por la imagen, estado actual y enfoque clínico. Cuaderno 2, Toxicología laboral. Cuaderno 3, Medicina legal laboral. Cuaderno 4, Investigación en Medicina del Trabajo. Cuaderno 5, Promoción de la salud. Cuaderno 6, Las Nuevas Técnicas de relación y su aplicación profesional. Cuaderno 7, Enfermedades profesionales. Cuaderno 8, Emergencias sanitarias.

Lentisco, F., Bagnato, A.

Istituto Nazionale per l'Aassicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro

**PROMOZIONE DELLA SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO**

(Promoción de la salud en los lugares de trabajo)

Milano: INAIL, 2018.- 2 p.

ISBN 978-88-7484-109-7; CDU CV 613.6 Len

<https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/pubblicazioni/catalogo-generale/pubbl-promozione-salute-luoghi-di-lavoro.html>

Lugares de trabajo, promoción de la salud, salud laboral, reinserción, responsabilidad social

CONTENIDO: Prólogo. Descripción del problema, la complejidad del mundo de los trabajadores y los trabajadores y la multiplicidad de enfoques. Reinserción laboral y responsabilidad social de las instituciones y organizaciones. Bibliografía.

Papaleo, B. et al.

Istituto Nazionale per l'Aassicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro

**IL PRIMO SOCCORSO NEI LUOGHI DI LAVORO**

(Los primeros auxilios en los lugares de trabajo)

Milano: INAIL, 2018.- 157 p.

ISBN 978-88-7484-117-2; CDU CV 614.88 Pap

<https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/pubblicazioni/catalogo-generale/pubbl-primo-soccorso-luoghi-di-lavoro.html>

Primeros auxilios, trabajo, lugares de trabajo, evaluación de riesgos, formación, equipos de trabajo, información, anatomía, fisiología, sistema cardiovascular, aparato respiratorio, sistema nervioso, aparato locomotor, soporte vital básico, desfibrilación, lesiones profesionales, enfermedades profesionales, accidentes de trabajo, enfermedades musculoesqueléticas, heridas, electrocución, temperatura elevada, temperatura baja, espacios confinados, síncope, lipotimias, edema pulmonar, epilepsia, asma, alergias, picaduras, mordeduras, agentes químicos, intoxicaciones

CONTENIDO: 1- La gestión de los primeros auxilios en el lugar de trabajo. 2- Esquema de anatomía y fisiología. 3- Soporte vital básico y desfibrilación precoz. 4- Soporte vital en la persona traumatizada. 5- Principales patologías presentes en caso de accidente. 6- Otras medidas de primeros auxilios. 7- Bibliografía.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

**PRÉVENIR LE MAL DE DOS DANS LE SECTEUR DE L'AIDE ET DES SOINS À LA PERSONNE**

(Prevenir los dolores de espalda en la ayuda y el cuidado a las personas)

[s.l.]: INRS, 2018.- 4 p.

(Édition INRS; ED 6319)

ISBN 978-2-7389-2380-6; CDU CV 613.62:611.946 Ins

<http://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206319>

Enfermedades musculoesqueléticas, dolor de espalda, prevención, asistencia a domicilio

CONTENIDO: Acciones para prevenir el dolor de espalda de los trabajadores. Prevenir el dolor de espalda, no estáis solos. Uno de sus trabajadores tiene dolor de espalda.

Institut National de Recherche et de Sécurité (Francia)

**PRÉVENIR LE MAL DE DOS DANS LE SECTEUR DE LA COLLECTE ET DU TRI DES DÉCHETS**

(Prevenir los dolores de espalda en la recolección y clasificación de residuos)

[s.l.]: INRS, 2018.- 4 p.

(Édition INRS; ED 6318)

ISBN 978-2-7389-2379-0; CDU CV 613.62:611.946 Ins

<http://www.inrs.fr/media.html?refINRS=ED%206318>

Enfermedades musculoesqueléticas, dolor de espalda, prevención, trabajadores, residuos, recogida, tratamiento, gestión

CONTENIDO: Acciones para prevenir el dolor de espalda de los trabajadores: En las actividades de recogida de residuos; En los centros de clasificación. Prevenir el dolor de espalda, no estáis solos. Uno de sus trabajadores tiene dolor de espalda.

Fedeli, U. et al.

**MORTALITY FROM LIVER ANGIOSARCOMA, HEPATOCELLULAR CARCINOMA, AND CIRRHOSIS AMONG VINYL CHLORIDE WORKERS**

(Mortalidad por angiosarcoma hepático, carcinoma hepatocelular y cirrosis entre trabajadores de cloruro de vinilo)

Resumen en: [Am J Ind Med, 2019, v. 62 n. 1, pp. 14-20](#)

Monómeros, vinilo cloruro, polivinilo cloruro, angiosarcoma hepático, carcinoma hepatocelular, cirrosis, riesgo relativo, mortalidad, Italia

La exposición laboral a cloruro de vinilo monómero (CVM) se ha catalogado como causa de carcinoma hepatocelular y angiosarcoma hepático, pero existe cierta controversia respecto a la cirrosis hepática y al carcinoma hepatocelular. Se estudia una cohorte de 1.658 trabajadores que fabrican y polimerizan CVM. Tanto el riesgo de muerte por cirrosis hepática como por carcinoma de células hepáticas ha resultado aumentar con la exposición a CVM. El riesgo relativo de la muerte por angiosarcoma hepático es casi 20 veces superior. Bibliografía: 26 referencias.

Colbeth, H. L.

**PERSISTENT SELF-REPORTED EAR AND HEARING PROBLEMS AMONG WORLD TRADE CENTER-EXPOSED FIREFIGHTERS AND EMERGENCY MEDICAL SERVICE WORKERS, 2001-2007- A LONGITUDINAL COHORT ANALYSIS**

(Problemas persistentes de audición y oído autodeclarados entre los trabajadores expuestos en el World Trade Center (WTC) del cuerpo de bomberos y los del servicio médico de urgencias, entre 2001 y 2007- Análisis de una cohorte longitudinal)

Resumen en: [Am J Ind Med, 2019, v. 62 n. 1, pp. 43-49](#)

Otitis, sordera, prevalencia, World Trade Center, bomberos, sanitarios, epidemiología, estudios longitudinales

Estudio del impacto de la exposición al WTC y su relación con el dolor de oído y la pérdida de auditiva entre los bomberos y personal de emergencias que intervinieron en las tareas de auxilio en el WTC de Nueva York. El grupo más expuesto tuvo un riesgo superior de síntomas persistentes de oído, comparados con el menos expuesto, mostrándose una asociación de los síntomas auditivos estudiados con la intensidad de la exposición. Bibliografía: 26 referencias.

Donoghue, A. M., Wesdock, J. C.

**PNEUMOCOCCAL VACCINATION FOR WELDERS: GLOBAL DEPLOYMENT WITHIN A MULTI-NATIONAL CORPORATION**

(Vacunación contra el neumococo para soldadores: implantación total en una empresa multinacional)

Resumen en: [Am J Ind Med, 2019, v. 62 n. 1, pp. 69-73](#)

Vacunas, neumococoniosis, soldadores

La neumonía lobular es una enfermedad profesional de los soldadores. Se vacunaron 241 soldadores en seis países con una dosis simple de vacuna del polisacárido de neumococo (PPV23). La adopción de esta práctica por parte de una empresa multinacional, facilita mucho la reducción de la incidencia y mortalidad de la neumonía entre los soldadores. Bibliografía: 14 referencias.

Jungewelter, S., Airaksinen, L., Pesonen, M.

**OCCUPATIONAL RHINITIS, ASTHMA, AND CONTACT URTICARIA FROM IGE-MEDIATED ALLERGY TO PORK**

(Rinitis y asma profesionales y urticaria de contacto (tipo IgE) por alergia al cerdo)

Resumen en: [Am J Ind Med, 2019, v. 62 n. 1, pp. 80-84](#)

Mataderos, cerdos, rinitis, asma, urticarias de contacto, IgE, alergias, test de provocación

Descripción de cuatro casos de trabajadores en mataderos con alergia inmediata a alérgenos de cerdo, confirmados por test positivo de pinchazo en la piel y pruebas específicas de anticuerpos de inmunoglobulinas E. Uno de ellos presentó también urticaria a la carne cruda de cerdo. Se subraya la importancia de reconocer estos síntomas de forma precoz y prevenir la persistencia y empeoramiento de los síntomas. Bibliografía: 25 referencias.

Sciannameo, V. et al.

**CANCER MORTALITY AND EXPOSURE TO NICKEL AND CHROMIUM COMPOUNDS IN A COHORT OF ITALIAN ELECTROPLATERS**

(Mortalidad por cáncer y exposición a compuestos de níquel y cromo en una cohorte italiana de galvanizadores)

Resumen en: [Am J Ind Med, 2019, v. 62 n. 2, pp. 99-110](#)

Epidemiología, estudios de cohorte, recubrimientos electrolíticos, trabajadores, cromo hexavalente, níquel, plomo, exposición profesional, mortalidad, cancerígenos, pulmones, órganos diana, LEP

Los compuestos de níquel y cromo hexavalente son conocidos cancerígenos; está bien establecida su asociación con el cáncer de pulmón. Pero no se conoce tan bien su efecto a bajas dosis ni si producen cáncer en otros tejidos distintos al pulmón. El resultado de esta cohorte de 2991 galvanizadores italianos tiene

en cuenta la exposición acumulativa a estos compuestos, cuya asociación con mortalidad se realiza mediante modelos de Cox. Mientras que la concentración a cromo, controlada para níquel no muestra una asociación con cáncer en ningún otro lugar, la exposición al níquel, controlada para el cromo, está asociada con cánceres de pulmón, recto y riñones. La exposición al níquel aumenta el riesgo de cáncer de pulmón, incluso a niveles inferiores al LEP y muestra una posibilidad de aumentar también el riesgo de mortalidad por cáncer en otros tejidos. Bibliografía: 60 referencias.

GianicoLO, E. A. L. et al.

**LONG-TERM EFFECT OF ARSENIC EXPOSURE: RESULTS FROM AN OCCUPATIONAL COHORT STUDY**

(Efecto de la exposición crónica a arsénico: Resultados de un estudio de cohorte)

[Am J Ind Med, 2019, v. 62 n. 2, pp. 145-155](#)

Accidentes catastróficos, emisiones, arsénico, cancerígenos, mortalidad, amoníaco, pulmones, neoplasias malignas, estudios de cohorte, vigilancia de la salud, seguimiento, exposición crónica

Estudio de la mortalidad de los trabajadores que participaron en las tareas de limpieza de una petroquímica italiana, en la que se produjo una emisión accidental de arsénico, en 1976. La exposición de arsénico y sus compuestos inorgánicos produce, según IARC 2012, cáncer de pulmón, de la vejiga urinaria y de piel. También de riñón, hígado y próstata. En la fábrica en cuestión se producía caprolactam y urea, utilizándose el arsénico de catalizador. El accidente se produjo al explotar la columna de lavado del amoníaco, emitiéndose 10-39 T de arsénico y compuestos. Se confirma la relación entre aumento de mortalidad por cáncer de pulmón y exposición al arsénico entre los trabajadores. Nueva información de este estudio revela efectos sobre la población general de las inmediaciones del accidente. Bibliografía: 41 referencias.

Lee, P. N., Fry, J. S., Thornton, A. J.

**UPDATING THE EVIDENCE RELATING SMOKING BANS TO INCIDENCE OF HEART DISEASE**

(Actualización de las pruebas que asocian prohibiciones de fumar y enfermedad cardíaca)

*Regul Toxicol Pharmacol, 2019, v. 101 n. Feb, pp. 172-186*

Epidemiología, meta-análisis, tabaco, prohibición, impacto, enfermedades cardiovasculares

Meta-análisis del impacto que ha tenido sobre la incidencia de enfermedad cardiaca distintas restricciones en el uso de tabaco. Se eligen las poblaciones afectadas por determinadas prohibiciones de tabaco (países, regiones, espacios públicos, lugares de trabajo...) y los datos publicados relativos a las diferencias en incidencia de enfermedad cardiaca. Se trata de un tercer estudio por parte de los mismos autores, ampliando el número de estudios publicados a 59 y refinando los criterios de exclusión. Bibliografía: 123 referencias.

Wojnarowska-Soldan, M. et al.

#### **VALIDATION OF THE POSITIVE HEALTH BEHAVIOURS SCALE: A NATIONWIDE SURVEY OF NURSES IN POLAND**

(Validación de la escala de comportamientos positivos para la salud: una encuesta nacional de enfermeras en Polonia)

*Resumen en: [Int J Occup Safety Ergonomics, 2019, v. 25 n. 1, pp. 76-85](#)*

Enfermería, salud, conducta, evaluación, escala, promoción de la salud, Polonia  
El objetivo del estudio era ajustar la escala de comportamientos positivos para la salud (PHBS, por sus siglas en inglés) para que fuera adecuada para el uso de las enfermeras y para validar la nueva versión de la herramienta. Se modificó una PHBS previamente formulada. La escala comprendía 29 afirmaciones que describían ciertos comportamientos de salud positivos en cuatro subescalas: nutrición, actividad física, relajación y comportamientos relacionados con la salud mental y comportamientos preventivos. La escala se enriqueció con elementos para evitar comportamientos de riesgo y una pregunta sobre la evaluación de los encuestados sobre su cuidado de la salud. Se realizaron análisis de fiabilidad, validez de constructo, validez de criterio y dimensionalidad de subescalas. El cuestionario fue completado por 1.017 enfermeras. Los resultados confirmaron la alta consistencia interna de la escala y sus subescalas. La estructura factorial de la PHBS fue equívoca. La PHBS podría usarse en programas de promoción de la salud basados en el lugar de trabajo diseñados para enfermeras. Bibliografía: 54 referencias.

Breeher, L. E. et al.

#### **MEDICAL SURVEILLANCE PROGRAMS FOR WORKERS EXPOSED TO HAZARDOUS MEDICATIONS: A SURVEY OF CURRENT PRACTICES IN HEALTH CARE INSTITUTIONS**

(Programas de vigilancia médica para trabajadores expuestos a medicamentos peligrosos. Encuesta sobre las prácticas actuales en las instituciones de salud)  
*Resumen en: [J Occup Environ Med, 2019, v. 61 n. 2, pp. 120-125](#)*

Fármacos peligrosos, salud, encuestas, vigilancia de la salud, programas, pruebas, laboratorios, sangre, piel, asistencia médica

El estudio se basa en la evaluación de las prácticas médicas actuales en el manejo o administración de medicamentos peligrosos llevadas a cabo por los trabajadores de atención sanitaria. Se distribuyó una encuesta a miembros del Colegio Americano de Medicina Ocupacional y Ambiental y a la Red Integral de Cáncer. De los 91 encuestados, 46 indicaron que su institución disponía de un programa de vigilancia de medicamentos peligrosos. Se identificaron los componentes de examen más frecuentes: sangre y piel, reflejados en el historial médico. El análisis estadístico no sugirió una asociación entre instituciones con mayores recursos y la presencia de un programa de vigilancia. Las conclusiones fueron el establecimiento de unos estándares de consenso para el programa de asistencia médica, control de los encuestados, utilización de un cuestionario de vigilancia estandarizado que aplique pruebas uniformes de beneficios de laboratorio en todas las instituciones, además de establecer un depósito nacional de datos de vigilancia. Bibliografía: 24 referencias.

Adler, C. et al.

#### **USUAL ADULT OCCUPATION AND RISK OF PROSTATE CANCER IN WEST AFRICAN MEN: THE GHANA PROSTATE STUDY**

(Ocupación habitual de los adultos y riesgo de cáncer de próstata en hombres de África occidental: el estudio de próstata de Ghana)

*Resumen en: [Occup Environ Med, 2019, v. 76 n. 2, pp. 71-77](#)*

Próstata, neoplasias malignas, trabajadores, directivos, militares, estudios de casos y controles, Ghana

El Estudio de Próstata de Ghana es un estudio de casos y controles de cáncer de próstata que se realizó de 2004 a 2012 sobre 749 casos y 964 controles. Se

realizaron entrevistas en persona para recopilar información de los participantes, incluido el trabajo más prolongado. Los higienistas industriales clasificaron los puestos de trabajo en categorías ocupacionales. Se utilizó una regresión logística incondicional para calcular los OR y los IC del 95% para la asociación entre el trabajo más prolongado y el riesgo de cáncer de próstata (general, agresivo), controlando posibles factores de confusión. Los autores concluyen que el estudio proporciona alguna evidencia de un mayor riesgo de cáncer de próstata entre los hombres en ocupaciones de gestión y militares, lo que es consistente con la literatura publicada. Se requiere investigación adicional para aclarar los impulsores de las asociaciones entre estas ocupaciones y el cáncer de próstata. Bibliografía: 43 referencias.

Ben Lahoussine, M., Gouyet, T.

#### **ÉVALUATION DU RETOUR À L'EMPLO APRÈS UN PROGRAMME DE RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE**

(Evaluación de la vuelta al trabajo tras un programa de rehabilitación profesional)

*Resumen en:* [Arch Mal Prof Environ, 2019, v. 80 n. 1, pp. 27-38](#)

Vuelta al trabajo, rehabilitación laboral, programas, evaluación

Este estudio longitudinal prospectivo realizado en una Unidad de Rehabilitación Funcional tuvo como objetivo determinar la tasa de pacientes con empleo o capacitación a los 18 meses de la salida del unidad. El objetivo secundario fue identificar los factores asociados con una desinserción laboral. La inclusión se ofreció sistemáticamente a los pacientes mayores que integraban el programa entre el 1 de febrero y el 31 de octubre de 2015. El alta hospitalaria antes del final de la cuarta semana fue un criterio de exclusión. Los pacientes fueron contactados por teléfono a los 6, 12 y 18 meses. El resultado fue la tasa de pacientes con empleo o capacitación a los 18 meses desde el final del programa. Se concluye que la vuelta al trabajo después de este programa es alentadora. Los factores predictivos adversos deben ser conocidos como señales de advertencia por los profesionales de la salud. Bibliografía: 36 referencias.

Sailly, M. et al.

#### **TRAVAILLEUR DU NUCLÉAIRE: ACTIVITÉ D'UNE PARTICULE CHAUDE INCORPORÉE**

(Trabajador de una central nuclear: actividad de una partícula caliente incorporada)

*Resumen en:* [Arch Mal Prof Environ, 2019, v. 80 n. 1, pp. 39-46](#)

Centrales nucleares, trabajadores, contaminación, partículas, radiactividad, radioprotección, medicina del trabajo

Los trabajadores de centrales nucleares pueden estar expuestos a la contaminación interna a través de partículas calientes (partículas insolubles radiactivas con un diámetro de 10 micrómetros a 1 milímetro de ancho). En la actualidad, la Comisión Internacional de Protección Radiológica no ha diseñado ningún modelo teórico de biocinética que describa la contaminación por estas partículas. El objetivo de este trabajo fue describir un nuevo método para estimar la actividad de una partícula caliente en el cuerpo. Se realizaron varias mediciones de todo el cuerpo utilizando un fantasma antropomórfico llamado «Igor» en el que se insertó una fuente radiactiva de actividad conocida. Estas diversas medidas permitieron establecer un factor correctivo en la actividad medida para cada ubicación de la fuente. Para determinar la posición de la partícula caliente en el abdomen del trabajador, se realizaron sucesivamente dos medidas de todo el cuerpo (cara y espalda). El factor correctivo correspondiente a la posición estimada se aplicó a la actividad moderada. Este método se utilizó luego en un caso real de contaminación interna, y en paralelo se realizaron análisis de heces. Este nuevo método permite estimar más rápidamente la actividad real de una partícula caliente y podría ser una herramienta complementaria para el análisis de heces, ya que la recogida a veces es problemática. Bibliografía: 11 referencias.

Khatmi, S., Gharbi, H.

#### **LE SYNDROME DU SCALÈNE: À PROPOS D'UN CAS CLINIQUE**

(El síndrome del escaleno: a propósito de un caso clínico)

*Disponible en:* [CAMIP, 2019, n. 2, pp. 1-5](#)

Enfermedades musculoesqueléticas, mujeres, trabajadoras, anestesistas, riesgos, prevención

El síndrome del escaleno o síndrome de la salida torácica es una compresión del haz vasculo-nervioso durante el paso entre los músculos escaleno anterior y medio. Es una de las entidades clínicas más complejas de la medicina. Este síndrome afecta las mujeres más que a los hombres. Es más común entre los

adultos jóvenes de 20 a 40 años de edad. El objetivo de los autores mediante de este estudio es resaltar el vínculo entre el síndrome de la salida torácica y la actividad profesional. Se presenta un estudio descriptivo basado en la historia médica: cuestionario preciso, examen clínico cuidadoso y recopilación de exámenes para-clínicos. Los síntomas descritos por la anesthesióloga son consistentes con los datos de la literatura que informa sobre el síndrome del escaleno, dolor en la región cervico-escapular y la extremidad superior, parestesia agravada por la actividad de los brazos en altura, déficit/atrofia de los músculos de la mano. El examen clínico encontró asimetría de ambos hombros, una disminución de los reflejos osteo-tendinosos. La literatura informa que el examen clínico puede ser completamente normal o mostrar contracturas de la musculatura cervico-escapular. En sus actividades profesionales, esta anestesista está sujeta a tareas que requieren posturas restrictivas y sostenidas, que pueden contribuir al síndrome de la salida torácica. El tratamiento inicial consiste principalmente un programa de ejercicios terapéuticos cuidadosamente planificados. Bibliografía: 6 referencias.

Caetano, G., Léger, D.

#### **LE RISQUE DE CANCER DU SEIN CHEZ LES TRAVAILLEUSES DE NUIT: ÉTAT DES CONNAISSANCES**

(Riesgo de cáncer de mama en las trabajadoras del turno de noche: estado del conocimiento)

Disponibile en: [Références Santé Trav. 2019, n. 157, pp. 21-43](#)

Turnicidad, trabajo nocturno, trabajadoras, mama, neoplasias malignas, ritmos circadianos, bibliografía, revisión

La exposición ocupacional a trabajo fijo o por turnos en la noche, que causa alteraciones del reloj corporal y los ritmos circadianos, se ha asociado en varios estudios con un mayor riesgo de cáncer de mama en las mujeres. Sin embargo, a veces falta la calidad metodológica de los estudios epidemiológicos y el debate científico sigue siendo relevante con respecto a esta asociación estadística, su tamaño, las consecuencias en términos de morbilidad y mortalidad, recomendaciones prácticas para la vigilancia médica y recomendaciones para la prevención de riesgos laborales. La plausibilidad biológica de este riesgo y las vías fisiopatológicas se comprenden cada vez mejor. Esta revisión de la literatura hace un balance del conocimiento sobre

el tema y propone un análisis desde la perspectiva de la salud ocupacional. Bibliografía: 63 referencias.

Lhuillier, D., Waser, A. M.

#### **TRAVAILLER AVEC UNE SANTÉ ALTÉRÉE: COMMENT PRÉVENIR LA DÉ-SINSERTION PROFESSIONNELLE?**

(Trabajar con la salud alterada: ¿cómo prevenir la desinserción profesional?)

Disponibile en: [Références Santé Trav. 2019, n. 157, pp. 63-77](#)

Trabajadores, enfermos, incapacidad, edad, trabajo sostenible, vuelta al trabajo La prevención de desinserción profesional, el aumento en el número de restricciones de aptitud médica e incapacidad, las solicitudes de cambios en el puesto u horas de trabajo, la reclasificación de incapacidad para el trabajo, etc. son aspectos cuya intensidad y complejidad están creciendo. De hecho, se trata de afrontar el desafío de mantener activos a los empleados que trabajan con problemas de salud, trabajando, no solo en el empleo. Las estrategias desplegadas para lograr este objetivo se desglosan. La intensificación del trabajo, la erosión de las posturas «blandas», la reducción en el reclutamiento de jóvenes para albergar a personas mayores, complican la prevención del desgaste prematuro y la reintegración de los empleados después de un largo período de enfermedad o incapacidad médica. La investigación que se presenta aquí explora tanto los procesos involucrados como las formas de construir un trabajo sostenible, entendido como permitir que el trabajador mantenga su salud, sus habilidades, su empleabilidad. Bibliografía: 42 referencias.

Hache, P.

#### **BENZODIAZÉPINES ET TRAVAIL**

(Benzodiazepinas y trabajo)

Disponibile en: [Références Santé Trav. 2019, n. 157, pp. 151-158](#)

Psicofármacos, adicción, trabajadores, toxicomanías, benzodiazepinas Las benzodiazepinas se encuentran entre los fármacos psicotrópicos más consumidos en Francia. Esta revisión de la literatura proporciona datos diferentes sobre el uso y el impacto de las moléculas ansiolíticas e hipnóticas, de modo que los médicos del trabajo pueden proponer medidas preventivas, tanto colectiva como individualmente. Bibliografía: 26 referencias.

Staudt, A. M. et al.

**ASSOCIATION OF ORGANIC SOLVENTS AND OCCUPATIONAL NOISE ON HEARING LOSS AND TINNITUS AMONG ADULTS IN THE U.S., 1999–2004**

(Asociación de disolventes orgánicos y ruido laboral en la pérdida de audición y acúfenos en adultos de los EE. UU., 1999-2004)

Resumen en: [Int Arch Occup Environ Health, 2019, v. 92 n. 3, pp. 403-413](#)

Disolventes orgánicos, ruido, trabajadores, exposición profesional, exposición combinada, hipoacusia, acúfenos, sangre, control biológico, indicadores biológicos, EE UU

Se realizó un análisis secundario de los datos de la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición y de la Red de Información Ocupacional (O\*NET) entre una población de estudio de 1.085 a 2.471 participantes del estudio de 1999 a 2004. Se utilizaron múltiples modelos de regresión logística multivariada para evaluar las asociaciones de exposiciones a disolventes orgánicos individuales medidos por biomarcadores sanguíneos (1,4-diclorobenceno, benceno, etilbenceno, estireno, tolueno, o-xileno y m/p-xileno) con pérdida auditiva autoinformada, pérdida auditiva audiométricamente evaluada, y acúfenos autoinformados. Los modelos se ajustaron por edad, género, raza/etnia, diabetes, exposición al ruido no laboral, tabaquismo e ingresos. Los disolventes orgánicos que se encontraron estadísticamente asociados con el resultado después de ajustar las covariables se analizaron para determinar la interacción con la exposición al ruido en el trabajo. No se encontró evidencia de una asociación entre disolventes orgánicos y acúfenos; sin embargo, hubo evidencia de una asociación entre la exposición a disolventes orgánicos y la prevalencia de pérdida auditiva de alta frecuencia. Bibliografía: 58 referencias.

Smolensky, M. H., Reinberg, A. E., Fischer, F. M.

**WORKING TIME SOCIETY CONSENSUS STATEMENTS: CIRCADIAN TIME STRUCTURE IMPACTS VULNERABILITY TO XENOBIOTICS—RELEVANCE TO INDUSTRIAL TOXICOLOGY AND NONSTANDARD WORK SCHEDULES**

(Declaraciones de consenso de la Working Time Society: la estructura circadiana del tiempo afecta la vulnerabilidad a los xenobióticos – relevancia para la toxicología industrial y los horarios de trabajo no estándar)

[Ind Health, 2019, v. 57 n. 2, pp. 158-174](#)

Agentes químicos, ritmos circadianos, turnicidad, trabajo nocturno, TLV, límites biológicos, control biológico

Numerosas investigaciones en animales y humanos documentan la vulnerabilidad a sustancias químicas, contagio y otros xenobióticos que varían según el tiempo circadiano. El personal en turno nocturno permanente y rotatorio está expuesto a contaminantes industriales en la misma concentración o mayor que el personal de turno diurno, y debido al ajuste incompleto de la estructura temporal circadiana al trabajo nocturno, el contacto con contaminantes ocurre durante un tiempo biológico diferente al de los trabajadores diurnos. Por tanto, la cantidad de protección ofrecida por ciertos TLV, especialmente para los trabajadores de entornos de alto riesgo que trabajan de noche y otros horarios de turnos no estándar, puede ser inadecuada. La estructura temporal circadiana parece además relacionada con los procedimientos de control biológico de los trabajadores, pues los ritmos de alta amplitud de 24 h en biomarcadores indicativos de exposición a xenobióticos pueden resultar en un mal juicio de los riesgos para la salud cuando los datos no se recopilan con la frecuencia suficiente y se interpretan adecuadamente. Los valores de referencia biológicos calificados en el tiempo por su variación rítmica, que actualmente son de interés para la práctica de la medicina de laboratorio, son aparentemente importantes para la medicina industrial, ya que los índices de exposición biológica circadianos son específicos para el tiempo y los turnos de trabajo para mejorar la vigilancia del personal, particularmente aquellos que trabajan en horarios no estándar. Bibliografía: 132 referencias.

Cooper, A. B. et al.

**PBTK MODEL FOR ASSESSMENT OF OPERATOR EXPOSURE TO HALOXYFOP USING HUMAN BIOMONITORING AND TOXICOKINETIC DATA**

(Modelo PBTK para la evaluación de la exposición del trabajador al haloxyfop utilizando control biológico humano y datos toxicocinéticos)

[Regul Toxicol Pharmacol, 2019, v. 102, pp. 1-12](#)

Herbicidas, exposición profesional, uso, AOEC, NOAEL, control biológico, toxicidad, toxicocinética, modelos, extrapolación

Los modelos toxicocinéticos, basados en propiedades fisiológicas (PBTK), son

representaciones matemáticas de la absorción, la distribución, el metabolismo y la excreción de sustancias químicas (ADME) en animales de experimentación. Cada parámetro del modelo PBTK describe un proceso fisiológico o bioquímico, que afecta al ADME. En este estudio se estima la exposición potencial de los aplicadores por aspersion del herbicida haloxyfop por simulación utilizando el método de Monte-Carlo. El análisis sugiere que uno de los siete aplicadores estudiados está muy por encima del AOEL. Sin embargo, dada la incertidumbre del modelo animal de 100x, este valor no se considera peligroso. Bibliografía: 62 referencias.

---

Giesser, I. L., Walter, D., Schneider, J.

**NASENSEPTUMPERFORATION DURCH CHROMHALTIGES SCHWEIßBRAUCHE**  
(Perforación del tabique nasal debido a humos de soldadura de acero inoxidable que contienen cromo)

Resumen en: [Zbl Arbeitsmed Arbeitsschutz Ergonomie, 2019, v. 69 n. 2, pp. 102-104](#)

Tabique nasal, perforación, soldadura, humos, cromo, exposición profesional, control biológico

Este artículo presenta el caso de un paciente con una perforación del tabique nasal después de una exposición crónica a humos de soldadura de acero inoxidable con contenido en cromo. El control biológico mostró aumento de los niveles de cromo. Se realizaron mediciones de concentraciones de humos de soldadura en el lugar de trabajo. En la industria de la galvanización, la perforación del tabique nasal por exposición a aerosoles que contienen cromo VI es bien conocida. Menos conocido es un defecto del tabique nasal causado por humos de soldadura que contienen cromo. Bibliografía: 9 referencias.

---

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)  
**MANUAL BÁSICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS**

[s.l.]: INSST, [2018?].- 27 p.

(Material didáctico de PRL para la Formación Profesional)

CDU CV 614.8:656.1 Ins

<http://www.insht.es/portal/site/Insht/menuitem.1f1a3bc79ab34c578c2e-8884060961ca/?vgnextoid=2f88173105717610VgnVCM1000008130110aR-CRD&vgnnextchannel=1d19bf04b6a03110VgnVCM100000dc0ca8c0RCRD>

Manuales, transporte, mantenimiento, vehículos, seguridad, prevención, riesgos, riesgos psicosociales, caídas a nivel, caídas de altura, atropellos, golpes, choques, atrapamientos, cortes, incendios, explosiones, agentes químicos, quemaduras, electricidad, tóxicos, ruido, radiaciones no ionizantes, ergonomía, cargas, movimientos repetitivos, enfermedades musculoesqueléticas

CONTENIDO: 1- Riesgos de seguridad: Riesgo de atropello. Riesgos de caída de personas (Caída al mismo nivel. Caída a distinto nivel). Riesgo de golpes y choques. Riesgo de atrapamiento. Proyección de partículas. Riesgo de corte. Riesgo de caída de objetos. Riesgo de incendio. Riesgo de explosión. Riesgo de contacto (. Contacto sustancias químicas. Contacto térmico (quemaduras). Contacto eléctrico). 2- Riesgos higiénicos: Exposición a sustancias tóxicas o irritantes. Exposición al ruido. Exposición a radiaciones no ionizantes. 3- Riesgos ergonómicos: Manipulación manual de cargas. Fuerzas y movimientos repetitivos. Trabajos de pie. Trastornos musculoesqueléticos. 4- Riesgos psicosociales. 5- Normativa.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)  
**MANUAL BÁSICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. VIDRIO Y CERÁMICA**

[s.l.]: INSST, [2018?].- 27 p.

(Material didáctico de PRL para la Formación Profesional)

CDU CV 614.8:666.3/.7 Ins

<http://www.insht.es/portal/site/Insht/menuitem.1f1a3bc79ab34c578c2e-8884060961ca/?vgnextoid=2f88173105717610VgnVCM1000008130110aR-CRD&vgnnextchannel=1d19bf04b6a03110VgnVCM100000dc0ca8c0RCRD>

Manuales, industria del vidrio, industria de la cerámica, seguridad, prevención, riesgos, riesgos psicosociales, atropellos, caídas a nivel, caídas de altura, atrapamientos, cortes, incendios, quemaduras, agentes químicos, tóxicos, electricidad, ergonomía, ruido, radiaciones ópticas, campos electromagnéticos, cargas, ambiente, movimientos repetitivos

CONTENIDO: 1- Riesgos de seguridad: Riesgo de atropello. Riesgos de caída de personas (Caída al mismo nivel. Caída a distinto nivel). Riesgo de golpes y choques. Riesgo de atrapamiento. Riesgo de proyección de partículas. Riesgo de corte. Riesgos de caída de objetos. Riesgo eléctrico. Riesgo de incendio. Riesgos de contacto (Contacto sustancias químicas. Contacto térmico (quemaduras)). 2- Riesgos higiénicos: Exposición a sustancias tóxicas o irritantes. Exposición al ruido. Exposición a radiaciones ópticas. Exposición a campos electromagnéticos. Exposición a condiciones ambientales. 3- Riesgos ergonómicos: Manipulación manual de cargas. Fuerzas y movimientos repetitivos. 4- Riesgos psicosociales. 5- Normativa.

Portillo García-Pintos, J.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)

**MANUAL BÁSICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. SANIDAD**

[s.l.]: INSST, [2018?].- 27 p.

(Material didáctico de PRL para la Formación Profesional; CDU CV 614.8:616 Ins

<http://www.insht.es/portal/site/Insht/menuitem.1f1a3bc79ab34c578c2e-8884060961ca/?vgnextoid=2f88173105717610VgnVCM1000008130110aR-CRD&vgnnextchannel=1d19bf04b6a03110VgnVCM100000dc0ca8c0RCRD>

Manuales, sanidad, seguridad, prevención, riesgos, riesgos psicosociales, caídas a nivel, caídas de altura, golpes, choque eléctrico, atrapamientos, cortes, salpicaduras, electricidad, incendios, explosiones, agentes químicos, tóxicos, irritantes, citostáticos, gases anestésicos, agentes biológicos, radiaciones, ruido, ergonomía, cargas, trabajo estático

CONTENIDO: 1- Riesgos de seguridad: Riesgos de caída de personas (Caída al mismo nivel. Caída a distinto nivel). Riesgo de golpes y choques. Riesgo de atrapamiento. Riesgo de corte. Riesgos de caída de objetos. Riesgo de salpicaduras. Riesgo eléctrico. Riesgo de incendio. Riesgo de explosión. 2- Riesgos

higiénicos: Exposición a sustancias químicas, tóxicos, irritantes, compuestos citostáticos, gases anestésicos. Exposición a agentes biológicos. Exposición a radiaciones. Exposición al ruido. 3- Riesgos ergonómicos: Manipulación manual de cargas. Manipulación manual de pacientes. Trabajos de pie. 4- Riesgos psicosociales. 5- Normativa.

---

Confederación Española de Organizaciones Empresariales  
**MANUAL PRÁCTICO PARA PYMES SALUDABLES: PROMOCIÓN DE ACTIVIDADES SALUDABLES EN EL ENTORNO LABORAL II**

Madrid: CEOE, 2018.- 81 p.

CDU CV 614.8:334.713 Con

[http://contenidos.ceoe.es/CEOE/var/pool/pdf/publications\\_docs-file-616-manual-practico-para-pymes-saludables-promocion-de-actividades-saludables-en-el-entorno-laboral-ii.pdf](http://contenidos.ceoe.es/CEOE/var/pool/pdf/publications_docs-file-616-manual-practico-para-pymes-saludables-promocion-de-actividades-saludables-en-el-entorno-laboral-ii.pdf)

PYME, empresas saludables, promoción de la salud, salud laboral, salud mental, envejecimiento, riesgos, prevención, actividad física, buenas prácticas, enfermedades crónicas, tabaquismo, alcohol, drogas, casos prácticos

CONTENIDO: ¿Por qué la empresa saludable es un modelo de gestión estratégica? Factores que contribuyen al deterioro de la salud en el entorno laboral.

1- Buenas prácticas para una alimentación saludable. 2- Buenas prácticas para la actividad física. 3- Buenas prácticas para evitar las enfermedades crónicas. 4- Buenas prácticas para la prevención del tabaquismo, alcohol y drogas. 5- Buenas prácticas para el bienestar emocional. 6- Buenas prácticas para la salud mental. 7- Buenas prácticas para el envejecimiento laboral. ¡Midamos! Resultados esperados e indicadores. Casos prácticos. Bibliografía.

---

Fundación Laboral de la Construcción

**ENVEJECIMIENTO ACTIVO EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN**

Madrid: Fundación Laboral de la Construcción, 2019.- 93 p.

CDU CV 331.58:69 Fun

<http://www.observatoriodelaconstruccion.com/uploads/media/aYY7nOqfFd.pdf>

Envejecimiento, industria de la construcción, actuación, administración, empresas, autoevaluación, necesidades, prevención, riesgos, promoción de la salud,

formación permanente, puestos de trabajo, jubilación, buenas prácticas, nutrición, actividad física, tabaquismo, alcoholismo, tabaco, alcohol

CONTENIDO: 1- Introducción. 2- Contexto sociodemográfico. 3- El envejecimiento en el sector de la construcción. 4- Estrategias de actuación ante el envejecimiento en el sector de la construcción por parte de las administraciones. 5- Estrategias de actuación ante el envejecimiento por parte de las empresas del sector de la construcción. 6- Buenas prácticas de hábitos saludables para empresas del sector de la construcción. 7- Cómo implementar el envejecimiento activo en mi empresa: Decálogo de acciones. 8- Bibliografía.

---

Sámano-Ríos, M. L. et al.

**OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INTERVENTIONS TO PROTECT YOUNG WORKERS FORMS HAZARDOUS WORK- A SCOPING REVIEW**

(Las intervenciones de seguridad y salud en el trabajo para proteger a los trabajadores jóvenes en trabajos peligrosos - Una revisión del alcance)

Resumen en: *Safety Sci.* 2019, v. 133, pp. 389-403

Jóvenes, seguridad, salud, prevención, actuación, bases de datos, estudios, países desarrollados, países en vías de desarrollo, participación, protección

El objetivo del estudio es identificar las intervenciones preventivas de seguridad y salud en el trabajo para proteger a los trabajadores jóvenes de los peligros del trabajo. El método se llevó a cabo mediante una estrategia de búsqueda en doce bases de datos electrónicas para localizar estudios. Los resultados se incluyeron en treinta y nueve estudios: intervenciones ambientales, conducta e intervención. En conclusión existe una escasez de evidencia cuando se trata de evaluar las intervenciones en países con ingresos medios y bajos y adaptar las intervenciones desarrolladas en los países de ingresos más altos a las necesidades de los países de ingresos bajos y medios. Se requiere una participación mayor y más integrada de los propios trabajadores jóvenes, los padres y otros actores sociales clave (responsables políticos, empresarios y reguladores de seguridad y salud ocupacional) para la protección óptima. Se recomienda desarrollar y evaluar intervenciones que aborden los riesgos a los que se enfrentan los jóvenes. Bibliografía: 40 referencias.

Van Eerd, D.

**KNOWLEDGE TRANSFER AND EXCHANGE IN HEALTH AND SAFETY: A RAPID REVIEW**

(Transferencia e intercambio de conocimientos en materia de salud y seguridad: una revisión rápida)

Resumen en: [Policy Practice Health Safety, 2019, v. 17 n. 1, pp. 54-77](#)

Salud laboral, seguridad, investigación, resultados, intercambio, transferencia, revisiones sistemáticas

El objetivo de este artículo es describir y sintetizar la literatura que describe los métodos relevantes de transferencia e intercambio de conocimiento (KTE) sobre siniestralidad laboral para los lugares de trabajo. Se realizó una revisión rápida de la literatura. Las estrategias de búsqueda se ejecutaron en ocho bases de datos electrónicas. Se revisaron los documentos que describen un método KTE para los lugares de trabajo. Se extrajeron y sintetizaron los datos relacionados con los aspectos clave del método KTE, así como la orientación conceptual. Las búsquedas bibliográficas revelaron 34 documentos que describían 23 métodos diferentes de KTE diseñados para el lugar de trabajo. Muchos métodos KTE fueron guiados por marcos conceptuales. Incluir a las partes integrantes del lugar de trabajo como audiencia en un método multifacético son principios importantes de KTE para la salud y la seguridad. Bibliografía: 145 referencias.

Kosny, A. et al.

**WHAT ARE PHYSICIANS TOLD ABOUT THEIR ROLE IN RETURN TO WORK AND WORKERS' COMPENSATION SYSTEMS? AN ANALYSIS OF CANADIAN RESOURCES**

(¿Qué se les dice a los médicos sobre su papel en la vuelta al trabajo y los sistemas de compensación para trabajadores? Un análisis de los recursos canadienses)

Resumen en: [Policy Practice Health Safety, 2019, v. 17 n. 1, pp. 78-89](#)

Trabajadores, accidentes de trabajo, vuelta al trabajo, médicos del trabajo, política, Canadá

Los médicos pueden tener dificultades para gestionar las consultas de vuelta al trabajo y facilitar dicha vuelta después de un accidente. Como parte de una exploración sobre el papel de los médicos en la vuelta al trabajo, se examinaron los recursos, políticas y pautas desarrolladas para los médicos. Se identificaron

los recursos desarrollados por las juntas de compensación de trabajadores, organismos gubernamentales y otras organizaciones en Canadá. Los materiales se categorizaron por tipo de recurso, contenido y jurisdicción. Un análisis de contenido se centró en los mensajes y discursos clave sobre lo que se espera de los médicos y cómo se les indica que se comporten como parte del proceso de compensación de los trabajadores. El análisis se basó en los problemas clave identificados en la literatura cualitativa crítica de vuelta al trabajo e involucró la consideración de brechas, contradicciones y "silencios" en los datos. Si bien se insta a los médicos a alentar la vuelta al trabajo, pocos recursos explican cómo funciona el sistema de compensación de los trabajadores y su papel dentro de él. Hay una escasez de recursos que abordan las condiciones complejas y las dificultades que los médicos pueden encontrar al tratar a pacientes con accidentes indemnizables. Estas brechas pueden dificultar la comprensión de los médicos sobre sus funciones y responsabilidades y retrasar la vuelta al trabajo de los trabajadores después de un accidente. Bibliografía: 67 referencias.

Grill, M., Nielsen, K.

**PROMOTING AND IMPEDING SAFETY-A QUALITATIVE STUDY INTO DIRECT AND INDIRECT SAFETY LEADERSHIP PRACTICES OF CONSTRUCTION SITE MANAGERS**

(Promover e impedir la seguridad: estudio cualitativo sobre las prácticas de liderazgo en seguridad directa e indirecta de los mandos de dirección en las obras de construcción.)

Resumen en: [Safety Sci, 2019, v. 114, pp. 148-159](#)

Industria de la construcción, dirección, prácticas, liderazgo, seguridad, entrevistas, conducta, planificación, roles, responsabilidad, control, retroalimentación, evaluación de riesgos

El objetivo del estudio fue investigar las experiencias de los mandos de dirección de las obras de construcción, de cómo sus prácticas de liderazgo influyen en el desempeño de la seguridad para ampliar el conocimiento actual sobre la influencia del liderazgo en la seguridad laboral. La técnica del incidente crítico se aplicó en entrevistas con 37 gerentes de obras. Los resultados proporcionan descripciones detalladas de cómo los mandos de construcción promueven e impiden el desempeño de la seguridad de los sitios de construcción a través de su comportamiento de liderazgo. Los principales comportamientos de lide-

razgo involucrados en influir positivamente en la seguridad operacional son: planificación y coordinación continuas, desempeño de roles, trabajo de control y corrección proactiva de las desviaciones. También los mandos deben poseer la capacitación y entrenamiento a reconocer sus responsabilidades de liderazgo, comunicar expectativas claras, ejecutar evaluaciones de riesgos individuales y colectivas, y ejecutar procedimientos proactivos de control y retroalimentación. Bibliografía: 66 referencias.

---

Pausa Rius, A.

**RIESGOS LABORALES EN UNA INDUSTRIA ALIMENTARIA**

*Form Seg Laboral*, 2019, n. 163, pp. 36-37

Industria de la alimentación, prevención, riesgos, diseño, métodos

La industria alimentaria en España es un sector muy amplio, clasificándose en: cárnica, elaboración y conservación de pescado, preparación y conservación de frutas y hortalizas, fabricación de aceites y grasas, industrias lácteas, fabricación de productos de panadería y pastas, fabricación de productos para alimentación animal, vinícola y resto de bebidas. Detrás de toda esta gran cantidad de productos se encuentra un gran número de procesos y de técnicas que conllevan una gran variedad de riesgos, tales como: manipulación manual de cargas, movimientos repetitivos, posturas forzadas, frío, calor, riesgos químicos, ruido, mecánicos. Se debe tener en cuenta el diseño y estrategia usados para la reducción de riesgos y su posterior eliminación a medio y largo plazo.

---

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España); Andalucía. Junta. Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo; Universidad de Granada

**LA SEGURIDAD Y LA SALUD COMO MATERIA DE ENSEÑANZA EN LA EDUCACIÓN PRIMARIA: GUÍA PARA EL PROFESORADO**

Madrid: INSST, 2018.- 274 p.; 24 cm

ISBN 276-18-048-8; CDU 614.8:37 Ins

Profesores, educación primaria, formación transversal, riesgos, prevención, formación, cultura de seguridad, salud, ergonomía, psicología, primeros auxilios, higiene escolar

CONTENIDO: Parte I, Marco teórico-Normativo y curricular: 1- Introducción, la Educación Primaria como base de la cultura de prevención. 2- Justificación, la importancia de la enseñanza de la seguridad y salud en la Educación Primaria. 3- Competencias clave de nuestra programación didáctica en prevención. 4- Estándares de aprendizaje, nuevos parámetros para optimizar el aprendizaje en prevención. 5- Objetivos, referentes para trabajar la prevención en el aula/centro. 6- Contenidos, materia de trabajo de la cultura de prevención. 7- Elementos transversales, impulso de la prevención en otras áreas. 8- Metodología, instrumentos y técnicas para la enseñanza de la prevención. 9- Evaluación, medidas para conocer el alcance de la prevención. Parte II, Marco didáctico-pedagógico: 10- Actividades para la enseñanza de la prevención en Educación Primaria (Especialidad en Seguridad. Especialidad en Higiene. Especialidad en Ergonomía. Especialidad en Psicología. Gestión de la prevención y primeros auxilios). Referencias bibliográficas.

HART, J.

**MODERN WORKPLACE LEARNING 2019**

(Aprendizaje en lugares de trabajo modernos 2019)

[s.l.]: LULU, 2019.- 277 p.; 23 cm

ISBN 978-0-244-14168-4; CDU 374.7:331 Har

Lugares de trabajo, empresas, formación, formación permanente, autoformación, aprendizaje, apoyos, trabajo, cooperación

CONTENIDO: Introducción. 1- Comprender el lugar de trabajo moderno. 2- Crear una cultura de aprendizaje continuo en la organización. Parte A, Promover el autoaprendizaje continuo: 3- Ayudar a las personas a organizar su propio au-

toaprendizaje. 4- Ayudar a las personas a aprender algo nuevo cada día por sí mismas. 5- Ayudar a las personas a aprender por sí mismas periódicamente. 6- Adoptar un proceso formal de autodesarrollo profesional. Parte B, Apoyar la mejora continua en el trabajo: 7- Ayudar a los directivos a fomentar el aprendizaje como parte del trabajo diario. 8- Permitir que los trabajadores aprendan del trabajo diario. 9- Apoyar las prácticas reflexivas en el trabajo. 10- Ayudar a los gerentes a formar a sus propios trabajadores. 11- Ayudar a los gerentes a construir una cultura de intercambio de conocimientos. 12 - Ayudar a los equipos y grupos a usar una plataforma de colaboración. 13- Proporcionar un servicio de consultoría para mejorar el rendimiento. Parte C, Crear contenido, eventos y experiencias modernas: 14- Cree recursos en línea modernos. 15- Crear y administrar un flujo de micro-contenido diario. 16- Ofrecer enfoques modernos para la formación en el aula. 17- Crear y seleccionar un calendario de eventos y actividades. 18- Apoyar el aprendizaje experiencial moderno. 19- Facilitar experiencias modernas de aprendizaje social. 20- Realizar campañas modernas de aprendizaje.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

**CAMPAIGNING TO RAISE AWARENESS OF WORKPLACE EXPOSURE TO CARCINOGENS'. NO TIME TO LOSE CAMPAIGN: CASE STUDY**

(Hacer campaña para sensibilizar sobre la exposición a cancerígenos en el lugar de trabajo: campaña «No hay tiempo que perder»: Caso práctico)

[s.l.]: EU-OSHA, 2018.- 5 p.

CDU CV 613.62:616-006 Age

<https://osha.europa.eu/es/tools-and-publications/publications/campaigning-raise-awareness-workplace-exposure-carcinogens-no/view>

Exposición profesional, cancerígenos, sensibilización, evaluación, apoyo, casos prácticos

CONTENIDO: 1- Iniciador / organizaciones involucradas. 2- Descripción del caso: Introducción / antecedentes. Objetivos ¿Qué se hizo y cómo? ¿Qué se logró? Problemas enfrentados. Factores de éxito y desafíos (Una fase de análisis exhaustiva. Trabajo en asociación. Enfoque en los principales carcinógenos. Recursos gratuitos y apoyo práctico. Evaluación continua de la campaña, bucle de retroalimentación). Transferibilidad. Más información. 3- Referencias y recursos.

Laberge, M., Tondoux, A.  
Institut de Recherche Robert-Sauvé en Santé et en Sécurité du Travail (Canadá)  
**IDENTIFIER LES RISQUES À LA SANTÉ ET À LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL: TROUSSE D'OUTILS POUR LE PERSONNEL ENSEIGNANT SUPERVISEUR SE STAGE DU PARCOURS DE FORMATION AXÉE SUR L'EMPLOI**  
(Identificar los riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo: Conjunto de métodos para el profesorado encargado de la formación relacionada con el trabajo)  
*Montréal: IRSST, 2018.- 33 p.*  
DF-1008)

ISBN 978-2-89631-987-9; CDU CV 614.8:159.9 Lab  
<http://www.irsst.gc.ca/media/documents/PubIRSSST/DF-1008.pdf?v=2018-11-26>  
Identificación, riesgos, seguridad, salud laboral, lugares de trabajo, formación, trabajadores  
CONTENIDO: 1- Conocer los principales riesgos de la salud y de la seguridad en el trabajo. 2- Observar el trabajo para reconocer las situaciones de riesgo. 3- Abordar la salud y la seguridad en el trabajo con los empleados. 4- Ampliar los conocimientos en salud y seguridad laboral.

España. Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social  
**GUÍA LABORAL DEL MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL. ACTUALIZADA A 9 DE MAYO DE 2019**  
*Madrid: MITRAMISS, 2019.- 956 p.; 23 cm*  
ISBN 978-84-340-2558-5; CDU 349.2 Min  
Mercado de trabajo, empleo, trabajadoras, trabajadores autónomos, migrantes, formación profesional, contratos, traslado, vacaciones, despido, salarios, horario, modificaciones, suspensión, relaciones laborales, protección, sindicatos, negociación colectiva, responsabilidad social corporativa, seguridad social, riesgos, seguridad, salud, prevención, derechos

CONTENIDO: 1- La búsqueda del puesto de trabajo. 2- El trabajo por cuenta propia o autónomo y el trabajo asociado. 3- El apoyo a la creación de empresa y empleo. 4- Formación profesional para el empleo. 5- La contratación de trabajadores y las características de cada tipo de contrato. 6- El salario y el tiempo de trabajo. 7- Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo. 8- Las relaciones especiales de trabajo. 9- Cómo se protege al trabajador desempleado. 10- Los servicios de inspección y de seguridad y salud laboral.

11- La sindicación de los trabajadores. 12- La negociación colectiva y los conflictos colectivos. 13- La responsabilidad social de las empresas. 14- Derecho y deberes en relación con la Seguridad Social. 15- Ciudadanía española en el exterior, inmigración y movilidad internacional. 16- Situación de los servicios centrales y unidades periféricas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y de los organismos dependientes. 17- Índices.

Melchior, C., Ruviano Zanini, R.  
**MORTALITY PER WORK ACCIDENT: A LITERATURE MAPPING**  
(Mortalidad por accidente laboral: mapeo bibliográfico)  
*Resumen en: [Safety Sci. 2019, v. 114, pp. 72-78](#)*

Accidentes de trabajo, accidentes mortales, investigación, consecuencias, bases de datos, estudios, bibliografía, mortalidad, metodología, actividades, industria de la construcción, industria forestal, agricultura, transporte, pesca, EE UU  
El artículo tuvo como objetivo investigar los sectores económicos y las regiones geográficas con mayor cantidad de estudios sobre los accidentes con consecuencias mortales relacionados con el trabajo. Se utilizaron las siguientes bases de datos para realizar la recopilación de la literatura: PubMed, Web of Science, VHL Brazil y Google Scholar. De los 102 estudios analizados, 36 utilizaron datos de Estados Unidos, lo que lo convierte en el país con el mayor número de estudios publicados sobre accidentes laborales con consecuencias mortales, siendo 2015 el año con mayor número de trabajos publicados. Construcción, agricultura y transporte fueron los sectores económicos con el mayor riesgo de mortalidad debido a accidentes de trabajo, seguido de las industrias pesqueras y forestales. Estos resultados se relacionan entre el número de estudios y las tasas de mortalidad, así como con la metodología y la cobertura de los estudios. Bibliografía: 80 referencias.

García-Hernández, C. et al.  
**GRAPHICAL TOOLS FOR HELPING FIREFIGHTERS IN VICTIM RESCUES. ASSESSMENT DURING A LIVE FIRE TRAINING PROGRAM**  
(Herramientas gráficas para ayudar a los bomberos en el rescate de víctimas. Evaluación durante un programa de entrenamiento de fuego en vivo)  
*Resumen en: [Safety Sci. 2019, v. 114, pp. 105-113](#)*

Métodos, bomberos, fuego, programas, entrenamiento, estructuras, salvamentos, víctimas, cuestionarios, vídeos, seguridad

El estudio comparó tres métodos diferentes para comunicar las características de un edificio a los bomberos, antes de empezar un programa de entrenamiento con fuego en vivo. El número efectivo de participantes fue de 144. Las guías innovadoras se basaron en propósitos tecnológicos diferentes y se desarrollaron utilizando herramientas gráficas, con la intención de facilitar la actividad a los bomberos durante el rescate de víctimas. Los resultados obtenidos utilizando estas herramientas se compararon con un método de comunicación convencional, la metodología de evaluación aplicada en este cuestionario anónimo y el análisis de los vídeos fueron clave. Gracias a estos vídeos, fue posible comparar el tiempo requerido para rescatar a la víctima y observar las rutas seguidas, salas visitadas e información sustancial sobre las herramientas utilizadas en el rescate de víctimas. Bibliografía: 42 referencias.

Watkins, E. R. et al.

#### **THE ACUTE EFFECT OF TRAINING FIRE EXERCISES ON FIRE SERVICE INSTRUCTORS**

(El efecto agudo de realizar ejercicios de extinción de incendios en los instructores de bomberos)

Resumen en: [J Occup Environ Hyg. 2019, v. 16 n. 1, pp. 27-40](#)

Bomberos, fisiología, incendios, calor, estrés térmico, riesgos, golpe de calor, condiciones de trabajo, equipos de protección individual, protecciones respiratorias, temperatura, metabolismo, formación, percepción

El estudio tenía como objetivo identificar la tensión fisiológica y la percepción de estos instructores en tres tipos diferentes de ejercicios de entrenamiento y en función de los diferentes roles adoptados en cada tipo de ejercicio. Además de evaluó el efecto en las respuestas inmunológicas y en el posible daño miocárdico que tienen los diferentes patrones de ejercicio durante un día. Las medidas fisiológicas y de percepción se recogieron antes e inmediatamente después de cada ejercicio. También se extrajo una muestra de sangre de los participantes al comienzo y al final de cada día. Los ejercicios más variados y que incluían diferentes tareas de simulación combinadas arrojaban los datos más perjudiciales en cuanto a la fisiología de los traba-

jadores. Se recomienda diseñar cuidadosamente la secuencia de ejercicios para minimizar los daños fisiológicos que pueden sufrir los instructores. Bibliografía: 65 referencias.

Wang, L. et al.

#### **A METHOD OF APPLYING FLIGHT DATA TO EVALUATE LANDING OPERATION PERFORMANCE**

(Método de aplicación de datos de vuelo para evaluar el rendimiento de la operación de aterrizaje)

Resumen en: [Ergonomics. 2019, v. 62 n. 2, pp. 171-180](#)

Pilotos, aterrizajes, aviación, seguridad, entrenamiento, rendimiento, métodos, evaluación de riesgos, eficiencia

Las operaciones que los pilotos tienen que realizar poseen un efecto importante en la seguridad y el rendimiento del vuelo, particularmente en la etapa de aterrizaje. El estudio tuvo como objetivo determinar el valor potencial de los datos de vuelo y desarrollar un método para evaluar el desempeño de la operación de aterrizaje desde la perspectiva de la evaluación de riesgos. Los resultados de las pruebas mostraron que este método es eficaz y podría ser el mismo para que todas las aerolíneas gestionen el riesgo de aterrizaje y mejoren la capacitación de los pilotos. Bibliografía: 32 referencias.

Bennett, S. A.

#### **THE TRAINING AND PRACTICE OF CREW RESOURCE MANAGEMENT: RECOMMENDATIONS FROM AN INDUCTIVE IN VIVO STUDY OF THE FLIGHT DECK**

(Formación y práctica de la gestión de recursos de la tripulación: recomendaciones a partir de un estudio inductivo in vivo de la cabina de vuelo)

Resumen en: [Ergonomics. 2019, v. 62 n. 2, pp. 219-232](#)

Seguridad, aviación, cabinas de vuelo, experimentación in-vivo, gestión, formación, valores culturales, comunicación, eficacia, evaluación, rendimiento, pilotos El estudio in vivo evaluó la eficacia de la gestión de recursos (CRM) en relación con la seguridad del vuelo. Entre los objetivos se destacaron descripción de la línea de vuelo, evaluación de la eficacia de los mecanismos, programas de for-

mación y cabinas de vuelo. Se recomienda la formación en CRM a los múltiples profesionales como un medio para mejorar la comunicación y la coordinación dentro y alrededor de la cabina de vuelo. Para mejorar la relación entre cultura y rendimiento, se sugirió que el estudio se repitiera con operadores que emplean pilotos de diversas culturas. Bibliografía: 79 referencias.

---

**Octubre 2019**

**II Congreso Prevencionar 2019**

3 – 4 octubre, Madrid (España)

*Información:*

E-mail: [congreso@prevencionar.com](mailto:congreso@prevencionar.com)

Web: <http://congreso.prevencionar.com>

**Técnicas de evaluación de actividades y posturas en el lugar de trabajo**

8 – 10 octubre, Oslo (Noruega)

*Información:*

Morten Jakobsen, NIVA, Arinatie 3A, FI-00370 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 40 126 3336.

E-mail: [morten.jakobsen@niva.org](mailto:morten.jakobsen@niva.org)

Web: <https://niva.org/course/techniques-for-assessment-of-activities-and-positions-at-the-work-place/>

**Regresar al trabajo. Una reincorporación de éxito**

16 de octubre, Madrid (España)

*Información:*

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008, Madrid, España.

Tel.: 91 420 58 05 / 900 713 123

E-mail: [catalogo@madrid.org](mailto:catalogo@madrid.org)

Web: [www.madrid.org](http://www.madrid.org)

**\*\*\* Riesgos ergonómicos. Metodologías de evaluación y medidas preventivas**

18 de octubre, A Coruña (España)

*Información:*

Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Galicia (ISSGA), Edificio Igape-Issga - 3ª planta,

Complejo Administrativo de San Lázaro, 15703 Santiago de Compostela, A Coruña.

Tel.: 981 544 625

E-mail: [issga.coruna@xunta.ga](mailto:issga.coruna@xunta.ga)

Web: <http://issga.xunta.gal/portal/index.html>

**\*\*\*XL Simposio sobre sistemas de formulación y suministro de pesticidas: Formulación, aplicación e innovación**

22 de octubre, Houston (EE.UU.)

*Información:*

Curtis Elsik, Huntsman LLC, The Woodlands, TX, EE.UU.

Tel: +1 281-719-7491.

E-mail: [curtis\\_elsik@huntsman.com](mailto:curtis_elsik@huntsman.com)

Web: <https://www.astm.org/filtrexx40.cgi?+/usr6/htdocs/newpilot.com/MEE-TINGS/sympfuturemeetings.frn>

**XXI Conferencia internacional conjunta sobre salud laboral para trabajadores sanitarios**

**OHHW 2019**

22 – 24 octubre, Hamburgo (Alemania)

*Información:*

Dr. A. Nienhaus

E-mail: [info@ohhw2019.org](mailto:info@ohhw2019.org)

Web: [www.ohhw2019.org](http://www.ohhw2019.org)

**Enfermedades profesionales respiratorias**

22 – 24 octubre, Särö (Suecia)

*Información:*

Morten Jakobsen, NIVA, Arinatie 3A, FI-00370 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 40 126 3336.

E-mail: [morten.jakobsen@niva.org](mailto:morten.jakobsen@niva.org)

Web: <https://niva.org/course/occupational-respiratory-diseases-prevention-and-risk-factors/>

**Nota:** Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos \*\*\*

**Identidad y diversidad de género en el ámbito laboral**

23 de octubre, Madrid (España)

*Información:*

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008, Madrid, España.

Tel.: 91 420 58 05 / 900 713 123

E-mail: [catalogo@madrid.org](mailto:catalogo@madrid.org)

Web: [www.madrid.org](http://www.madrid.org)

**\*\*\*Calidad del aire**

25 de octubre, Houston (EE.UU.)

*Información:*

E-mail:

Dr. Kevin Ashley [keadash4@live.com](mailto:keadash4@live.com)

Dr. Dietmar Breuer [dietmar.breuer@dguv.de](mailto:dietmar.breuer@dguv.de)

Mr. Steven Verpaele [sverpaele@nickelinstitute.org](mailto:sverpaele@nickelinstitute.org)

Web: <https://www.astm.org/filtrexx40.cgi?+/usr6/htdocs/newpilot.com/MEE-TINGS/sympfuturemeetings.frm>

**\*\*\*Cumplimiento en seguridad y salud basado en el riesgo**

30 – 31 octubre, Oslo (Noruega)

*Información:*

Cecilia Weckman, NIVA, Arinatie 3A, FI-00370 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 40 1258 748

E-mail: [cecilia.weckman@niva.org](mailto:cecilia.weckman@niva.org)

Web: <https://niva.org/course/from-age-management-to-life-course-management/>

**\*\*\*Trabajo, estrés y salud 2019**

6 – 9 noviembre, Filadelfia (EE.UU.)

*Información:*

American Psychological Association, 750 First St. NE, Washington, DC 20002-4242, EE.UU.

Tel.: (800) 374-2721; (202) 336-5500.

Web: [www.apa.org/wsh](http://www.apa.org/wsh)

**\*\*\*Intimidación y acoso en el trabajo**

5 – 7 noviembre, Copenhague (Dinamarca)

*Información:*

Linda Vänskä, NIVA, Arinatie 3A, FI-00370 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 40 5463 277

E-mail: [linda.vanska@niva.org](mailto:linda.vanska@niva.org)

Web: <https://niva.org/course/physical-exercise-at-the-workplace-from-research-to-practice-2/>

**Simposio de Medicina del trabajo y ciencias del trabajo para jóvenes científicos**

8 – 10 noviembre, Magdeburgo (Alemania)

*Información:*

Dr. Sabine Darius, Medizinische Fakultät – Bereich Arbeitsmedizin, Leipziger Str. 44, 39120, Magdeburg, Alemania.

Tel.: 0391 67 150 57

E-mail: [sabine.darius@med.ovgu.de](mailto:sabine.darius@med.ovgu.de)

Web: [www.dgaum.de/themen/arbeitsgruppen/forum-arbeitsphysiologie.fap/](http://www.dgaum.de/themen/arbeitsgruppen/forum-arbeitsphysiologie.fap/)

**Noviembre 2019**

**A+A 2019**

**XXXVI Congreso internacional de seguridad y salud en el trabajo**

5 – 8 noviembre, Düsseldorf (Alemania)

*Información:*

Web: [www.aplusonline.com/en/Congress/A\\_A\\_Congress\\_2019](http://www.aplusonline.com/en/Congress/A_A_Congress_2019)

**Cumbre de lugares de trabajo saludables 2019**

**Gestión de sustancias peligrosas en los lugares de trabajo saludables**

12 – 13 noviembre, Bilbao (España)

*Información:*

Web: <https://osha.europa.eu/es/oshevents/healthy-workplaces-summit-2019-healthy-workplaces-manage-dangerous-substances>

**Nota:** Las nuevas incorporaciones de este apartado están señaladas con tres asteriscos \*\*\*

**\*\*\*Equipos de trabajo: casos prácticos. Nivel avanzado**

19 de noviembre, Madrid (España)

*Información:*

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008, Madrid, España.

Tel.: 91 420 58 05 / 900 713 123

E-mail: [catalogo@madrid.org](mailto:catalogo@madrid.org)

Web: [www.madrid.org](http://www.madrid.org)

**\*\*\*Inspección del trabajo en la era de la digitalización**

19 – 21 noviembre, Estocolmo (Suecia)

*Información:*

Cecilia Weckman, NIVA, Arinatie 3A, FI-00370 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 40 1258 748

E-mail: [cecilia.weckman@niva.org](mailto:cecilia.weckman@niva.org)

Web: <https://niva.org/course/from-age-management-to-life-course-management/>

**Presencia y gestión del recurso preventivo en obra**

26 de noviembre, Madrid (España)

*Información:*

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008, Madrid, España.

Tel.: 91 420 58 05 / 900 713 123

E-mail: [catalogo@madrid.org](mailto:catalogo@madrid.org)

Web: [www.madrid.org](http://www.madrid.org)

**\*\*\*Riesgos en maquinaria agrícola**

26 de noviembre, Lugo (España)

*Información:*

Centro ISSGA de Lugo, Ronda de Fingoi, 170. 27071 Lugo, España.

Tel.: 982 294 300. Fax: 982 294 336.

E-mail: [issga.lugo@xunta.gal](mailto:issga.lugo@xunta.gal)

Web: <http://issga.xunta.gal/portal/index.html>

**\*\*\*Epidemiología ocupacional psicosocial**

26 – 28 noviembre, Helsingør (Dinamarca)

*Información:*

Morten Jakobsen, NIVA, Arinatie 3A, FI-00370 Helsinki, Finlandia.

Tel.: +358 40 126 3336.

E-mail: [morten.jakobsen@niva.org](mailto:morten.jakobsen@niva.org)

Web: <https://niva.org/course/occupational-respiratory-diseases-prevention-and-risk-factors/>

**Diciembre 2019**

**\*\*\*Materiales para carreteras y pavimentos**

10 de diciembre, Houston (EE.UU.)

*Información:*

Maria Knake, AASHTO resource, Frederick, MD, EE.UU.

Tel: +1 240-436-4804

Email: [mknake@ashtoresource.org](mailto:mknake@ashtoresource.org)

Web: <https://www.astm.org/filtrexx40.cgi?+usr6/htdocs/newpilot.com/MEET-INGS/sympfuturemeetings.frm>

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son una llamada universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad.

En septiembre de 2015 los líderes mundiales de las Naciones Unidas hicieron balance de lo que fueron los Objetivos de Desarrollo del Milenio. De aquellos primeros ocho retos mundiales lanzados en el año 2000 reconocieron muchos avances y también muchas lagunas, pero sobre todo se reafirmaron en la eficacia de definir objetivos claros para todos los países, con metas específicas para guiar las acciones. Así nacieron los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que fueron lanzados en enero de 2016<sup>1</sup> para concentrar los esfuerzos internacionales durante los siguientes quince años. Esa es la Agenda 2030. Cada uno de los 17 ODS tiene definidas una serie de metas específicas que inciden en la solución del objetivo al que se refieren. Además, cada meta tiene asociado uno o varios indicadores que permiten medir el avance hacia la solución. Todo un plan de acción conformado por los 17 ODS, 169 metas y 231 indicadores.

Los ODS conllevan un espíritu de colaboración y pragmatismo para elegir las mejores opciones con el fin de mejorar la vida, de manera sostenible, para las generaciones futuras. Proporcionan orientaciones y metas claras para su adopción por todos los países en conformidad con sus propias prioridades y los desafíos ambientales del mundo en general.

En su calidad de organismo principal de las Naciones Unidas para el desarrollo, el PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo) está en una posición única para ayudar a implementar los Objetivos en unos 170 países y territorios.

Los objetivos más relevantes desde la perspectiva de la seguridad y la salud en el trabajo, de acuerdo con la OIT<sup>2</sup>, son:

**Objetivo 3:** Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. Es fundamental garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos a cualquier edad para lograr el desarrollo sostenible, para ello se debe trabajar por conseguir la cobertura contexto, las empresas juegan un rol fundamental que desempeñar, contribuyendo a este objetivo, tanto a nivel interno, poniendo en marcha planes adecuados de higiene, salud y seguridad

laboral para empleados y sus cadenas de valor, como a nivel externo, asegurándose de que sus operaciones no impacten negativamente sobre el derecho humano a la salud y maximizando sus contribuciones positivas sobre el bienestar del conjunto de la sociedad.

Entre las metas específicas para alcanzar este objetivo destacaremos la 3.9: Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo.

**Objetivo 8:** Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. Para conseguir el desarrollo económico sostenible, las sociedades deberán crear las condiciones necesarias para que las personas accedan a empleos de calidad, estimulando la economía sin dañar el medio ambiente. También tendrá que haber oportunidades laborales para toda la población en edad de trabajar, con condiciones de trabajo decentes.

Entre las metas específicas para alcanzar este objetivo destacaremos la 8.8: Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

**Objetivo 16:** Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas. Las amenazas de homicidio intencional, la violencia contra los niños, la trata de personas y la violencia sexual, son temas importantes que deben ser abordados para crear sociedades pacíficas e inclusivas. Allanan el camino para la provisión de acceso a la justicia para todos y para la construcción de instituciones efectivas y responsables en todos los niveles.

Entre las metas específicas para alcanzar este objetivo destacaremos la 16.6: Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

La consecución de los ODS requiere la colaboración de los gobiernos, el sector privado, la sociedad civil y los ciudadanos por igual para asegurar que dejaremos un mejor planeta a las generaciones futuras.

1 <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/>

2 [https://www.ilo.org/global/topics/dw4sd/themes/osh/WCMS\\_620646/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/dw4sd/themes/osh/WCMS_620646/lang-es/index.htm)

**BIBLIOGRAFÍA**

**Sostenibilidad en la construcción**

En: *UNE Rev Normalización Esp*, 2018, v. 7, pp. 12-14

AGUILAR-ELENA, R. et al.

**Human factors for a sustainable future**

Resumen en: [Appl Ergonomics](#), 2016, v. 57 n. nov, pp. 1-7

AHMAD, B., MURRAY, V.

**Disaster risk reduction and sustainable development: the role for occupational health**

Resumen en: [Occup Med](#), 2018, v. 68 n. 7, pp. 422-424

BESTRATÉN BELLOVÍ, M.

**Entrevista a Paz Arias Carballo, Directora de sostenibilidad de Esteve**

En: [Seg Salud Trabajo](#), 2018, n. 96, pp. 53-59

BOLIS, I., BRUNORO, C. M., SZNELWAR, L. I.

**Work for sustainability: Case studies of Brazilian companies**

Resumen en: [Appl Ergonomics](#), 2016, v.57 n. nov., pp. 72-79

CALVO, J., OJANGUREN, A.

**Un entorno de trabajo saludable**

En: *AENOR Rev Normaliz Evaluac Conformidad*, 2017, n. 328, pp. 30-33

DEMIREL, H. O., ZHANG, L., DUFFY, V. G.

**Opportunities for meeting sustainability objectives**

Resumen en: [Int J Ind Ergonomics](#), 2016, v. 51 n. feb, pp. 73-81

DÍAZ, A.

**La sostenibilidad, eje del debate**

En: *Mar*, 2017, n. 569, pp. 33-37

FERNÁNDEZ GARCÍA, R.

**RSC y prevención de riesgos laborales. Una pareja perfecta**

En: *Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2018, n. 160, pp. 8-19

GARCÍA, J.

**Cómo apoyan las normas a la Agenda 2030**

En: *UNE Rev Normalización Esp*, 2019, v. 10, pp. 16-18

GARCÍA SEDANO, T.

**En las antípodas del trabajo decente: el trabajo forzoso**

Disponible en: [Lan Harremanak](#), 2018, n. 39, pp. 13-25

GARCÍA VIÑA, J.

**Relevancia de la prevención de riesgos laborales y propuestas de futuro**

En: [Form Seg Laboral](#), 2017, v. 156, pp. 76-77

IVANDIC, I. et al.

**A systematic review of brief mental health and well-being interventions in organizational settings**

Resumen en: [Scand J Work Environ Health](#), 2017, v. 43 n. 2, pp. 99-108

KLINK, J. J. L. van der et al.

**Sustainable employability – definition, conceptualization, and implications: A perspective based on the capability approach**

Resumen en: [Scand J Work Environ Health](#), 2016, v. 42 n. 1, pp. 71-79

LAURENT, L. et al.

**Risque, prospective et développement durable**

Resumen en: [Arch Mal Prof Environ](#), 2017, v. 78 n. 2, pp. 156-165

LESO, V., FONTANA, L., IAVICOLI, I.

**The occupational health and safety dimension of Industry 4.0**

Resumen en: [Med Lav](#), 2018, v. 109 n. 5, pp. 327-338

LÓPEZ-ARRANZ, A.

**Los desafíos del sector pesquero y su tratamiento por la OIT**

Disponible en: [Lan Harremanak, 2018, n. 39, pp. 89-119](#)

LÓPEZ SANGUOS, D., BUDÍA ALDANA, P. J., SANTOS CUENCA, L.

**La Seguridad Social en el informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre empleo y protección social en el nuevo contexto demográfico**

En: *Rev MEYSS*, 2015, n. 119, pp. 67-103

MARQUÉS MARQUÉS, F.

**La salud integral de los trabajadores: un reto para la sostenibilidad empresarial**

En: [Seg Salud Trabajo, 2017, n. 90, pp. 14-23](#)

MARTA, J. A.

**¿Aumentar la productividad? Así se diseña la oficina del futuro**

En: *Gestión Práctica Riesgos Laborales*, 2017, n. 145, pp. 74-76

MARTÍNEZ RIERA, J. R. et al.

**¿Promoción vs prevención? Entornos saludables y salud laboral**

En: [Form Seg Laboral, 2015, n. 142, pp. 99-101](#)

McCLURE, L. A. et al.

**Green Collar Workers: An Emerging Workforce in the Environmental Sector**

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2017, v. 59 n. 5, pp. 440-445](#)

PRONK, N. P. et al.

**Health and Well-Being Metrics in Business. The Value of Integrated Reporting**

Resumen en: [J Occup Environ Med, 2018, v. 60 n. 1, pp. 19-22](#)

RASMUSSEN, C. D. N. et al.

**Identifying knowledge gaps between practice and research for implementation components of sustainable interventions to improve the working environment – A rapid review**

Resumen en: [Appl Ergonomics, 2018, v. 67, pp. 178-192](#)

RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S.

**Sostenibilidad ambiental y prevención de riesgos laborales: reflexiones sobre el sector de la construcción ecológica**

En: *Rev MITRAMISS*, 2018, v. 138, pp. 219-269

SAITUA IRIBAR, A.

**Diversidad de género como parte de la RSC y sostenibilidad en las empresas. Avances para la mejora de la divulgación de información no financiera sobre las políticas de igualdad y sus resultados**

Resumen en: [Lan Harremanak, 2017, n. 38, pp. 178-203](#)

SARAVIA-PINILLA, M. H., DAZA-BELTRÁN, C., GARCÍA-ACOSTA, G.

**A comprehensive approach to environmental and human factors into product/service design and development. A review from an ergoecological perspective**

Resumen en: [Appl Ergonomics, 2016, v. 57 n. nov, pp. 62-71](#)

SERRANO, M.

**De la seguridad y salud al bienestar en el trabajo: la empresa saludable**

En: [Form Seg Laboral, 2015, n. 141, pp. 50-51](#)

THATCHER, A., YEOW, P. H. P.

**A sustainable system of systems approach: a new HFE paradigm**

Resumen en: [Ergonomics, 2016, v. 59 n. 2, pp. 167-178](#)

THATCHER, A. et al.

**State of Science: ergonomics and global issues**

Resumen en: [Ergonomics, 2018, v. 61 n. 2, pp. 197-213](#)

VERNIA PERIS, J. A.

**Hacia un espacio de trabajo seguro y saludable**

En: [Form Seg Laboral, 2018, v. 162, pp. 10-11](#)

### Hipervínculos:

El INSST no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSST del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquel redirija.

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado: <https://cpage.mpr.gob.es>

Catálogo de publicaciones del INSST: <http://www.insst.es/catalogopublicaciones/>



---

### NOTAS

Agradeceremos cualquier sugerencia relacionada con esta publicación, que puede remitirse a: [ergabib@insst.mitramiss.es](mailto:ergabib@insst.mitramiss.es). Asimismo, si desea recibir el ERGA Bibliográfico por correo electrónico, envíe un mensaje a [ergabib@insst.mitramiss.es](mailto:ergabib@insst.mitramiss.es) indicando suscripción\* en el apartado Asunto.

- **Si, por el contrario, desea que le demos de baja de nuestra lista de suscriptores, envíe un mensaje a la misma dirección con la indicación baja, en dicho apartado.**
- Todos los enlaces indicados han sido verificados en fecha 4 de julio de 2019.
- ERGA Bibliográfico está también disponible en la página web del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

---

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se le informa que los datos personales facilitados por usted en este formulario tienen la finalidad de gestionar su registro en la actividad solicitada, gestionar la emisión del correspondiente diploma o certificado de asistencia y atender a las solicitudes de información que usted pueda realizar. Los datos se conservarán durante el tiempo necesario para la correcta gestión y prestación del servicio solicitado. Los datos no se facilitarán a terceros, salvo que exista obligación legal que nos lo imponga. Tiene derecho a solicitar al INSST el acceso a sus datos personales, su rectificación, supresión, y limitación u oposición a su tratamiento. Tiene derecho a presentar una reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales ante la Agencia Española de Protección de Datos. [Política de Privacidad.](#)